



# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023





REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

# SIAMO INNOVATIVI, APERTI E DINAMICI

Mettiamo la tecnologia al servizio delle persone.



# INDICE

## 1. INTRODUZIONE

1.1 A proposito del report.....	05
1.2 Nota metodologica.....	06
1.3 Lettera dei vertici aziendali agli stakeholders.....	07
1.4 Highlights ESG 2023.....	08

## 2. PROFILO AZIENDALE E INFORMAZIONI GENERALI

2.1 Storia dell'organizzazione.....	12
2.2 Mission, vision e valori .....	13
2.3 Organizzazione e persone.....	15

## 3. STRATEGIA

3.1 Mercato di riferimento.....	19
3.2 Innovazione tecnologica.....	20
3.3 Brevetti e marchi.....	21
3.4 Progetti R&S.....	22
3.5 Certificazioni.....	24

## 4. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

4.1 Fattori determinanti della competizione.....	26
4.2 Mappatura degli Stakeholder.....	27
4.3 Strumenti di comunicazione.....	28

## 5. GOVERNANCE

5.1 Organo amministrativo.....	30
5.2 Comitato parità di genere.....	31
5.3 Modello di organizzazione, gestione e controllo.....	32

## 6. ANALISI DI RILEVANZA

6.1 Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza.....	34
6.2 Rilevanza dell'impatto e rilevanza finanziaria.....	36
6.3 Matrice di materialità.....	38

## 7. ENVIRONMENT

7.1 Energia e carburante.....	42
7.2 Dichiarazione DNSH (Do not significant harm).....	43
7.3 Attestato di prestazione energetica dell'edificio (APE).....	44
7.4 Azioni e programmi di incentivazione a un comportamento maggiormente sostenibile.....	45
7.5 Rifiuti.....	46

## 8. SOCIAL

8.1 Forza lavoro propria.....	48
8.2 Parità di genere.....	49
8.3 Salute e sicurezza dei lavoratori.....	50
8.4 Formazione dipendenti.....	51

8.5 Reclutamento e valorizzazione del personale.....	52
8.6 Pratiche di welfare aziendale.....	53
8.7 Comunità interessate.....	55

## 9. GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

9.1 Qualifica fornitori acquisti & outsourcing.....	57
---	----

## 10. CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

10.1 Clienti.....	59
10.2 GDPR.....	60
10.3 Custom satisfaction.....	61
10.4 Assistenza qualificata e formazione clienti.....	62

## 11. METRICHE

11.1 Metriche environment.....	64
11.2 Metriche social.....	65
11.3 Azioni e obiettivi di miglioramento.....	66
11.4 Raccordo tra temi rendicontati e regolamento delegato 2772 (UE) della commissione 31/072023.....	67

## 12. APPROVAZIONE CDA



# 01

## INTRODUZIONE



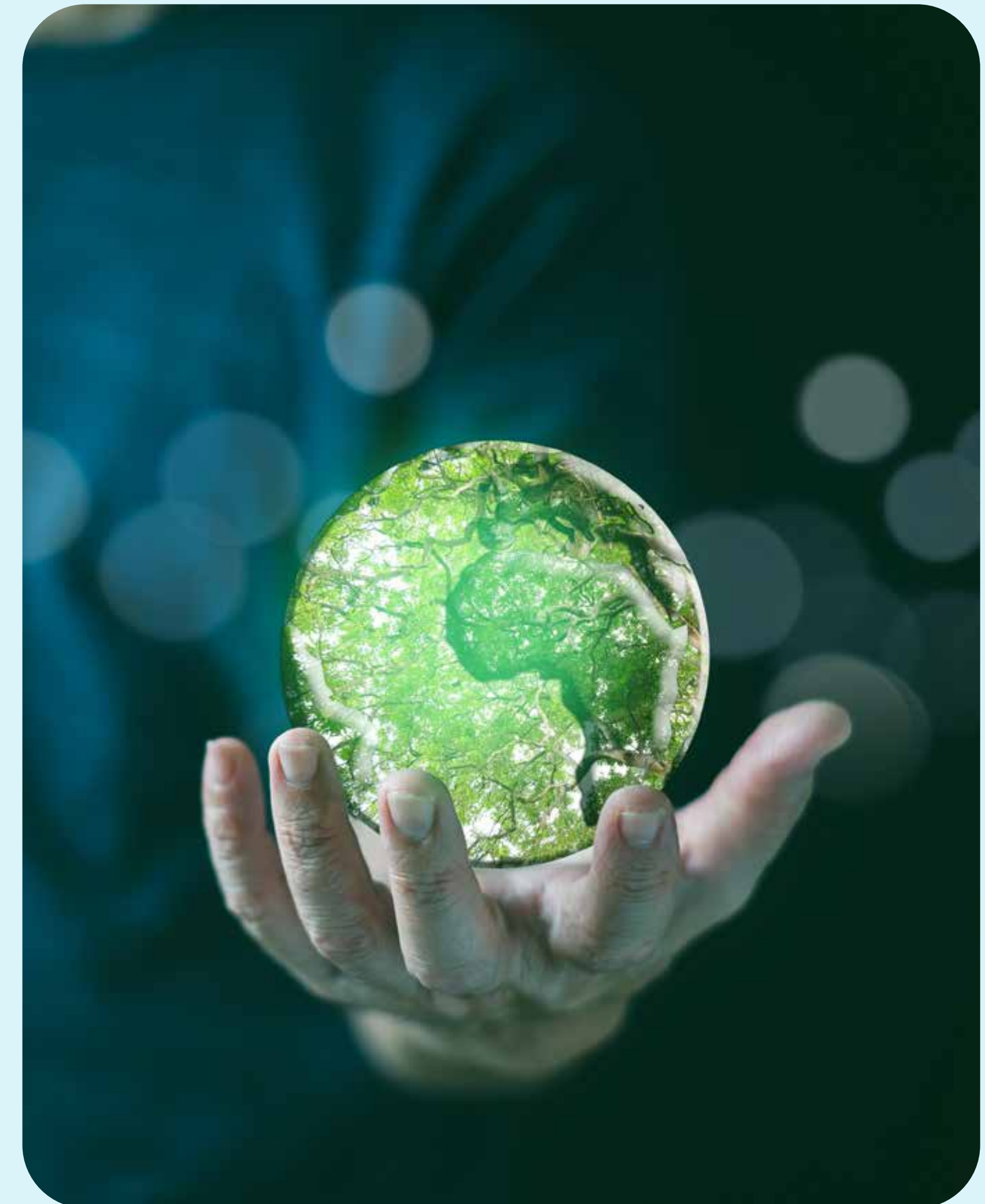
# A PROPOSITO DEL REPORT

Questo documento si configura come il primo report di sostenibilità “referenced” ESRS<sup>1</sup> di Predict S.p.A. e ha l’obiettivo di rendicontare e rendere partecipi gli stakeholders in relazione agli impatti di natura rilevante dell’attività aziendale in ambito ambientale, sociale e di governance, aspetti che sono generalmente conosciuti e definiti a livello internazionale con l’acronimo di ESG.

**Il report è stato redatto in conformità agli ESRS standards come da proposta guida per la rendicontazione di sostenibilità elaborata dal gruppo di lavoro VSME ED dell’EFRAG<sup>2</sup>. Forethinking S.r.l. Società Benefit ha collaborato nell’ambito del gruppo di lavoro VSME ED nella fase di consultazione della guida con il ruolo di configuratore per le medie imprese e ha supportato il team ESG di Predict S.p.A. nella redazione del presente report.**

(1) REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità.

(2) [Draft] Voluntary ESRS for non-listed Small- and Medium-Sized Enterprises – Exposure Draft (VSME ESRS ED); guida rivolta alle imprese che non rientrano nell’ambito di applicazione della Direttiva sul reporting sociale delle imprese (CSRD), ma che siano incoraggiate a utilizzare questo Standard per prepararlo e condividerlo con chiunque possa essere interessato alle informazioni sulla sostenibilità. La presente guida per la rendicontazione [Draft VSME ESRS ED] copre le stesse questioni di sostenibilità della European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese, ma si basa su il concetto chiave di proporzionalità e tiene quindi conto delle caratteristiche specifiche della singola piccola e media impresa. A differenza dell’ESRS per le grandi imprese, con il quale la coerenza è stata attentamente valutata pur definendo requisiti proporzionati, la guida [Draft VSME ED] non ha autorità legale; offre imprese che non rientrano nell’ambito di applicazione della CSRD (cfr. paragrafo 2), uno strumento volontario per rendicontazione di sostenibilità.



# NOTA METODOLOGICA

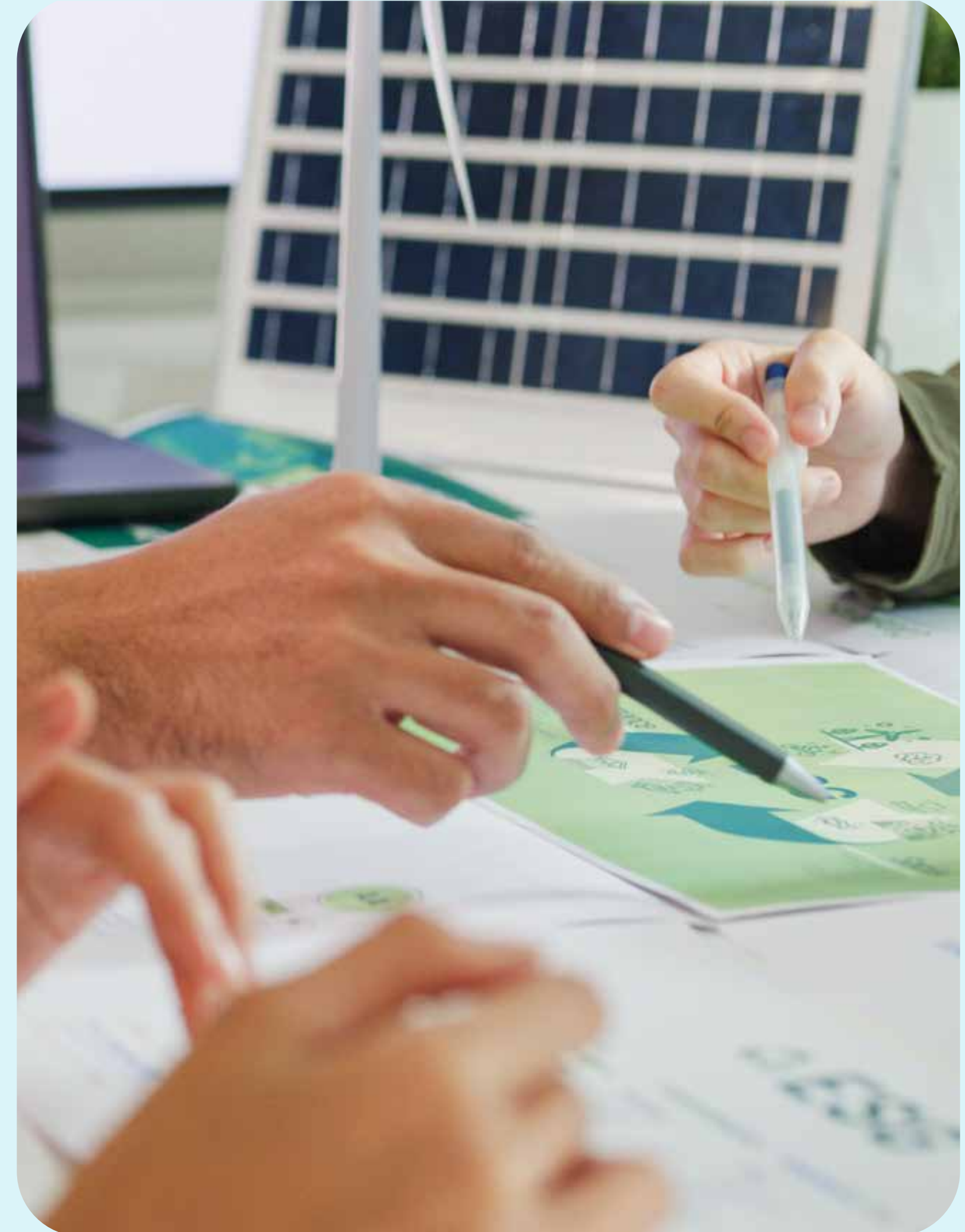
Il presente report di sostenibilità ha come riferimento l'esercizio chiuso in data 31/12/2023 con periodo di riferimento compreso tra il 1/01/2023 e il 31/12/2023. L'esercizio 2023 è il primo esercizio in riferimento al quale Predict S.p.A. ha deciso di rendicontare informazioni inerenti ai tre macro-temi della sostenibilità.

