



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

REPORT DI SOSTENIBILITA' 2024

PREDICT S.P.A.

SIAMO INNOVATIVI, APERTI E DINAMICI

Mettiamo la tecnologia al servizio delle persone

Contents

1. INTRODUZIONE E CONTESTO	5
1.1. Obiettivo del principio e ambito di applicazione	5
1.2. Basi per la preparazione	6
1.2.1. Criteri metodologici	6
1.2.2. Profilo aziendale e informazioni generali	7
1.2.3. Certificazioni aziendali di qualità, ambientali ed altro in corso di validità (fonte Accredia, ultimo aggiornamento 16/12/2024)	8
1.2.4. Capitale sociale e Azionariato	9
1.2.5. Società partecipate – Evholo S.r.l.	11
1.2.6. Storia dell’organizzazione	12
1.2.7. Organigramma aziendale	13
1.2.8. Mission – Vision – Valori	14
1.2.9. Progetti di ricerca e sviluppo 2024	15
1.2.10. Brevetti e Marchi Tutela della Proprietà Intellettuale.....	16
1.2.11. Highlights ESG 2024 (confronto con 2023).....	17
2. Strategia.....	18
2.1. Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità	18
2.1.1. Descrizione dei principali prodotti/servizi offerti.....	18
2.1.2. Descrizione dei principali mercati serviti e catena del valore.....	21
2.1.3. Descrizione principali relazioni di Business	23
2.1.4. Descrizione di elementi chiave della strategia che incidono sulla sostenibilità.....	31
3. Stakeholder engagement – Processo iterativo	32
3.1. Mappatura dimensioni chiave della competizione in relazione al settore e raggruppamento strategico dell’azienda	32
3.2. Mappatura Stakeholders e valutazione degli impatti in relazione ai fattori competitivi	33
3.3. Strumenti di comunicazione aziendali	36
4. Analisi di rilevanza.....	37
4.1. FSINDEX© (Forethinking Sustainability Index) – Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza	37
4.2. Analisi di Doppia Materialità	41
4.2.1. Screening di Impatto	42
4.2.2. Rilevanza Finanziaria.....	47
4.2.3. Matrice di Doppia Materialità	50
4.2.4. Principali rischi e incertezze a cui la Società è esposta.....	53

5.	Metriche Environment	54
5.1.	Energia ed emissioni di gas serra	54
5.1.1.	Attestato di Prestazione Energetica dell'edificio (APE)	54
5.1.2.	Emissioni di Scope 1 e Scope 2	54
5.2.	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo Biodiversità Acqua	56
5.3.	Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti	57
5.3.1.	Rifiuti	57
6.	Metriche Social.....	58
6.1.	Forza lavoro propria – Caratteristiche generali.....	58
6.1.1.	Numero di dipendenti in Headcount / FTE	58
6.1.2.	Parità di Genere.....	60
6.1.3.	Procedura di reclutamento, assunzione e valorizzazione del personale	61
6.2.	Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro	62
6.2.1.	Documento Valutazione Rischi - DVR.....	63
6.3.	Forza lavoro propria – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	64
6.3.1.	Retribuzione	64
6.3.2.	Contrattazione collettiva	64
6.3.3.	Formazione.....	65
6.3.4.	Pratiche di Welfare Aziendale	65
6.3.5.	Accordo Premio Dipendenti 2024.....	67
7.	Metriche Governance.....	69
7.1.	Composizione organi di governance aziendale	69
7.1.1.	Organo Amministrativo	69
7.1.2.	Collegio Sindacale	70
7.1.3.	Comitato ESG.....	70
7.1.4.	Partnership	71
7.2.	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale – MOGC ex. D. Lgs. 231/2001	72
7.2.1.	Parte Generale.....	72
7.2.2.	Parte Speciale.....	72
7.2.3.	Codice Etico.....	72
7.2.4.	Procedura di Whistleblowing	73
7.2.5.	Sistema Disciplinare.....	73
7.2.6.	Rating di Legalità	74

7.3.	Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti-concussione	74
7.4.	Esclusione da indici di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi.....	74
8.	Azioni e obiettivi di miglioramento	75
9.	Informazioni di base per i partecipanti ai mercati finanziari che utilizzano le informazioni prodotte utilizzando il presente Principio (riconciliazione con altre normative dell'UE).....	75
10.	Approvazione CdA	77

1. INTRODUZIONE E CONTESTO

1.1. Obiettivo del principio e ambito di applicazione

Questo documento rappresenta l'aggiornamento del Report di Sostenibilità "referenced" (ESRS) di Predict S.p.A., ora alla sua seconda edizione, come società per azioni quotata in Borsa Italiana.

Con l'obiettivo di rendicontare in modo trasparente e favorire il coinvolgimento degli stakeholder, il presente report illustra gli impatti di natura rilevante derivanti dall'attività aziendale negli ambiti ambientale, sociale e di governance, conosciuti e definiti a livello internazionale con l'acronimo di ESG.

Il report è stato redatto in conformità agli standard ESRS, seguendo l'ultima proposta guida per la rendicontazione della sostenibilità elaborata dal gruppo di lavoro VSME ED dell'EFRAG¹, aggiornata a dicembre 2024.



¹ [Draft] Voluntary ESRS for non-listed Small- and Medium-Sized Enterprises – Exposure Draft (VSME ESRS ED); guida rivolta alle imprese che non rientrano nell'ambito di applicazione della Direttiva sul reporting sociale delle imprese (CSRD), ma che siano incoraggiate a utilizzare questo Standard per prepararlo e condividerlo con chiunque possa essere interessato alle informazioni sulla sostenibilità. La presente guida per la rendicontazione [Draft VSME ESRS ED] copre le stesse questioni di sostenibilità della European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese, ma si basa su il concetto chiave di proporzionalità e tiene quindi conto delle caratteristiche specifiche della singola piccola e media impresa. A differenza dell'ESRS per le grandi imprese, con il quale la coerenza è stata attentamente valutata pur definendo requisiti proporzionati, la guida [Draft VSME ED] non ha autorità legale; offre imprese che non rientrano nell'ambito di applicazione della CSRD (cfr. paragrafo 2), uno strumento volontario per rendicontazione di sostenibilità.

1.2. Basi per la preparazione

1.2.1. Criteri metodologici

Il presente Report di Sostenibilità ha come riferimento l'esercizio chiuso in data 31/12/2024, coprendo il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

Nel 2023, Predict S.r.l. ha compiuto il primo passo nel percorso di trasparenza, rendicontando per la prima volta in maniera strutturata le proprie attività in ambito ambientale, sociale e di governance. Questo esercizio inaugurale ha segnato l'impegno dell'azienda a integrare i principi ESG nelle proprie operazioni, gettando le basi per un dialogo aperto e costruttivo con tutti gli stakeholder. Nel 2024, con la trasformazione in Predict S.p.A. e la quotazione in Borsa, l'azienda consolida ulteriormente il proprio percorso di sostenibilità. Il report relativo al 2024, che rappresenta il secondo esercizio di rendicontazione, testimonia non solo la continuità dell'impegno verso la trasparenza, ma anche la crescita e la professionalizzazione della struttura, evidenziando progressi e nuovi obiettivi nell'adozione di pratiche responsabili e sostenibili.

Il perimetro di questo report comprende anche informazioni sulla società Evholo S.r.l., controllata al 100%, in modo tale da assicurare una chiara comprensione dell'attività del gruppo, della sua evoluzione nel tempo, dei risultati ottenuti e degli impatti generati.

La definizione dell'ambito di rendicontazione è efficace nell'identificazione dei temi da rendicontare. I dati ambientali, sociali e di governance riportati nel presente Report di Sostenibilità si concentrano prevalentemente su Predict S.p.A., integrando, solo ove strettamente necessario, informazioni provenienti dalla catena del valore per offrire una visione completa su come l'azienda gestisca i rapporti, sia in ambito commerciale che in altri settori, con l'insieme degli attori coinvolti.

Il contenuto del report rappresenta il culmine di un iter di rendicontazione che ha previsto il contributo sia di organi apicali che di responsabili delle varie aree aziendali, nonché di figure operative lungo l'intera filiera.

Ai fini della redazione del presente documento di rendicontazione ci si è avvalsi del supporto di un team interno guidato da Loredana Amoruso – Responsabile Legal affairs, Privacy e Tender specialist e Angelo Ceci – CFO, Finance and Control Specialist, con il supporto esterno tecnico scientifico di Forethinking Srl Società Benefit per la valutazione di impatto e la determinazione dei drivers di miglioramento.

Per il Report di Sostenibilità 2024, si è scelto di adottare il Modello Comprehensive proposto dal VSME, arricchendolo con elementi di natura strategica proposti da Forethinking. Questo approccio integrato consente di unire best practice internazionali a una visione strategica che rispecchia il valore generato dalle attività aziendali, offrendo così una rendicontazione completa e coerente con le esigenze di un mercato in continua evoluzione. È opportuno evidenziare che Forethinking è membro attivo della community EFRAG VSME, contribuendo con competenze e innovazione all'aggiornamento degli standard di sostenibilità.

1.2.2. Profilo aziendale e informazioni generali

Predict S.p.A. è una società per azioni, operante nel settore Healthcare, iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Bari in data 16/01/2008, e nell'apposita sezione speciale in qualità di PMI INNOVATIVA² in data 26/02/2024 per l'attività di ricerca e sviluppo relativa ai progetti MISTRAL, OPTIP e APHEL.

A far data dal 02/08/2024 Predict è diventata una Società per Azioni e pertanto ha modificato il suo statuto prevedendo al Titolo III la regolamentazione dell'attività dell'assemblea stessa sia in veste ordinaria che straordinaria.

Predict è presente in due Unità Locali: la principale, nonché Sede Legale, a Bari (BA) – Viale Adriatico Padiglione 105 SNC – CAP 70132 (presso Fiera del Levante) ove sono ubicati gli uffici amministrativi, commerciali, le aree espositive e il magazzino; la seconda sempre a Bari (BA) – Viale Adriatico SNC CAP 70132, Fiera del Levante Padiglione 111, aperta in data 01/09/2021, ove è situato il laboratorio Mistral.

Codice NACE: 26.6 – Fabbricazione di strumenti per irradiazione, apparecchiature elettromedicali ed elettro terapeutiche.

L'attività prevalente esercitata dalla Società consiste nella fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori).

Tra le attività secondarie figurano invece:


- Installazione di apparecchi elettromedicali
- Produzione di software non connesso all'edizione (software per apparecchiature elettromedicali)
- Rappresentanza apparecchiature elettromedicali, radiologiche e diagnostiche

Predict S.p.A. esercita la sua attività commerciale prevalente rivolgendosi sia alla sfera professionale del settore sanitario che al settore Pubblico (prevalentemente ASL) della Regione Puglia.

Fatturato previsto Predict S.p.A.: € 6.600.000,00³

Totale attivo Stato Patrimoniale: € 9.300.000,00

Predict S.p.A. è inoltre partner di importanti gruppi multinazionali, quali:

	GE HealthCare	Contratto per la distribuzione di apparecchiature ecografiche e radiografiche prodotte dalla "GE Healthcare" – azienda leader nel settore dell'imaging medicale
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

² Possibilità di ottenimento della qualifica di PMI innovativa perché in possesso dei seguenti requisiti: 1) volume di spesa in ricerca, sviluppo e innovazione in misura uguale o superiore al 3% della maggiore entità fra costo e valore totale della produzione; 2) titolare di almeno un brevetto.

³ Il dato riportato è da considerarsi provvisorio in attesa dell'approvazione formale del bilancio di esercizio 2024 da parte dell'assemblea dei soci.

	Contratto di rappresentanza per conto della "FORA S.p.A." – azienda fornitrice di soluzioni di diagnostica mobile TAC, PET, RM – per realizzazioni "chiavi in mano" di reparti di diagnostica per immagini, radioterapia, radiologia interventistica e ai laboratori di analisi
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(Riferimento: Visura Predict S.p.A. del 23/12/2024)

(Riferimento: Bilancio di esercizio 2024)

- 1.2.3. Certificazioni aziendali di qualità, ambientali ed altro in corso di validità (fonte Accredia, ultimo aggiornamento 16/12/2024)



NUMERO CERTIFICATO	DATA DI PRIMA EMISSIONE	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE	SCHEMA DI ACCREDITAMENTO	NORMA DI RIFERIMENTO	SCADENZA
17840-A	17/04/2019	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI EN ISO 9001:2015</u> – SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ	16/04/2028
50 100 17184	13/09/2023	TÜV ITALIA S.R.L.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI/PDR 125:2022</u> – CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI, IN ACCORDO ALLA PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PDR 125:2022	12/09/2026
17840-M	17/04/2019	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI CEI EN ISO 13485:2021</u> – DISPOSITIVI MEDICI – SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ –	16/04/2028

				REQUISITI PER SCOPI REGOLAMENTARI	
21055-L	10/11/2023	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.	SSI – Certificazione Di Sistemi Di Gestione Per La Sicurezza Delle Informazioni	<u>UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017</u> – SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI con applicazione delle linee guida ISO/IEC 27017:2015 e ISO/IEC 27018:2019	31/10/2025
EMS 0823 001472	01/08/2023	INTERNATIONAL TESTING AND CERTIFICATION LLC	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI EN ISO 14001:2015</u> ⁴ – SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE	01/08/2026

Predict ha come obiettivo anche di conseguire la certificazione ISO 30415:2021, che si basa sulla diversity and inclusion (D&I), ovvero sulla capacità di un'azienda di trasformare le diversità dei suoi dipendenti in valore per l'impresa, evitando che invece diventi motivo di esclusione e discriminazione.

(Riferimenti: Documenti di certificazione direttamente scaricabili da sito web aziendale)



1.2.4. Capitale sociale e Azionariato

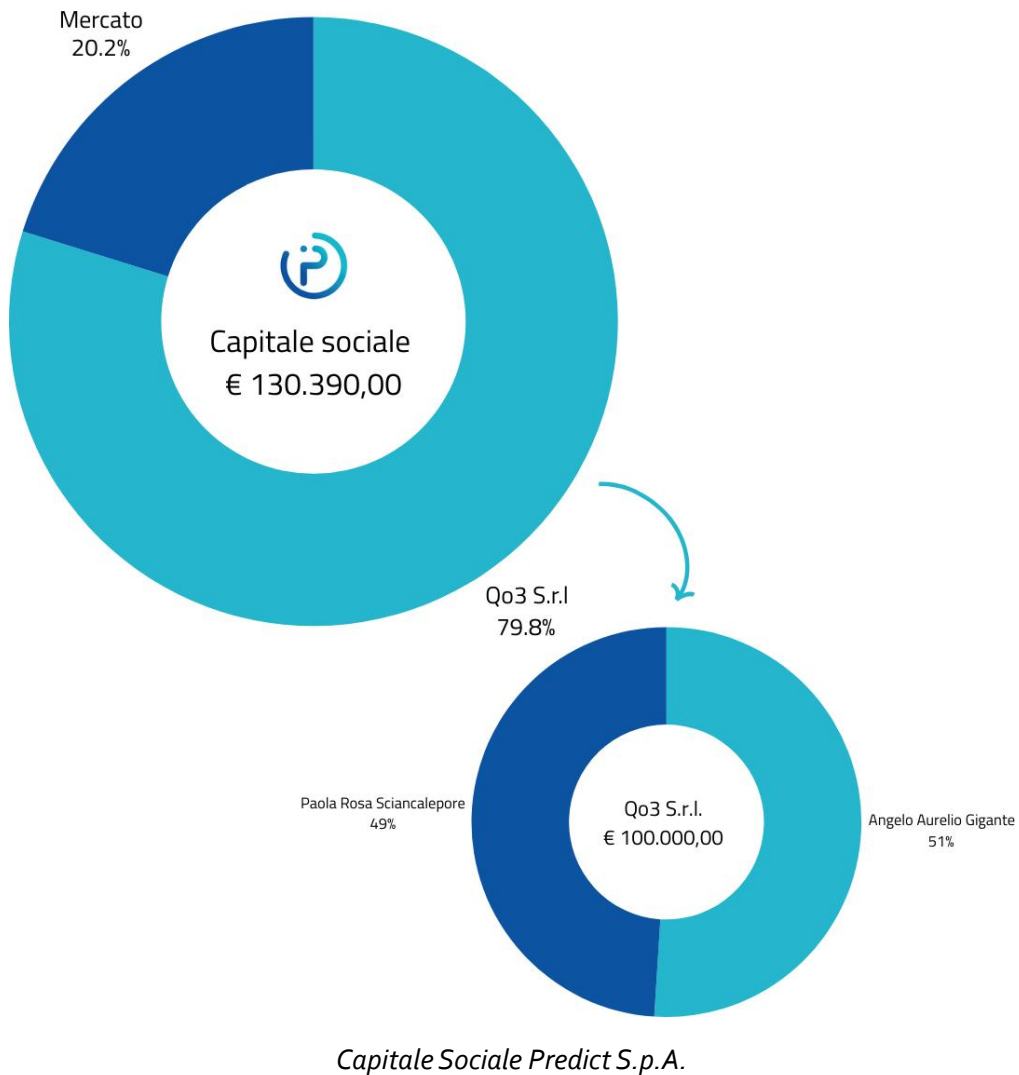
Predict S.p.A. presenta un capitale sociale pari a € 130.390,00 suddiviso in 5.419.500 azioni ordinarie, 1.800.000 azioni a voto plurimo e 300.000 Price Adjustment Shares senza indicazione del valore nominale. Le azioni ordinarie della Società sono ammesse alle negoziazioni sull'Euronext Growth Milan.

⁴ Basato sulla metodologia "Plan-DoCheck-Act", fornisce un quadro sistematico per l'integrazione delle pratiche a protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, riducendo l'entità dei rifiuti, il consumo di energia e dei materiali

Il capitale sociale di Predict S.p.A. è riconducibile per € 100.000,00 alla Holding Qo3 S.r.l. e per € 30.390,00 al mercato azionario.

La proprietà della Società è detenuta al 79,79% da Qo3 S.r.l. (costituita da Angelo Aurelio Gigante al 51% e Paola Rosa Sciancalepore al 49%) e al 20,21% dal mercato.

Predict è altresì quotata sul mercato IPO (offerta pubblica iniziale) dal 30/09/2024.



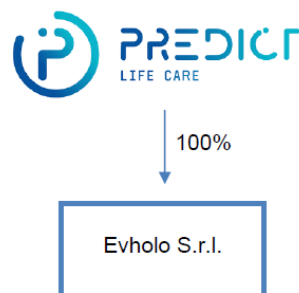
Di seguito si riporta la tabella che illustra la composizione della compagine sociale, secondo le risultanze del libro soci nonché sulla base delle altre informazioni a disposizione di Predict S.p.A.

Ultimo aggiornamento: 26 settembre 2024

AZIONISTA	N. AZIONI ORDINARIE	N. AZIONI PAS ⁵	N. AZIONI A VOTO PLURIMO ⁶	% SULLE AZIONI ORDINARIE	% SUL CAPITALE SOCIALE VOTANTE	% SUL TOTALE AZIONI
Qo3 S.r.l. ⁷	3.900.000	300.000	1.800.000	71,96%	86,33%	79,79%
Mercato	1.519.500	-	-	28,04%	13,67%	20,21%
Totale	5.419.500	300.000	1.800.000	100%	100%	100%

(Riferimenti: Predict MOGC-GEN Parte Generale | Website Aziendale sezione Investor Relation)

1.2.5. Società partecipate – Evholo S.r.l.



Predict S.p.A. detiene il 100% delle quote della società Evholo S.r.l., società a responsabilità limitata iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Bari in data 13/02/2018, con sede a Bari (BA) – Viale Adriatico Padiglione 105 SNC CAP 70124 presso Fiera del Levante.

Evholo S.r.l. è una “START-UP costituita a norma dell’art. 4, comma 10 bis, del decreto legge 24 gennaio 2015, n. 3”.

Codice NACE: 62.01 – Produzione di software non connesso all’edizione

L’attività prevalente esercitata dall’impresa prevede la progettazione, sviluppo, produzione, commercializzazione, installazione, formazione tecnica all’utilizzo e manutenzione di prodotti (sia hardware che software) non connessi all’edizione ad alto valore tecnologico in ambito di realtà virtuale, realtà aumentata e realtà mista.

Tra le attività secondarie rientrano:

- Commercio all’ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software

⁵ Azioni di categoria speciale emesse dalla Società, non quotate sul mercato Euronext Growth Milan, che attribuiscono gli stessi diritti e obblighi delle Azioni Ordinarie, a eccezione del fatto che sono intrasferibili e che vengono convertite automaticamente in Azioni Ordinarie secondo termini e condizioni previste dallo statuto sociale

⁶ Azioni di categoria speciale emesse dalla Società, non quotate sul mercato Euronext Growth Milan, che attribuiscono gli stessi diritti e obblighi delle Azioni Ordinarie, a eccezione del fatto che attribuiscono il diritto a n. 3 voti ciascuna e si convertono in Azioni Ordinarie secondo le regole descritte nello statuto sociale

⁷ Azioni soggette a vincolo di lock-up per un periodo di 24 mesi decorrenti dal 30 settembre 2024, fatte salve le azioni ordinarie destinate all’esercizio dell’opzione di over allotment

- Gestione di strutture e apparecchiature informatiche hardware – housing (esclusa la riparazione)

La società è titolare del seguente marchio dell’Unione Europea:

MARCHIO	NUMERO DOMANDA	DATA DEPOSITO	PAESI
EVHOLO	018346153	27/11/2020	Unione europea

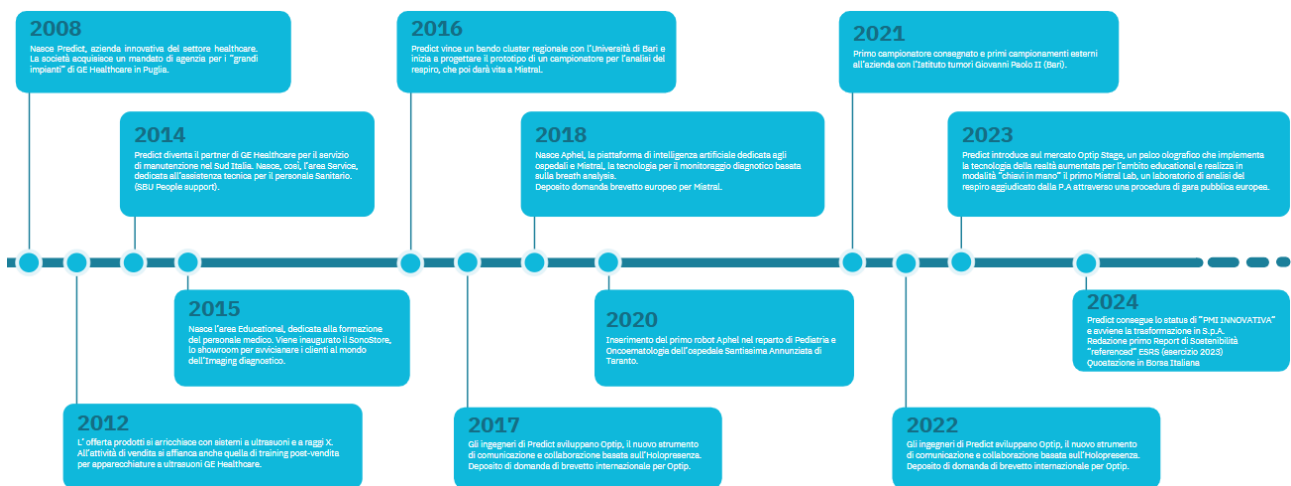
Così come riportato nel Report Sostenibilità 2023, anche per il 2024 Evholo S.r.l. presenta un organico costituito da una singola figura dipendente.

L’amministratore unico di Evholo S.r.l. è Aurelio Angelo Gigante.