Il perimetro di tale report di sostenibilità comprende anche informazioni in merito alla società controllata al 100% Evholo S.r.l., in misura sufficiente a garantire la corretta comprensione dell'attività del gruppo, del suo andamento nel corso del tempo, dei risultati che ha conseguito e del conseguente impatto che è stato generato.

I dati ambientali, sociali e di governance del Report di Sostenibilità referenced in questione si riferiscono quasi esclusivamente a Predict S.p.A. e la società controllata Evholo S.r.l., servendosi, solo ove

necessario, di informazioni inerenti alla propria catena del valore utili per una comprensione ottimale delle modalità con cui l'azienda intrattiene relazioni e regola i propri rapporti di natura commerciale e non, con tutti gli attori con cui entra in contatto, fornitori e clienti. Il Report si configura come risultato finale di un iter interno ed esterno che ha coinvolto organi apicali aziendali, referenti delle diverse aree aziendali e diverse figure che operano all'interno della filiera.

Il team interno è stato coordinato da Loredana Amoruso – Amministratore Delegato e Claudia Sorgente – responsabile Business Process Management. Per la valutazione d'impatto degli aspetti ambientali scope 1 e scope 2 e per la determinazione dei drivers dei piani di innovazione sostenibile è stato avviato un rapporto di collaborazione tecnico scientifica con la Società Benefit Forethinking S.r.l. SB.



# LETTERA DEI VERTICI AZIENDALI AGLI STAKEHOLDER

## Gentili Stakeholders,

è con grande soddisfazione che vi presentiamo la prima edizione del nostro report ESG volontario, che rappresenta per noi un traguardo importante, di crescente consapevolezza rispetto ai temi della Responsabilità Sociale d'Impresa, ma anche di iniziative e progettualità concrete che ogni giorno la Predict migliora per integrare la sostenibilità all'interno dei propri processi aziendali. Predict opera nel settore dell'healthcare, ambito in continua e rapida evoluzione tecnologica e con grandi prospettive per il benessere delle persone. In questo scenario Predict interpreta questo processo evolutivo con grande entusiasmo e spirito di innovazione.

Nel 2023 abbiamo dato importanza alla sostenibilità sociale, ambientale e di governance, consapevoli che questi aspetti rappresentino elementi indispensabili in un processo di miglioramento a livello nazionale e internazionale.

In collaborazione con organizzazioni e realtà territoriali, ci impegniamo ad investire nella ricerca e sviluppo di soluzioni nuove, al fine di mettere la tecnologia al servizio delle persone e con l'obiettivo di trasformare

idee visionarie in progetti concreti e innovativi. Predict dal 2015 tramite il progetto "Child Care" supporta la collettività con la partecipazione diretta a progetti che creano valore condiviso, come il sostegno alle scuole, alle attività sociali e alle associazioni che aiutano i più bisognosi.

La nostra forza è data dallo spirito di collaborazione e dalla capacità di fare squadra, dalle continue sinergie che promuoviamo per condividere i progressi e l'innovazione sul territorio. Per noi di Predict la sfida è crescere, all'insegna dello sviluppo sostenibile, dell'innovazione, della qualità e della coesione. Crediamo in quello che facciamo quotidianamente e ci impegniamo per poterlo perseguire al meglio.



**Angelo Aurelio Gigante**  
Presidente e amministratore delegato  
Predict S.p.A.

# HIGHLIGHTS ESG 2023



Emissioni di Ambito 1

**42,39**  
tCO<sub>2</sub> eq

Emissioni di Ambito 1/dipendente

**2,38**



Emissioni di Ambito 2


**15,26**  
tCO<sub>2</sub> eq

Emissioni di Ambito 2/dipendente

**0,86**

Numero di addetti

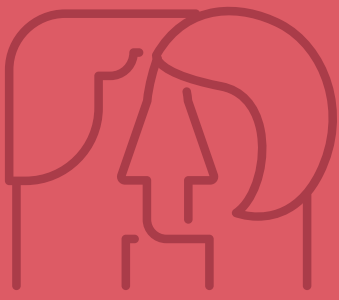
**18** Unità



Parità di genere

**38,9%** Dipendente Uomo

**61,1%** Dipendente Donna



Numero addetti/tipologia di contratto

**83,13%**



Totale valore della produzione

**€ 8.018.787**



Totale costi della produzione

**€ 7.690.389**

Figure femminili nell'organico di governo nell'anno 2023

**3/5 (>50%)**





REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

# 02

PROFILO AZIENDALE  
E INFORMAZIONI GENERALI



# PROFILO AZIENDALE E INFORMAZIONI GENERALI

Predict S.p.A. è una società per azioni operante nel settore dell'healthcare nata nel 2008, con sede legale presso Viale Adriatico, Fiera del Levante Pad. 105, Bari. La sede operativa di direzione e commerciale è presso Viale Adriatico, Fiera del Levante Pad. 105, Bari.

Le attività prevalenti della Predict S.p.A. (rif. art. 3 dello Statuto societario) sono:

- installazione, assistenza tecnica e formazione sulla fornitura di apparecchiature elettromedicali e relativi software
- rappresentanza apparecchiature elettromedicali
- produzione di software per apparecchiature elettromedicali
- fabbricazione di apparecchi elettromedicali

Predict S.p.A., inoltre, è partner di primari gruppi multinazionali, in particolare:



Contratto per la distribuzione di apparecchiature ecografiche e radiografiche prodotte dalla "GE Healthcare" (azienda leader nel settore dell'imaging medicale).



Contratto di rappresentanza per conto della "FORA S.p.A." (azienda fornitrice di soluzioni di diagnostica mobile-TAC, PET, RM) per realizzazioni "chiavi in mano" di reparti di diagnostica per immagini, radioterapia, radiologia interventistica e ai laboratori di analisi.

Predict S.p.A. svolge la sua principale attività commerciale rivolgendosi sia al settore professionale del settore sanitario e al settore Pubblico (prevalentemente Asl) della Regione Puglia.





### Società partecipate Predict S.p.A. – EVH0LO S.r.l.

La start-up Evholo S.r.l. ha per oggetto lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico e più specificamente: la progettazione, installazione, formazione tecnica all'utilizzo e manutenzione di prodotti (sia hardware che software) o servizi innovativi ad alto valore tecnologico.

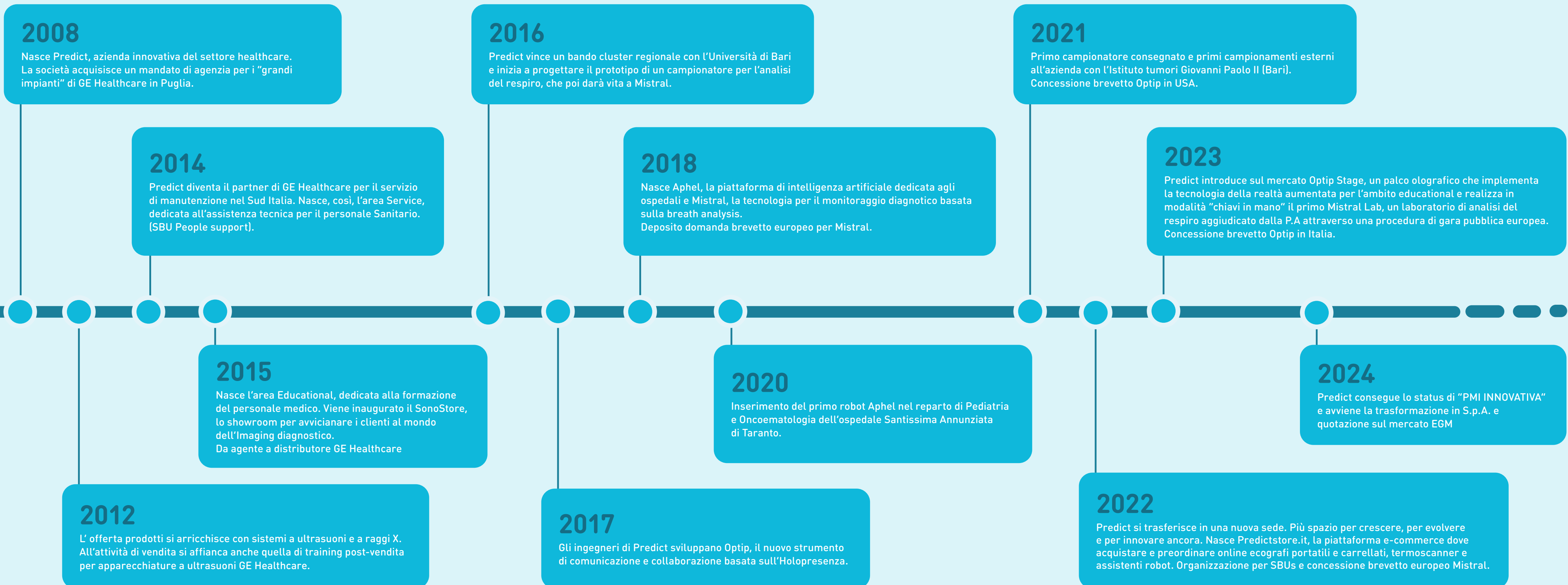
Nel concreto, vengono portati sul mercato prodotti e servizi in ambito di realtà virtuale, realtà aumentata e realtà mista; sistemi e servizi di comunicazione, trasmissione a distanza di dati e informazioni che utilizzino ologrammi e qualsivoglia dato informatizzato. Evholo S.r.l., relativamente all'anno 2023, presenta un organico costituito da una singola figura dipendente.

Evholo S.r.l. è partecipata al 100% dalla Predict S.p.A.; l'amministratore unico della Evholo S.r.l. è Aurelio Angelo Gigante.

[Riferimento: Visura ordinaria società di capitale Evholo S.r.l. - Registro imprese archivio ufficiale della CCIAA]



# STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE



# MISSION, VISION E VALORI

**La mission della Predict S.p.A. è garantire la fornitura, nel settore medico sanitario, di soluzioni d'avanguardia, che rappresentano strumenti di supporto. I fattori strategici di un tale posizionamento sono il consolidamento dei rapporti con partner tecnici leader tecnologici, le attività di ricerca e sviluppo interne e il personale qualificato della Evholo S.r.l. è Aurelio Angelo Gigante.**

La vision della Predict S.p.A. è riuscire a differenziarsi sul mercato dagli altri medici/strutture attraverso una eccellenza tecnologica con un elevato grado di affidabilità che si esprime anche attraverso una eccellenza nel supporto decisionale e nell'efficacia comunicativa della diagnosi. Di conseguenza trovare un partner tecnologico ed etico che comprenda queste esigenze e gli fornisca una soluzione (prodotto/servizio) eccellente, etica, ad alta tecnologia e tagliata su misura per lui.

L'interpretazione di tale vision passa attraverso una serie di motivazioni che consistono in:

- Riuscire a coniugare passione e ragione
- Responsabilizzazione della ricaduta del lavoro di Predict sul risultato e sul valore aggiunto del lavoro svolto dal cliente
- Legare la tecnologia, che rappresenta il core business del lavoro della società, alle emozioni di chi la vende, dei professionisti che ci lavorano, dei pazienti che con essa cambiano le loro vite non rendendola fine a se stessa
- Poter offrire soluzioni personalizzate ed esclusive
- Intercettare le necessità del cliente attraverso l'ascolto e la condivisione di una passione comune
- Muoversi solo con senso etico rinunciando a quelle situazioni di compromesso

La condivisione di tale vision aziendale diventa una vera e propria fonte di ispirazione per tutti i soggetti che a vario titolo entrano in contatto con la società.

Ad esempio, all'interno per tutti i ruoli aziendali offre lo spunto per spingersi continuamente a svolgere il proprio lavoro ricercando soluzioni innovative e personalizzate offrendo una Mission sociale.

Ai clienti, invece, trasmette la condivisione di un partner attento ai bisogni, al suo fianco per ricercare le soluzioni migliori usando la tecnologia più esclusiva ed evoluta.

Tutti gli altri stakeholder percepiscono l'azienda come socialmente impegnata nel migliorare la qualità dei servizi sanitari attraverso impegno, passione e un impiego etico della scienza e della tecnologia.

## → MISSION, VISION E VALORI

Il main goal di Predict S.p.A. è quello di affiancare il cliente in un percorso di crescita reciproca attraverso un'interazione continua e basata sulla fiducia e sul rispetto delle buone pratiche commerciali.



### I valori aziendali comprendono:

- Etica
- Passione
- Fiducia
- Coraggio
- Creatività
- Condivisione e collaborazione
- Responsabilità
- Rispetto



In qualità di impresa innovativa nel settore dell'healthcare la strategia di Predict S.p.A. è basata sui seguenti fattori competitivi:

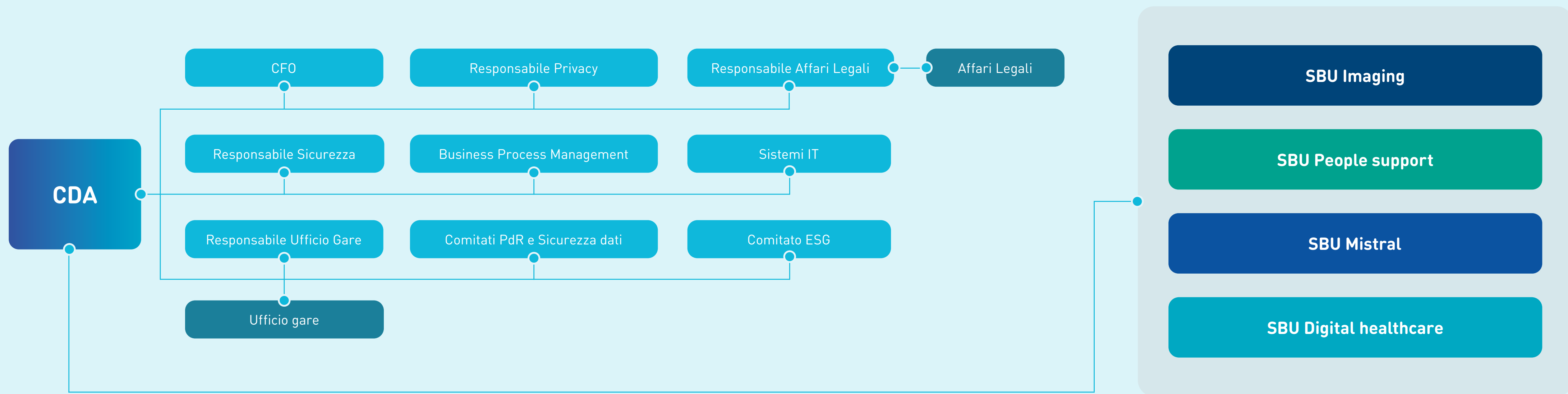
- **Persone**
- **Ricerca e innovazione**
- **Attenzione al cliente e servizi di assistenza eccellenti**

Predict S.p.A. è una realtà in continua evoluzione e in linea con i tempi e le tecnologie che investe nella ricerca e nello sviluppo per trasformare idee visionarie in progetti concreti e innovativi.

[Riferimento: Documento interno dell'organizzazione Predict S.p.A. - Partner GE Healthcare "La nostra vision e i nostri valori"]

# ORGANIZZAZIONE E PERSONE

L'organizzazione della società è strutturata in Strategic Business Unit, **Imaging**, **People support**, **Mistral** e **Digital Healthcare**, supportate da figure professionali di staff a supporto del Consiglio di amministrazione.



## → KEY PEOPLE

### Istituzione comitato ESG

Predict S.p.A. ha istituito, con delibera del Cda, il "Comitato ESG" competente in materia di valutazione dei rischi e delle opportunità, definizione delle aree di intervento e del piano di azione per gli obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance strategici e rilevanti in termini finanziari per l'azienda.

Il Comitato ESG è anche competente in materia di "Report Sostenibilità".

L'aggiornamento continuo delle figure di riferimento componenti il comitato ESG è garantito dalla partecipazione dei membri del comitato alle attività di divulgazione e formazione dell'Osservatorio Innovazione Sostenibile e ESG Forethinking.

Figure di riferimento	Aree di competenza
Claudia Sorgente	Aspetti ambientali e certificazioni
Direttore Finanziario	Finanza e allocazione risorse economiche
Loredana Amoruso (Amministratrice)	Affari generali e governance
Angelo Aurelio Gigante (Presidente)	HR - Risorse umane
Responsabile Qualità	Approvvigionamento sostenibile

Del Comitato ESG fa parte anche il Responsabile approvvigionamento al quale sono demandati sin dal primo anno gli obiettivi di miglioramento riguardanti la filiera produttiva di Predict S.p.A. In particolare, valutati gli hotspots ambientali e sociali, pur non comprendendo il primo report elementi di informazione sulle emissioni in ambito 3 e informazioni relative alla forza lavoro nella catena del valore, l'obiettivo della Predict S.p.A. è costruire relazioni forti e a lungo termine con i fornitori attraverso l'integrazione di fattori sociali, etici e ambientali nel loro processo di selezione e monitoraggio.

In relazione alle forniture sono previste nuove procedure di approvvigionamento sostenibile che, oltre ai requisiti tecnici e funzionali, definiscono requisiti di valutazione di impatto ambientale dei prodotti acquistati in termini di:

- certificazione FSC per i prodotti a base di carta;
- valutazione dichiarazione ambientale EPD ISO 14025;
- contenuto di materiale di origine bio e/o riciclato per ogni componente acquistato.

Muoversi in questa direzione è espressione dell'impegno di Predict S.p.A. sul tema della responsabilità aziendale e si configura come un punto fermo della struttura e del modello aziendale complessivo.



# 03

## STRATEGIA



# STRATEGIA

**Restando fedeli al proprio purpose aziendale, ovvero mettere la tecnologia a servizio delle persone mostrandosi innovativi, aperti e dinamici, Predict S.p.A., a seguito di un'attenta analisi dei processi e delle fasi di lavoro, ha definito gli obiettivi e ha individuato i traguardi da raggiungere.**

In aggiunta al tradizionale obiettivo legato all'incremento dell'utile, Predict S.p.A. intende muoversi in più direzioni, in particolare attraverso:

- Completamento delle attività formative
- Gestione e controllo degli strumenti di misura
- Aumento della competitività nelle Gare Pubbliche
- Aumento della percezione del livello di qualità
- Riduzione dei reclami da parte del cliente
- Controllo audit interni
- Riesame del Sistema di Gestione della Qualità
- Incremento delle attività di marketing
- Miglioramento della mappatura della raccolta dati
- Introduzione della gestione ESG e obiettivi di miglioramento



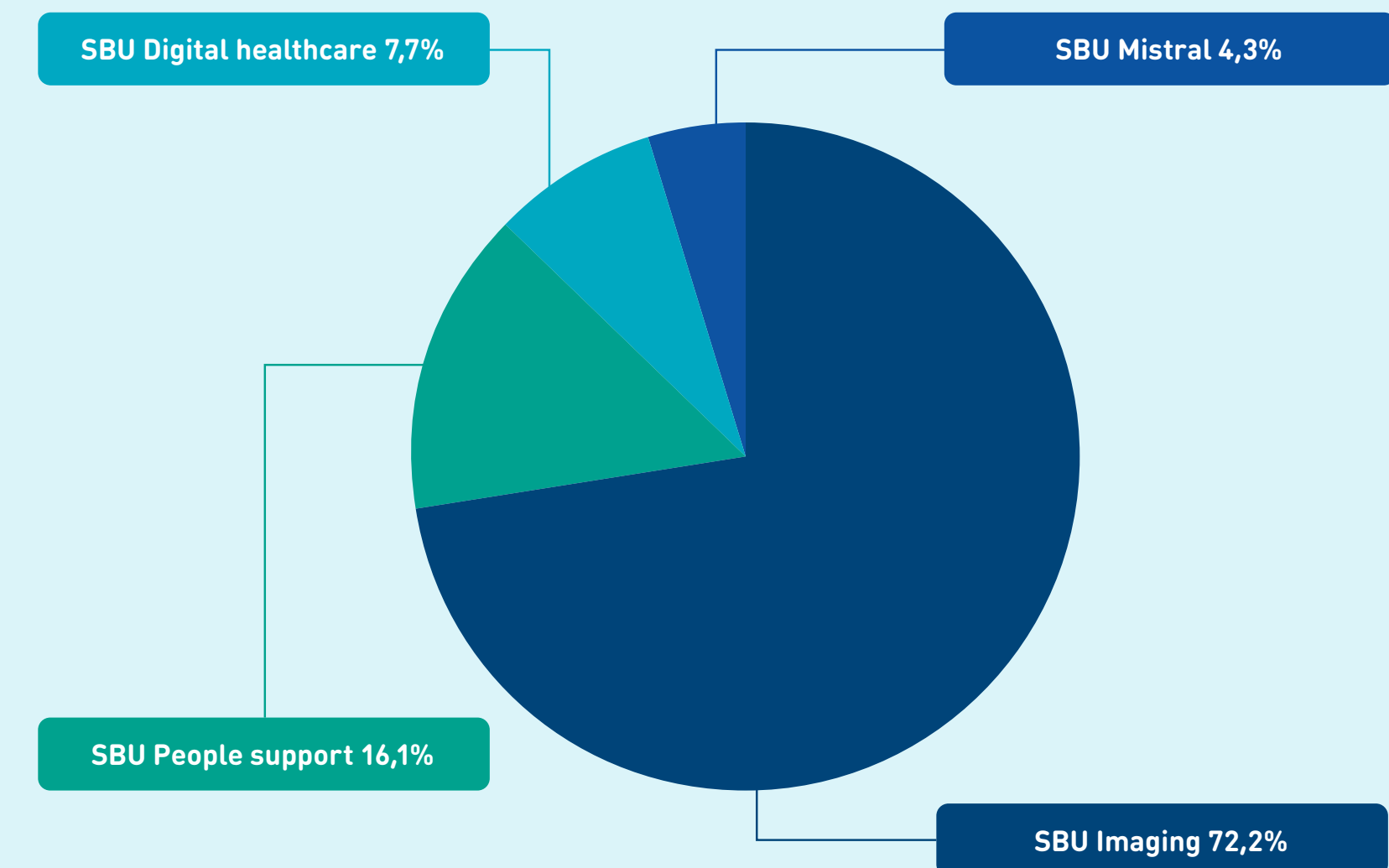
# MERCATO DI RIFERIMENTO

Il fatturato della Predict S.p.A. per unità d'affari nel 2023 è distribuito come da tabella seguente:

Prodotti & Servizi	Marchio
Imaging (Attrezzature diagnostiche)	GE
People support (Assistenza su attrezzature diagnostiche)	Predict/GE
Digital (Robot, palchi holografici, realtà aumentata)	Evholo/Optip/Aphel
Mistral (Analisi del respiro)	Mistral

SINTESI - (Riferimento: Bilancio di Esercizio al 31/12/2023 - Predict S.p.A.)