(Riferimento: Visura Predict S.p.A. del 23/12/2024)

(Riferimento: Visura Evholo 14/01/2025)

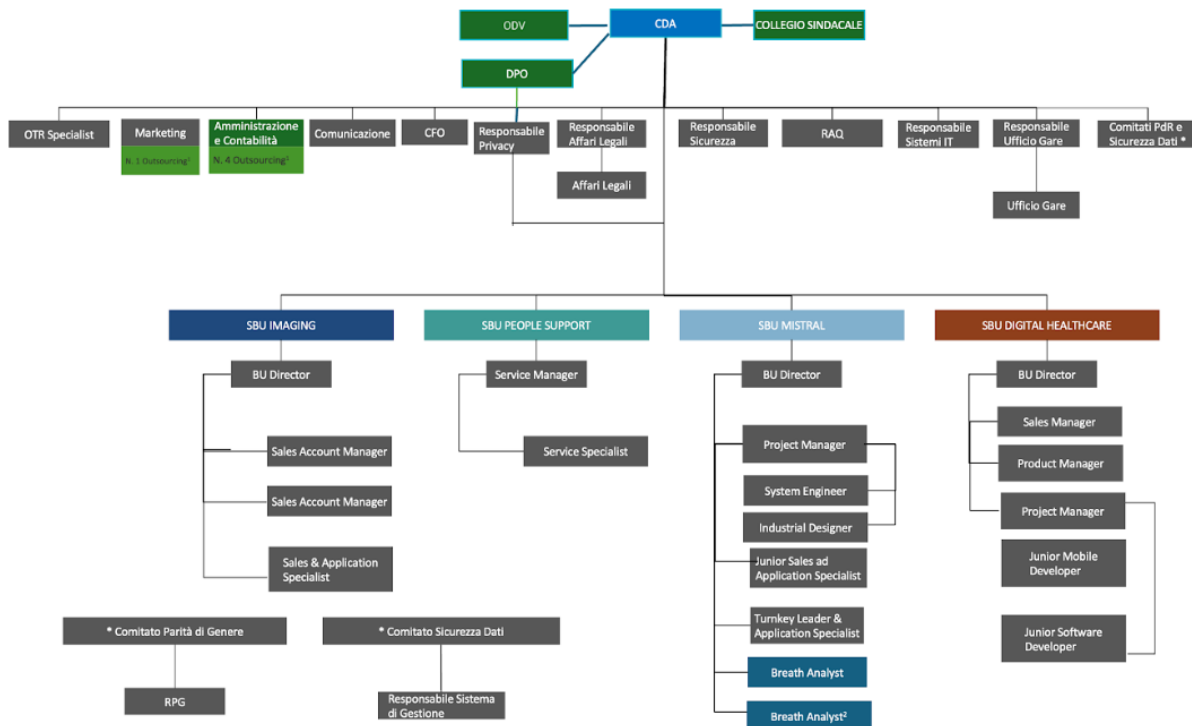
1.2.6. Storia dell’organizzazione



- **2008:** Nasce Predict, azienda innovativa del settore healthcare. La società acquisisce un mandato di agenzia per i "grandi impianti" di GE Healthcare in Puglia.
- **2012:** L' offerta prodotti si arricchisce con sistemi a ultrasuoni e a raggi X. All'attività di vendita si affianca anche quella di training post-vendita per apparecchiature a ultrasuoni GE Healthcare.
- **2014:** Predict diventa il partner di GE Healthcare per il servizio di manutenzione nel Sud Italia. Nasce, così, l'area Service, dedicata all'assistenza tecnica per il personale Sanitario. (SBU People support).
- **2015:** Nasce l'area Educational, dedicata alla formazione del personale medico. Viene inaugurato il SonoStore, lo showroom per avvicinare i clienti al mondo dell'Imaging diagnostico.

- **2016:** Predict vince un bando cluster regionale con l'Università di Bari e inizia a progettare il prototipo di un campionatore per l'analisi del respiro, che poi darà vita a Mistral.
- **2017:** Gli ingegneri di Predict sviluppano Optip, il nuovo strumento di comunicazione e collaborazione basata sull'Holopresenza. Deposito di domanda di brevetto internazionale per Optip.
- **2018:** Nasce Aphel, la piattaforma di intelligenza artificiale dedicata agli ospedali e Mistral, la tecnologia per il monitoraggio diagnostico basata sulla breath analysis. Deposito domanda brevetto europeo per Mistral.
- **2020:** Inserimento del primo robot Aphel nel reparto di Pediatria e Oncoematologia dell'ospedale Santissima Annunziata di Taranto.
- **2021:** Primo campionatore consegnato e primi campionamenti esterni all'azienda con l'Istituto tumori Giovanni Paolo II (Bari).
- **2022:** Gli ingegneri di Predict sviluppano Optip, il nuovo strumento di comunicazione e collaborazione basata sull'Holopresenza. Deposito di domanda di brevetto internazionale per Optip.
- **2023:** Predict introduce sul mercato Optip Stage, un palco olografico che implementa la tecnologia della realtà aumentata per l'ambito educational e realizza in modalità "chiavi in mano" il primo Mistral Lab, un laboratorio di analisi del respiro aggiudicato dalla P.A attraverso una procedura di gara pubblica europea.
- **2024:** Predict consegue lo status di "PMI INNOVATIVA" e avviene la trasformazione in S.p.A. Redazione primo Report di Sostenibilità "referenced" ESRS (esercizio 2023) Quotazione in Borsa Italiana

1.2.7. Organigramma aziendale



1.2.8. Mission – Vision – Valori

La Mission di Predict S.p.A. è quella di garantire, nel settore medico-sanitario, l'offerta di soluzioni innovative e d'avanguardia che fungono da strumenti di supporto essenziali. Questo posizionamento si fonda su tre solidi pilastri, quali:

- Il consolidamento dei rapporti con partner tecnici leader;
- Il potenziamento delle attività di ricerca e sviluppo interne
- L'impiego di personale altamente qualificato, con la guida di figure chiave come Aurelio Angelo Gigante e il contributo della Evholo S.r.l.

La Vision dell'azienda si articola nel differenziarsi nel mercato grazie a una tecnologia d'eccellenza, caratterizzata da un elevato grado di affidabilità, che si traduce in un supporto decisionale e comunicativo di qualità nella diagnosi. In quest'ottica Predict S.p.A. si propone come partner ideale, capace di comprendere le specifiche esigenze dei medici e delle strutture, offrendo soluzioni – prodotti e servizi – su misura, etiche e ad alta tecnologia. Tale Vision si concretizza attraverso diversi elementi motivanti:

- L'armonizzazione tra passione e ragione, che guida ogni azione aziendale
- La consapevolezza che il lavoro svolto da Predict si traduce in risultati concreti e in un valore aggiunto per il cliente
- Il connubio tra tecnologia, cuore del core business e le emozioni di chi la propone, dei professionisti che la utilizzano e dei pazienti la cui vita viene migliorata
- La capacità di offrire soluzioni personalizzate ed esclusive
- L'attenzione alle esigenze dei clienti, raggiunta attraverso un ascolto attento e una condivisione di una passione comune
- Un impegno etico che porta a evitare compromessi che possano alterare i principi aziendali.

Una Vision condivisa diventa una fonte di ispirazione per tutti coloro che interagiscono con Predict S.p.A. All'interno dell'azienda, essa stimola ogni ruolo a perseguire continuamente l'innovazione e la ricerca di soluzioni su misura, rafforzando una Mission con una forte valenza sociale. Per i clienti, rappresenta la garanzia di un partner attento e proattivo, pronto a collaborare per individuare le soluzioni più avanzate ed efficaci. Inoltre, tutti gli stakeholder riconoscono in Predict S.p.A. un impegno costante nel migliorare la qualità dei servizi sanitari attraverso un'applicazione etica e responsabile della scienza e della tecnologia.

La finalità principale di Predict S.p.A. consiste nell'affiancare il cliente lungo un percorso di crescita condivisa, basato su un'interazione costante che si fonda sulla fiducia e sul rispetto delle migliori pratiche commerciali.

I Valori fondanti dell'azienda includono:

- Etica
- Passione
- Fiducia

- Coraggio
- Creatività
- Condivisione e collaborazione
- Responsabilità
- Rispetto

Essendo un'impresa innovativa nel settore healthcare, Predict S.p.A. si distingue per il proprio assetto competitivo, che si articola su tre aspetti essenziali:

- L'investimento nelle persone
- L'impegno nella ricerca e nell'innovazione
- L'attenzione al cliente, espressa attraverso servizi di assistenza di eccellenza

Predict S.p.A è una realtà in continua evoluzione, sempre allineata alle nuove tecnologie e ai tempi che cambiano e investe costantemente in ricerca e sviluppo per trasformare idee visionarie in progetti concreti e innovativi.

(Riferimento: Vision e Valori)

1.2.9. Progetti di ricerca e sviluppo 2024

PIA: SMART DIAGNOSTIC SYSTEM

- Data inizio: 21/10/2021
- Data fine: 15/12/2024
- Importo complessivo: € 2.942.942,16
- L'agevolazione concessa dal Progetto PIA come contributo prevede un importo massimo di € 2.017.000,76 suddivisi sulla base di diverse percentuali accordate dal bando
- Contributo esercizio 2024: € 560.000,00

Il progetto di Ricerca e Sviluppo "Smart Diagnostic System", realizzato nell'ambito dei Programmi Integrati di Agevolazione (PIA) per le Piccole Imprese (P.O. Puglia FESR 2014-2020), è iniziato nel 2021 e si è concluso nel 2024, con una durata complessiva di 38 mesi. L'obiettivo principale di questa attività di Ricerca Industriale e Sviluppo Sperimentale è stato quello di sviluppare un laboratorio automatizzato per lo screening oncologico non invasivo tramite l'analisi del respiro, in conformità ai principi dell'Industria 4.0. Utilizzando il dispositivo medico brevettato "Mistral" per la raccolta dei campioni, il laboratorio ha permesso di analizzare l'aria espirata dei pazienti e di utilizzare algoritmi di intelligenza artificiale finalizzati alla creazione di un modello predittivo in grado di distinguere tra soggetti sani e potenzialmente malati. La soluzione, concepita come sistema "chiavi in mano" esportabile, integra anche tecnologie innovative come servizi cloud, realtà aumentata e teleassistenza, offrendo un nuovo approccio diagnostico più sicuro e accessibile.

La gestione del contributo complessivo di € 560.000,00 dimostra l'approccio mirato di Predict S.p.A. nella valorizzazione delle risorse aziendali destinate al progetto "Smart Diagnostic System". L'investimento è stato calibrato in funzione delle diverse attività di ricerca e sviluppo, dell'intensità di impiego delle risorse e delle esigenze tecnologiche dell'intero team, con l'obiettivo di ottimizzare l'utilizzo dei fondi, potenziare le competenze distintive dell'azienda e favorire la creazione di soluzioni diagnostiche all'avanguardia.




(Riferimento: Relazione semestrale al 30/06/2024)

1.2.10. Brevetti e Marchi | Tutela della Proprietà Intellettuale

La presente sezione evidenzia l'importanza strategica della tutela della proprietà intellettuale per Predict S.p.A. Negli ultimi anni l'azienda ha compiuto passi significativi nella protezione dei propri progetti innovativi, ottenendo l'accettazione di diverse domande di brevetto, principalmente a livello europeo e statunitense. Tali risultati non solo attestano la qualità e l'unicità dei prodotti sviluppati, ma rafforzano anche la posizione competitiva sul mercato internazionale.

Di seguito, la tabella riassume le informazioni chiave relative alle domande di brevetto:

BREVETTI OTTENUTI

PRODOTTO	BREVETTO	NUMERO BREVETTO	APPLICABILITÀ	DATA DI ACCETTAZIONE
Mistral ⁸		nr. EP3873347	Europeo	17/12/2021
Optip ⁹		nr. 20202300000231 (Modello di Utilità)	Europeo - Italia	01/03/2023
Optip		nr. 11,122,164 B2	Statunitense	14/09/2021

Parallelamente, l'azienda vanta un solido portafoglio di marchi registrati a livello europeo, che rappresentano un ulteriore elemento distintivo e di valore.

MARCHI REGISTRATI

MARCHIO	NUMERO DOMANDA	DATA REGISTRAZIONE	PAESI	
OPTIP		016562993	24/07/2017	Unione europea
		016564015	25/07/2017	Unione europea
MISTRAL		017910634	30/06/2023	Unione europea
PREDICT (LIFE CARE)		017910870	27/09/2018	Unione europea
APHEL		018147796	25/02/2020	Unione europea

⁸ Validato nelle giurisdizioni di Austria, Svizzera, Germania, Spagna, Francia, Gran Bretagna, Italia e Paesi Bassi

⁹ Titolo "Visore a realtà mista e aumentata e architettura di sistema per la fornitura di servizi di assistenza da remoto"

È opportuno sottolineare che, per l'esercizio del 2024, Predict S.p.A. non ha presentato né ottenuto nuovi brevetti, mantenendo così stabile il portafoglio tecnologico e innovativo dell'azienda.

Tali aspetti testimoniano l'impegno costante dell'azienda nella protezione della propria proprietà intellettuale, elemento cruciale per sostenere lo sviluppo tecnologico e la competitività sul mercato.

(Riferimenti: Brevetto Mistral | Brevetto Optip Italia | Brevetto USA Optip)

(Riferimenti: Certificati di registrazione Marchio Aphel | Marchio Mistral | Marchio Optip | Marchio Predict)

1.2.11. Highlights ESG 2024 (confronto con 2023)

	2023		2024	VARIAZIONE %
E*	Emissioni ambito 1 42,39 tCO ₂ e	E	Emissioni ambito 1: 46 tCO ₂ e	+ 8,5%
	Emissioni ambito 1/ dipendente FTE 2,38 tCO ₂ e		Emissioni ambito 1/ dipendente FTE:2,2 tCO ₂ e	- 7,56%
	Emissioni ambito 2 15,26 tCO ₂ e		Emissioni ambito 2: 15,8 tCO ₂ e	+ 3,5%
	Emissioni ambito 2/dipendente 0,86 tCO ₂ e		Emissioni ambito 2/dipendente: 0,75 tCO ₂ e	- 12,8%
S	Numero di addetti Headcount: 18 FTE. 17,78	S	Numero di addetti Headcount: 25 FTE: 21,17	+ 39% (Headcount)
	38,9% Uomini – 61,1% Donne		40% Uomini – 60% Donne	+ 1,1% U / - 1,1% D
G**	Valore economico generato (Predict ed Evholo) € 8.205.538,76	G	Valore economico generato (Predict ed Evholo) € 7.300.000,00	- 11%
	Valore economico distribuito (Predict ed Evholo) € 7.918.454,81		Valore economico distribuito (Predict ed Evholo) € 6.500.000,00	- 17,9%
	Figure femminili nell'organo di governo 3/5 (60%)		Figure femminili nell'organo di governo 3/7 (43%)	- 17%

*Per quanto concerne le Emissioni di Scope 1 e Scope 2, l'aumento complessivo nell'esercizio del 2024, rispettivamente dell'8,5% e del 3,5%, indica un peggioramento dell'impatto ambientale diretto. Nonostante ciò, le emissioni per dipendente sono diminuite rispettivamente del 7,56% e del 12,8%, grazie all'aumento del numero stesso di dipendenti. Questo denota un miglioramento dell'efficienza pro capite.

**Nonostante una riduzione sia del Valore Economico generato che del Valore Economico distribuito nel 2024, è possibile comunque notare un miglioramento dovuto alla riduzione più marcata dei "costi" (-17,9%) rispetto ai "ricavi" (-11%).

2. Strategia

2.1. Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità

2.1.1. Descrizione dei principali prodotti/servizi offerti

Predict opera attraverso quattro Strategic Business Units (SBU), ognuna focalizzata su un'area specifica del settore medicale, accomunate dall'obiettivo di offrire soluzioni tecnologiche avanzate e servizi innovativi per la diagnostica, l'assistenza sanitaria e la digitalizzazione dei processi ospedalieri.

La SBU IMAGING è specializzata nella distribuzione di apparecchiature di imaging medicale, tra cui sistemi a ultrasuoni, risonanza magnetica e TAC, con un focus particolare sulla regione Puglia. Predict è distributore autorizzato di GE HealthCare e collabora con altri fornitori specializzati come Fora S.p.A., offrendo anche servizi di noleggio di mezzi mobili per la diagnostica. Questa SBU rappresenta la divisione storica dell'azienda e mantiene un posizionamento premium nel settore.

La SBU PEOPLE SUPPORT fornisce servizi di assistenza tecnica per le apparecchiature di imaging e diagnostica. L'offerta include manutenzioni preventive e correttive, ripristino funzionale, tarature e calibrazioni, nonché integrazione di software per la gestione e condivisione delle immagini diagnostiche. Questa unità garantisce un supporto post-vendita di alta qualità, essenziale per il funzionamento efficiente delle strutture sanitarie.

La Società intende ampliare la collaborazione con GE HealthCare sulla base di nuove opportunità rivenienti dalla stessa in merito a possibili nuovi prodotti da commercializzare, nuovi clienti da servire e nuovi territori su cui poter rappresentare il brand della multinazionale. L'effetto di incremento della collaborazione produrrà presumibilmente una crescita di clienti e di ricavi nelle SBU Imaging e People Support.



La SBU MISTRAL sviluppa soluzioni basate sull'innovativa analisi del respiro, un metodo non invasivo per la diagnosi precoce di patologie tramite l'analisi di campioni di espirato sfruttando l'intelligenza artificiale. Predict ha ottenuto brevetti internazionali per questa tecnologia e collabora con ospedali e istituzioni scientifiche per la validazione clinica.

Nel corso del 2024, la SBU Mistral ha consolidato il proprio impegno nella ricerca e nell'innovazione attraverso una serie di iniziative strategiche. A febbraio, ha partecipato in qualità di capofila al bando a cascata PNRR S4D "Precision Diagnostic" promosso dall'Università Sapienza di Roma nell'ambito dello Spoke 4 del partenariato "Heal Italia", focalizzandosi sulla raccolta di dati clinici relativi al tumore al polmone e al cancro del colon-retto. La collaborazione con Investment Care, una realtà pugliese specializzata in servizi diagnostici, ha permesso di ottimizzare il reclutamento dei pazienti per lo studio sul carcinoma collaterale.

L'attenzione si è poi rivolta alla dimensione europea con la partecipazione al progetto Horizon EIC 2024-2027 "Palestre", finalizzato allo sviluppo di un nuovo Mistral Sampler dotato di sensori specifici per la rilevazione delle neoplasie epatiche. A giugno, è stata inoltre presentata e successivamente approvata una proposta al bando "D3-4Health" (fondi PNC) della Sapienza.

Sul fronte operativo, la SBU ha potenziato gli investimenti in R&S, accelerando la raccolta di campioni biologici da trial clinici multicentrici per la validazione di metodologie diagnostiche nel cancro alla prostata e al polmone. Queste attività riflettono una strategia integrata volta a combinare innovazione tecnologica, collaborazioni istituzionali e crescita commerciale, consolidando il ruolo della SBU Mistral nel panorama della diagnostica di precisione.



Infine, la SBU DIGITAL HEALTHCARE è focalizzata sulla telemedicina, la realtà aumentata e la robotica applicata alla sanità. La piattaforma Optip consente il supporto a distanza tramite ologrammi, migliorando la formazione e la collaborazione clinica, mentre Aphel integra robot umanoidi per supportare il personale sanitario e digitalizzare i servizi ospedalieri. Questa unità si distingue per lo sviluppo di soluzioni all'avanguardia per l'"Ospedale 4.0" e per applicazioni nel settore dell'istruzione.



Attraverso queste 4 SBU, Predict S.p.A. si afferma come un operatore altamente innovativo, in grado di coniugare tecnologia, assistenza e ricerca per migliorare la qualità dei servizi sanitari e il benessere dei pazienti.

Predict S.p.A., infatti, si è sempre distinta per un'intensa attività di ricerca e sviluppo volta a offrire soluzioni tecnologiche innovative e all'avanguardia, capaci di rispondere alle esigenze di diversi settori. Tra i progetti di punta si annoverano:

- OPTIP



Tecnologia multicanale ideata per comunicare in holopresenza e in tempo reale, con applicazioni che vanno dall’assistenza tecnica al supporto medico. La soluzione si è evoluta nel tempo, introducendo “Optip Stage”, che consente la rappresentazione olografica senza visore.

- MISTRAL



Sistema basato sulla “breath analysis” per effettuare screening preventivi non invasivi. Realizzato in collaborazione con l’Università degli Studi di Bari, comprende il “Mistral Sampler” (certificato CE) e il “Mistral Lab”, dove, ottimizzato da algoritmi di intelligenza artificiale, vengono condotti trial clinici su diverse patologie. Il tutto è integrato nella piattaforma “Mistral Mind” per la gestione completa del processo analitico.

- APHEL



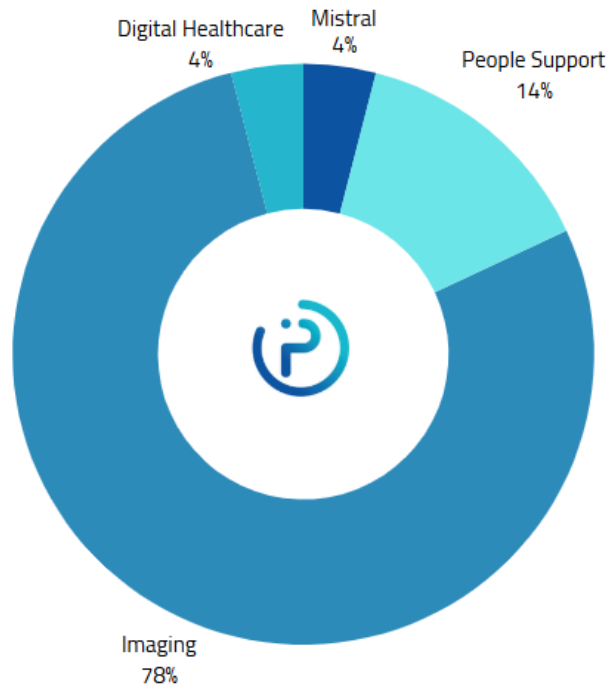
Piattaforma di intelligenza artificiale che utilizza robot umanoidi per supportare pazienti, soprattutto pediatrici, e il personale sanitario nelle attività ospedaliere. Il progetto, nato con il robot Cruzr (poi “Aphel Helios”), si è evoluto con l’integrazione del robot Temi (“Aphel Hermes”) e, più recentemente, con il robot collaborativo “Aphel Kronos”.

Queste soluzioni testimoniano l’impegno di Predict S.p.A. nell’offrire prodotti e servizi tecnologicamente avanzati, in grado di migliorare l’efficienza operativa e la qualità delle prestazioni nei settori della comunicazione, della diagnostica e dell’assistenza sanitaria.

(Riferimento: Relazione Finanziaria Semestrale al 30 giugno 2024)

Il fatturato della Predict S.p.A. per singola SBU è distribuito come da tabella seguente:

PRODOTTI E SERVIZI	MARCHIO
Imaging – Attrezzature diagnostiche	GE Healthcare
People support – Assistenza su attrezzature diagnostiche	Predict / GE Healthcare
Digital – Robot, Palchi olografici, Realtà aumentata	Evholo / Optip / Aphel
Mistral – Analisi del respiro	Mistral

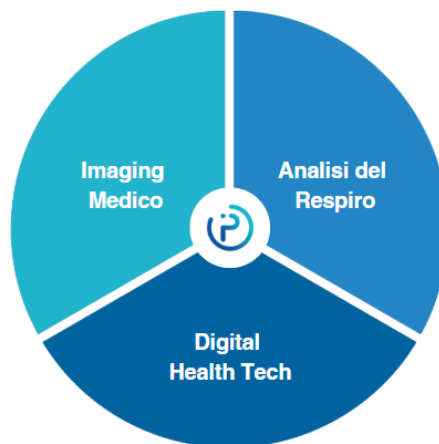


(Riferimento: Bilancio di Esercizio al 31/12/2024 – Predict S.p.A.)

2.1.2. Descrizione dei principali mercati serviti e catena del valore

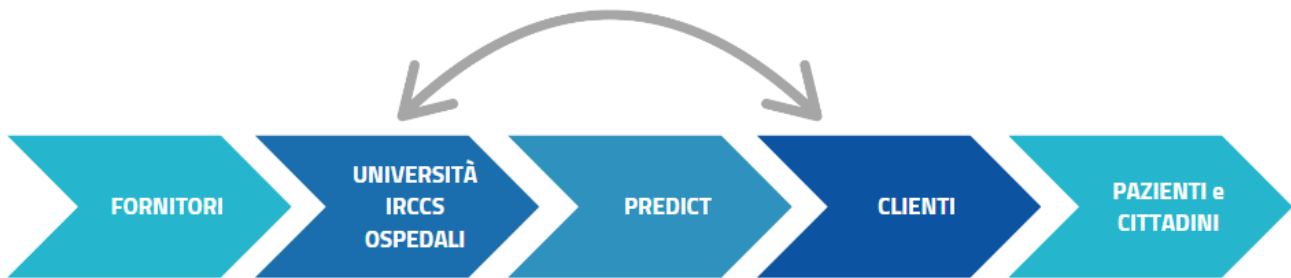
I mercati di riferimento principali, in cui la Società opera con le proprie 4 SBU, sono costituiti da tre comparti del mercato dell'Healthcare, di seguito identificati:

- Mercato dell'Imaging Medico
- Mercato dell'Analisi del Respiro
- Mercato della Digital Health Tech



Predict S.p.A. ha definito un modello operativo-organizzativo grazie al quale è in grado di rispondere in modo efficiente ai bisogni e alle specifiche esigenze dei propri clienti.

- Clienti Pubblici: policlinici, IRCCS, ospedali pubblici, università e scuole primarie e secondarie;
- Clienti Privati: ospedali privati, cliniche private, poliambulatori specialistici, studi medici specialistici, assicurazioni, liberi professionisti del settore sanitario, laboratori di analisi e, ancora, aziende hi-tech nel settore dell'healthcare



Predict S.p.A. si configura come un intermediario strategico lungo l'intera filiera, instaurando relazioni sia dirette che indirette. L'azienda collabora direttamente con fornitori e clienti (B2B) contribuendo attivamente alla fase di ricerca e sviluppo, mentre interagisce indirettamente con i pazienti e i cittadini che usufruiscono dei servizi diagnostici offerti dai propri clienti.

Il primo livello della filiera è rappresentato da società che producono dispositivi o offrono servizi di imaging, fra i quali:

- Produttori di apparecchiature di imaging (GE HealthCare);
- Società di servizi di imaging diagnostica in vivo (Fora S.p.A.);
- Società produttrici di sistemi per l'analisi con gas-cromatografia e spettrometria di massa (Agilent, Amrkets);
- Società produttrici di robot umanoidi e robot collaborativi (Ubtech, Temi, ABB, Kuka);
- Società produttrici di visori di realtà aumentata (Microsoft, Google, Apple);
- Software companies (Google, Microsoft).

Successivamente, la Società si posiziona nella filiera come distributore di dispositivi di imaging e sviluppatore di soluzioni innovative, focalizzandosi su attività quali:

- Individuare e validare nuove tecniche di medicina preventiva e predittiva;
- Individuare e validare nuove tecniche di screening e monitoraggio non invasive e meno costose;
- Ricercare e validare tools di diagnostica molecolare verso tecniche di imaging tradizionale;
- Inserire nuovi test (come la breath analysis) nei percorsi di diagnosi e validarli con trial clinici;
- Abilitare nuovi protocolli di diagnostica dei pazienti non critici attraverso tecnologie di teleradiologia e tele-monitoring

Le istituzioni accademiche e sanitarie, quali università, IRCCS e ospedali, svolgono un duplice ruolo: sono partner fondamentali nello sviluppo tecnologico e costituiscono anche una parte rilevante della clientela, affiancando operatori del settore pubblico e privato.

(Riferimento: Prospetto Informativo – Documento di Ammissione Predict)

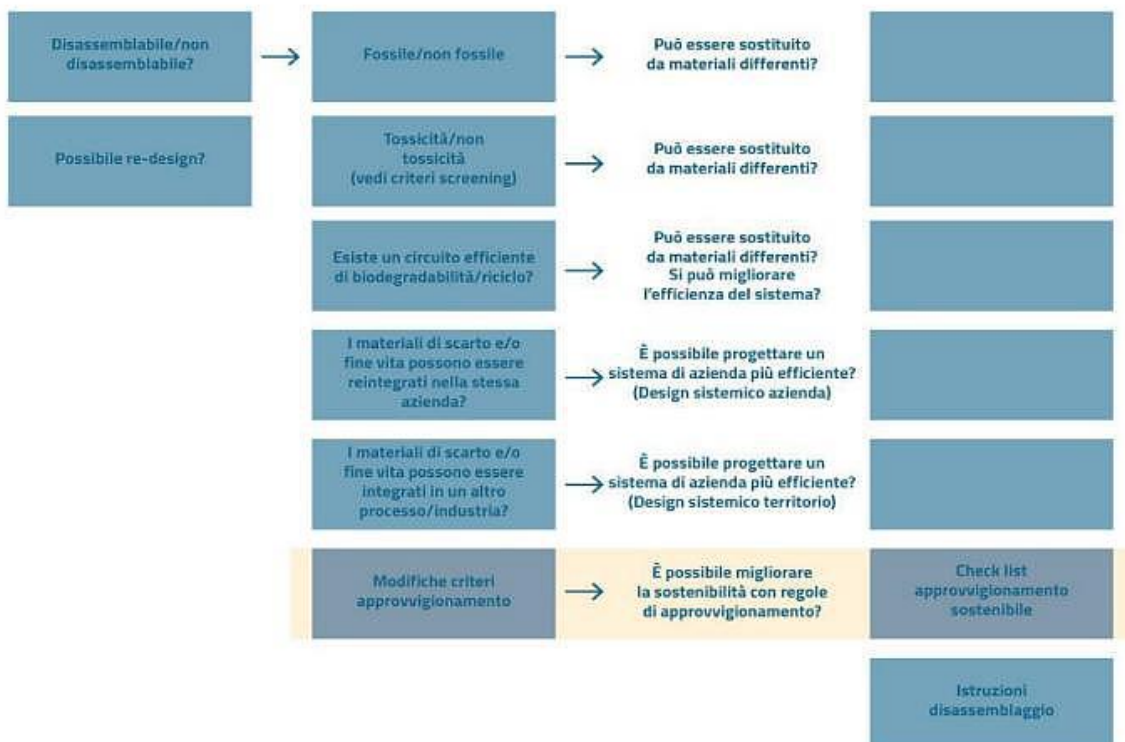
2.1.3. Descrizione principali relazioni di Business

PRINCIPALI RELAZIONI CON I FORNITORI

Procedura di Approvvigionamento Sostenibile

Nell'ultimo trimestre del 2024, Predict S.p.A. ha redatto, con il supporto della società di consulenza Forethinking Srl Società Benefit, un manuale di approvvigionamento sostenibile per assicurare sostenibilità e qualità dei prodotti commercializzati e dell'intero sistema aziendale. L'obiettivo è quello di integrare, sin dalle fasi di selezione e monitoraggio, non solo requisiti tecnici e funzionali, ma anche criteri ambientali, sociali ed etici, per garantire un impatto positivo lungo tutta la filiera dei prodotti.

Il Metodo Forethinking® stabilisce che, per salvaguardare l'impatto ambientale dei materiali, è fondamentale applicare i criteri di approvvigionamento eco-compatibile e il protocollo di verifica chimica, strumenti chiave per analizzarne la composizione e valutarne la capacità di essere riconvertiti in risorse per cicli produttivi successivi. Nel quadro del Metodo Forethinking®, il Sustainable Procurement rappresenta lo strumento cardine per tradurre in pratica la strategia di sostenibilità. Applicato durante le fasi di progettazione e acquisizione delle risorse, questo approccio garantisce la selezione di materiali a basso impiego di risorse fossili e, al termine del loro ciclo d'uso, la loro riconversione in cicli tecnici (grazie al riciclo) o biologici (attraverso la biodegradabilità, ove applicabile). L'adozione di criteri di Sustainable Procurement non solo riduce l'impronta ambientale, ma diventa un volano per l'innovazione: stimola la progettazione creativa, incentiva la sperimentazione di soluzioni metriche alternative e favorisce lo sviluppo di modelli di business pionieristici, aprendo la strada a mercati inediti. Il seguente schema sintetizza i parametri chiave per la selezione dei materiali secondo il Metodo Forethinking®, evidenziando l'integrazione tra sostenibilità ambientale, efficienza produttiva e opportunità economiche.



In quest'ottica, per ogni fornitura viene posta particolare attenzione alla tracciabilità e alla qualità dei materiali. Ad esempio:

- Per i PRODOTTI A BASE DI CARTA è fondamentale che siano dotati della certificazione FSC, a testimonianza della gestione sostenibile delle risorse forestali;
- Per quanto riguarda gli ALTRI MATERIALI, Predict S.p.A. richiede l'adozione di una dichiarazione ambientale conforme alla norma ISO 14025 (EPD), oppure la presentazione di certificati e/o dichiarazioni equivalenti che possano garantire il corretto impatto ambientale del prodotto;
- Ogni COMPONENTE acquistato deve indicare chiaramente il contenuto di MATERIALE DI ORIGINE BIO E/O RICICLATO, per assicurare che, al termine del suo ciclo di vita, il materiale possa essere reinserito in un nuovo ciclo tecnico e/o biodegradato.

La procedura si fonda sul principio di relazioni a lungo termine e sul dialogo continuo con i fornitori, che vengono invitati a collaborare attivamente per migliorare le proprie pratiche e adottare soluzioni innovative. Il processo di acquisto prevede l'inserimento sistematico di questi requisiti nei documenti contrattuali e commerciali, garantendo così una completa trasparenza e il monitoraggio costante delle performance ambientali dei materiali forniti.

Adottare questa procedura significa per Predict S.p.A. non solo assicurare la qualità verificata dei prodotti, ma anche rafforzare il proprio impegno verso la responsabilità aziendale, integrando in maniera organica fattori ambientali e sociali nel proprio modello di business. In questo modo, l'azienda promuove una cultura della sostenibilità che si riflette nelle fasi del processo di approvvigionamento, contribuendo attivamente a un futuro più responsabile per l'intero settore healthcare.

(Riferimento: Manuale "Sustainable Procurement" – REV.00 2024)

PRINCIPALI RELAZIONI CON I CLIENTI E CONSUMATORI

1) GDPR

Per supportare i titolari del trattamento dei dati nel rispettare gli obblighi previsti dagli articoli 32-36 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation), Predict S.p.A. ha elaborato un'analisi dedicata ai progetti Mistral, Aphel e Optip. È importante evidenziare che l'analisi va oltre la mera valutazione della probabilità e dell'impatto derivanti da un'eventuale violazione dei dati, includendo anche il rischio relativo ai diritti e alle libertà degli interessati e di altre persone fisiche coinvolte nel trattamento.

Va altresì sottolineato che, in linea con quanto rendicontato nel Report di Sostenibilità dell'esercizio 2023, l'approccio e la procedura adottati sono rimasti invariati anche per l'esercizio di riferimento del 2024.

Il processo di valutazione del rischio di sviluppa attraverso quattro fasi fondamentali:

1. Identificazione del trattamento e del contesto operativo
2. Analisi dell'impatto sulle persone fisiche
3. Individuazione delle minacce e stima della loro probabilità
4. Valutazione complessiva del rischio

A supporto di questo processo, il Comitato Sicurezza Dati è composto da figure di alto livello, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione, il Responsabile Affari Legali, Privacy e Ufficio Gare, un Business

Process Manager & Data Analyst, un Senior XR Software Engineer e un Senior Full Stack Engineer. La gestione del sistema è coordinata dal Service Specialist.

Dalla combinazione dell'impatto sulle persone fisiche e della probabilità che le minacce si concretizzino, è stato determinato un certo livello di rischio per i progetti in esame.

		LIVELLO DI IMPATTO		
		Basso	Medio	Alto / Molto Alto
PROBABILITÀ MINACCE	Basso			MISTRAL
	Medio	OPTIP	APHEL	
	Alto			

(Riferimento: Privacy Assessment)

2) Customer Satisfaction

Predict S.p.A. adotta un approccio integrato per monitorare e migliorare la soddisfazione dei propri clienti, avvalendosi di due specifici moduli:

- Modulo "Soddisfazione del Cliente"
- Modulo "Ricontatto Cliente"

Il modulo soddisfazione cliente, diffuso tramite e-mail e piattaforme online, consente di raccogliere feedback dettagliati sulla qualità del supporto offerto in termini di disponibilità, efficacia e tempestività, riguardando sia l'assistenza tecnica che quella applicativa e amministrativa. Parallelamente, il modulo ricontatto cliente permette di mantenere un dialogo costante e proattivo, assicurando che ogni richiesta venga gestita con sollecitudine e che il cliente riceva il supporto necessario anche in seguito.

Questa doppia strategia permette a Predict di valutare accuratamente le esigenze dei clienti, identificare le aree di miglioramento e perfezionare continuamente le soluzioni offerte, rafforzando così un rapporto duraturo e orientato al cliente.

Predict, inoltre, accompagna i clienti con un manuale dettagliato per l'utilizzo dei dispositivi medici, studiato per ottimizzare sia l'impiego dei prodotti che l'organizzazione delle attività di raccolta e analisi dei dati associati.

(Riferimenti: Modulo ricontatto cliente | Soddisfazione del Cliente – Moduli | Predict - aiutaci a capire se sei soddisfatto)

(Riferimenti: Guida rapida - mistral mind lab | Manuale d'uso Optip | Manuale d'uso Aphel)

3) Assistenza Qualificata e Formazione Clienti

Predict S.p.A. si dedica a fornire un supporto completo ai propri clienti, integrando un'assistenza tecnica qualificata con una formazione approfondita. L'azienda riconosce l'importanza di fornire strumenti che facilitino l'utilizzo delle apparecchiature, mettendo a disposizione guide rapide e manuali d'uso dettagliati. Questi materiali, come le guide rapide per i dispositivi Mistral e il manuale d'uso per Optip e Aphel, supportano i clienti nelle fasi di installazione, utilizzo e manutenzione dei dispositivi.

Un team di tecnici esperti garantisce interventi tempestivi e soluzioni personalizzate, adattandosi alle esigenze specifiche di ciascun cliente. L'assistenza offerta da Predict S.p.A. è progettata per essere flessibile e rispondere alle necessità individuali.

La formazione dei clienti è un elemento centrale dell'offerta di Predict S.p.A. Durante le giornate di consegna e installazione, vengono organizzate sessioni formative che combinano teoria e pratica, includendo anche le verifiche di sicurezza elettrica con strumentazione certificata. Questo approccio integrato assicura ai clienti le competenze necessarie per utilizzare al meglio le tecnologie sanitarie, contribuendo alla sicurezza e alla salute degli utilizzatori finali. L'obiettivo è fornire ai clienti le conoscenze specifiche su requisiti, uso e sorveglianza delle tecnologie sanitarie commercializzate dall'azienda.

(Riferimento: Guida rapida - mistral mind lab | Manuale d'uso Optip | Manuale d'uso Aphel)

4) Dichiarazione DNSH

Nell'ambito del Progetto "Amica: Assistenza Olistica Intelligente per l'Active Ageing in ambienti indoor e outdoor"¹⁰, in linea con il principio "Do Not Significant Harm" (DNSH) e in relazione al proprio impegno per la sostenibilità ambientale, Predict S.p.A. ha adottato una serie di procedure e controlli rigorosi per garantire che tutte le attività e i prodotti non arrechino danni significativi all'ambiente e rispettino elevati standard ambientali.

Le verifiche hanno riguardato diverse categorie di prodotti:

- Robotica (Alphamini | CRUZR | TEMI)
Per questi dispositivi, l'attenzione si è concentrata sulla riduzione dei consumi energetici, la disponibilità di parti di ricambio e la gestione del fine vita (RAEE). Tutti e tre i modelli sono risultati conformi per quanto riguarda la disponibilità di ricambi e la gestione RAEE. Tuttavia, sono emerse delle criticità riguardo alla presenza di istruzioni dettagliate per la riduzione dei consumi energetici nei manuali d'uso di Alphamini e TEMI. Il robot CRUZR, invece, ha soddisfatto pienamente questo requisito.
- Computer e Apparecchiature elettriche ed elettroniche (Mistral)
Per questa categoria di prodotti, le verifiche hanno riguardato l'iscrizione al registro RAEE¹¹, la conformità alle normative REACH¹², RoHS¹³ e la compatibilità elettromagnetica. Sebbene la documentazione fornita attesti la conformità a tali normative, non è stato possibile verificare la presenza di etichette ambientali di tipo I o la rispondenza ai criteri GPP UE per il consumo energetico.

¹⁰ Procedura aperta telematica di rilevanza europea, ai sensi del combinato disposto degli artt. 71 e 79 (allegato II.5) del D.Lgs. n. 36/2023, per l'affidamento della fornitura di piattaforma locale di servizi ICT, strumenti di robotica e domotica e kit di diagnostica per l'A.O.C.P. "Policlinico di Bari" (capofila), ASP Riunite Terre di Bari e Comune di Acquaviva delle Fonti (BA) – il Piano Sviluppo e Coesione 2014-2020 - Traiettorie 1 "Active & Healthy Ageing – Tecnologie per l'invecchiamento attivo e l'assistenza Domiciliare" - Azione 1.1 "Creazione di uno spazio urbano dedicato alla vita delle persone anziane" – Ministero Della Salute (Gu Serie Generale N.46 Del 24-02-2021) - Progetto "Amica: Assistenza Olistica Intelligente per l'Active Ageing in ambienti indoor e outdoor" – derivato B93C22000990001

¹¹ Rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche

¹² Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

¹³ Restriction of Hazardous Substances

In generale, le analisi condotte hanno evidenziato una buona conformità dei prodotti ai requisiti DNSH. Tuttavia, sono state individuate alcune aree di miglioramento, in particolare per quanto riguarda la completezza delle informazioni relative ai consumi energetici e la presenza di certificazioni ambientali riconosciute.

(Riferimenti: DNSH – alphamini/CRUZR/TEMI | DNSH Mistral)

5) Marchatura CE e Dichiarazioni di Conformità

La marchiatura CE è un requisito essenziale per la vendita di prodotti nello Spazio economico europeo (SEE), attestando la conformità agli standard di sicurezza, salute e protezione ambientale dell’UE. Il possesso delle dichiarazioni di conformità per i robot Alpha Mini, Temi S1 e Cruzr, evidenziano l’impegno di Predict S.p.A. e attestano che questi prodotti sono stati valutati e ritenuti conformi alle direttive e agli standard europei pertinenti.

In riferimento all’esercizio 2024, Predict, in qualità di azienda detentrici di marchi, si assicura che tutti i prodotti siano conformi alla Direttiva sulle apparecchiature radio (REDg 2014/53/UE), cruciale per i dispositivi che operano con tecnologie wireless come Wi-Fi e Bluetooth, e altre direttive come EMC 2014/30/UE (Direttiva sulla compatibilità elettromagnetica), LVD 2014/35/UE (Direttiva sulla bassa tensione) e la Direttiva RoHS 2011/65/UE sulla restrizione delle sostanze pericolose. La conformità a questi standard è fondamentale per garantire che i prodotti siano sicuri, affidabili e rispettosi dell’ambiente.

Le dichiarazioni di conformità emesse dai produttori (con Predict S.p.A. come rappresentante) includono dettagli sui prodotti, normative e organismi notificati, dimostrando la conformità dei prodotti e facilitando il commercio nel mercato europeo.

La marchiatura CE e le dichiarazioni di conformità sono fondamentali per Predict per assicurare la sicurezza e la conformità dei suoi prodotti. Questi documenti non solo proteggono i consumatori, ma rafforzano anche la posizione di Predict come fornitore affidabile nel mercato europeo.

(Riferimenti: AlphaMini CE Certificate | Declaration_of_Conformity | Dichiarazione robot ½ | Dichiarazione robot CRUZR | TEMI-S1-EU Declaration of Conformity)

	MISTRAL	OPTIP	APHEL
FATTURATO	€ 258.000,00	€ 217.000,00	€ 73.000,00
NR. CLIENTI	2	7	2
OGGETTO RICAVI	2400 analisi 2 campionatrici Formazione	22 installazioni	2 installazioni

PRINCIPALI RELAZIONI CON GLI INVESTITORI

L'impegno verso la trasparenza e la correttezza nei confronti degli investitori rappresenta un aspetto fondamentale della strategia di Predict S.p.A.

Per garantire relazioni chiare e affidabili con il mercato finanziario, la Società ha adottato un insieme di procedure specifiche che disciplinano in maniera rigorosa ogni aspetto delle operazioni e della comunicazione con gli investitori.

PROCEDURE	DESCRIZIONE
Disciplina delle Operazioni con Parti Correlate	Regola tutte le transazioni effettuate direttamente o tramite società controllate, assicurando che ogni operazione sia caratterizzata da trasparenza e correttezza sostanziale e procedurale
Gestione e Trattamento delle Informazioni Privilegiate	Tutela delle informazioni riservate riguardanti la Società e le sue controllate, in ottemperanza ad art. 2359 c.c.
Procedura per gli Obblighi di Comunicazione all'Euronext Growth Advisor	Definisce le modalità di interazione tra Predict S.p.A. e il sistema multilaterale di negoziazione organizzato da Borsa Italiana
Procedura Internal Dealing	Regole per l'assolvimento degli obblighi di informazione da parte dei soggetti rilevanti e delle persone a loro collegate, nonché della stessa Predict S.p.A., in relazione alle operazioni rilevanti

Insieme, queste procedure rafforzano la capacità di Predict S.p.A. di instaurare relazioni solide e trasparenti con gli investitori, dimostrando un impegno costante nel garantire la massima integrità e correttezza nelle comunicazioni e nelle operazioni finanziarie. Questo approccio non solo risponde agli obblighi normativi, ma consolida anche la fiducia degli investitori, elemento chiave per il successo e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

(Riferimento: Website aziendale – Sezione Governance)

PRINCIPALI RELAZIONI CON LE COMUNITÀ INTERESSATE

Attività di ricerca | Dottorati innovativi

Predict S.p.A. ha tra i suoi obiettivi quello di investire nella ricerca e nello sviluppo di nuove tecnologie, soprattutto in ambito medico-scientifico. L'azienda crede fermamente nella collaborazione sinergica tra il mondo pubblico e quello privato, al fine di creare valore condiviso per la comunità e di promuovere la crescita economica e sociale del territorio.

In quest'ottica, nel 2022, l'azienda ha sottoscritto una convenzione per attività di ricerca nell'ambito dei dottorati innovativi con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Dipartimento di Fisica (Interateneo) per la realizzazione del progetto denominato "Sviluppo di algoritmi di Intelligenza Artificiale per la standardizzazione del processo di analisi del respiro" | Periodo (dal/al): 01/11/2023 – 28/02/2025. A tal fine l'impresa eroga all'Università l'importo di € 30.000,00 a titolo di cofinanziamento, nella misura del 50% della borsa di studio.

Predict S.p.A, come da progetto, si impegna ad accogliere il dottorando, titolare della borsa di studio per lo svolgimento dell'attività di ricerca denominata "Sviluppo e modelli basati su complex network analysis e explainable artificial intelligence per lo studio di tematiche one-health" per 16 mesi presso la propria sede.

Lo scopo della ricerca è individuare gli elementi chiave all'interno del processo di analisi del respiro (dal campionamento alla refertazione), definire le procedure standard per una corretta raccolta e analisi del campione di espirato, studiare i profili di espirato prodotti dalla strumentazione di analisi (gas-cromatografia accoppiata a spettrometria di massa), individuare e sviluppare modelli statistici che permettano la disambiguazione automatica di pazienti sani e malati, rispetto alle patologie oncologiche di cui l'azienda Predict S.p.A. sta portando avanti le sperimentazioni cliniche (tumore del colon-retto, tumore del polmone, tumore della prostata, ecc.)

L'impresa sostiene la ricerca del dottorando consentendo l'accesso alle attrezzature e ai laboratori necessari ai fini dello svolgimento delle attività di ricerca e svolge attività di formazione dirette all'arricchimento delle conoscenze personali e professionali del dottorando.

(Riferimento: Convenzione per attività di ricerca nell'ambito dei dottorati innovativi – 30/05/2022)

Convenzione patti territoriali – Borse di dottorato

Nel corso dell'esercizio del 2024, Predict S.p.A. ha poi stipulato con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro la "Convenzione per il cofinanziamento di borse di dottorato per dottorati singoli/associati nell'ambito dei patti territoriali dell'alta formazione per le imprese | XL° ciclo – A.A. 2024/2025.

Ai sensi di tale convenzione, Predict S.p.A. e l'Università cofinanziano la borsa di studio oggetto della Convenzione, bandita dall'Università degli Studi di Bari nell'ambito del Corso di Dottorato di Ricerca in "Patrimoni Storici e Filosofici per una Innovazione Sostenibile" (XL ciclo – a.a. 2024/2025), afferente al Dipartimento di Ricerca e Innovazione Umanistica, dedicata allo svolgimento della tematica di ricerca della borsa "Storia, cultura d'impresa e innovazione come valori sociali".