## RICAVI 2023



### Valore della produzione al 31/12/2023:

Ricavi dalle vendite e dalle prestazioni → € 7.190.011

Altri ricavi e proventi → € 828.776

Totale valore della produzione → € 8.018.787

# INNOVAZIONE TECNOLOGICA



OPTIP

Tecnologia multicanale ideata dalla Società per comunicare in holopresenza e in tempo reale; si tratta di un software in grado di offrire svariati campi di applicazione che possono spaziare dall'assistenza tecnica a distanza per apparecchiature fino all'assistenza medica e/o formazione a distanza e in holopresenza. Nel 2023 è stata inoltre implementata una tecnica di rappresentazione degli ologrammi senza visore che ha poi permesso di sviluppare e aggiungere alle soluzioni proposte anche "Optip Stage".



Mistral  
INSIDE THE BREATH

Tecnologia diagnostica basata sull'analisi del respiro. Trattasi di un Dispositivo progettato da Predict S.p.A. con la collaborazione dell'Università degli Studi di Bari con cui è possibile effettuare diagnosi preventive attraverso l'analisi non invasiva dell'espriato. Predict S.p.A. per tale prodotto ha elaborato un proprio software che permette di gestire il dispositivo medico.



APHEL

Aphel è una piattaforma di intelligenza artificiale sviluppata internamente che integra robot umanoidi e collaborativi verticalizzati nel settore healthcare. Dal 2018 al 2019 è stata implementata una piattaforma di AI per l'hardware del robot Cruzr della Ubtech divenuto poi "Aphel Elios". Dal 2020 al 2021 inserito e implementato nella piattaforma Aphel anche l'hardware del robot Temi divenuto poi "Aphel Hermes". Dal 2022 al 2023 gli investimenti di Ricerca e Sviluppo hanno permesso di selezionare, configurare e implementare nella famiglia Aphel il primo robot collaborativo basato su hardware ABB poi divenuto "Aphel Kronos".

# BREVETTI E MARCHI

Predict S.p.A. ha ottenuto l'accettazione della domanda di brevetto per diversi dei suoi progetti, principalmente in ambito europeo e statunitense.

In particolare, per il prodotto Mistral è stata presentata domanda di brevetto europeo in data 28/12/2018, con accettazione in data 17/12/2021, con rilascio del brevetto nel febbraio 2022 convalidato nei seguenti paesi: Spagna, Svizzera, Austria, Gran Bretagna, Germania, Paesi Bassi, Francia, Italia.  
(Paesi maggiormente sensibili all'importanza dello screening oncologico con il servizio sanitario nazionale)

Per il prodotto Optip invece, Predict S.p.A. ha depositato domanda di brevetto europeo e statunitense rispettivamente negli anni 2017 e 2018 con conseguente concessione del brevetto in USA in data 14/09/2021 e rilascio del modello di utilità in Italia in data 07.03.2023 .

(Riferimento: documento "Avviso di accettazione della domanda di brevetto" inerente ai prodotti citati)

Tutti i marchi di proprietà dell'organizzazione, Predict Life Care, Mistral, Optip e Aphel godono di applicabilità a livello europeo attestata da apposito certificato di registrazione.

(Riferimento: "Certificato di registrazione" dei marchi sopra citati)



# PROGETTI R&S

Nel corso degli ultimi anni Predict S.p.A. ha realizzato progetti di R&S che hanno ottenuto il cofinanziamento degli strumenti di finanza per l'innovazione della Regione Puglia.

Tra i progetti più rilevanti si annoverano:

- **PIA: Smart Diagnostic System**
- **INNOPROCESS**
- **Cluster "Inside the breath"**

## PIA: Smart Diagnostic System

- Data inizio: 21/10/2021
- Data fine: 30/09/2024
- Importo complessivo: € 2.942.942,16
- \*Contributo 31/12/2023: € 733.197

Il Progetto intende sviluppare un laboratorio altamente automatizzato e in linea con i principi dell'Industria 4.0. all'interno del quale vengano definiti: protocolli operativi per la raccolta del campione di espirato umano, metodologie e algoritmi per l'interpretazione dei dati attraverso tecniche di intelligenza artificiale, data mining e strutturazione delle informazioni in un database, software di interfacciamento al database (per tecnici di laboratorio e medici) utile all'inserimento dei dati paziente e al recupero dell'analisi effettuata e che sia di supporto alla diagnosi del medico.

\*Il contributo PIA è rappresentato dalla parziale quota di finanziamento maturato e di competenza interamente dell'esercizio 2023. Si è in attesa, ad oggi, di incassare un ulteriore 40% circa del contributo riconosciuto dalla Regione Puglia. Il termine del Bando sarà il 15.12.2024. L'importo totale che verrà concesso sarà di € 2.017.000,76 (di cui il 50% risulta già incassato in data 31.05.2023).

## Innoprocess

L'impresa Predict S.p.A. ha presentato la propria candidatura nel Sistema Puglia, ai sensi dell'Avviso Innoprocess, in data 10/11/2020 (codice pratica OF GSF 88).

- Investimento ammissibile: € 192.990,00
- Contributo: € 90.705,30

## Cluster "Inside the breath"

- Aiuti a sostegno di cluster tecnologici regionali
- Spesa ammissibile: € 253.070,00
- Contributo ammissibile: € 187.845,50

**→ PROGETTI R&S****Crediti di imposta**

Grazie alle iniziative intraprese e ai progetti sviluppati, Predict S.p.A. ha registrato vantaggi fiscali in termini di Credito d'Imposta; contributi registrati per i progetti di R&S (conformi alle definizioni di ricerca e innovazione ex Manuale di Frascati) e risparmio energetico.

R&S 2020	€ 1.667
R&S 2021	€ 47.950
Industria 4.0	€ 0
Risparmio Energetico	€ 47.025
<b>TOTALE</b>	<b>€ 96.642</b> (Al 31/12/2023)

(Riferimento: Documento "Bilancio di esercizio 2023 di Predict S.p.A.)



# CERTIFICAZIONI

Predict Srl è da sempre attenta a mantenere standard qualitativi elevati nella gestione delle proprie attività. Pertanto, al fine di offrire la massima garanzia dei servizi erogati nel pieno rispetto dell'etica aziendale e perseguendo la tutela dei propri lavoratori/partner commerciali, ha scelto di dotarsi di:

Area di competenza	Certificazioni	Descrizione
Sistemi qualità	<b>ISO 9001:2015</b>	Rispetto di standard qualitativi per la gestione dei processi aziendali volti a migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti.
Sistema qualità per dispositivi medici	<b>ISO 13485:2016</b>	Sistema di gestione per la qualità relativo alla progettazione, produzione, commercializzazione, installazione, manutenzione e assistenza post vendita di dispositivi medici.
Sistema di gestione ambientale	<b>ISO 14001:2015</b>	Sistema di gestione ambientale per la progettazione, produzione e vendita di un dispositivo elettromedicale per la raccolta di campioni della porzione respiratoria alveolare.
Sistema di protezione dati	<b>ISO/IEC 27001:2013</b>	Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni dell'organizzazione.
Parità di genere	<b>UNI/PdR 125:2022</b>	Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per la progettazione, produzione, commercializzazione e assistenza di apparecchi medicali.





# 04

## STAKEHOLDER ENGAGEMENT



# FATTORI DETERMINATI DELLA COMPETIZIONE

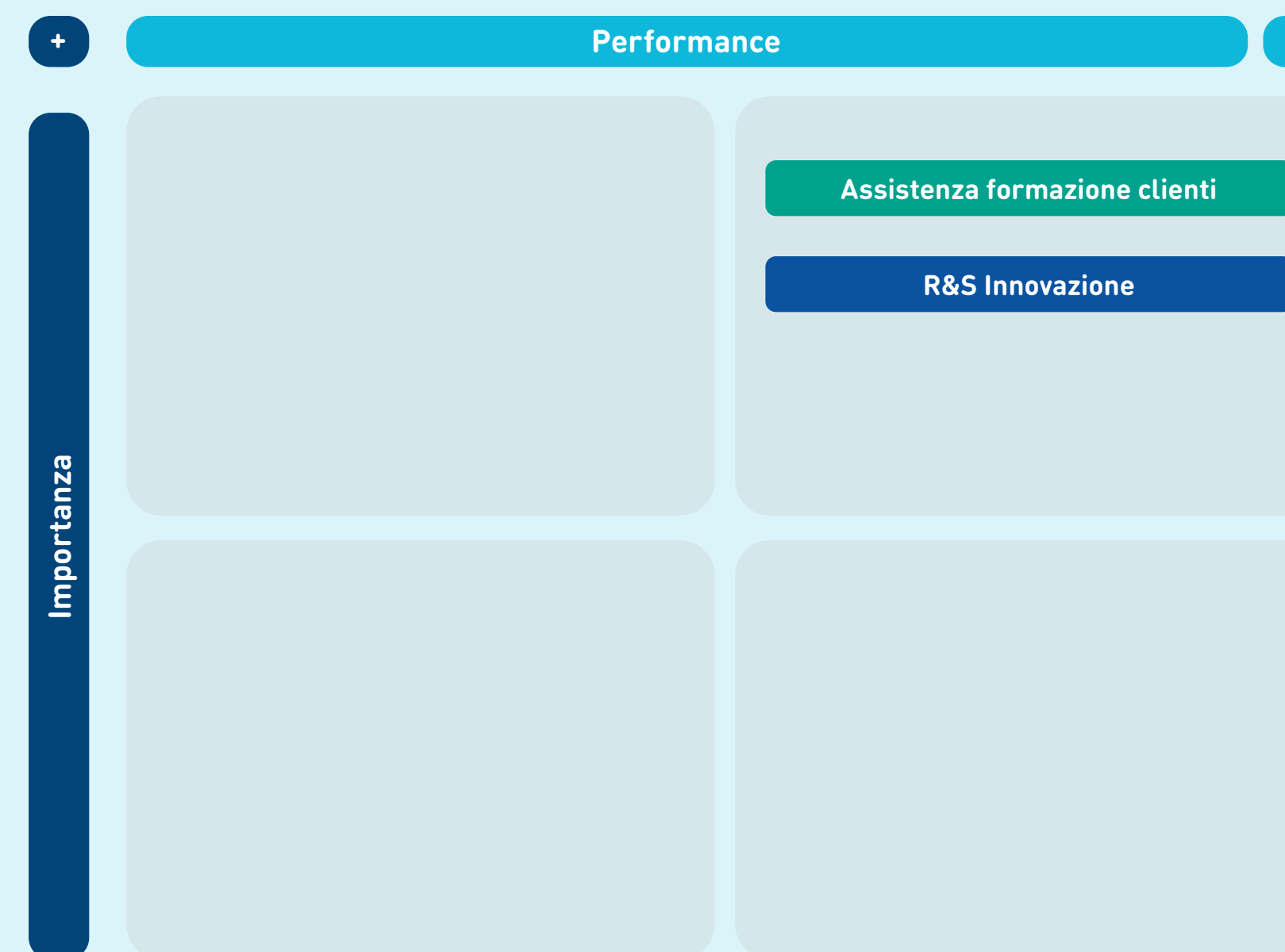
Predict S.p.A. fa parte dell'ecosistema sanità in costante evoluzione che mira a un futuro di benessere e sostenibilità per ognuno di noi. Gli impatti e gli ambiti di attenzione per il personale, la filiera produttiva e la comunità in cui opera Predict S.p.A. sono molteplici ed è importante per l'azienda individuare le priorità per orientare in modo efficiente le energie e gli investimenti.