L'impresa si assume gli oneri connessi al cofinanziamento, fino alla concorrenza del costo complessivo della borsa di studio per l'intera durata triennale del percorso dottorale (36 mesi). A tal fine Predict S.p.A. si impegna a versare all'Università per ogni borsa di studio un importo pari a €11.021,95 (per 6 mesi all'estero), per il cofinanziamento della/e borsa/e. Parimenti l'impresa è tenuta ad accogliere, per un periodo di 6 mesi – minimo 6 mesi massimo 18 – la/il dottoranda/o presso la propria sede e i propri laboratori per effettuare l'attività di ricerca di interesse comune.

(Riferimento: UNIBA Predict - CONVENZIONE PATTI TERRITORIALI – Dottorati ORDINARI ASSOCIATI rev. FV_11.9.2024)

Progetto "Predict Child Care": un Impegno Sociale radicato nella Comunità

Dal 2015, Predict S.p.A. rinnova annualmente il suo impegno con il progetto "Predict Child Care, puntiamo al futuro", un'iniziativa che coniuga responsabilità sociale e sostegno concreto al mondo dell'istruzione.

L'idea alla base del progetto è relativamente semplice: ogni anno l'azienda destina una quota dei propri utili per supportare i progetti di alcuni istituti scolastici. Nel 2024, l'azienda ha destinato € 13.000 al programma,

confermando una tradizione che vede i dipendenti con figli in età scolare selezionare direttamente gli istituti e i progetti da finanziare.

Cuore dell'iniziativa è la filosofia delle tre "C" – Curiosità, Conoscenza, Crescita -, valori che guidano sia lo sviluppo dei più piccoli sia l'approccio aziendale. Grazie a risorse allocate negli anni, sono stati realizzati interventi innovativi come aule multisensoriali, dotate di tecnologie per l'apprendimento inclusivo, e donazioni di attrezzature acustiche per favorire l'accessibilità, oltre a partnership con associazioni che sostengono bambini in condizioni di fragilità.

Il progetto, nato per avvicinare le giovani generazioni all'innovazione attraverso esperienze didattiche stimolanti, riflette l'attenzione di Predict S.p.A. alla valorizzazione del territorio e al ruolo sociale dell'impresa. Un modello che, in quasi un decennio, ha trasformato gli utili aziendali in opportunità educative, rafforzando il legame tra etica d'impresa e continuità.

Nell'ambito del Progetto "Predict Child Care" sono state sviluppate, nell'esercizio di riferimento del presente Report, diverse iniziative, tra cui:

- Villaggio dell'Accoglienza A.Ge.B.E.O.
- Progetto "AllenaMenti"
- Progetto "Il Prato Fiorito"

Villaggio dell'Accoglienza AGEBEO

Sempre nel corso dell'esercizio di riferimento del presente Report di Sostenibilità, Predict S.p.A. ha dimostrato il suo impegno verso la comunità attraverso una significativa donazione al "Villaggio dell'Accoglienza Trenta Ore per la Vita per A.Ge.B.E.O."

Il Villaggio, sito in via Camillo Rosalba nei pressi dell'ospedale Oncologico "Giovanni Paolo II" e del Policlinico, sorge su un suolo di oltre 3000 mq, è dotato di 10 unità di cui 8 abitative e 2 locali comuni destinati a sala giochi/riunioni e lavanderia, all'esterno un ampio giardino, un'area giochi attrezzata per bambini e un parcheggio. La sua inaugurazione, in data 19 febbraio 2024, è avvenuta dinanzi alle autorità locali e a Lorella Cuccarini, socia fondatrice di Trenta Ore per la Vita.

Predict S.p.A. ha contribuito fornendo e installando zanzariere per tutte le 10 unità abitative del villaggio, garantendo così un ambiente più confortevole e sicuro per i bambini affetti da malattie oncoematologiche e le loro famiglie. Inoltre, l'azienda ha donato 8 TV satellitari, contribuendo a rendere più piacevole il soggiorno degli ospiti del villaggio. L'intervento di Predict S.p.A. è stato fondamentale per la realizzazione di questo progetto di solidarietà, unico nel Sud Italia, che offre supporto e accoglienza a famiglie provenienti da tutta Italia e dall'estero.

Il Villaggio è pienamente operativo da marzo 2024 e accoglie famiglie provenienti da ogni parte della Puglia, da altre regioni e dall'Albania e attualmente ha tutte le 8 casette occupate.

(Riferimento: Presentazione progetto Villaggio dell'Accoglienza AGEBEO – Trenta ore per la Vita)

Progetto "AllenaMenti"

Nato nel 2024, il progetto AllenaMenti si configura come un'iniziativa di grande impatto sociale, mirata a creare uno spazio ludico inclusivo per bambini e ragazzi con e senza Bisogni Educativi Speciali sul territorio di Molfetta.

In linea con il suo impegno per la sostenibilità sociale, Predict S.p.A. ha contribuito attivamente al progetto, fornendo una libreria montessoriana completa di testi dedicati all'infanzia e un monitor interattivo studiato per rispondere alle esigenze formative e ludiche dei giovani partecipanti.

Questo supporto ha permesso ad AllenaMenti di arricchire il proprio percorso educativo, favorendo lo sviluppo ludico e cognitivo dei bambini e rafforzando la promozione di pari opportunità, confermando il ruolo di Predict come attore responsabile e innovativo nel contribuire al benessere della comunità.

(Riferimento: Progetto Allenamenti PREDICT)

Progetto "Il Prato Fiorito"

Nel corso dell'esercizio del 2024, Predict S.p.A. ha fornito un contributo rilevante all'associazione "Il Prato Fiorito Odv", attiva sul territorio di Rutigliano, supportando iniziative che valorizzano la creatività e l'inclusione sociale.

L'associazione, che ha realizzato numerosi laboratori creativi, utilizza l'argilla – materiale tipico del territorio pugliese – per la produzione di quadretti, spille, portachiavi, calamite e altri manufatti decorativi. Grazie al contributo di Predict, sono stati messi a disposizione non solo i materiali necessari per i laboratori, ma anche attrezzature funzionali quali un mobiletto per le pause caffè, materiale di cancelleria per l'angolo segreteria e tavoli, impiegati sia nelle attività quotidiane che nelle sagre e feste territoriali.

Tale supporto ha permesso all'associazione di consolidare le proprie attività di autofinanziamento e di offrire spazi di condivisione e crescita, rafforzando il legame con il territorio e promuovendo l'inclusione.

(Riferimento: Progetto Prato fiorito odv)

2.1.4. Descrizione di elementi chiave della strategia che incidono sulla sostenibilità

L'impegno del Comitato ESG di Predict S.p.A. in materia di responsabilità sociale e tutela ambientale si configura come un elemento centrale della sua strategia aziendale. L'azienda integra i principi dell'eccellenza tecnologica, della sicurezza e dell'efficienza energetica con una forte attenzione alla gestione sostenibile delle risorse e al rispetto del territorio.

In particolare, la strategia ambientale si fonda su pilastri come:

- Ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche e delle risorse naturali;
- Minimizzare gli impatti ambientali negativi e massimizzare quelli positivi;
- Diffondere la cultura di un corretto approccio alle tematiche ambientali;
- Realizzare il progressivo miglioramento delle performance ambientali;
- Adottare politiche di acquisto sensibili alle tematiche ambientali.

Questi obiettivi si traducono in un approccio sistematico alla gestione ambientale, evidenziato dal conseguimento della certificazione ISO 14001, che attesta l'adozione di un modello "Plan-Do-Check-Act" finalizzato a prevenire l'inquinamento, ridurre i rifiuti e ottimizzare il consumo di energia e materiali. Parallelamente, Predict pone grande enfasi sulla formazione e il coinvolgimento del personale, riconoscendo che il contributo individuale è fondamentale per tradurre in azioni quotidiane il proprio impegno verso un impatto ambientale positivo e responsabile.

Sul versante Social, la strategia di Predict si fonda sull'ascolto dei bisogni presenti e futuri dei clienti e sulla valorizzazione del capitale umano. L'azienda investe costantemente nella formazione continua, promuove iniziative di sviluppo professionale e favorisce pratiche di welfare volte a garantire un ambiente di lavoro inclusivo ed equo. Ciascuna Strategic Business Unit opera con un elevato grado di autonomia decisionale, sostenuta da un sistema di controllo di gestione che valorizza l'innovazione interna e assicura trasparenza nei processi di sviluppo e promozione.

In termini di Governance, Predict adotta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex. D.Lgs. 231/2001, integrato da un Codice Etico aggiornato e da procedure interne volte a prevenire i rischi di illecito. Il Modello 231 definisce ruoli e responsabilità, prevede attività periodiche di formazione dei referenti, garantisce canali di segnalazione (whistleblowing) e sottopone il sistema a verifiche e aggiornamenti regolari. Questo assetto di governance assicura un presidio strutturato sui rischi ESG e tutela la trasparenza, l'integrità e la conformità normativa in tutte le attività aziendali.

(Riferimento: Relazione semestrale al 30/06/2024)

3. Stakeholder engagement – Processo iterativo

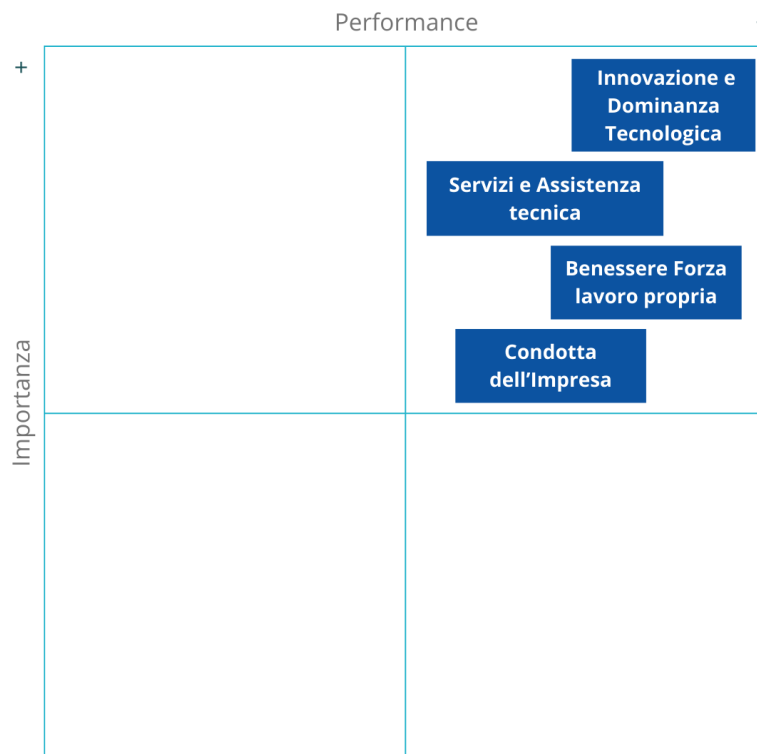
3.1. Mappatura dimensioni chiave della competizione in relazione al settore e raggruppamento strategico dell'azienda

Predict S.p.A. è parte integrante dell'ecosistema sanitario in continua evoluzione, volto a garantire un futuro di benessere e sostenibilità per tutti. Gli impatti e le aree di interesse che coinvolgono il personale, la filiera produttiva e la comunità in cui opera l'azienda sono molteplici; perciò, è fondamentale identificare le priorità per orientare efficacemente le risorse e gli investimenti.

Con l'obiettivo di identificare i fattori chiave della competitività, le figure principali del management hanno partecipato a un processo di valutazione e selezione degli elementi che caratterizzando maggiormente l'attività aziendale, parte del piano strategico pluriennale della Predict.

Gli esiti dell'analisi effettuata, oggetto ogni anno di riesame della direzione (secondo le procedure Sistema Qualità ISO 9001) identificano i fattori competitivi maggiormente impattanti che garantiscono a Predict S.p.A. una posizione di vantaggio rispetto ai suoi concorrenti di settore, in particolare:

- Innovazione e Dominanza Tecnologica
- Servizi e Assistenza tecnica
- Benessere Forza lavoro propria
- Condotta dell'Impresa



Matrice fattori determinanti della competizione Predict S.p.A.

3.2. Mappatura Stakeholders e valutazione degli impatti in relazione ai fattori competitivi

In questa fase sono state riepilogate le principali caratteristiche degli stakeholders e il loro impatto sulle decisioni aziendali in relazione ai fattori critici della competizione.

La prima parte dell'analisi è consistita nella realizzazione di un'intervista di gruppo (focus group) del corpo dirigente per identificare gli stakeholder in relazione alla loro interazione con i fattori determinanti della competizione, in termini di interesse, richiedente, influenzatore o centro di potere.

La teoria degli stakeholder nasce negli anni '80 dal lavoro del filosofo Robert Edward Freeman per la definizione di un framework di strategic management che permettesse all'impresa, o meglio al suo management, di avere un approccio pragmatico nella gestione delle diverse richieste di quei soggetti, indicati con il termine stakeholder (portatori di interesse), presenti nel loro ambiente di riferimento e con la capacità di agire per influenzarne l'attività verso la soddisfazione delle loro richieste o la tutela delle loro poste in gioco (o stake) (Freeman, 1984).

Le valutazioni qualitative del gruppo sono state oggetto di sintesi nella mappa degli stakeholder con il metodo di classificazione proposto da Freeman. Lo stesso Freeman (1984) ha proposto una griglia per mappare gli stakeholder di un'organizzazione in base alle categorie di potere e interesse, ovvero richiedente e influenzatore.



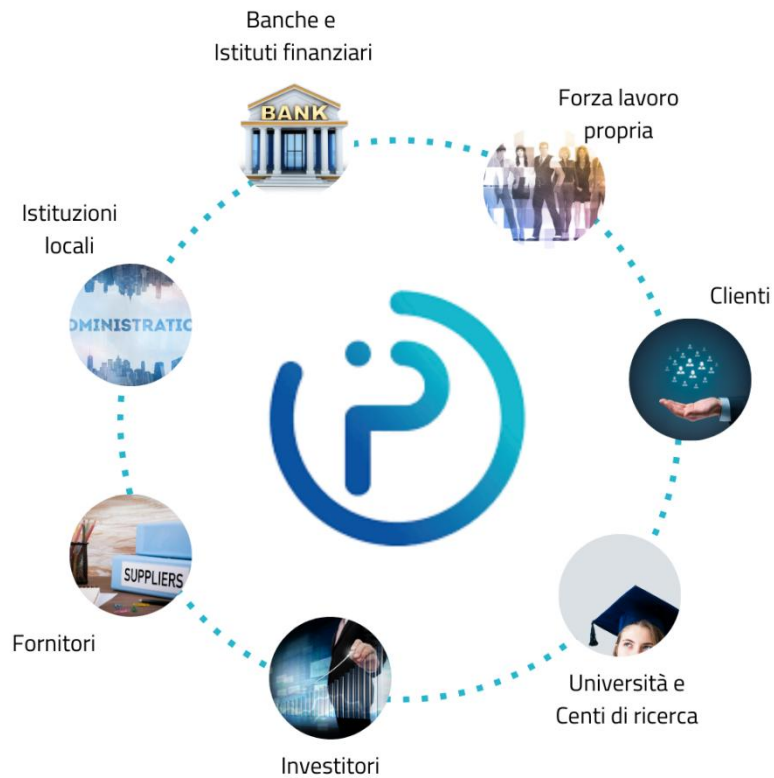
Griglia mappatura Stakeholder – Freeman

Una dimensione del modello riguarda la diversità di interessi che attrae un agente esterno all’organizzazione e lo rende uno stakeholder. L’altra dimensione riguarda il potere che gli agenti possono avere di influenzare il comportamento e le prestazioni di un’organizzazione. Gli stakeholder con un potere elevato e interessi allineati con lo scopo del progetto sono fondamentali e costituiscono il pubblico primario. Questi includono sia i decisori immediati sia le persone la cui opinione conta. Gli stakeholder con un interesse elevato ma un potere basso, o un potere elevato ma un interesse basso, dovrebbero essere tenuti informati o soddisfatti. Questi sarebbero il pubblico secondario.

Gli interlocutori individuati nella parte alta della matrice stakeholder, che detengono un’influenza significativa sulle leve strategiche aziendali, sono:

STAKEHOLDER	AMBITO
Investitori	Nazionale
<p>Nel 2024, l’azienda ha interagito con 30 investitori nell’ambito di Investor Meetings, incontri one-to-many finalizzati a condividere le opportunità di investimento e favorire networking strategico. Durante tali incontri viene presentata l’azienda, le sue diverse Business Unit e progetti di Ricerca e Sviluppo in corso, consentendo di raccogliere feedback executive sulla rilevanza finanziaria, in termini di attribuzione di un peso su quelle che sono le prospettive sulle revenue.</p>	
Istituzioni Locali	Regionale: Puglia
<p>Partecipazione, in data 24 e 25 luglio 2024 a Taranto, a “Start Up Retreat”, un evento dedicato alle startup emergenti focalizzato sul settore One Health. In questa occasione, l’azienda ha partecipato a diversi incontri, in particolare con la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico della Regione Puglia, ottenendo feedback di orientamento sugli aspetti innovativi dei propri progetti di ricerca e sulla propria realtà aziendale e acquisendo maggiore consapevolezza sulle opportunità di sviluppo del territorio.</p>	
Forza Lavoro Propria	Organizzativo Interno

<p>Nel corso del 2024, Predict ha stabilito un ritmo di confronto interno strutturato e costante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 riunioni mensili dei team aziendali con un focus specifico sull'operatività aziendale Incontri volti a favorire la condivisione di informazioni sull'andamento della società per una maggiore consapevolezza su quelle che sono le opportunità di crescita e sviluppo sia a livello aziendale che a livello professionale. - 24 riunioni bisettimanali di allineamento "Noi Predict: domande e risposte sul presente e futuro della nostra azienda" Incontri con temi a domande libere su aspetti relativi al lavoro e al welfare, aspetti di natura ESG e aspetti inerenti alla sostenibilità economica del progetto aziendale. Rispetto a tale attività viene poi svolta una Content Analysis volta all'individuazione del Main Topic oggetto di discussione. 	
Banche e Istituti finanziari	Nazionale
<p>Predict coltiva un rapporto strutturato con banche e istituti finanziari attraverso incontri periodici che rafforzano la relazione e favoriscono un confronto strategico sugli aspetti ESG. Questi momenti consentono di rispondere ai questionari ESG richiesti dagli enti finanziari e di raccogliere feedback qualificati sul proprio Report di Sostenibilità.</p>	
Università e Centri di Ricerca	Regionale
<p>L'azienda intrattiene con le università, in particolare Uniba e Unisalento, un rapporto strategico focalizzato sulla realizzazione di progetti di ricerca condivisi. Tali collaborazioni nascono da un'attenta valutazione dei bandi di ricerca, seguita da incontri in cui Predict presenta proposte progettuali innovative. In tali progetti sinergici, la selezione dei partner accademici di ricerca viene gestita direttamente dalle singole SBU competenti, assicurando una connessione diretta e mirata con le aree di specializzazione specifiche di ciascun progetto. Nel corso del 2024 sono stati proposti e approvati 2 progetti di ricerca, "Heal Italia" e "D3-4Health".</p>	
Fornitori	Internazionale
<p>L'azienda mantiene un'interlocuzione diretta e continuativa con i propri fornitori, con momenti di confronto mirati a rafforzare la collaborazione e individuare aspetti di interesse strategico. GE Healthcare, principale fornitore di Predict, mostra un forte apprezzamento per alcuni prodotti dell'azienda, tanto da includerli nelle proprie offerte per le gare d'appalto.</p>	
Clienti	Nazionale
<p>Predict si rivolge a una clientela diversificata, che include sia la Pubblica Amministrazione, sia medici e ambulatori privati. Il rapporto con questi soggetti si concretizza attraverso la condivisione di dossier e documentazione su criteri di sostenibilità, come DNSH e CAM, favorendo trasparenza e conformità agli standard richiesti. Inoltre, tramite questionari aperti e interviste one-to-one, l'azienda analizza la rilevanza attribuita dai clienti ai temi ESG, raccogliendo i feedback nel CRM aziendale.</p>	



Principali stakeholders Predict S.p.A.

3.3. Strumenti di comunicazione aziendali

Predict S.p.A. si avvale di una gamma variegata di strumenti comunicativi per instaurare e consolidare nel tempo relazioni solide con i propri stakeholder. Tra questi:

- Sito internet aziendale
- Fiere tematiche di settore (*)
- Canali social [Instagram | LinkedIn | Facebook | YouTube]
- Media [News | Comunicati Stampa | Rassegna Stampa]
- Realizzazione di eventi e pubbliche relazioni
- Sponsorizzazioni
- Operazioni di marketing diretto [e-mail | agenti di commercio]
- Bilanci e relazioni periodiche
- Calendario Finanziario | Comunicati Stampa Finanziari



(*) Nel corso del 2024 Predict ha partecipato a due importanti edizioni della fiera Didacta, evidenziando il suo impegno nell'innovazione della didattica immersiva. Il 20-22 marzo 2024, a Firenze, l'azienda ha presentato ufficialmente il suo palco olografico "Optip Stage for School" insieme al robot Aphel, strumenti studiati per rendere le lezioni più interattive e coinvolgenti.

L'evento fiorentino, caratterizzato da un'affluenza di oltre 20mila visitatori, ha rappresentato una vetrina strategica per consolidare la presenza nazionale di Predict e lanciare una nuova versione del prodotto, pensata specificamente per il mercato delle scuole.

Successivamente, dal 16 al 18 ottobre 2024, a Bari, nell'ambito della prima edizione di Didacta Italia organizzata presso la Fiera del Levante, l'azienda ha offerto ai partecipanti un'esperienza immersiva unica. Presso lo stand 105 del Padiglione Esterno Ionio è stato possibile provare in prima persona il sistema, interagire in tempo reale con gli ologrammi e partecipare a collegamenti in telepresenza, dimostrando ancora una volta l'integrazione tra tecnologia e formazione.

4. Analisi di rilevanza

4.1. FSINDEX© (Forethinking Sustainability Index) – Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza

Predict S.p.A., in linea con le best practice ai fini del presente Report di Sostenibilità, ha svolto un'analisi di materialità secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE del parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità, i cui risultati sono riepilogati nella seguente

Matrice di Rilevanza. La metodologia adottata ha previsto sia l'intervento del tema interno sopra descritto, sia le attività di Stakeholder Engagement, ovvero il coinvolgimento di dipendenti, fornitori, clienti ed esperti indipendenti esterni. Dal lato del top management, sono stati coinvolti i componenti del consiglio di amministrazione e le risorse impegnate nel costituito Comitato ESG.

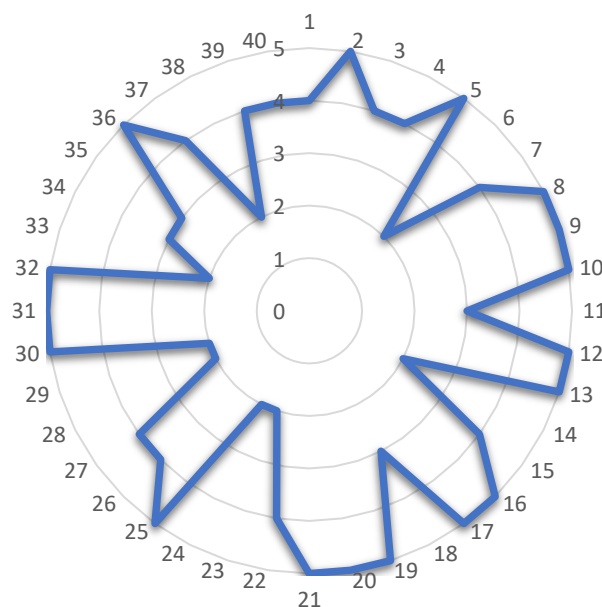
Il processo seguito si è articolato in fasi, la prima delle quali è consistita nella realizzazione del Workshop "Champion sustainability leadership" di Forethinking per dirigenti senior dell'azienda, fornendo gli strumenti per soddisfare la crescente domanda di competenze ESG come fondamento delle future strategie di crescita e sviluppo. Partecipanti al workshop sono stati la proprietà, l'amministrazione e stretti collaboratori, compresi membri del Comitato ESG, al fine di garantire il commitment e la giusta trazione in relazione alle successive valutazioni e definizione di obiettivi per la sostenibilità.

L'analisi dell'importanza degli aspetti della sostenibilità in termini di competitività per l'impresa è stata realizzata con il supporto del test di autovalutazione FSINDEX© Forethinking che ha permesso di identificare punti di forza e debolezza della gestione Predict in relazione ai temi E (Environment), S (Social) e G (Governance) della sostenibilità.

Da questa analisi interna sono emersi molti punti di forza del posizionamento attuale rispetto ai temi ESG e punti di miglioramento compresi negli obiettivi del percorso di integrazione dei fattori della sostenibilità nella strategia aziendale 2024/2025.

In particolare, il test FSINDEX© ha valutato quattro aree chiave di interesse:

- Visione e consapevolezza
- Brand e cultura d'impresa
- Market drivers
- Relazioni con l'esterno e Fattori ambientali e sociali



14

¹⁴ Legenda asserzioni FSINDEX©

1. L'azienda considera la sostenibilità ambientale e sociale un fattore di successo per il suo futuro!
2. L'azienda conosce l'impatto dei fattori della sostenibilità sulle proprie performance economiche e finanziarie!
3. L'azienda conosce l'impatto della propria organizzazione e dei propri prodotti sulla società e sull'ambiente!
4. In azienda abbiamo programmi di formazione/condivisione relativi alla sostenibilità e all'economia circolare!
5. L'azienda ha individuato gli stakeholder influenti per la continuità ed il successo della propria strategia!
6. L'azienda ha definito programmi di coinvolgimento dei propri stakeholder per determinare i temi rilevanti nella relazione con loro!
7. L'azienda ha definito e pubblicato un Codice Etico che comprende aspetti sociali, ambientali e anticorruzione!
8. L'azienda ha definito un Modello Organizzativo ex. D. Lgs. 231/2001 per rischi ambientali, sociali, sicurezza, corruzione e rischi amministrativi!
9. In azienda conosciamo le regole della comunicazione della sostenibilità e il rischio di Greenwashing!
10. L'azienda conosce l'impatto della Comunicazione ambientale e Report Sostenibilità sulla comunità finanziaria (banche, investitori, ecc.)!
11. I clienti percepiscono il marchio (o l'azienda) come un'avanguardia aggiornata sui cambiamenti della transizione per la sostenibilità!
12. In azienda siamo tutti consapevoli e proattivi sull'importanza del nostro ruolo per i clienti e la sostenibilità!
13. In azienda c'è una forte consapevolezza che in ambito sostenibilità sia necessario integrare nuove conoscenze e competenze, incluso collaborare con esperti esterni!
14. Il sistema di premialità per gli Organi di Amministrazione e Controllo comprende anche obiettivi relativi ai temi della sostenibilità ambientale e sociale!
15. L'azienda incoraggia un comportamento responsabile dei propri dipendenti in relazione ai temi ambientali e sociali!
16. L'azienda ha un alto tasso di fidelizzazione e soddisfazione del personale!
17. L'azienda rappresenta un luogo di lavoro attrattivo per nuove candidature di risorse a tutti i livelli!
18. L'azienda collabora con stakeholders, compreso concorrenti, associazioni datoriali per migliorare il comportamento e le performance sui temi sociali e ambientali!
19. La parità di genere è un tema considerato importante!
20. Nella nostra azienda ci sono attività/piani per la responsabilità sociale e/o ambientale in termini di Benefit a favore di stakeholders quali opere di volontariato, comunità locali, fornitori, altri!
21. Nella pianificazione del futuro e dell'innovazione, consideriamo molto i nuovi trend della sostenibilità!
22. Le opportunità di mercato della sostenibilità per la crescita dell'azienda sono ben chiare!
23. In azienda abbiamo rilevato il valore che i clienti associano ai fattori della sostenibilità!
24. L'azienda ha un processo, servizio, prodotto che ha un impatto ambientale significativamente minore rispetto allo standard tipico del settore!
25. L'azienda ha rilevato l'impatto ambientale del prodotto, dai consumi dei materiali, alla produzione, sino al fine vita!
26. L'azienda ha definito un programma relativo al fine vita del prodotto in termini di progettazione e/o responsabilità estesa del produttore!
27. L'azienda considera importante riprogettare i prodotti/servizi in base ai requisiti della sostenibilità!
28. In azienda sappiamo "come" realizzare nuovi prodotti/servizi ecosostenibili!
29. L'azienda ha un prodotto/servizio che i clienti identificano come simbolo dell'impegno per la sostenibilità!
30. L'azienda ha programmi di innovazione anche in collaborazione con centri di ricerca e/o Università!
31. L'azienda ha identificato metriche e indicatori per misurare gli obiettivi ambientali e sociali!
32. L'azienda ha misurato l'impatto ambientale delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2)!
33. In relazione al consumo di energia, l'azienda ha un programma di efficientamento e approvvigionamento da fonti rinnovabili!
34. L'azienda ha misurato e controlla l'impatto ambientale dell'inquinamento e del consumo di acqua!
35. L'azienda conosce l'importanza dell'impatto sulla biodiversità!
36. Abbiamo un sistema di Reporting e condivisione dell'impegno dell'azienda nei confronti di clienti, fornitori, risorse interne e altri!
37. L'azienda ha definito procedure di valutazione dei fornitori in base agli aspetti ambientali!
38. L'azienda ha definito procedure di acquisto delle forniture in base a requisiti ambientali!
39. L'azienda conosce le condizioni di lavoro dei dipendenti dei suoi fornitori!
40. L'azienda ha definito criteri di selezione dei fornitori in base a criteri sociali quali: sicurezza, condizioni di lavoro e salari adeguati!

In relazione alla “Visione e Consapevolezza”, Predict S.p.A. ha già un vantaggio rispetto ai propri concorrenti. L’azienda è consapevole di tutti quelli che sono i rischi e le opportunità rilevanti legati al cambiamento in atto e per questo ha definito un’adeguata struttura di governance e ha implementato la conoscenza delle regole della comunicazione della sostenibilità. L’azienda, inoltre, riconosce la necessità di definire un programma maggiormente strutturato per il coinvolgimento dei propri stakeholder in modo da renderli ancora più determinanti nell’identificazione dei temi ESG rilevanti nell’ambito della relazione che tra loro intercorre.

In termini di “Brand e Cultura d’impresa” il marchio Predict è già percepito come sostenibile. In azienda c’è un alto livello di consapevolezza dell’importanza dei temi della sostenibilità, così come una buona predisposizione a collaborare con esperti esterni per la realizzazione di programmi di innovazione. Il clima aziendale è considerato positivo e l’azienda rappresenta un luogo attrattivo di risorse a tutti i livelli. L’azienda considera rilevanti i temi della parità di genere e delle relazioni con la comunità locale.

Per quanto riguarda i “Market drivers”, l’azienda ha necessità di individuare puntualmente il valore associato dai propri clienti ai fattori della sostenibilità. I dati raccolti dalla rilevazione consentono di creare o migliorare processi, prodotti o servizi in modo che abbiano un impatto ambientale ridotto rispetto agli standard di settore. L’obiettivo è acquisire know-how per realizzare nuovi prodotti e servizi ecosostenibili, consolidando l’identità di Predict come realtà fortemente impegnata nella sostenibilità.

Infine, dal punto di vista delle “Relazioni con l’esterno e Fattori ambientali e sociali”, Predict S.p.A. ha definito criteri specifici per la selezione dei fornitori basati su parametri sociali e intende definire in maniera ancora più specifica le procedure di acquisto delle forniture secondo requisiti di natura ambientale. Parimenti, in relazione ai propri consumi energetici, l’azienda riconosce l’importanza della definizione di un programma di efficientamento così come l’approvvigionamento da fonti rinnovabili, al fine di ottimizzare i consumi e ridurre l’impatto ambientale.

In questo secondo Report di Sostenibilità Predict si è impegnata a individuare determinati parametri qualitativi e quantitativi fondamentali per l’identificazione delle tematiche rilevanti coerenti con i propri fattori distintivi della competizione, la fase di valutazione della rilevanza di impatto e finanziarie e la determinazione dei temi materiali.

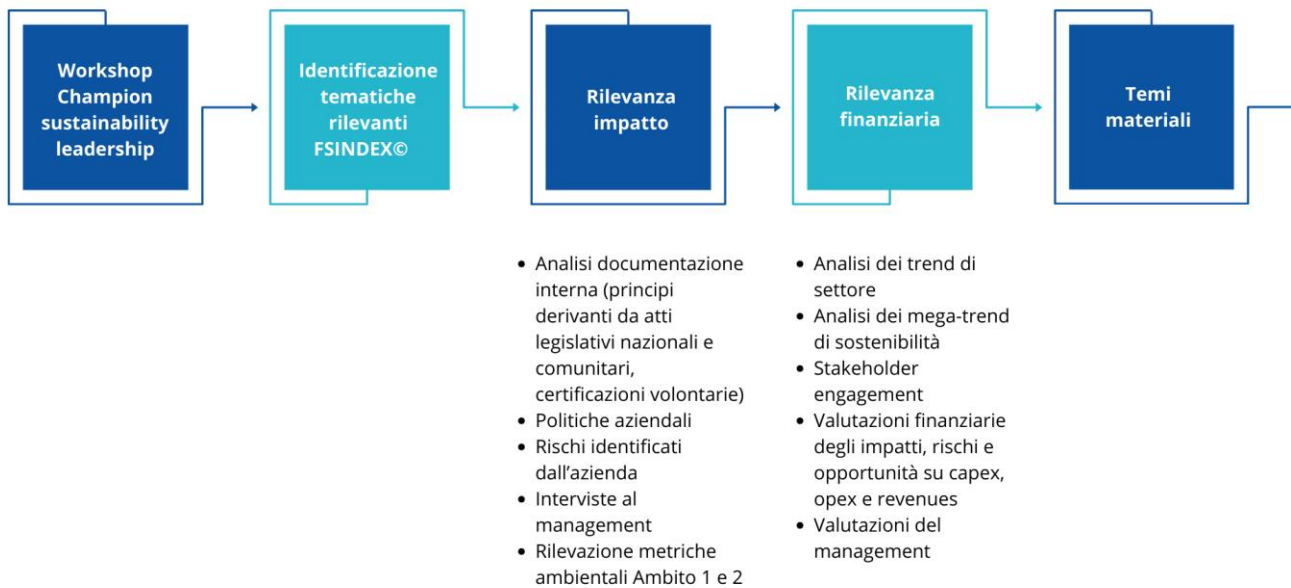


Diagramma di flusso temi materiali Predict S.p.A. 2024

4.2. Analisi di Doppia Materialità

La materialità e la sua analisi è definita dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31/07/2023 sui principi di rendicontazione di sostenibilità (Appendice E “diagramma di flusso”).

La materialità delle questioni di sostenibilità è determinata in base al principio della doppia rilevanza. La doppia rilevanza ha due dimensioni interconnesse:

- Rilevanza dell'impatto
Effetti che l'azienda provoca sulla società o sull'ambiente circostante (prospettiva Inside – Out)
- Rilevanza finanziaria
Identificazione di come le questioni rilevanti impattando sulla creazione del valore aziendale nel tempo (prospettiva Outside – In)

Partendo dall'analisi del contesto e dello scenario economico e sociale di Predict S.p.A., il gruppo di lavoro ha definito la priorità dei temi (RA 16 “Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza” – Regolamento Delegato (UE) 2023/2771) per l'organizzazione e per i propri stakeholder. Per definire i temi rilevanti sono state valutate le specifiche competenze interne relative al settore healthcare e i trend relativi alla sostenibilità con il supporto del team interdisciplinare di Forethinking S.r.l. Società Benefit, in qualità di figura consulenziale esterna.

(Riferimento: paragrafo 3.4 / 3.5 Regolamento Delegato (UE) 2023/2772)

4.2.1. Screening di Impatto

Questa prima attività ha avuto l'obiettivo di valutare in modo qualitativo i temi della sostenibilità in riferimento alle specifiche attività di Predict S.p.A. nel settore di riferimento. I passaggi principali sono stati:

- Definizione dei Temi e Sotto-temi rilevanti

- Assegnazione dei Punteggi

Per ogni tema è stato attribuito un punteggio numerico da 1 (per nulla rilevante) a 5 (molto rilevante), fissando come soglia materiale 4. In generale risulta che:

- I punteggi bassi (1-2) indicano temi i cui rischi sono ritenuti poco probabili e, anche se si verificassero, comporterebbero impatti limitati.
- I punteggi medi (3) segnalano situazioni che, seppur non catastrofiche, richiedono attenzione poiché hanno una probabilità moderata di verificarsi e potrebbero determinare effetti non trascurabili.
- I punteggi alti (4-5) evidenziano aree che, date le attività di Predict (innovazione, elevata specificità tecnologica e diagnosi non invasive), potrebbero comportare impatti significativi, sia in termini di entità che di probabilità, e quindi necessitano di interventi preventivi e correttivi.

- Verifica con Dati Specifici e Note di Valutazione

Ogni valutazione è accompagnata da una breve nota esplicativa, che evidenzia le ragioni del punteggio assegnato.

- Coinvolgimento di Esperti Interni ed Esterni

La fase di screening ha coinvolto sia competenze interne all'azienda, sia un supporto esperto esterno (Forethinking S.r.l. Società Benefit) per garantire che i temi selezionati riflettessero le principali criticità e opportunità di sostenibilità per l'azienda.

Le valutazioni sono state effettuate sulla base di due parametri: la severità e la probabilità. Il grado di severità è valutato in base a 3 driver:

- la scala;
- l'ambito, ovvero individuando l'impatto su quali stakeholder e in quale fase della filiera;
- l'irrimediabilità, ovvero valutando il grado del suo possibile ripristino.

La probabilità è stata valutata, invece, sulla base della sua effettività se attuale, o della sua potenzialità ovvero se di breve, medio, lungo termine.

ESRS TEMATICI	TEMA	SOTTOTEMA	SCREENING IMPATTO (valutazione e note)
ESRS E1	Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	<p>1</p> <p>Non vi sono attuali situazioni di pericolo legate al clima che possono comportare rischi climatici fisici per l'impresa o soluzioni di adattamento per ridurre tali rischi. Impatto basso. L'impatto, se si verificasse, sarebbe di entità limitata e controllabile; la probabilità che si concretizzi è molto bassa.</p>
		Mitigazione dei cambiamenti climatici	<p>3</p> <p>I progetti di innovazione dell'azienda comprendono potenziali obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti (ecodesign). Impatto mediamente significativo e con buone probabilità di manifestazione. I benefici possono essere rilevanti se le soluzioni vengono adottate e scalate.</p>
		Energia	<p>4</p> <p>La classe energetica dell'edificio evidenzia margini di miglioramento sull'efficienza complessiva. Interventi mirati quali coibentazione, sostituzione degli impianti, efficientamento degli impianti di climatizzazione, installazione di un impianto fotovoltaico, approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili ecc. possono produrre benefici significativi. Dal punto di vista aziendale, un profilo di consumo non ottimale comporta costi operativi più elevati e un aumento delle emissioni di CO₂. Per questo motivo la realizzazione di interventi mirati in grado di migliorare l'efficienza energetica dell'edificio porterebbe a una riduzione delle spese e dell'impatto ambientale nel medio-lungo termine.</p>
ESRS E2	Inquinamento	1	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Inquinamento</u>: Il monitoraggio delle emissioni si applica solo alle imprese soggette alla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED), ambito in cui l'azienda non rientra. - <u>Utilizzo dell'acqua</u>: Il consumo è limitato al prelievo dalla rete idrica pubblica con scarico in fognatura, risultando irrilevante per una rendicontazione dettagliata. - <u>Biodiversità</u>: Le strutture aziendali non sono situate in aree protette o vicine a siti di rilevanza ambientale, rendendo trascurabile l'impatto sull'ecosistema.
ESRS E3	Acqua e risorse marine		
ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi		

		Impatti di significatività limitata e poco probabili in termini di concretizzazione. Tali aspetti sono gestiti in modo standard e non innescano rischi rilevanti.	
ESRS E5	Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	<p>4</p> <p>Nei progetti / prodotti dell'azienda si può ottimizzare l'impiego delle risorse osservando le linee guida delle pratiche di Approvvigionamento Sostenibile e dell'Ecodesign. Impatto significativo ed effetti potenzialmente positivi qualora tali pratiche vengano adottate.</p>
		Rifiuti	<p>2</p> <p>La produzione di rifiuti, seppure appartenenti a categorie pericolose, è in quantità non rilevante e le pratiche di smaltimento ne riducono la criticità. Impatto che, pur potendosi verificare occasionalmente, produce effetti contenuti e non richiede cambiamenti immediati. La probabilità di occorrenza è bassa e, in caso di manifestazione, l'effetto rimane circoscritto.</p>
ESRS S1	Forza lavoro propria	<p>Condizioni di lavoro</p> <p>(Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, Contrattazione collettiva, Equilibrio vita professionale e privata, Salute e sicurezza)</p>	<p>5</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Salute e sicurezza</u>: Predict predispone un documento di valutazione e monitoraggio dei principali rischi che possono manifestarsi. - <u>Contrattazione e salari</u>: Adozione omogenea del CCNL Metalmeccanico Industria per tutti i dipendenti, garantendo così equità, stabilità occupazionale e valorizzazione delle competenze. Ogni livello è associato a una retribuzione minima stabilita dal CCNL e prevede scatti di anzianità e possibilità di crescita professionale. <p>Impatto significativo e ad alta probabilità in grado di alterare significativamente il funzionamento operativo, la reputazione e la sostenibilità strategica dell'azienda. Dato l'ambito di competenza di Predict nel settore sanitario e R&S, le condizioni di lavoro sono cruciali per attrarre e trattenere talenti specializzati, essenziali per innovazione e qualità (aumento della produttività e stimoli per la ricerca). Una gestione responsabile del capitale umano è importante per il successo sostenibile.</p>
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti	<p>5</p> <p>La parità di genere è ben integrata nella cultura aziendale di Predict ed è un tema rilevante sia per la performance interna che per la percezione esterna dell'azienda da parte degli stakeholders, in</p>

		(Parità di genere e retribuzione, Formazione e sviluppo competenze)	particolare comunità, istituzioni, investitori e banche. Impatto che si verifica con elevata probabilità e caratterizzato da effetti di grande portata che incidono sulle operazioni quotidiane, la credibilità aziendale e la capacità di crescita a lungo termine. Fondamentale adottare strategie di intervento strutturate e mirate nell'immediato.
		Altri diritti connessi al lavoro (Riservatezza)	2 La gestione della riservatezza risulta già ben consolidata. Impatto che può verificarsi occasionalmente e con effetti contenuti.
ESRS S2	Lavoratori nella catena del valore	4 Una buona parte dei costi dell'azienda è relativa ad acquisti effettuati dai propri fornitori esteri. L'azienda riconosce la necessità di integrare specifici requisiti di natura Social nelle proprie procedure di valutazione dei fornitori. Requisiti in merito alle Condizioni di lavoro, Parità di trattamento e opportunità e Altri diritti connessi al lavoro. La frequenza e l'intensità di tale impatto possono produrre conseguenze di portata significativa, negative o positive a seconda dell'adozione o meno di tali pratiche.	
ESRS S3	Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità (Impatti legati al territorio)	3 L'azienda riconosce l'importanza di contribuire attivamente al benessere del pianeta e di promuovere il rispetto e la cura per le persone e la comunità in generale. La propensione sociale e l'ambito di ricerca e sviluppo dell'azienda possono determinare un significativo impatto positivo sulla comunità. L'impatto presenta una probabilità moderata di verificarsi e, se si concretizza, può contribuire a migliorare la reputazione e il legame territoriale, pur rimanendo su un livello gestibile.
ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali (Riservatezza, Accesso a informazioni di qualità)	2 Riservatezza e serietà nell'utilizzo di dati sensibili dei propri clienti. Predisposizione di una apposita privacy policy ai sensi del GDPR. Impatto che può verificarsi occasionalmente e con effetti contenuti.
		Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	4 Vista l'importanza dei prodotti in ambito healthcare, l'azienda riconosce la grande importanza delle misure obbligatorie di protezione dei consumatori al fine di tutelarne la salute, la sicurezza e gli interessi economici e giuridici

		(Salute e sicurezza, Sicurezza della persona, Protezione dei bambini)	(Dichiarazioni DNSH, Marcatura CE dei prodotti commercializzati). Data la tipologia delle attività aziendali, qualora si presentassero date circostanze, l'evento sarebbe considerevole sia per la sua ampiezza – con ripercussioni concrete su risultati, spese o immagine aziendale – sia per l'alta possibilità che tali circostanze si realizzino.
		Inclusione sociale dei consumatori e/o utilizzatori finali (Pratiche commerciali responsabili)	3 Qualità e trasparenza sono due aspetti fondamentali per l'attività d'impresa di Predict in modo da garantire un incremento della brand reputation e l'affermazione di una posizione di leadership nel settore. Impatto moderatamente significativo con una media probabilità di manifestarsi. Qualora si concretizzasse, gli effetti potrebbero richiedere interventi correttivi, ma senza compromettere criticamente il business.
ESRS G1	Condotta delle imprese	- Cultura d'impresa - Gestione dei rapporti con i fornitori	5 L'azienda crede fermamente che una solida cultura di impresa sia la base su cui fondare il rapporto con i propri stakeholder. Essendo quotata in borsa, è importante che l'ambiente interno sia improntato a valori condivisi e a comportamenti responsabili per migliorare trasparenza, gestione del rischio e reputazione aziendale
		Corruzione attiva e passiva (Prevenzione e individuazione compresa la formazione)	4 L'azienda è fermamente convinta che l'imposizione di elevati standard di trasparenza e conformità possano garantire la sicurezza finanziaria e la credibilità dell'intera struttura, proteggendo così sia le operazioni interne che la reputazione esterna. La formazione preventiva in tema di corruzione attiva e passiva è una priorità per la sicurezza finanziaria. Alla luce dei frequenti e diretti rapporti della società con la PA, gli enti pubblici e il contesto di quotazione in borsa, si tratta di un impatto significativo sia in termini di probabilità relativamente elevata di manifestazione, sia in termini di portata.

Per Predict S.p.A., che opera in un settore fortemente caratterizzato da innovazione, è fondamentale:

- **Innovazione e Progetti di Sviluppo**: le attività di ricerca e sviluppo, in particolare quelle finalizzate all'ecodesign e all'ottimizzazione dell'efficienza energetica, hanno un duplice potenziale. Da un lato,

l'adozione corretta di tali pratiche può generare benefici notevoli (impatti positivi), mentre dall'altro una mancata implementazione o errori operativi potrebbero comportare impatti elevati che richiedono misure correttive e tempestive.

- Reputazione e Compliance: il settore healthcare impone elevati standard in termini di sicurezza, trasparenza e conformità alle normative. Impatti elevati in aree quali la sicurezza dei consumatori, le condizioni di lavoro e la gestione dei rapporti con i fornitori sono particolarmente critici perché possono influenzare la fiducia di investitori, operatori sanitari e clienti.
- Sostenibilità Ambientale: sebbene alcuni aspetti ambientali risultino a punteggio basso (es. adattamento ai cambiamenti climatici e inquinamento), il miglioramento dell'efficienza energetica e l'adozione di pratiche di economia circolare rappresentano opportunità per abbattere costi e rafforzare l'immagine dell'azienda come leader in innovazione sostenibile.