Ai fini dell'individuazione dei fattori determinanti della competizione, le figure principali del management di Predict S.p.A. sono state coinvolte in un processo di valutazione e selezione degli elementi maggiormente caratterizzanti l'attività d'impresa e in un'attività documentata di riesame della direzione (vedi procedure Sistema Qualità ISO 9001). Gli esiti dell'analisi effettuata rispecchiano che i fattori competitivi maggiormente impattanti, che garantiscono a Predict S.p.A. una posizione di vantaggio rispetto ai suoi concorrenti di settore, sono:

- **Assistenza tecnica fornita ai propri clienti**
- **Dominanza tecnologica in termini di innovazione e distacco da qualunque forma di imitazione**

Tali scelte identificano Predict S.p.A. tra le aziende innovative ad alto contenuto di servizio per garantire ai propri clienti soluzioni di avanguardia tecnologica e assistenza.

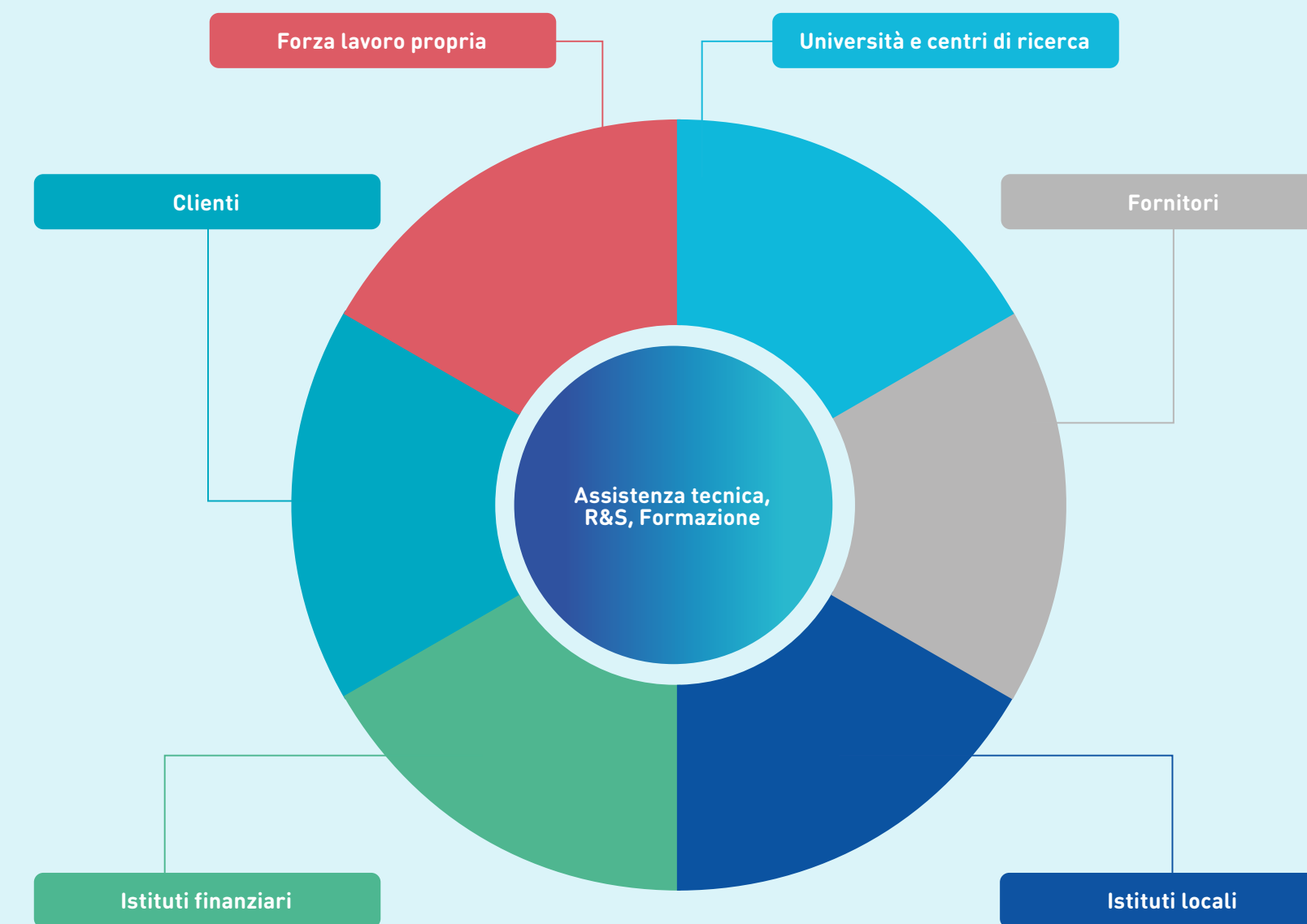
Le performance di Predict S.p.A. in relazione ai fattori della competizione selezionati sono coerenti con i programmi di investimento il cui mantenimento è integrato nei valori aziendali condivisi.



Matrice fattori della competizione Predict S.p.A.

# MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

Stakeholder	Ambito	Attività
Università e Centri di Ricerca	<b>Regionale: Puglia</b>	Collaborazione in ambito R&S per il miglioramento di prodotti esistenti e per la realizzazione di nuovi progetti.
Forza lavoro propria	<b>Aspetto organizzativo interno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione e motivazione</li> <li>• Opportunità di crescita personale e professionale</li> <li>• Coinvolgimento nella valutazione dei prodotti (R&amp;S)</li> </ul>
Istituzioni locali	<b>Regionale: Puglia</b>	Coinvolgimento nei processi di innovazione sull'assistenza tecnica attraverso l'utilizzo di visori ottici (Progetto OPTIP).
Clienti	<b>Internazionale</b>	Formazione in materia di sicurezza sull'utilizzo dei dispositivi medici impiegati.
Fornitori	<b>Internazionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione (coinvolgimento nelle attività di formazione congiunta presso clienti e strutture sanitarie)</li> <li>• Coinvolgimento attività di R&amp;S (espressione di una preferenza/indice di gradimento)</li> </ul>
Istituti finanziari	<b>Nazionale</b>	Accordi per la creazione di una piattaforma di welfare aziendale.



Stakeholders/attività core Predict S.p.A.

# STRUMENTI DI COMUNCAZIONE

Predict S.p.A., per entrare in contatto e mantenere nel tempo solidi rapporti con i propri stakeholder, si serve di un certo ventaglio di strumenti di comunicazione diversi fra loro.

- **Sito internet aziendale**
- **Fiere tematiche di settore**
- **Sponsorizzazioni**
- **Operazioni di marketing diretto (e-mail, agenti di commercio)**
- **Realizzazione di eventi e pubbliche relazioni**





# 05

## GOVERNANCE



# ORGANO AMMINISTRATIVO

Predict S.p.A., che ha completato l'IPO in data 30 settembre 2024, presenta un organo di governo societario formato da cinque figure professionali eterogenee, ciascuno con il proprio ruolo associato a specifiche responsabilità e competenze.

È possibile riscontrare che per  $\frac{3}{7}$  il Consiglio di Amministrazione (CdA) è rappresentato da figure femminili, aspetto di grande rilievo che contraddistingue l'organizzazione per la sua forte propensione alle tematiche della parità di genere e delle pari opportunità in ambito lavorativo, associato a concrete possibilità di crescita professionale.

- **Angelo Aurelio Gigante** – Presidente CdA
- **Isabella Cafagna** – Vice presidente CdA - Amministratrice delegata
- **Loredana Amoruso** – Amministratrice delegata
- **Giuseppe Carella** – Procuratore Speciale
- **Vito Anelli** – Amministratore Indipendente
- **Valeria Stucci** – Consigliera
- **Rocco Dichio** – Consigliere



# COMITATO PARITÀ DI GENERE

Predict S.p.A. ha ottenuto la certificazione sulla parità di genere UNI PdR 125:2022 e al suo interno ha istituito, come previsto dalla normativa, il Comitato sulla Parità di Genere così composto (3/4 donna):

- **Gigante Angelo Aurelio** – Presidente CdA
- **Cafagna Isabella** – Vice presidente CdA - Amministratrice delegata
- **Amoruso Loredana** – RPG
- **Camporeale Leo** - Installation Leader (RLS)

Il CPG si confronta al fine della condivisione di buone prassi e informazioni sull'implementazione di azioni comuni, sulla conciliazione vita/lavoro e sulle attività formative e ha, infatti, il vantaggio di uniformare conoscenze e competenze e quindi l'impatto sulle iniziative intraprese. Il CPG è nato con l'obiettivo di migliorare l'equilibrio tra i generi e tra le generazioni e di aiutare tutte le categorie che possano essere trattate o sentirsi «minoranze».

(Riferimento: documento "Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile")



# MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

**Predict S.p.A. si è dotata di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) al fine di generare consapevolezza riguardo le disposizioni del D.Lgs. 231/01 e le relative conseguenze presso i soci, gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori; le procedure identificate sono volte a prevenire la commissione dei reati definiti nel citato decreto.**

## Modello Organizzativo 231

Formato da una parte generale e da una parte speciale. Nello specifico la Parte Generale definisce i principi di carattere generale che la Società si pone come riferimento per la gestione dei propri affari. Vengono anche indicate le funzioni, i poteri, i requisiti dell'OdV e le modalità di comunicazione adottate con l'organo dirigente. Si forniscono informazioni di carattere generale sulla procedura di segnalazione da whistleblowing e sulle conseguenze sanzionatorie derivanti dal mancato rispetto del Modello e di ogni sua parte.

La Parte Speciale, invece, si riferisce alle singole aree di rischio e prevede la definizione delle fonti normative di riferimento, l'individuazione dei singoli reati attuabili e delle relative misure preventive, l'individuazione di principi comportamentali da rispettare conformemente alle prassi aziendali e la definizione dei compiti dell'Organismo di Vigilanza.

## Codice etico

Formato da una parte generale e da una parte speciale. Nello specifico la Parte Generale definisce i principi di carattere generale che la Società si pone come riferimento per la gestione dei propri affari. Vengono anche indicate le funzioni, i poteri, i requisiti dell'OdV e le modalità di comunicazione adottate con l'organo dirigente. Si forniscono informazioni di carattere generale sulla procedura di segnalazione da whistleblowing e sulle conseguenze sanzionatorie derivanti dal mancato rispetto del Modello e di ogni sua parte.

## Sistema disciplinare

Predict S.p.A. ha adottato, unitamente agli altri Protocolli costituenti il Modello, il presente Sistema Disciplinare, idoneo a sanzionare i comportamenti realizzati in violazione delle prescrizioni del Modello. Il Sistema Disciplinare intende operare nel rispetto delle norme vigenti, ivi incluse, laddove applicabili, quelle previste nella contrattazione collettiva e ha natura eminentemente interna all'azienda, non potendo ritenersi sostitutivo, bensì aggiuntivo rispetto alle norme di legge o di regolamento vigenti, nonché integrativo delle altre norme di carattere intra-aziendale, ivi incluse quelle di natura disciplinare.

## Policy Whistleblowing

Predict S.p.A. ha istituito appositi canali informativi idonei a garantire la ricezione, l'analisi e il trattamento delle Segnalazioni e ha adottato sistemi a tutela del segnalante contro ogni tipo di atto discriminatorio, ritorsivo (o comunque penalizzante) quale causa della Segnalazione.