4.2.2. Rilevanza Finanziaria

La seconda attività si è concentrata sull'identificare l'impatto dei temi di sostenibilità sul valore aziendale, considerando gli effetti su bilancio e sui flussi finanziari. I passaggi svolti sono stati:

- Identificazione degli Impatti sui Bilanci (CAPEX, OPEX e Revenues)
Per ciascun tema è stata valutata l'area di bilancio interessata:
 - CAPEX: investimenti in efficienza energetica, adeguamenti infrastrutturali e implementazione di tecnologie innovative (es. investimenti sull'efficienza energetica e sull'economia circolare)
 - OPEX: costi derivanti dalla gestione quotidiana (es. monitoraggio rifiuti, spese per la sicurezza, formazione sul tema della corruzione)
 - REVENUES: effetti sul fatturato, in particolare per quei temi che incidono sulla fiducia dei consumatori e sulla brand reputation (es. sicurezza dei consumatori e inclusione sociale)
- Valutazione Temporale degli Impatti
 - Breve Termine: impatti che si manifestano immediatamente o in tempi molto ravvicinati (ad es. investimenti urgenti o costi operativi immediati).
 - Medio Termine: impatti che si sviluppano in un arco di 1-3 anni, collegati a progetti di adeguamento, formazione o implementazione di processi.
 - Lungo Termine: impatti strategici che evolvono in un orizzonte oltre i 3 anni, influenzando sul posizionamento di mercato, sulla reputazione e sulle performance sostenute nel tempo.
- Attribuzione dei Punteggi Finanziari
Per ogni tema, viene assegnato un punteggio da 1 a 5, fissando come soglia materiale 4, facendo riferimento a:
 - L'entità dell'investimento necessario
 - L'impatto sui costi operativi o sui ricavi attesi
 - La probabilità di manifestazione dell'impatto in ciascun orizzonte temporale
- Raccolta di Prove e Dati di Supporto

La valutazione si è basata su dati interni (es. l’attestato di prestazione energetica) e sulla conoscenza del contesto di mercato e operativo del settore, al fine di garantire che i numeri fossero coerenti con la realtà aziendale.

A ciascun impatto è stato assegnato un punteggio da 1 (per nulla rilevante) a 5 (molto rilevante) assumendo come valore soglia 4.

Anche in questo tipo di analisi, la valutazione degli impatti financial, ovvero la significatività dei rischi e delle opportunità, ha tenuto conto dei seguenti parametri:

- la scala, in termini di incidenza diretta sul bilancio;
- probabilità, ovvero assegnando un valore probabile se superiore al 50% o possibile/remoto se inferiore al 50%;
- orizzonte temporale
- grandezza di bilancio impattata (capex, opex, revenue).

	BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE	LUNGO TERMINE
CAPEX	<p>Energia (4) Investimenti immediati per interventi di efficienza energetica (sostituzione impianti, installazione fotovoltaico, coibentazione)</p>		
OPEX	<p>Rifiuti (2) Gestione operativa con costi contenuti, con impatti limitati e frequenza bassa</p> <p>Riservatezza (2) Costi per garantire la protezione dei dati e la conformità (sia per dipendenti che per clienti) con impatti gestibili e spese operative contenute</p>	<p>Economia circolare – Afflussi e uso di risorse (4) Investimenti in tecnologie e processi per ottimizzare l’impiego delle risorse, con benefici che si concretizzano nel medio termine</p> <p>Mitigazione dei cambiamenti climatici (4) Progetti di ecodesign che si traducono in adeguamenti operativi</p> <p>Condizioni di lavoro e (5) Interventi strutturali in ambito HR e sicurezza</p>	

		<p>Parità di trattamento e opportunità per tutti (5) Interventi strutturali per garantire parità di genere e adeguato percorso di formazione e sviluppo delle competenze</p> <p>Lavoratori nella catena del valore (4) Costi legati alla gestione dei fornitori e all'integrazione dei criteri sociali nelle loro valutazioni</p> <p>Corruzione attiva e passiva (5) Spese di compliance, formazione e monitoraggio per prevenire pratiche illecite</p>	
<p style="text-align: center;">REVENUES</p>	<p>Adattamento ai cambiamenti climatici (1) Impatto minimo sul fatturato, con effetti operativi irrilevanti se dovessero verificarsi</p>	<p>Sicurezza personale dei consumatori (5) Problemi relativi alla sicurezza dei prodotti potrebbero impattare la percezione di mercato e il fatturato nel medio termine</p>	<p>Condotta dell'impresa – Cultura d'impresa e Gestione dei fornitori (5) Effetti strategici e operativi che incidono sulla gestione del rischio e sulla reputazione, con un impatto consolidato nel tempo</p> <p>Inclusione sociale dei consumatori (3) L'implementazione di pratiche commerciali responsabili e trasparenti rafforzano la brand reputation e favoriscono la crescita dei ricavi nel lungo termine</p>

			Comunità interessate (2) Effetti reputazionali che rafforzano il legame con il territorio e supportano i ricavi nel lungo periodo
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

I temi di Inquinamento, Acqua e Biodiversità sono stati esclusi dalla matrice di rilevanza finanziaria perché, secondo lo screening di impatto, hanno ricevuto punteggi molto bassi e risultano caratterizzati da impatti operativi limitati e molto poco probabili. Gli effetti finanziari relativi a questi temi sono ritenuti contenuti e principalmente gestiti attraverso pratiche di monitoraggio e gestione standard, senza incidere significativamente sui costi o sui ricavi dell'azienda.

4.2.3. Matrice di Doppia Materialità

L'ultima fase ha comportato la sintesi dei risultati ottenuti dalle due analisi precedenti, creando uno strumento integrato che consenta di visualizzare e prioritizzare i temi di sostenibilità sia in termini di impatto esterno (Inside-Out) sia di rilevanza finanziaria (Outside-In). I passaggi chiave sono stati:

- Costruzione della Matrice Integrata
Grafico di sintesi rispetto alle valutazioni condotte in termini di impatto e in termini finanziari
- Integrazione del Fattore Temporale
Per ogni tema è fatto riferimento all'orizzonte temporale di impatto per agevolare le decisioni di natura strategica
- Indicazione della Tipologia di Impatto (Positivo/Negativo ed Effettivo/Potenziale)
Oltre ai punteggi quantitativi, nella matrice è stata inserita una specifica sulla tipologia di impatto:
 - Positivo (benefici già generati o potenzialità di miglioramento) o Negativo (rischi o costi aggiuntivi in caso di concretizzazione)
 - Effettivo (già manifestato) oppure Potenziale (rischio o opportunità futura)
- Analisi Comparativa e Prioritizzazione
Confrontando i punteggi qualitativi e finanziari, il gruppo di lavoro ha identificato i temi ad alta priorità (4-5), quelli a priorità moderata (3) e quelli a bassa rilevanza.

ESRS	TEMI RILEVANTI	MATERIALITÀ			TIPOLOGIA IMPATTO	NOTE
		I	F	DOPPIA		
E1	Adattamento ai cambiamenti climatici	1	1		Neutro/Potenziale <u>Minimo:</u> rischio praticamente	I rischi legati ai c.c. sono molto bassi e gestibili con pratiche correnti; quindi, l'impatto non

C.C. ¹⁵					irrelevante nel contesto attuale	è percepito come rilevante al momento
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	3	4	*	<u>Potenziale Positivo</u> : risultati virtuosi sono attesi in caso di piena implementazione	Progetti di ecodesign e innovazione possono ridurre l'impatto ambientale; se implementati correttamente producono benefici operativi e di immagine nel medio lungo termine
	Energia	4	4	*	<u>Negativo Effettivo/Potenziale Positivo</u> : attualmente negativo, ma con margine di miglioramento mediante investimenti	La bassa classe energetica attuale genera costi operativi elevati e un'impronta ambientale negativa; gli interventi mirati possono ribaltare la situazione
E2	Inquinamento	1	/		Impatti marginali e facilmente gestibili tramite pratiche standard; non incidono significativamente sul piano economico. Impatti operativi e finanziari trascurabili che non comportano rischi rilevanti.	
E3	Acqua	1	/			
E4	Biodiversità	1	/			
E5	Afflussi e uso delle risorse	4	4	*	<u>Potenziale Positivo</u> : miglioramenti futuri possono tradursi in risparmi economici e maggiore sostenibilità ambientale	L'adozione di pratiche sostenibili (ecodesign e approvvigionamento responsabile) consente un uso ottimizzato delle risorse e vantaggi competitivi a medio-lungo termine
E.C. ¹⁶	Rifiuti	2	2		<u>Negativo Potenziale</u> : rischio esistente, ma con impatti molto limitati e ben gestiti	La produzione e lo smaltimento dei rifiuti, pur essendo monitorati, presentano impatti economici contenuti e non richiedono interventi immediati
S1	Condizioni di lavoro (Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, Contrattazione collettiva, Equilibrio vita professionale e privata, Salute e sicurezza)	5	5	*	<u>Positivo Effettivo</u> : la gestione attuale genera già benefici concreti, ulteriormente migliorabili con la continua implementazione delle pratiche attuali	Fondamentale per attrarre e trattenere talenti, influenzare la produttività e consolidare la reputazione aziendale sul mercato
F.L.P. ¹⁷	Parità di trattamento e	5	5	*		

¹⁵ Cambiamenti climatici

¹⁶ Economia circolare

¹⁷ Forza lavoro propria

	opportunità per tutti (Parità di genere e retribuzione, Formazione e sviluppo competenze)					
S1 S4	Riservatezza (nei confronti dei dipendenti e dei consumatori)	2	2		<u>Effettivo</u> <u>Positivo/Potenziale</u> <u>Negativo:</u> la prassi attuale funziona, ma resta un punto critico in caso di incidenti	La gestione della riservatezza dei dati è ben strutturata; tuttavia, eventuali falle potrebbero causare conseguenze negative, pur essendo attualmente sotto controllo
S2	Lavoratori nella catena del valore	4	4	*	<u>Negativo Potenziale:</u> in caso di non conformità delle forniture, il rischio diventa concreto	L'integrazione di requisiti sociali nei processi di valutazione dei fornitori mitiga i rischi reputazionali e garantisce la continuità operativa aziendale
S3	Comunità interessate	3	2		<u>Positivo Effettivo:</u> già contribuisce all'immagine positiva dell'azienda al di fuori del contesto lavorativo	Prender parte a progetti e iniziative di natura sociale rafforza il legame con il territorio e offre un importante ritorno di immagine nel tempo
S4	Sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali	4	5	*	<u>Negativo Potenziale:</u> il rischio, se concretizzato, produrrebbe impatti molto negativi	In ambito healthcare, eventuali problemi di sicurezza possono intaccare la fiducia del mercato e abbassare il fatturato; è critica la prevenzione e il monitoraggio continuo
C.U.F. 18	Inclusione sociale dei consumatori e/o utilizzatori finali (Pratiche commerciali responsabili)	3	3		<u>Positivo Effettivo:</u> la politica adottata dall'azienda contribuisce già in modo positivo alla fidelizzazione e al miglioramento dell'immagine	L'adozione di pratiche commerciali responsabili e trasparenti comporta un incremento delle brand reputation, offrendo vantaggi competitivi importanti a lungo termine
G1 C.I. ¹⁹	Cultura di impresa e Gestione rapporti con i fornitori	5	5	*	<u>Positivo Effettivo:</u> le politiche già in atto migliorano l'immagine aziendale e il controllo su tali aspetti rilevanti	Essenziale per garantire trasparenza e conformità, rafforzando la fiducia degli stakeholder e riducendo i rischi legati alla catena di fornitura
	Corruzione attiva e passiva	4	5	*	<u>Negativo Potenziale:</u> il verificarsi di atti	La prevenzione della corruzione è essenziale per

¹⁸ Consumatori e utilizzatori finali

¹⁹ Condotta dell'impresa

					corruttivi comporterebbe gravi danni	tutelare la reputazione aziendale e la sicurezza finanziaria, specialmente data l'interazione frequente con enti pubblici
--	--	--	--	--	--------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

La metodologia adottata garantisce che le decisioni strategiche siano basate su un'analisi completa e trasparente, capace di evidenziare sia i rischi da mitigare sia le opportunità da cogliere, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e alla creazione di valore per Predict S.p.A.

4.2.4. Principali rischi e incertezze a cui la Società è esposta

L'analisi di Doppia Materialità ha identificato i temi ESG più rilevanti per l'impatto della Società e per la sua performance. In linea con questo approccio, Predict S.p.A. riconosce l'importanza di gestire i rischi e le incertezze che possono influenzare tali temi e la sua capacità di generare valore sostenibile.

Infatti, nello svolgimento delle proprie attività, la Società si trova esposta a una serie di rischi e incertezze di diversa natura. Questi possono derivare da fattori esterni, strettamente legati al contesto macroeconomico generale o alle dinamiche specifiche dei settori in cui si opera. Allo stesso tempo, scelte strategiche interne e processi gestionali possono anch'essi generare potenziali rischi.

Al fine di garantire una gestione efficace e tempestiva di tali eventualità, Predict S.p.A. ha implementato un approccio sistematico per l'individuazione e la mitigazione dei rischi. Questo processo centralizzato prevede il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali, a cui è demandata la responsabilità di identificare, monitorare e mitigare i rischi specifici della propria area. Tale decentralizzazione operativa, pur sotto un coordinamento centrale, consente di misurare con maggiore precisione l'impatto potenziale di ciascun rischio sulla continuità aziendale, permettendo di adottare le misure più appropriate per prevenirne l'accadimento o contenerne gli effetti, a seconda della controllabilità del fattore scatenante.

I principali rischi aziendali identificati, monitorati e gestiti dalla Società includono:

- Rischi strategici e dipendenti da variabili esogene (rischi connessi alle condizioni generali dell'economia);
- Rischi derivanti dal perseguimento degli obiettivi strategici;
- Rischi derivanti dalla concorrenza nel contesto in cui opera la Società (rischi derivanti dal contesto competitivo);
- Rischi operativi (rischi legati all'interruzione dell'attività, rischi legati alla sicurezza informatica al fattore lavoro, rischi legati alla qualità del prodotto e del servizio, rischi legati alla sicurezza e all'ambiente, rischi derivanti da eventuali mutamenti futuri nel quadro regolamentare);
- Rischi finanziari e amministrativi (rischio di credito, rischio di tasso di interesse, rischi legati all'operatività aziendale);
- Rischi legati alla dipendenza da fornitori chiave (rischio di concentrazione);
- Rischi connessi al progresso tecnologico (rischi legati allo sviluppo dei prodotti innovativi).

(Riferimento: Relazione sulla Gestione – Bilancio d'esercizio al 31.12.2024)

5. Metriche Environment

5.1. Energia ed emissioni di gas serra

5.1.1. Attestato di Prestazione Energetica dell'edificio (APE)

Nel periodo tra il 2023 e il 2024, l'immobile che ospita le attività di Predict S.p.A, ubicato all'interno del polo fieristico di Bari, ha visto un significativo miglioramento della propria efficienza energetica, passando dalla classe F alla classe A1.

Tale risultato è stato reso possibile grazie alla completa sostituzione e ottimizzazione dell'impianto di climatizzazione centralizzato VRF e attestato conforme alla regola dell'arte con la Dichiarazione di Conformità Prot.23 del 31.12.2023 (D.M. 37/2008). Questo intervento ha non solo ridotto i consumi e le emissioni dell'edificio, ma è anche in linea con il percorso di sostenibilità e di efficienza energetica che Predict S.p.A. sta perseguendo.

DESTINAZIONE D'USO	OGGETTO ATTESTATO	STATO	SERVIZI ENERGETICI PRESENTI	PRESTAZIONE ENERGETICA GLOBALE
Non residenziale	Unità immobiliare	Riqualificazione energetica	Climatizzazione invernale Climatizzazione estiva Illuminazione	A1 EPgl,nren 117.56 kWh/m ² anno

(Riferimento: documento "APE" – Attestato di prestazione energetica)

5.1.2. Emissioni di Scope 1 e Scope 2

Nel contesto dell'attività di impresa di Predict S.p.A., che non prevede un processo produttivo basato su macchinari pesanti per la fabbricazione di prodotti, la rilevazione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 si concentra su due aspetti distinti.

Le emissioni dirette di CO₂e di Scope 1 derivano esclusivamente dal consumo di carburante delle autovetture aziendali a noleggio, impiegate principalmente per l'attività della rete commerciale, e risultano pertanto di impatto limitato.

Al contrario, le emissioni indirette di Scope 2, calcolate in relazione al consumo di energia elettrica proveniente da fonti fossili, evidenziano margini di miglioramento. Il livello di emissioni mappato è principalmente riconducibile alla bassa efficienza energetica degli edifici aziendali, un fattore critico che richiede interventi mirati per ottimizzare il consumo e ridurre l'impronta ambientale complessiva.

Emissioni di Scope 1

						2024	
1	Scope 1: Emissioni e rimozioni dirette di GHG	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissioni tCO2e
1.1	Emissioni da combustione di impianti stazionari (es. centrale termica, forni, gruppi elettrogeni, ...)		Gas naturale (metano)	mc		2,004	-
1.2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)	Bari – V.le Adriatico Snc Pad. 105 e Pad. 111 c/o Fiera del Levante	Consumo gasolio	kg	14.515,46	3,17	46
1,2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)		Consumo benzina	kg		3,15	-
1,2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)		Consumo GPL	kg		3,03	-
1.3	Emissioni di processo		Non si riportano emissioni di processo in quanto Predict S.p.A. non presenta un processo produttivo al suo interno				
1.4	Emissioni fuggitive		Non si riportano emissioni fuggitive vista la mancanza di caldaie all'interno dello stabilimento in cui si opera				
	Totale Scope 1						46
	Scope 1 / Dipendenti FTE						2,2

Emissioni di Scope 2

2	Scope 2: Emissioni indirette di GHG da energia importata	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissioni tCO2e
2.1	Emissioni indirette da produzione e consumo di energia elettrica importata	Bari – V.le Adriatico Snc Pad. 105 e Pad. 111 c/o	EE acquistata da rete BASSA TENSIONE (380 V)	kWh	61.944,85	0,255	15,8

		Fiera del Levante					
2.2	Emissioni indirette da produzione di energia importata attraverso una rete (es. calore, raffrescamento, aria compressa) esclusa l'energia elettrica.		Non pervenute				
	Totale Scope 2						15,8
	Scope 2 / Dipendenti FTE						0,75

	2023	2024	% VARIAZIONE
Scope 1 / Dipendenti FTE	2,38 tCO ₂ e	2,2 tCO ₂ e	-7,6%
Scope 2 / Dipendenti FTE	0,86 tCO ₂ e	0,75 tCO ₂ e	-12,8%

(Riferimenti: Bollette Enel Padiglione 111 – Quota parte 100% | Bollette Enel Padiglione 105 – Quota parte 55% | Calcolo emissioni scope 1 e scope 2)

5.2. Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo | Biodiversità | Acqua

La Società ha effettuato un'attenta analisi del proprio impatto ambientale e, in alcuni ambiti, non si è resa necessaria la rilevazione di dati specifici, sulla base delle peculiarità operative e normative che la caratterizzano.

Per quanto concerne l'inquinamento, il requisito di monitoraggio si applica esclusivamente alle imprese che gestiscono impianti industriali soggetti alla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED). Poiché l'azienda non opera in questo ambito, non sussistono obblighi di rilevazione specifica in materia di emissioni inquinanti.

In tema di biodiversità, l'ubicazione delle strutture aziendali non rientra né si situa in prossimità di aree protette, quali quelle della rete Natura 2000, né in zone limitrofe a siti riconosciuti a livello internazionale (ad es. Patrimonio mondiale dell'UNESCO). Di conseguenza, l'impatto potenziale sull'ecosistema è considerato trascurabile, rendendo superflua una rilevazione dati in questo settore.

Infine, riguardo all'utilizzo dell'acqua, l'attività dell'azienda si limita al prelievo dalla rete idrica pubblica e al successivo scarico nelle fognature, determinando un consumo praticamente nullo. Tale dinamica operativa giustifica l'omissione di una rendicontazione dettagliata dei consumi idrici, in quanto non rappresenta un elemento di rilevanza significativa per l'analisi complessiva dell'impatto ambientale.

Questa scelta di non procedere con rilevazioni specifiche nei tre ambiti in esame è frutto di un'opportuna valutazione del contesto normativo e operativo, che permette all'azienda di concentrare le proprie risorse su aspetti con un impatto maggiore sul profilo di sostenibilità complessivo.

5.3. Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti

5.3.1. Rifiuti

Nel 2024, come già evidenziato nel Report Sostenibilità 2023, Predict S.p.A. mantiene in essere la convenzione stipulata con Glob Eco S.r.l. (Zona PIP - Via degli Scalpellini 13 - 70056 Molfetta BA) per il trattamento dei rifiuti speciali, senza alcuna variazione nelle modalità operative.

I rifiuti oggetto della convenzione comprendono le seguenti tipologie:

- Componenti palchi olografici
- Robot
- Schede e materiale elettrico ed elettronico
- Scocche
- Abs
- Telaio acciaio inox
- Telaio alluminio
- Componenti elettroniche cavi elettrici
- Lamine riscaldanti

A completamento delle misure adottate per una gestione responsabile, Predict S.p.A. ha effettuato l'iscrizione al portale RENTRI, registrandosi con il codice operatore OP2503YBC140311. Inoltre, per garantire una corretta identificazione e tracciabilità dei materiali, le cartucce sono state codificate con il codice 160506, mentre i solventi e diluenti esausti e il materiale assorbente hanno rispettivamente i codici 140603²⁰ e 150202.

Le quotazioni per il trattamento sono comunicate dopo aver esaminato le immagini e/o il certificato di analisi chimico-fisiche dei materiali. Le attività logistiche vengono valutate e preventivate a seguito di un sopralluogo tecnico, mentre eventuali attività aggiuntive, quali smontaggio, handling, supporto tecnico-ambientale e consulenza, sono quotate in base alla specifica tipologia e alle esigenze del produttore. Infine, il trasportatore ha la facoltà di includere nel servizio l'emissione del formulario di identificazione del rifiuto, qualora il produttore non ne disponga.

Con riferimento all'anno 2024, così come riscontrato per l'esercizio del 2023, non vi è stata la produzione di alcun rifiuto rientrante nelle categorie sopracitate.

Questa continuità nelle condizioni contrattuali conferma l'efficacia e la stabilità della collaborazione, rimasta invariata rispetto all'anno precedente. Inoltre, l'iscrizione al portale RENTRI, unitamente a un'attenta codifica dei materiali rappresenta per Predict un passo concreto verso una gestione più trasparente e innovativa dei rifiuti speciali all'interno del proprio percorso di sostenibilità.

(Riferimento: Contratto smaltimento)

²⁰ Definito pericoloso

6. Metriche Social

6.1. Forza lavoro propria – Caratteristiche generali

6.1.1. Numero di dipendenti in Headcount / FTE

Anche per il 2024, la forza lavoro di Predict S.p.A. si conferma come elemento centrale del successo aziendale.

Non avendo un impianto produttivo tradizionale, l'organico è costituito da professionisti di alto livello che operano in ambiti diversificati, dalla ricerca scientifica e ingegneristica alla consulenza legale e amministrativa.

L'azienda pone grande attenzione a favorire un ambiente di lavoro equilibrato, promuovendo l'integrazione tra diverse generazioni e garantendo una stabilità occupazionale elevata attraverso contratti a tempo indeterminato (16/22 → 73% del totale).

Questo approccio, unito a una cultura improntata sulla collaborazione e sulla condivisione, si traduce in elevati standard qualitativi nei progetti e nei servizi offerti. Inoltre, il costante impegno per la salute e sicurezza dei dipendenti, confermato dall'assenza di incidenti sul lavoro nel periodo di riferimento, rappresenta una solida base per il continuo sviluppo e la competitività dell'azienda.

Si riportano di seguito le Metriche Social in riferimento all'esercizio 2024:

GENERE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE			TOTALE (Headcount)
	TEMPO DETERMINATO (HEADCOUNT)	TEMPO INDETERMINATO (HEADCOUNT)	APPRENDISTATO (HEADCOUNT)	
Uomo	1	9	/	10
Donna	2	11	2	15
Totale	3	20	2	25

GENERE	NUMERO DIPENDENTI (FTE) ²¹
Uomo	9,07
Donna	12,1
Totale	21,17

Il valore di 21,17 è determinato dall'indicazione del numero di dipendenti in FTE. Nel caso specifico, su un totale di 25 persone (Headcount) che nel 2024 lavoravano presso Predict S.p.A., è possibile riscontrare che:

²¹ L'Equivalente a tempo pieno (*full-time equivalent* o FTE) è un'unità di misura che indica la quantità di lavoro svolto da un lavoratore in un modo comparabile tra diversi contesti. L'unità è ottenuta dividendo le ore lavorate medie di un lavoratore rispetto al numero di ore lavorate medie di un lavoratore a tempo pieno. Di conseguenza, una persona impegnata full-time è contata come 1 FTE, mentre una persona impegnata part-time corrisponde a un valore proporzionale alle ore lavorate. Per esempio, un lavoratore che in media lavora 24 ore in una settimana lavorativa che a tempo pieno corrisponde a 40 ore, è contata 0,6 FTE.