## Rating di legalità

Predict S.p.A. ha ottenuto il riconoscimento indicativo del rispetto della legalità da parte dell'organizzazione attraverso l'implementazione di strumenti a contrasto delle forme di corruzione attiva e passiva, ottenendo un punteggio di due stellette +.



# 06

## ANALISI DI RILEVANZA



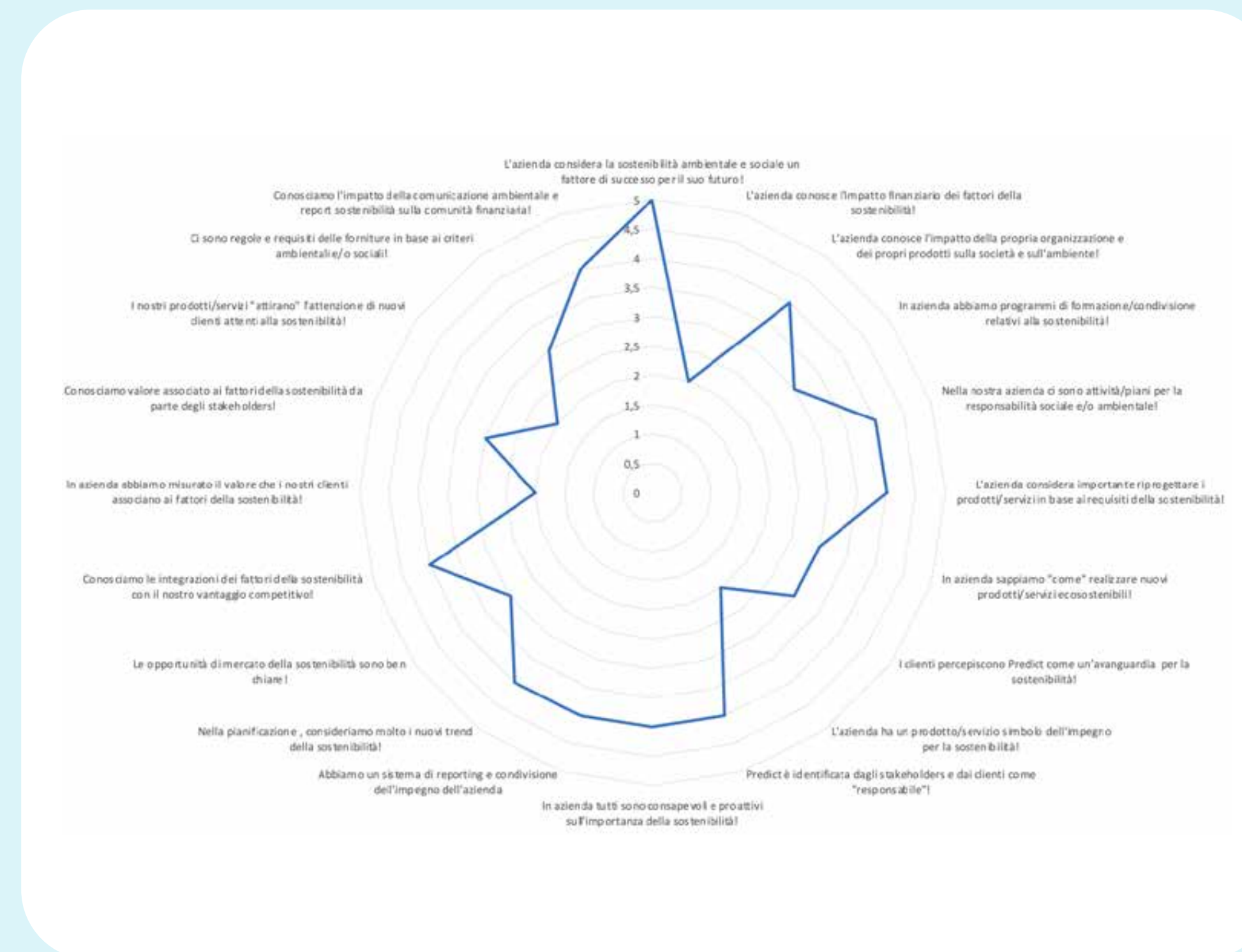
# DIAGRAMMA DI FLUSSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RILEVANZA

Predict S.p.A., in linea con le best practice ai fini del presente Report di Sostenibilità, ha svolto un'analisi di materialità secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità, i cui risultati sono riepilogati nella seguente Matrice di Rilevanza. La metodologia adottata ha previsto sia l'intervento del tema interno sopra descritto, sia le attività di Stakeholder Engagement, ovvero il coinvolgimento di dipendenti, fornitori, clienti ed esperti indipendenti esterni. Dal lato del top management, sono stati coinvolti i componenti del consiglio di amministrazione e le risorse impegnate nel costituito Comitato ESG.

Il processo seguito si è articolato in fasi, la prima delle quali è consistita in un'analisi dei temi potenzialmente rilevanti con il supporto del test di autovalutazione FSINDEX© Forethinking che ha permesso di identificare punti di forza e debolezza della gestione Predict in relazione ai temi E (Environment), S (Social) e G (Governance) della sostenibilità.

Dalla prima analisi interna sono emersi molti punti di forza del posizionamento attuale rispetto ai temi ESG e punti di miglioramento compresi negli obiettivi del percorso di integrazione dei fattori della sostenibilità nella strategia aziendale.

In relazione alla visione, Predict S.p.A. è fortemente consapevole che i fattori competitivi attuali e del prossimo futuro comprendono temi di sostenibilità ambientale e sociale, garantendo sin da ora un assetto di governance coerente con gli obiettivi. In questo ambito c'è consapevolezza della necessità di iniziare anche un processo di misurazione degli impatti, formazione sui temi e sugli strumenti per realizzare concreta innovazione sostenibile.



## → DIAGRAMMA DI FLUSSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RILEVANZA

In termini di cultura aziendale è stata rilevata la motivazione positiva da parte di tutto il management aziendale a esprimere un ruolo proattivo per supportare i programmi di crescita e per migliorare la **percezione del brand "azienda responsabile"** anche con lo **sviluppo di prodotti/servizi simbolo dell'impegno Predict**.

La pianificazione strategica è ben strutturata e integra i valori e obiettivi della sostenibilità, in questo ambito sono chiari i drivers di mercato e sono state definite sessioni di lavoro con clienti e stakeholders per superare il **gap di misurazione del reale valore associato da stakeholders e clienti** ai temi della sostenibilità.

Le relazioni esterne sono governate da una profonda conoscenza dell'impatto e delle regole della comunicazione sia in termini di leggi e norme di riferimento relative alla comunicazione sociale e ambientale che in termini di valorizzazione del coinvolgimento degli stakeholders nella gestione aziendale (fornitori, clienti, collaboratori). In questo ambito, coerentemente con il programma di formazione e approfondimento dei temi sociali e ambientali Predict S.p.A. ha avviato un processo strutturato di **coinvolgimento degli stakeholders** e ha inserito **nuove regole di approvvigionamento sostenibile** come requisiti relativi alla filiera dei propri fornitori.

Il diagramma di flusso di seguito riportato sintetizza le attività realizzate per la identificazione delle tematiche rilevanti coerenti con i fattori della competizione distintivi del posizionamento strategico della Predict (1), la fase di valutazione della rilevanza di impatto e finanziaria (2) e la determinazione dei temi materiali (3).

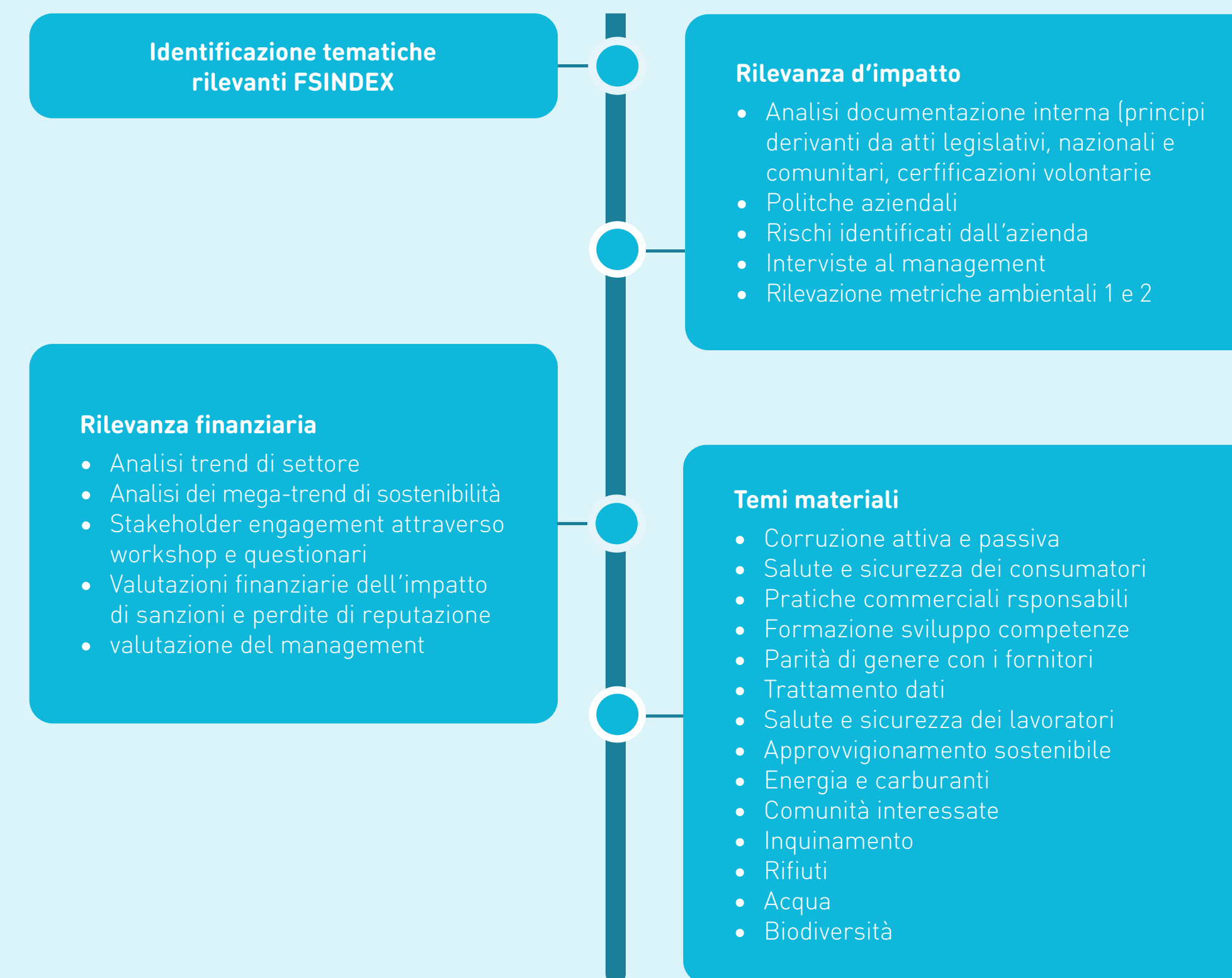


Diagramma di flusso temi materiali Predict S.p.A. 2023

# RILEVANZA DELL'IMPATTO E RILEVANZA FINANZIARIA

La materialità e la sua analisi è definita dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31/07/2023 sui principi di rendicontazione di sostenibilità (Appendice E "diagramma di flusso").

La materialità delle questioni di sostenibilità è determinata in base al principio della doppia rilevanza. La doppia rilevanza ha due dimensioni interconnesse:

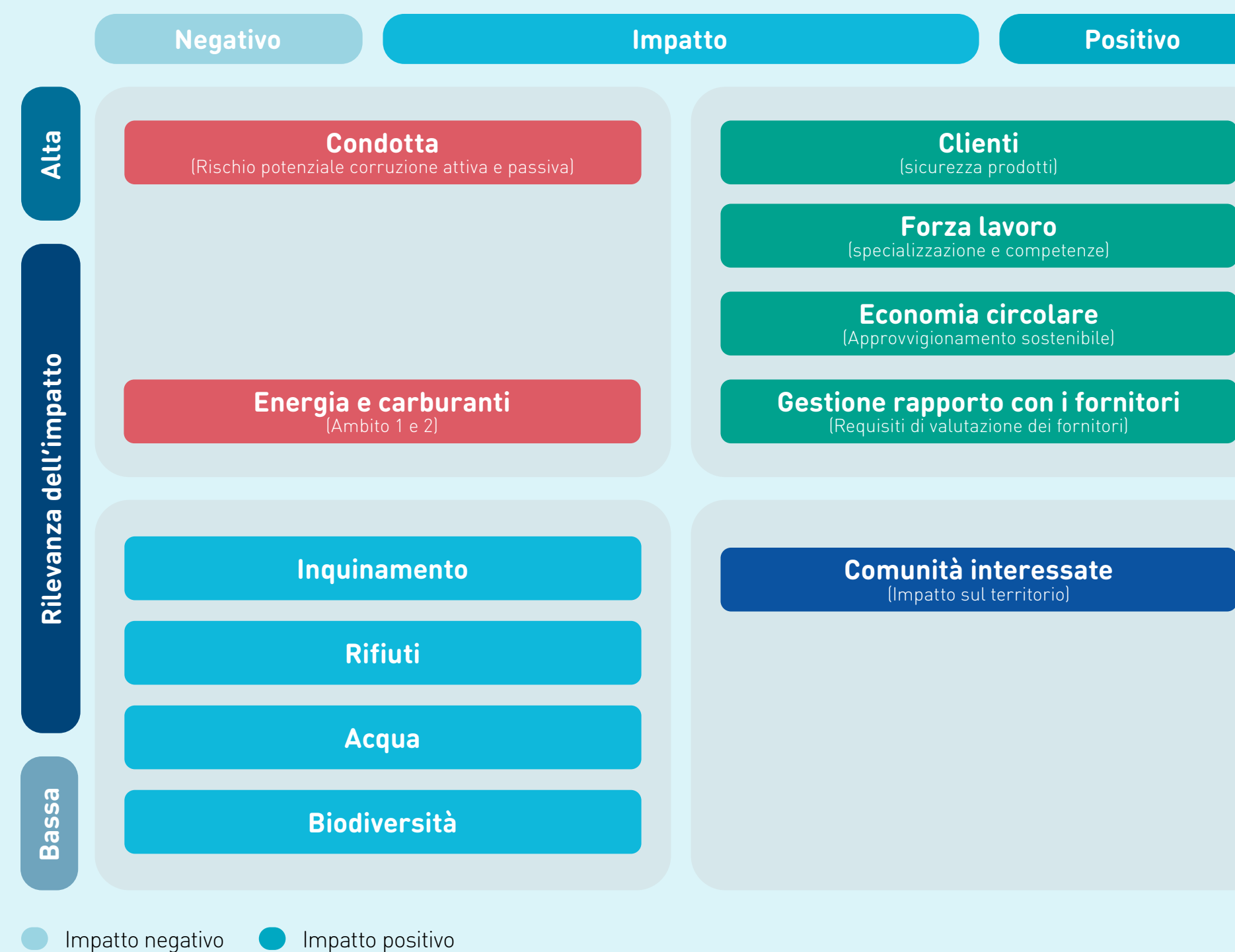
## → Rilevanza dell'impatto

Impatto che l'attività d'impresa ha nei confronti dell'ecosistema in cui opera (prospettiva INSIDE - OUT)

## → Rilevanza finanziaria

Impatti finanziari rilevanti sul prosieguo dell'attività d'impresa (prospettiva OUTSIDE - IN)

Partendo dall'analisi del contesto e dello scenario economico e sociale di Predict S.p.A., il gruppo di lavoro ha definito la priorità dei temi (RA 16 "Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza" - Regolamento Delegato (UE) 2023/2772) per l'organizzazione e per i propri stakeholder. Per definire i temi rilevanti sono state valutate le specifiche competenze interne relative al settore healthcare e i trend relativi alla sostenibilità con il supporto del team interdisciplinare esterno di Forethinking S.r.l. Società Benefit, in qualità di figura consulenziale esterna.



Matrice fattori della competizione Predict S.p.A.

(Riferimento: paragrafo 3.4 / 3.5 Regolamento Delegato (UE) 2023/2772)

## → RILEVANZA DELL'IMPATTO E RILEVANZA FINANZIARIA

Gli impatti attuali e potenziali di Predict S.p.A., negativi o positivi su persone e ambiente in relazione ai temi della sostenibilità, sono stati individuati 6 sottotemi di rilevanza alta e 5 di rilevanza bassa.

La condotta dell'impresa e il rischio di un potenziale comportamento in termini di corruzione attiva/passiva sono posizionati all'apice delle politiche e delle strategie aziendali per scongiurare gravi perdite di brand reputation e finanziarie.

L'attenzione alla formazione e all'assistenza per la sicurezza e la soddisfazione dei clienti sono governate da pratiche commerciali responsabili e trasparenti al fine della massimizzazione della brand reputation aziendale.

La parità di genere, la formazione e la competenza degli addetti, l'attenzione a un ambiente di lavoro meritocratico e sereno per la forza lavoro impiegata è considerato un fattore determinante per l'attrattività di risorse attitudinalmente qualificate per le sfide competitive di Predict S.p.A.

Rilevanza finanziaria	
<b>Alta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forza lavoro propria + (un ambiente di lavoro favorevole può generare una maggiore attrattività di risorse qualificate)</li> <li>• Parità di genere</li> <li>• Formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>• Clienti (pratiche commerciali responsabili e brand reputation)</li> <li>• Condotta delle imprese - (rischi corruzione attiva e passiva)</li> </ul>
<b>Media</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Economia circolare procedure di approvvigionamento sostenibile (il mancato aggiornamento dei criteri di valutazione ambientale può escludere le forniture in determinati canali di vendita)</li> <li>• Energia &amp; Carburanti (rappresentano un valore non rilevante dei costi)</li> <li>• Gestione del rapporto con i fornitori (attenzione dell'azienda ai requisiti di valutazione dei fornitori)</li> </ul>
<b>Bassa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inquinamento</li> <li>• Rifiuti</li> <li>• Acqua</li> <li>• Biodiversità (non sono presenti attività che comportano emissioni, consumo di acqua, impatto sulla biodiversità)</li> </ul>

# MATRICE DI MATERIALITÀ

Dall'analisi di materialità 2023 sono emersi complessivamente 15 temi materiali per Predict S.p.A., inclusi i temi ambientali di carburanti ed energia (ambito 1 e ambito 2), approvvigionamento sostenibile, inquinamento, acqua e biodiversità.

## → **Corruzione attiva e passiva**

La formazione preventiva in tema di corruzione attiva e passiva è una priorità per la sicurezza finanziaria.

## → **Parità di genere**

La parità di genere è ben integrata nella cultura aziendale di Predict S.p.A. ed è un tema rilevante per gli stakeholders, in particolare comunità, istituzioni e operatori finanziari.

## → **Formazione e sviluppo competenze**

Per la società è importante incoraggiare percorsi di crescita professionale e politiche di attrazione e "retention" di talenti attraverso il potenziamento di competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente. Tale tema è rilevante anche in termini di prestazioni economico-finanziarie dell'azienda.

## → **Salute e sicurezza dei consumatori**

Predict S.p.A. attua misure di protezione dei consumatori che intendono tutelare la salute, la sicurezza e gli interessi economici e giuridici degli utilizzatori finali dei propri prodotti.

## → **Gestione rapporti con i fornitori**

Aspetto cruciale per le pratiche di approvvigionamento della società in ottica di soddisfacimento dei più importanti criteri sociali, ambientali e di qualità dei prodotti, la sicurezza e gli interessi economici e giuridici degli utilizzatori finali dei propri prodotti.

## → **Pratiche commerciali responsabili**

Qualità e trasparenza contraddistinguono l'attività commerciale di Predict S.p.A. garantendo un incremento della brand reputation e l'affermazione di una posizione di leadership nel settore.

## → **Trattamento dati**

Riservatezza e serietà nell'utilizzo di dati sensibili dei propri consumatori e dipendenti.

## → **Salute e sicurezza dei lavoratori**

Avendo a cuore la salute e sicurezza dei propri dipendenti Predict S.p.A. predispone un documento di valutazione e monitoraggio dei principali rischi che possono manifestarsi.

## → **Energia e carburante**

Sebbene il consumo di energia e carburante non si configuri come un impatto ambientale significativo, l'azienda può implementare pratiche di riduzione dell'impatto delle emissioni migliorando significativamente anche l'ambiente di lavoro.

## → MATRICE DI MATERIALITÀ

### → **Approvvigionamento sostenibile**

La società integra requisiti di valutazione di impatto ambientale e sociale dei prodotti acquistati dall'propria filiera produttiva.

### → **Comunità interessate**

La società si impegna nel porre in essere iniziative a vantaggio della comunità residente nell'area in cui svolge la propria attività d'impresa e attiva progetti di collaborazione con le più importanti università italiane.

### → **Inquinamento**

L'attività di Predict S.p.A. non presenta particolari criticità in termini di impatto dell'inquinamento.

### → **Rifiuti**

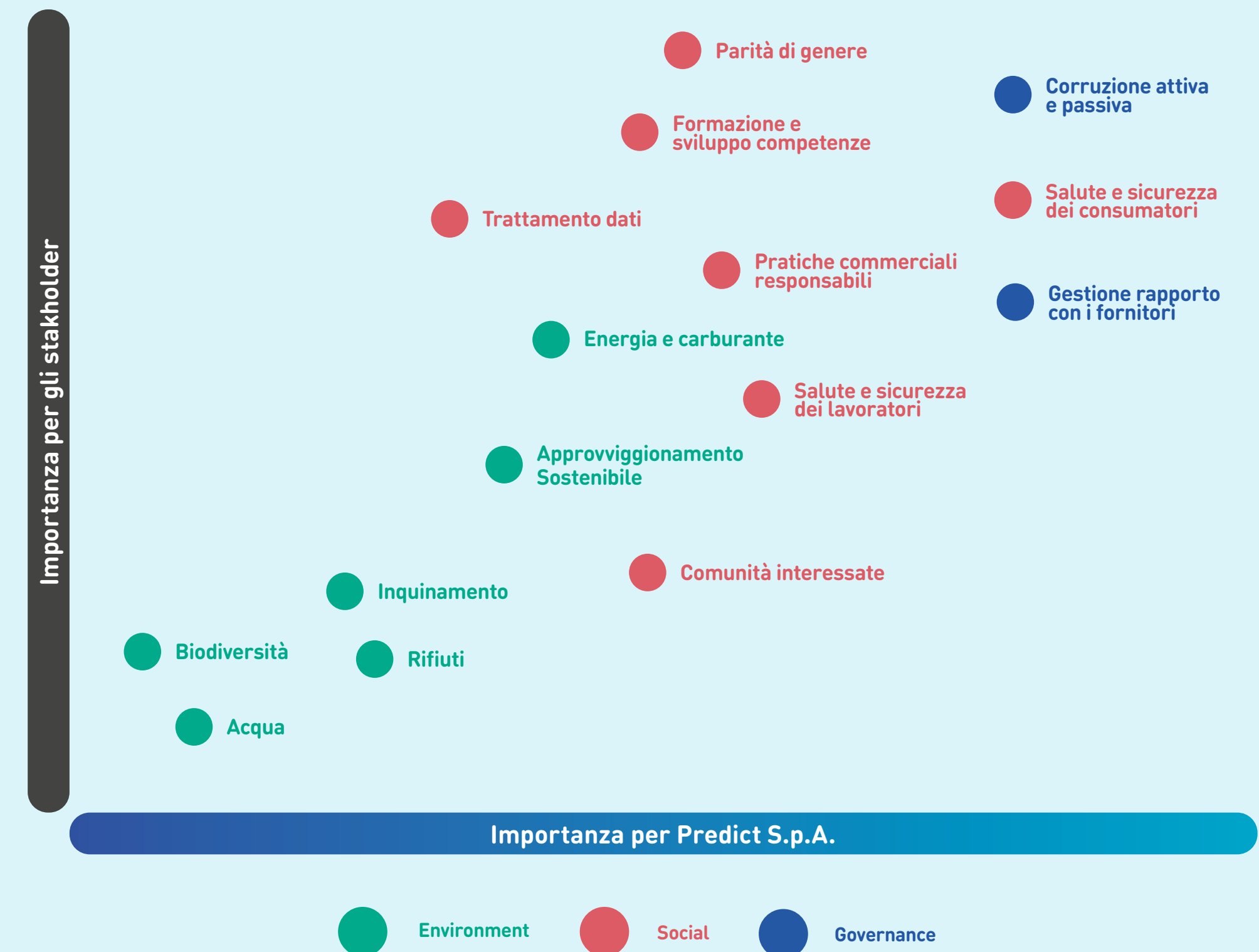
Stipulazione di contratti e accordi per un corretto smaltimento dei rifiuti appartenenti a categorie speciali.