- Un dipendente di sesso maschile per i primi 5 mesi dell'anno era assunto con un contratto part time che copre l'80% delle ore complessive di un normale dipendente full time. Per i successivi 7 mesi ha goduto di un contratto full time. Pertanto, ai fini della rendicontazione del numero di dipendenti in FTE, il calcolo effettuato è stato il seguente: $[(5 * 0,8) + (7 * 1)] / 12 = 0,92 \rightarrow$ nel corso del 2024 la persona di riferimento è considerabile come 0,92 dipendenti.
- Due dipendenti di sesso femminile, assunte a Settembre 2024 con contratto full time, hanno lavorato 4 mesi (4/12 dell'anno), considerando quindi ciascuna 0,33 FTE (4/12)
- Una dipendente di sesso femminile, assunta a Ottobre 2024 con contratto full time, ha operato 3 mesi (3/12 dell'anno); pertanto viene considerata come 0,25 FTE (3/12)
- Infine, due nuove risorse – una femminile e una maschile – assunte a Novembre 2024 con contratto full time, hanno lavorato 2 mesi (2/12 dell'anno); si considera dunque ciascuno come 0,17 FTE (2/12)

(Riferimento: MD LISTA DIPENDENTI 31/12/24)

Nel corso del 2024, inoltre, l'azienda ha ospitato all'interno dei propri stabilimenti 4 dottorandi – di cui 3 uomini e 1 donna – impegnati nella conduzione di attività di ricerca, secondo quanto stabilito dalle convenzioni stipulate tra Predict S.p.A. e l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Si rimanda alla sezione "Comunità Interessate" per maggiori informazioni in merito alla:

- Convenzione Patti Territoriali – Borse di dottorato
- Convenzione per Attività di ricerca per Dottorati Innovativi

Rispetto all'esercizio di riferimento, non si è proceduto al calcolo del Turnover Aziendale. L'assenza di tale dato è dovuta ad alcune ragioni chiave:

- **Significatività Statistica**
In una PMI con 22 dipendenti, come il caso di Predict S.p.A., anche l'uscita o l'ingresso di un solo dipendente può incidere notevolmente sul tasso di turnover, rendendo il dato molto volatile e meno affidabile per analisi comparate
- **Soglia Normativa**
Le normative e le linee guida in materia di monitoraggio del personale spesso fissano soglie minime (ad esempio 50 dipendenti) perché i dati risultino rappresentativi e comparabili su scala più ampia
- **Gestione Interna**
In realtà con pochi dipendenti le dinamiche del personale sono generalmente monitorate in maniera più diretta e personalizzata, rendendo meno urgente l'adozione di sistemi di calcolo formali e rendicontazione del turnover

6.1.2. Parità di Genere

Nel 2024, Predict S.p.A. ha intrapreso un audit di sorveglianza per il mantenimento della certificazione di Parità di Genere, in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022.

Questo audit ha coinvolto sia attività da remoto che in campo, evidenziando l'impegno dell'azienda verso un ambiente di lavoro inclusivo. L'organizzazione, classificata come media impresa con 22 addetti, ha dimostrato una gestione efficace del sistema di gestione per la parità di genere, ottenendo un punteggio complessivo superiore al 60%, soglia minima richiesta, e del 80% in alcune aree specifiche.

Durante l'audit, sono state valutate diverse aree chiave, tra cui Cultura e Strategia aziendale, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e Inclusione delle Donne, Equità retributiva e Tutela della genitorialità. Predict ha mostrato particolare successo nelle aree di governance, processi HR e opportunità di crescita, ottenendo un punteggio del 100%. Tuttavia, sono state identificate aree di miglioramento, in particolare nella cultura e strategia (60%) e nella tutela della genitorialità (42%), dove l'azienda è chiamata a implementare policy aggiuntive oltre il CCNL.

L'audit ha confermato che Predict ha migliorato progressivamente le performance dei propri indicatori, dimostrando un impegno costante verso la Parità di Genere. La documentazione del sistema è stata aggiornata a seguito della variazione della forma societaria da S.r.l. a S.p.A., avvenuta il 27 agosto 2024, senza che ciò comportasse variazioni sostanziali nelle attività, risorse e mezzi dell'organizzazione.

In conclusione, Predict S.p.A. ha dimostrato un forte impegno nella promozione della parità di genere, con risultati positivi e un piano di miglioramento continuo per affrontare le aree di debolezza identificate.

Come previsto dalla normativa, il possesso di tale certificazione implica la presenza, all'interno dell'azienda, di un Comitato sulla Parità di Genere. Tale comitato risulta così composto:

- Presidente CdA | Gigante Angelo Aurelio
- RPG | Amoroso Loredana
- Vicepresidente CdA – Amministratrice delegata | Cafagna Isabella
- Installation Leader (RLS) | Camporeale Leo

Il CPG (Comitato Parità di Genere) promuove un confronto volto a facilitare lo scambio di pratiche virtuose, la definizione di strategie condivise e l'attivazione di interventi coordinati, con particolare attenzione al bilanciamento tra vita professionale e personale e alla formazione continua. Questo approccio consente di armonizzare competenze e metodologie, amplificando così l'efficacia delle iniziative adottate.

Nato per favorire parità di genere, inclusione intergenerazionale e sostegno a categorie percepite come marginali, il CPG si impegna a creare un ambiente in cui ogni individuo, indipendentemente da età, genere o condizione sociale, possa sentirsi rappresentato e valorizzato.

(Riferimento: Relazione Gestione Personale)

(Riferimento: Scansioni PREDICT3)

6.1.3. Procedura di reclutamento, assunzione e valorizzazione del personale

Procedura di Reclutamento e Assunzione

Predict S.p.A. ha sviluppato un approccio integrato e trasparente per garantire equità in ogni fase del percorso professionale dei propri collaboratori. La procedura di selezione inizia con la valutazione approfondita del profilo del candidato da parte del Responsabile di Funzione dell'area interessata. Il processo include la raccolta e l'analisi dei curriculum vitae, dei profili presenti sui social network e delle candidature raccolte attraverso programmi di reclutamento attivi presso scuole e università. Le interviste e i colloqui individuali, condotti nel pieno rispetto della privacy e in assenza di favoritismi o conflitti di interesse, sono finalizzati a verificare le competenze, le attitudini e la motivazione del candidato.

Una volta completata questa fase, il candidato idoneo viene assunto tramite un regolare contratto di lavoro, di prestazione professionale o di stage, nel rispetto della normativa vigente. Predict S.p.A. investe nella valorizzazione delle risorse umane attraverso strumenti formativi e informativi volti a conservare e accrescere il valore professionale dei propri collaboratori, offrendo corsi specifici in ambito di salute, sicurezza e comportamento etico, elementi fondamentali per garantire un ambiente di lavoro efficiente e sostenibile.

Parallelamente, l'azienda promuove attivamente misure di conciliazione tra vita privata e lavoro, offrendo flessibilità oraria, soluzioni di smart working e altre forme di lavoro da remoto. L'impegno verso un ambiente inclusivo si concretizza anche attraverso politiche aziendali dedicate, come la presenza di una mensa aziendale e l'adozione di un codice di condotta che prevede la figura del consigliere di fiducia. Infine, i percorsi di crescita e le progressioni di carriera si basano su una combinazione di anzianità, formazione specifica, valutazione delle performance e ulteriori colloqui motivazionali, assicurando così una crescita meritocratica e sostenibile.

(Riferimento: Relazione gestione personale | MOGC-CE Predict)

Impegno e Valorizzazione del Capitale Umano

Nel corso del 2024, Predict S.p.A. ha dimostrato con chiarezza il proprio impegno verso il benessere dei dipendenti, promuovendo iniziative volte a rafforzare il senso di appartenenza e la coesione interna.

La Società ha dato inizio all'anno organizzando il consueto "Predict Kick Off Meeting", realizzato a Istanbul per il 2024, un appuntamento fondamentale che offre lo spazio ideale per riflettere sui successi passati e delineare con entusiasmo le prospettive future.

Durante l'estate, in un clima di sana competizione e spirito di squadra, è stata organizzata la "Summer Race" in collaborazione con il partner di marketing, evento che ha trasformato la sfida sportiva in un'occasione di socializzazione e di consolidamento dei rapporti di partnership. A seguire, nel mese di luglio, il "Sunset Party" ha rappresentato un momento di festa e condivisione dedicato alla celebrazione dei significativi traguardi aziendali raggiunti insieme.

Eventi diversi tra loro, ma accomunati da un intento chiaro: coltivare relazioni autentiche anche al di fuori del contesto operativo.



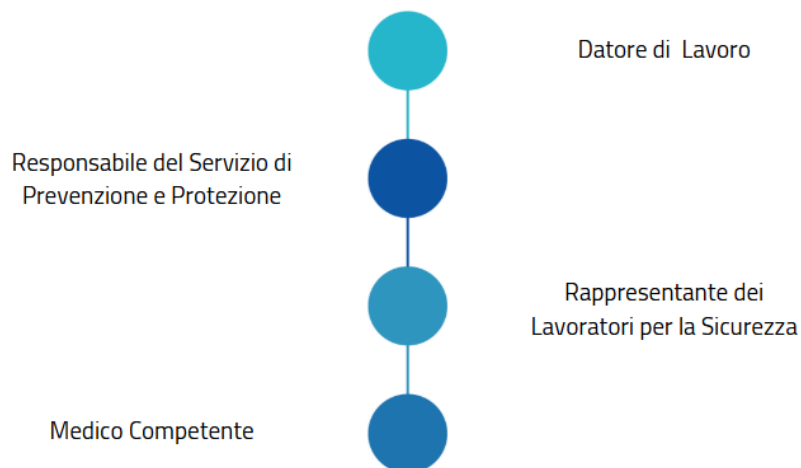
6.2. Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro

La Società opera in tutti i suoi ambienti in conformità alle disposizioni del D. Lgs. 81/08 per la sicurezza dei lavoratori. La gestione della sicurezza sul lavoro si articola in un insieme coordinato di iniziative che includono la formazione continua di dipendenti e collaboratori, la regolare effettuazione di visite mediche e il costante monitoraggio da parte del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Sono inoltre predisposti e diffusi i documenti necessari a garantire il rispetto delle normative vigenti e l'organizzazione delle squadre di intervento in caso di emergenze. Nel corso dell'esercizio, Predict S.p.A. ha adottato specifiche misure per il contenimento della diffusione del COVID-19 – tra cui l'implementazione dello smart working – aggiornando il documento aziendale di Valutazione dei Rischi e redigendo nuove procedure in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, unitamente a corsi di formazione rivolti ai nuovi assunti. Tra le ulteriori iniziative pianificate, figura anche l'organizzazione di corsi di primo soccorso, a testimonianza dell'impegno costante dell'azienda nel garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro e protetto.

6.2.1. Documento Valutazione Rischi - DVR

Predict S.p.A. dispone di un proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, risultato di un'approfondita indagine condotta negli ambienti in cui viene esercitata l'attività di impresa. L'intento è quello di esaminare l'esposizione dei lavoratori a ciascuna tipologia di rischio, individuando le misure preventive e protettive necessarie a minimizzare gli effetti negativi.

Dal punto di vista organizzativo, la gestione dei temi relativi alla salute e sicurezza è affidata a una struttura composta da:



Va evidenziato che, rispetto all'esercizio del 2023, l'unica variazione riguarda la figura incaricata di ricoprire il ruolo di Medico Competente.

La valutazione del rischio prende in considerazione le seguenti aree:

- Esposizione ad agenti chimici
- Movimentazione manuale dei carichi per azioni di sollevamento
- Sovraccarico biomeccanico dovuto a posture incongrue
- Esposizione al rumore
- Esposizione a vibrazioni
- Stress lavoro-correlato

Predict S.p.A. assicura ai propri dipendenti una formazione specifica e un addestramento continuo in materia di salute e sicurezza, con particolare attenzione all'utilizzo corretto ed ergonomico delle attrezzature, dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), dei macchinari, degli impianti e dei prodotti chimici, sia per usi prevalenti che occasionali.

Nel corso dell'esercizio del 2024, la rilevazione degli indicatori relativi agli infortuni e incidenti sul lavoro, nonché decessi dovuti a cause connesse allo svolgimento delle attività aziendali, ha evidenziato un risultato pari a zero. Questo esito conferma l'efficacia delle misure di prevenzione e protezione adottate da Predict S.p.A. per garantire un ambiente di lavoro sicuro e privo di rischi per tutti i dipendenti.

(Riferimento: DVR – Documento Valutazione Rischi)

6.3. Forza lavoro propria – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

6.3.1. Retribuzione

Così come visto in riferimento al Turnover aziendale, anche per quanto concerne il calcolo del Divario Retributivo di Genere (c.d. Gener Pay Gap), non si è proceduto alla sua determinazione in riferimento all'esercizio di riferimento del 2024 di Predict S.p.A.

La ragione principale è che la normativa italiana sull'obbligo di calcolo e pubblicazione del gender pay gap si applica alle aziende che superano una soglia minima di dipendenti, spesso 50 o più. Una realtà come quella di Predict – PMI con 22 dipendenti – rientra in una categoria di dimensioni tali che la variabilità individuale nelle retribuzioni, dovute a differenze di anzianità, ruolo, formazione e altri fattori, può incidere in misura sproporzionata sul calcolo complessivo. Con un campione così ridotto, anche la presenza o assenza di un solo dipendente può far oscillare notevolmente il risultato, rendendo i dati statisticamente meno attendibili e difficili da interpretare.

Inoltre, l'assenza di questo calcolo formale è giustificata dall'eccessivo onere amministrativo rispetto ai benefici attesi, dalla possibilità di monitorare internamente le retribuzioni in modo più diretto e dalla necessità di proteggere la riservatezza dei dati individuali.

Tuttavia, rispetto a tale tema, è possibile fare riferimento al fatto che Predict S.p.A. applica in modo uniforme ai dipendenti il CCNL Metalmeccanico Industria, che stabilisce regole chiare e una griglia retributiva condivisa. Ciò significa che, in linea di principio, a parità di ruolo, anzianità e responsabilità, uomini e donne dovrebbero percepire la stessa retribuzione. Questo contribuisce a garantire una parità di base, riducendo il rischio di discrepanze dovute a contratti individuali o trattative differenziate.

6.3.2. Contrattazione collettiva

Predict S.p.A. si distingue per l'adozione omogenea del CCNL Metalmeccanico Industria per tutti i dipendenti, garantendo così equità, stabilità occupazionale e valorizzazione delle competenze.

Si riporta di seguito la situazione aziendale in termini di inquadramento contrattuale dei propri dipendenti:

LIVELLO INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	UOMO (HEADCOUNT)	DONNA (HEADCOUNT)
A1 – Quadri	1	2
B1 – Alte Professionalità Specialistiche	2	5
B2 – Specialisti con autonomia operativa	4	2
C1 – Tecnici e impiegati qualificati	1	1
C3 – Operai generici	1	1
Apprendistato C2 e C3 per arrivare in B1	/	2
Totale	9	13

Ogni livello è associato a una retribuzione minima stabilita dal CCNL e prevede scatti di anzianità e possibilità di crescita professionale.

(Riferimento: MD LISTA DIPENDENTI)

6.3.3. Formazione

La Società è molto attenta ai percorsi formativi del personale coinvolto ad ogni livello, in particolar modo con una sinergia con una nota Società di formazione conosciuta a livello nazionale. Ai numerosi corsi sulle soft skills, sulla crescita personale e di ruolo e sulla cultura dell'organizzazione, si aggiungono corsi di carattere tecnico e specialistico che completano il percorso di crescita e formazione delle persone nel ruolo affidato loro. I corsi di carattere tecnico e specialistico vengono effettuati attraverso enti di formazione specifici per l'ambito tecnico di interesse. A queste si aggiungono diverse giornate di aggiornamento e formazione tecnica sulle apparecchiature della GE HealthCare.

CORSO DI FORMAZIONE	PERIODO DI RIFERIMENTO	NUMERO PARTECIPANTI	ORE DI FORMAZIONE	ENTE EROGATORE
Corso Reti e Laboratorio – Fondamenti delle Reti LAN, Comunicazione e Protocolli	9 febbraio 2024	5	40 ore	Exasys S.r.l.
Lavorare in squadra	13 marzo 2024 14 marzo 2024	9	n.d.	Scuola di Palo Alto
Usabilità di un dispositivo medico – La nuova edizione della norma EN 62366	26 febbraio 2024	2	7 ore	Kiwa Cermet Idea S.r.l.
Managing Chaos	12 – 13 novembre 2024	2	n.d.	Scuola di Palo Alto
IMI Distributor's Training	21 – 23 maggio 2024	3	n.d.	GE Healthcare
Corso Lean nello Sviluppo Prodotto	14 maggio 2024 15 maggio 2024	5	16 ore	AQM S.r.l.

(Riferimento: Attestati di Formazione Predict 2024)

6.3.4. Pratiche di Welfare Aziendale

Nel corso dell'esercizio del 2024, Predict S.p.A., ha mantenuto attivo e invariato l'accordo sottoscritto nel 2023 con il Gruppo BNP Paribas.

Tale accordo aveva ad oggetto la predisposizione di una piattaforma di welfare aziendale innovativa e d'eccellenza – WellMAKERS - dove mettere a disposizione diverse soluzioni per la propria forza lavoro. Consapevole dell'importanza del benessere dei propri Dipendenti e delle loro famiglie, Predict S.p.A. ha definito una proposta di prodotti e servizi tali da soddisfare i 5 bisogni principali individuati, quali:

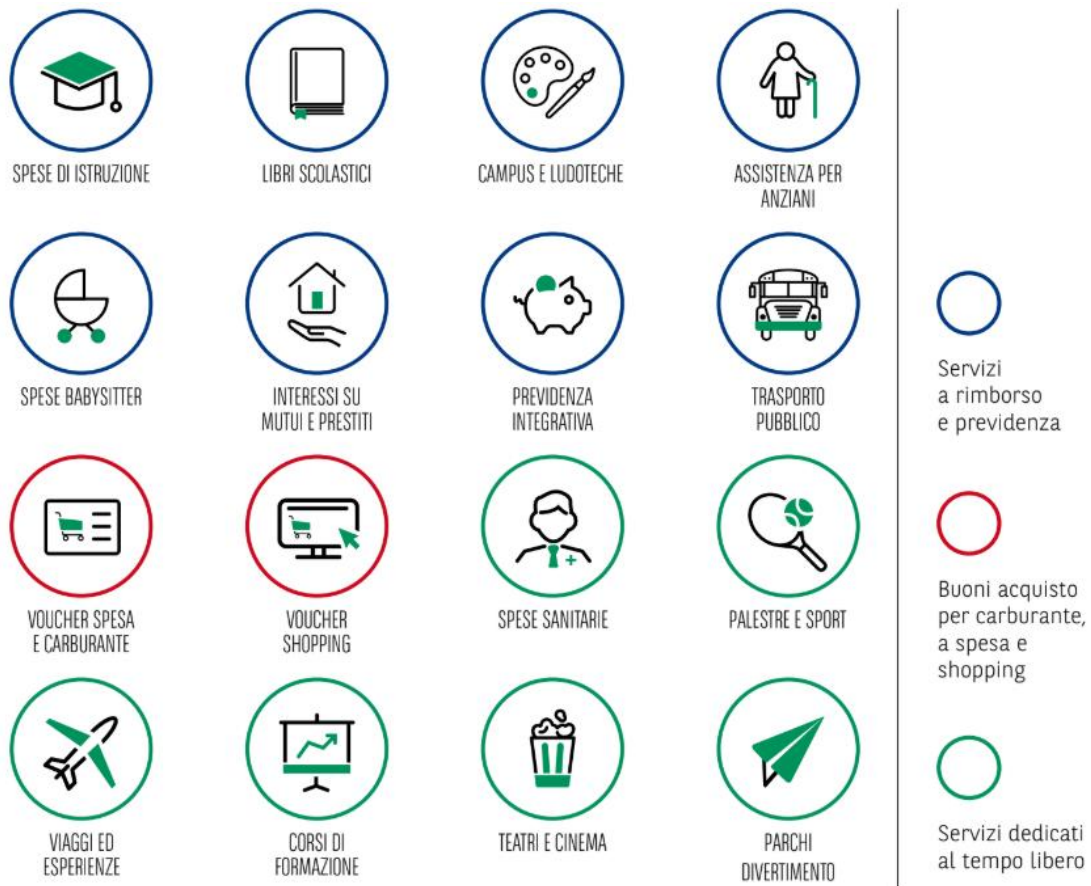


L'obiettivo della piattaforma è quello di:

- *Massimizzare l'utilizzo del welfare*
Aumentare la consapevolezza dell'utilità dello strumento da parte dei Dipendenti e la relativa soddisfazione di aver ottimizzato l'importo del premio aziendale.
- *Soddisfare bisogni concreti*
Con un'offerta incentrata su bisogni ampi e trasversali per il benessere delle Persone e delle loro famiglie.
- *Ingaggiare sul piano valoriale*
Fornendo prodotti e servizi che coinvolgano Dipendenti in scelte di acquisto positive per loro stessi, le loro famiglie e per l'ambiente

Predict S.p.A. vuole guidare il cambiamento attraverso la predisposizione di questo strumento di welfare, pensato per l'abilitazione di comportamenti positivi e improntati alla sostenibilità, coinvolgendo la propria forza lavoro in un percorso di "positive impact".

Tramite questa piattaforma, Predict S.p.A. vuole coinvolgere i Dipendenti in un percorso da costruire insieme verso il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità della propria Azienda attraverso la creazione di una sinergia di valori e azioni. Gli utenti della piattaforma, infatti, possono attuare comportamenti positivi scegliendo prodotti e servizi che sono allo stesso tempo vantaggiosi per loro stessi, utili per l'azienda e virtuosi per il mondo e per l'ambiente.



(Riferimento: Brochure WELFARE BNP)

6.3.5. Accordo Premio Dipendenti 2024

Parimenti, anche per il 2024, Predict S.p.A. ha sottoscritto un verbale di accordo con l'O.S. Fiom Cgil di Bari per l'istituzione di un sistema di incentivazione annuale basato sul "Premio di Risultato (PDR), completamente variabile e collegato all'incremento dell'EBITDA²² nel 2024 rispetto al 2023.

L'accordo prevede che, in caso di miglioramento degli indicatori di produttività e redditività, ogni lavoratore (che risulti assunto entro il 1° gennaio 2025) possa ricevere un premio fino a un massimo di €3.000, determinato secondo fasce predefinite basate sul valore raggiunto dall'EBITDA, principale indicatore dell'efficienza operativa aziendale. Inoltre, fino a €1.000 del premio possono essere convertiti in strumenti welfare a scelta del beneficiario attraverso la piattaforma online messa a disposizione dall'azienda, a testimonianza dell'impegno di Predict S.p.A. verso il benessere dei Dipendenti.

²² L'EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization) è un indicatore della redditività aziendale che misura il risultato operativo lordo, escludendo oneri finanziari, imposte, svalutazioni e ammortamenti. Fornisce una visione chiara della performance operativa dell'impresa, indipendentemente dalla gestione finanziaria e fiscale. La formula per il suo calcolo, espressa anche in termini percentuali rispetto al fatturato complessivo, è la seguente: Valore della produzione – Costi delle materie prime – Costi dei servizi – Costi del personale – Costi di funzionamento.

Questo strumento, finalizzato a coinvolgere l'intera forza lavoro nel conseguimento degli obiettivi aziendali e a incentivare la competitività, si configura come un elemento chiave per il miglioramento complessivo dei risultati dell'impresa.

Predict S.p.A. rinnova il proprio impegno a sottoscrivere un nuovo piano premiale anche per il successivo esercizio del 2025 entro il 31/06/2025.

(Riferimento: Accordo Premio 2024)

Criteria Premio

Il Target del VC (Variable Compensation) Aziendale Totale, funzione dell'EBITDA raggiunto, è così suddiviso e calcolato

OBIETTIVI QUANTITATIVI (40%)		
OBIETTIVI e KPI Economico-Finanziari – 40% premio variabile aziendale	KPI (on-off)	Quota Bonus
% Crescita Fatturato 2024 vs 2023	18%	20%
Indice di Liquidità Primaria ²³ Normalizzato (ovvero al netto delle entrate e uscite straordinaria)	> 1	20%

** Legenda KPI: 0% = mai; 30% = raramente; 70% = spesso; 100% = sempre

OBIETTIVI QUALITATIVI (60%)		
OBIETTIVI e KPI Comportamentali – 60% premio variabile aziendale	KPI (%) **	Quota Bonus
Essere nel ruolo (20%)		
Efficacia (capacità di portare a termine un compito con successo)	0-30-70-100	8%
Efficienza (capacità di portare a termine i compiti affidati)	0-30-70-100	6%
Credibilità (faccio le cose che dico)	0-30-70-100	6%
Collaborazione (attenzione ai colleghi – capacità di essere Team) (20%)		
Aiutare gli altri in attività che non mi competono nel ruolo	0-30-70-100	8%
Esercitare l'ascolto attivo nei confronti dei colleghi	0-30-70-100	6%
Sono proattivo nella condivisione delle informazioni con gli altri	0-30-70-100	6%
Disponibilità ad accettare una sfida (20%)		
Politica "Lamenti Zero": per ogni problema proporre una soluzione	0-30-70-100	8%
Politica "Niente è impossibile": esprimere la propria voglia di "osare"	0-30-70-100	6%
Faccio "domande aperte" per comprendere il punto di vista altrui	0-30-70-100	6%

Il sistema di valutazione qualitativa per l'attribuzione de premio di risultato si basa su un processo strutturato e condiviso. Ogni anno, un consiglio direttivo – composto da proprietà, amministratori e direttori delle SBU – esamina i criteri presenti nella tabella sopra riportata, valutando ciascun dipendente secondo parametri definiti.

In particolare, tutti i capi delle SBU esprimono il proprio giudizio su ogni collega, garantendo così una valutazione multidimensionale e obiettiva. I risultati vengono successivamente comunicati al personale

²³ Sommatoria algebrica delle liquidità immediate e di quelle differite, posto a numeratore, e con il denominatore corrispondente al totale delle passività a breve

insieme a motivazioni e feedback, contribuendo così allo sviluppo professionale e alla crescita complessiva dell'azienda.

Nell'esercizio 2024 l'azienda ha erogato complessivamente € 137.000,00 di premi di risultato ai propri dipendenti, riconoscendo l'impegno profuso e i risultati conseguiti. Tale iniziativa, un riconoscimento tangibile del valore che ogni singolo membro del team ha saputo portare con il proprio impegno quotidiano, alimenta ulteriormente motivazione e spirito di squadra, elementi imprescindibili per affrontare con slancio e fiducia le sfide future.

(Riferimento: Criteri premio – Screenshot)

7. Metriche Governance

7.1. Composizione organi di governance aziendale

7.1.1. Organo Amministrativo

Il percorso di Predict S.p.A. verso una governance equilibrata si concretizza nel tempo.

Nel 2023, il Consiglio di Amministrazione era composto da 5 membri, di cui 3 donne e 2 uomini, evidenziando già allora un impegno sul tema della diversità di genere negli organi amministrativi. Nel 2024, con il processo di quotazione in Borsa Italiana e il conseguente passaggio da Società a responsabilità limitata a Società per Azioni, il CdA è stato ampliato a 7 membri, configurando una nuova composizione di 3 donne e 4 uomini. Questa evoluzione non solo rispecchia l'espansione della governance in vista delle maggiori esigenze di una società quotata, ma sottolinea anche il continuo percorso dell'azienda nell'ottimizzare l'equilibrio di genere all'interno del proprio organo direttivo.

Rapporto di diversità di genere: il numero di membri femminili / il numero di membri maschi = $\frac{3}{4}$

(Sulla base dei requisiti SFDR, il rapporto di diversità di genere dell'organo di governance è calcolato come rapporto medio tra membri del consiglio di amministrazione femminili e uomini).

Il Consiglio di Amministrazione di Predict S.p.A., nominato dall'assemblea ordinaria del 2 agosto 2024 rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2026.

Tale organo è caratterizzato dalla presenza di figure professionali eterogenee, ognuna delle quali investita di specifiche responsabilità e portatrice di elevate competenze.

- *Gigante Angelo Aurelio* | Presidente Consiglio di Amministrazione e Rappresentante dell'impresa
- *Amoruso Loredana* | Amministratrice Delegata (*)
- *Cafagna Isabella* | Amministratrice Delegata (*)
- *Anelli Vito* | Amministratore (**)
- *Stucci Valeria* | Consigliera
- *Dichio Rocco* | Consigliere
- *Carella Giuseppe* | Consigliere (*)

(*) Amministratore esecutivo

(**) Amministratore in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, terzo comma, del TUF

7.1.2. Collegio Sindacale

Il collegio sindacale di Predict S.p.A. è stato nominato dall’assemblea del 2 agosto 2024, e rimarrà in carica per un periodo di tre esercizi fino all’approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2026.

Tale organo di governance aziendale risulta così composto:

- Francesca Sanseverino | Presidente del Collegio Sindacale
- Riccardo Pierno | Sindaco Effettivo
- Maria Teresa Rizzi | Sindaco Effettivo
- Massimiliano Secchi | Sindaco Supplente
- Vito Virzi | Sindaco Supplente

Per quanto a conoscenza della Società, i componenti del collegio sindacale risultano in regola con i requisiti legali. Negli ultimi cinque anni non hanno subito condanne per frode, non sono stati associati a procedure fallimentari o liquidazioni, né sono stati sanzionati o interdetti da incarichi amministrativi da parte di autorità competenti.

7.1.3. Comitato ESG

Tra il 2023 e il 2024, il Comitato ESG di Predict S.p.A. ha attraversato una trasformazione orientata alla coesione funzionale, riducendo il numero dei membri da cinque a quattro senza compromettere l’ampiezza degli obiettivi.

La nuova configurazione ha visto un’intelligente fusione di competenze: al CFO sono state accorpate la gestione finanziaria e gli aspetti ambientali, creando un ponte tra sostenibilità ed economia. Le responsabilità legate all’approvvigionamento sostenibile e alle certificazioni, prima distribuite, sono state unificate sotto un’unica figura, rafforzando la sinergia tra teoria e prassi. Le aree di governance e risorse umane, pilastri immutati, sono rimaste saldamente in capo ai membri storici, assicurando stabilità nella transizione. Questo ridisegno non è una mera semplificazione, ma un atto di architettura organizzativa: meno tasselli, ma incastrati con precisione, per trasformare la molteplicità in un equilibrio dinamico.

FIGURA DI RIFERIMENTO	AREA DI COMPETENZA
Angelo Aurelio Gigante (Presidente)	HR – Risorse umane
Loredana Amoruso (Amministratrice)	Affari generali e governance
Angelo Ceci	CFO – Aspetti ambientali - Finanza e allocazione risorse economiche
Giuseppina Magarelli	Approvvigionamento sostenibile - Certificazioni

Nel corso del 2024, il Comitato ESG ha consolidato il proprio ruolo strategico nell’ambito della sostenibilità aziendale, contribuendo in maniera determinante alla definizione e all’implementazione di iniziative che abbracciano l’intero spettro della performance sostenibile. Per lo svolgimento di tali attività, Predict S.p.A. si è avvalsa del supporto consulenziale esterno di Forethinking S.r.l. Società Benefit.

In primis, alla luce dei riscontri positivi ottenuti dalla presentazione del Report Sostenibilità 2023 a banche e istituti finanziari, è stata approvata la redazione del Secondo Report di Sostenibilità per il 2024, al fine di dare continuità con il percorso intrapreso lo scorso esercizio. Tale documento non solo rafforza l’impegno aziendale verso una comunicazione trasparente e dettagliata delle performance ambientali, sociali e di

governance, ma rappresenta anche un'opportunità per evidenziare i miglioramenti ottenuti e le nuove sfide da affrontare. Il report del 2024 si caratterizza per l'integrazione di indicatori e metodologie più dettagliate e con un maggiore focus strategico, che permettono di tracciare con precisione le migliori traiettorie che l'azienda potrebbe seguire per affermarsi con successo nel panorama della sostenibilità aziendale.

Parallelamente, il Comitato ha introdotto e messo in opera una procedura di approvvigionamento sostenibile, focalizzata su tracciabilità e qualità dei materiali. In particolare, l'azienda ha intensificato l'attenzione verso la certificazione FSC per i prodotti di carta, garantendo così l'utilizzo di materie prime provenienti da foreste gestite responsabilmente. Inoltre, nell'ambito delle forniture è richiesta l'indicazione chiara della percentuale di materiali biologici o riciclati utilizzati nei processi produttivi, integrando al contempo una dichiarazione conforme agli standard ISO 14025. Queste azioni non solo rafforzano la fiducia dei fornitori e dei clienti, ma contribuiscono concretamente alla riduzione degli impatti ambientali lungo la filiera produttiva.

Un ulteriore tassello importante dell'attività del Comitato è stata la partecipazione del management aziendale a un workshop formativo sui temi della sostenibilità e dell'innovazione sostenibile nelle PMI, dal titolo "PMI – ESRS & Innovazione Sostenibile", in data 15/03/24. Tale iniziativa ha permesso di aggiornare le competenze e di diffondere una cultura orientata al cambiamento, incentivando l'adozione di best practices e l'innovazione nei processi aziendali in ottica sostenibile. Parallelamente, sono state attivate iniziative di coinvolgimento attivo dei dipendenti, che hanno visto la realizzazione di momenti di dialogo costante e confronto su tematiche legate alla sostenibilità sociale, favorendo così un ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo.

In sintesi, le attività svolte dal Comitato ESG nell'esercizio del 2024 hanno contribuito a rafforzare l'impegno strategico dell'azienda verso un modello di sviluppo sostenibile, integrando trasparenza, responsabilità ambientale e sociale, innovazione. Questo approccio multidimensionale conferma il percorso virtuoso intrapreso e getta solide basi per le future strade nel contesto della sostenibilità aziendale.

7.1.4. Partnership

Predict S.p.A. intrattiene rapporti di partnership, duraturi e consolidati, con primari policlinici universitari e istituti di ricerca e cura a carattere scientifico (IRCCS) in Italia, nonché con:

- Università La Sapienza;
- Università degli Studi di Bari;
- Politecnico di Torino;
- Politecnico di Bari;
- Istituto Tumori Giovanni Paolo II di Bari;
- IFO Istituto Nazionale Tumori Regina Elena di Roma;
- Policlinico Umberto I di Roma

(Riferimento: Prospetto Informativo – Documento di Ammissione Predict)

7.2. Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale – MOGC ex. D. Lgs. 231/2001

7.2.1. Parte Generale

Predict S.p.A. ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex. D.Lgs. 231/01 come strumento strategico per garantire la trasparenza, la correttezza e la responsabilità nella conduzione delle proprie attività aziendali.

Fin dal 2018, la Società ha elaborato un documento articolato che integra i principi di comportamento, le procedure interne e le finalità previste dal Decreto, tenendo conto non solo delle disposizioni normative ma anche delle Linee Guida di Confindustria e delle specifiche esigenze operative dell'azienda. Tale iniziativa, concepita per tutelare la posizione giuridica, l'immagine commerciale e il benessere di dipendenti e collaboratori, si è concretizzata in un progetto di analisi approfondita degli strumenti organizzativi esistenti, finalizzato a verificare la corrispondenza tra i principi etici dichiarati e le pratiche quotidiane, intervenendo dove necessario per integrare e aggiornare le prassi interne. Nel 2021, in risposta alle evoluzioni legislative e ai cambiamenti organizzativi, il Modello è stato ulteriormente revisionato; successivamente, a seguito della quotazione in borsa nel 2024, sono stati introdotti ulteriori aggiornamenti, tra cui l'aggiornamento del catalogo dei reati, l'istituzione di un Organismo di Vigilanza in forma collegiale e l'adozione di nuovi protocolli operativi per le aree di rischio emergenti.

Questo sistema di monitoraggio costante e proattivo non solo sensibilizza tutti i soggetti operanti in nome e per conto della Predict S.p.A. circa le conseguenze penali e amministrative derivanti da eventuali violazioni, ma funge anche da catalizzatore per il miglioramento continuo dei processi aziendali, contribuendo in modo determinante alla sostenibilità complessiva dell'impresa e al consolidamento di una cultura aziendale improntata all'etica, alla responsabilità e alla trasparenza.

(Riferimento: PREDICT MOGC-GEN | Parte generale)

7.2.2. Parte Speciale

Nella seconda parte del Modello, partendo dall'analisi delle fattispecie di reato previste dal D. Lgs. n. 231/01, sono state racchiuse – in appositi protocolli – tutte le procedure a cui la Società dovrà attenersi, nell'espletamento delle proprie attività, al fine di prevenire il verificarsi dei menzionati reati.

Sono stati pertanto individuati vari livelli di rischio e relative procedure.

7.2.3. Codice Etico

Predict S.p.A. ha adottato un Codice Etico come elemento fondante della propria cultura aziendale e parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01.

Il documento raccoglie i principi etici e le regole di condotta a cui l'azienda si attiene, ponendo la legalità, la trasparenza e la correttezza come pilastri imprescindibili del proprio operato. Il Codice Etico si applica a tutti i soggetti che operano in nome e per conto della società, inclusi dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti e clienti, ai quali viene richiesto un impegno concreto nel rispettarne le disposizioni.

L'azienda considera l'etica un valore strategico, non solo un insieme di regole formali, e promuove comportamenti improntati a onestà, integrità e responsabilità, sia nelle relazioni interne che nei rapporti con stakeholder esterni, incluse Pubbliche Amministrazioni e organismi di vigilanza. Ogni azione,

transazione o decisione aziendale deve essere verificabile e conforme ai principi di buona fede, evitando il ricorso a mezzi illeciti o pratiche scorrette come corruzione, favoritismi e collusioni.

L'effettiva applicazione del Codice Etico è garantita dall'Organo Amministrativo, che ne assicura la diffusione e l'osservanza attraverso specifiche procedure attuative e percorsi formativi per il personale. Inoltre, Predict ha implementato una procedura di whistleblowing che consente di segnalare eventuali violazioni in modo riservato e protetto, rafforzando così il sistema di controllo interno.

L'adozione e il rispetto del Codice Etico non rappresentano solo un obbligo, ma anche un impegno verso la sostenibilità e la creazione di un ambiente di lavoro equo, in cui il perseguimento degli obiettivi aziendali avviene nel rispetto delle normative vigenti e dei più alti standard di responsabilità sociale.

(Riferimento: MOGC-CE Predict)

7.2.4. Procedura di Whistleblowing

Predict S.p.A., in conformità con il nuovo D.Lgs. 24/23 (Decreto Whistleblowing) e le modifiche apportate all'art. 6, co. 2 bis, del D.Lgs. 231/01, ha adottato una procedura integrata di segnalazione interna che si ispira ai principi di liceità, correttezza e trasparenza, pilastri della sua etica aziendale.

Tale procedura consente a tutti i soggetti che entrano in contatto con la Società per questioni lavorative o meno – compresi dipendenti, collaboratori, consulenti e fornitori – di segnalare, in maniera sicura e riservata, eventuali violazioni o irregolarità che possano ledere l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente. Le segnalazioni, da fondarsi su elementi di fatto precisi e verificabili, possono riguardare condotte illecite, violazioni del Modello ex D.Lgs. 231/01, nonché problematiche inerenti alla sicurezza informatica e alla protezione dei dati personali. Per garantire la tutela del segnalante e prevenire ogni possibile ritorsione, sono stati istituiti canali di segnalazione interni - accessibili sia in forma scritta con raccomandata A/R sia in forma orale attraverso una linea telefonica dedicata - e il ricorso, in casi particolari, a canali esterni (istituito e gestito dall'ANAC) o alla divulgazione pubblica.

La procedura, resa disponibile in formato cartaceo e digitale, rappresenta uno strumento fondamentale per rafforzare la cultura della legalità e della trasparenza all'interno della società.

(Riferimento: WB – NUOVA PROCEDURA)

7.2.5. Sistema Disciplinare

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 ha introdotto il principio della responsabilità amministrativa degli Enti per i reati commessi, in loro interesse o a loro vantaggio, da soggetti in posizione "apicale" o subordinata. Per garantire l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, è stato istituito un Sistema Disciplinare volto a sanzionare il mancato rispetto del modello, dei protocolli a esso connessi e del Codice Etico Aziendale, indipendentemente dall'avvio di eventuali procedimenti penali.

Tale sistema, applicabile a tutte le figure – dai dirigenti ai dipendenti, inclusi collaboratori, consulenti e terzi – opera nel rispetto delle norme giuslavoristiche, dei contratti collettivi (nel caso specifico il CCNL metalmeccanica-industria) e dei principi di proporzionalità, tenendo conto dell'intenzionalità del

comportamento, del grado di colpa, della recidiva, del ruolo svolto e della potenzialità del danno per la Società.

Le sanzioni disciplinari, che variano dal richiamo verbale all'ammonizione scritta, dalla multa (non superiore a tre ore di retribuzione minima) alla sospensione e, nei casi più gravi, al licenziamento, sono applicate con l'obiettivo di tutelare l'integrità dell'ente e garantire la trasparenza e la correttezza in ogni ambito organizzativo. Inoltre, in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 24/2023²⁴ e in coerenza con il quadro normativo europeo, il Sistema Disciplinare integra anche le misure relative al Whistleblowing, assicurando che ogni soggetto destinatario sia preventivamente informato delle sanzioni applicabili e possa esercitare il diritto di contestazione e opposizione, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi contrattuali.

(Riferimento: MOG-C DISC PREDICT)

7.2.6. Rating di Legalità

Predict S.p.A. risulta inserita nell'elenco delle imprese di cui all'articolo 8 del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 283601 del 28/07/2020 CON PUNTEGGIO **+ ottenuto a seguito di adunanza del 23/07/2024.

(Riferimento: Visura Predict S.p.A. del 23/12/2024)

7.3. Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti-concussione

Nell'ambito delle normative anticorruzione e anticoncussione, Predict S.p.A. non ha registrato condanne né dovuto corrispondere sanzioni pecuniarie, come risulta dall'assenza di segnalazioni ufficiali sui canali istituzionali e nei documenti societari.

7.4. Esclusione da indici di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi

La Società, attualmente quotata su Euronext Growth Milan, non figura tra le imprese escluse dagli indici di riferimento dell'Unione Europea allineati all'Accordo di Parigi, a conferma del suo regolare status ESG presso i principali benchmark di sostenibilità.

(Riferimento: Euronext Growth Admission Document <https://live.euronext.com/en/ipo-showcase/predict>)

²⁴ Decreto Whistleblowing

8. Azioni e obiettivi di miglioramento

Per rafforzare il proprio impegno nell'intraprendere un concreto percorso di innovazione sostenibile, Predict S.p.A. ha definito, per l'esercizio del 2025, i seguenti obiettivi di miglioramento:

- Programma di formazione Ecodesign
Introduzione di un percorso formativo dedicato all'Ecodesign e all'Innovazione Sostenibile, finalizzato a consolidare la conoscenza delle direttive di settore e delle best practice di progettazione a basso impatto.
- Piano di assegnazione di azioni ai dipendenti
Istituzione di un piano di Equity Grant rivolto ai collaboratori, con l'obiettivo di rafforzare il loro coinvolgimento e allineare gli incentivi aziendali alla creazione di valore sostenibile.
- Percorso di certificazione Diversity & Inclusion
Avvio alle attività preparatorie e all'audit esterno necessari per conseguire una certificazione riconosciuta nel campo della Diversity & Inclusion, a conferma del proprio impegno verso l'inclusione.
- Revisione di Codice Etico e contratti di fornitura
Aggiornamento del Codice Etico e dei modelli contrattuali di fornitura per integrare esplicitamente i criteri ESG e i principi di sostenibilità, garantendo coerenza e monitoraggio lungo tutta la catena del valore.

9. Informazioni di base per i partecipanti ai mercati finanziari che utilizzano le informazioni prodotte utilizzando il presente Principio (riconciliazione con altre normative dell'UE)

La seguente tabella illustra i Datapoint di Finanza Sostenibile presenti in diversi moduli di questo Report. La colonna SFDR Table 1²⁵ and/or EBA Pillar 3²⁶ and/or Benchmark Regulation²⁷ illustra in che modo queste informazioni si riferiscono a tali regolamenti che sono rilevanti per gli utenti del bilancio di sostenibilità.

²⁵ Il Regolamento (EU) 2019/2088, noto come SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation), è entrato in vigore il 10 marzo 2021. Esso armonizza le informazioni da fornire agli investitori finali riguardo ai rischi di sostenibilità e agli impatti ambientali, sociali e di governance delle scelte di investimento. La Table 1 dell'Annex I del Regolamento Delegato (UE) 2022/1288 elenca gli indicatori di Principal Adverse Impacts (PAI) che i gestori e i prodotti finanziari devono rendicontare obbligatoriamente, quali emissioni di gas serra, uso dell'acqua, esposizione ad armi controverse, lavoro minorile, e altri fattori di sostenibilità.

²⁶ Il Pillar 3 rientra nel quadro prudenziale del CRR (Capital Requirements Regulation) e ha lo scopo di incrementare la trasparenza delle banche verso i mercati pubblicando metriche standardizzate su rischi di credito, mercato e liquidità, rafforzando la disciplina di mercato. Con la recente EBA ESG Pillar 3 package, l'Autorità bancaria europea ha introdotto formati obbligatori e template uniformi per le disclosure sui rischi ESG, in modo da colmare lacune informative e creare un linguaggio comune sulle strategie sostenibili delle istituzioni finanziarie.

²⁷ Il Regolamento (EU) 2016/1011 definisce norme volte a prevenire la manipolazione degli benchmark utilizzati in strumenti e contratti finanziari (es. tassi di interesse, indici azionari), tutelando la correttezza dei prezzi e la protezione degli investitori. Con il Regolamento delegato (EU) 2019/2089, sono state stabilite due categorie specifiche di benchmark ESG: i EU Climate Transition Benchmarks (CTB) e i EU Paris-aligned Benchmarks (PAB), soggetti a standard minimi di trasparenza su metodologia, obiettivi climatici e allineamento all'Accordo di Parigi.

Tema: Ambientale, Sociale, Governance	Titolo	SFDR Table 1 EBA Pillar 3 Benchmark Regulation	Riferimento Report	Omissis – Direct answer
Generalità	Base per la preparazione	EBA Pillar 3	1.2.3.	
Ambiente	Energia ed emissioni di gas serra	SFDR Benchmark	5.1.2.	
	Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra	SFDR Benchmark EBA Pillar 3		Omissis
	Rischi climatici	Benchmark EBA Pillar 3		Omissis
	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	SFDR		5.2. Non applicabile
	Biodiversità	SFDR		
	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	SFDR		5.3.1.
Sociale	Forza lavoro – Salute e Sicurezza	SFDR Benchmark	6.2.1.	
	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	SFDR		6.3.1.
	Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani	Benchmark SFDR	7.2.3. 7.2.4.	
	Gravi incidenti in materia di diritti umani	SFDR Benchmark		Non riscontrati
Governance	Condanne e multe per corruzione attiva e passiva	Benchmark	7.3.	
	Entrate in taluni settori ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE	SFDR Benchmark EBA Pillar 3		Non applicabile
	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	SFDR Benchmark	7.1.1.	

(Riferimento: Regolamento delegato 2772 (UE) della Commissione – 31/07/2023)

10. Approvazione CdA

Il presente Report Sostenibilità referenziato ESRS è stato redatto dal team interno coordinata da Loredana Amoruso – Amministratore Delegato e Angelo Ceci – CFO.

Per la valutazione d’impatto sugli aspetti ambientali Scope 1 e Scope 2 e per la determinazione dei drivers dei piani di innovazione sostenibile, l’azienda è stata supportata dalla collaborazione tecnico scientifica con la Società Benefit Forethinking S.r.l. SB.

Il report sottoposto a revisione tecnica da parte di Forethinking S.r.l. Società Benefit è stato approvato da Angelo Aurelio Gigante – Presidente del Consiglio di Amministrazione, da Loredana Amoruso – Amministratore Delegato e da Angelo Ceci – CFO.

Bari, 22/04/2025

Presidente del Consiglio di Amministrazione
Amministratore Delegato
CFO – Chief Financial Officer



PREDICT
LIFE CARE

PREDICT S.p.A.

Sede in Bari, Viale Adriatico snc,
c/o Fiera del Levante Pad. 105
Registro Imprese di Bari n. 06689340724
C.F. 06689340724 | R.E.A. di Bari n. 503282
Partita IVA 06689340724 | Tel. +39 080 893 3754
info@predictcare.it

predictcare.it