### → **Biodiversità**

Predict S.p.A. non presenta particolari criticità in termini di impatto sulla biodiversità.

### → **Acqua**

La società sensibilizza i propri dipendenti sulle tematiche legate all'utilizzo e allo spreco delle risorse idriche.





# 07

## ENVIRONMENT



# ENVIRONMENT

Relativamente al macro-tema “Ambiente”, Predict S.p.A. realizza attività di progettazione e commercializzazione dei prodotti dei fornitori partner e delle attrezzature di propria produzione; le attività dei processi produttivi, prevalentemente assemblaggio di componenti, non presentano emissioni, utilizzo di acqua e impatto su biodiversità.

## Inquinamento

Nessuna rilevazione di dati in quanto il requisito si applica alle imprese che sono gestori di un impianto industriale coperto dalla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED).

## Biodiversità

Nessuna rilevazione di dati per via dell'ubicazione del sito non all'interno o in zone adiacenti ad aree appartenenti alla rete di aree protette Natura 2000 o siti del Patrimonio mondiale dell'UNESCO.

## Acqua

Nessuna rilevazione di dati poiché per le imprese che si limitano a prelevare l'acqua dalla rete idrica pubblica e a scaricarla nelle fognature, il consumo di acqua sarà prossimo allo zero e potrà quindi essere omesso dalla rendicontazione.

[Riferimento: Tabella RA16 “Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza”  
“Regolamento Delegato (UE) 2023/2

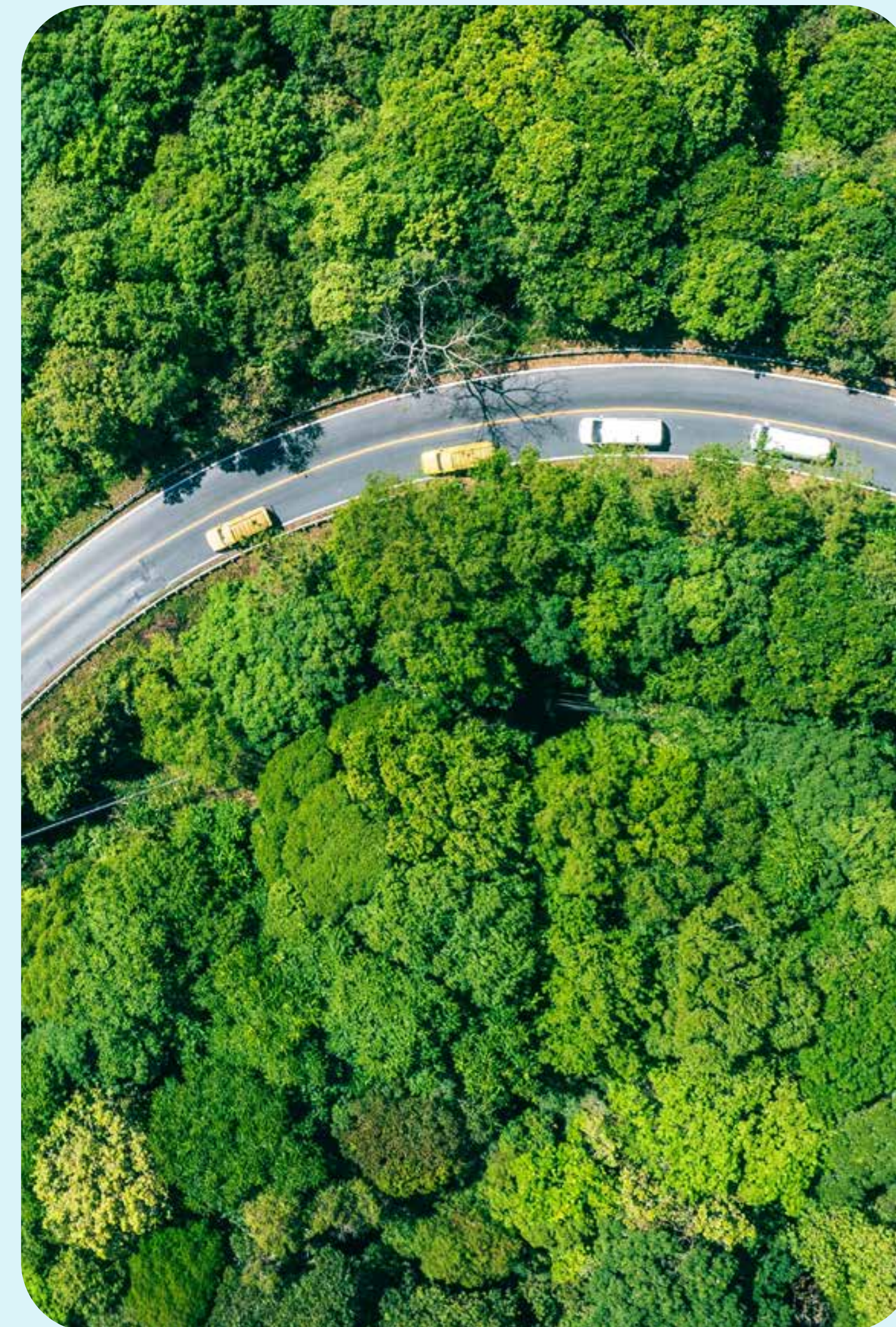


# ENERGIA E CARBURANTE

Per ciò che concerne le emissioni generate dallo svolgimento dell'attività d'impresa nel periodo di riferimento considerato, è possibile riscontrare livelli particolarmente bassi di CO<sub>2</sub> equivalente generate (tCO<sub>2</sub>eq).

Non essendo presente un processo produttivo collegato all'impiego di importanti macchinari per la fabbricazione di prodotti, le emissioni dirette di Scope 1 e le emissioni indirette di Scope 2 sono calcolate rispettivamente con riferimento esclusivo al consumo di carburante delle autovetture aziendali a noleggio, impiegate per lo svolgimento dell'attività della rete commerciale, e all'impiego di energia elettrica prodotta da fonti fossili acquistata dalla rete.

Si rimanda alla sezione Metriche il calcolo delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 nel periodo di riferimento.



# DICHIARAZIONE DNSH

La dichiarazione DNSH ottenuta da Predict S.p.A. per il progetto Mistral attesta che tale prodotto, in fase di realizzazione e utilizzo, non arreca un danno di dimensioni e portata significative all'ambiente. In questo contesto, i principali temi-obiettivi pertinenti a cui è legato l'ottenimento della dichiarazione sono:

- **Mitigazione del cambiamento climatico**
- **Economia circolare**
- **Prevenzione e riduzione dell'inquinamento**

Il raggiungimento di tali obiettivi in relazione al prodotto oggetto di dichiarazione è legato al monitoraggio e alla conseguente gestione delle criticità correlate tramite appositi elementi di verifica.

Ad esempio, per quanto concerne l'obiettivo "Prevenzione e riduzione dell'inquinamento" legato alla criticità che i materiali delle componenti utilizzate per la realizzazione del prodotto contengano sostanze inquinanti, la conformità delle apparecchiature è verificata tramite una dichiarazione del produttore/fornitore sul rispetto delle seguenti normative: REACH (Regolamento (CE) n.1907/2006); RoHS (Direttiva 2011/65/EU e s.m.i.).

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ REACH E ROHS - Conseguimento (6/10/2023) Dichiarazione di Conformità REACH - Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.

Si certifica che il prodotto "Mistral" è pienamente conforme ai requisiti del Regolamento dell'Unione Europea (CE) 1907/2006 relativo alla registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche (REACH).

Secondo la struttura del regolamento REACH, Predict S.p.A. è un produttore di "ARTICOLI" per i propri clienti dell'UE. Non produce "sostanze" o "preparati" e i vari articoli non comportano il rilascio intenzionale di sostanze. Non è richiesta la registrazione o la pre registrazione o l'autorizzazione per il prodotto fornito.

Predict S.p.A. dichiara inoltre che nessuna delle SVHC (Elenco di sostanze candidate estremamente preoccupanti) è presente nei propri articoli in una concentrazione pari o superiore allo 0,1%.

Dichiarazione di Conformità RoHS - Restriction of Hazardous Substances.

Si certifica che i prodotti di Predict S.p.A. sono conformi a tutti i requisiti e le esenzioni stabiliti dalla Direttiva Europea 2011/65/UE (RoHS 2) e dalla Direttiva Europea Delegata 2015/863/UE (RoHS 3).

(Riferimento: documento "DICHIARAZIONE DNSH - MISTRAL")

# ATTESTATO DI PRESTAZIONE ENERGETICA DELL'EDIFICIO (APE)

Destinazione d'uso	Oggetto attestato	Stato	Servizi energetici presenti	Prestazione energetica globale
Non residenziale	Intero edificio	Locazione	Climatizzazione invernale Climatizzazione estiva Illuminazione	F EPgl,nren 418,0520 kWh/m2anno

[Riferimento: documento "APE - Attestato di prestazione energetica"]

# AZIONI E PROGRAMMI DI INCENTIVAZIONE AD UN COMPORTAMENTO MAGGIORMENTE SOSTENIBILE

Predict S.p.A. ha predisposto, in fase successiva all'assunzione, un programma di incentivazione a un comportamento maggiormente sostenibile dei propri dipendenti. Tale programma prevede, per i nuovi dipendenti dell'azienda, la dotazione di un kit di prodotti brandizzati finalizzati ad incentivare l'adozione di comportamenti sostenibili e un cambiamento di prospettiva in relazione alle tematiche ambientali.

Tale kit comprende:

- **Borraccia per l'acqua**
- **Tazza**
- **Quaderno**
- **Penna**
- **Matita perpetua**



# RIFIUTI

Predict S.p.A. ha sottoscritto con Glob Eco S.r.l. (Zona PIP - Via degli Scalpellini 13 70056 Molfetta BA) una convenzione per il trattamento di rifiuti speciali. I rifiuti in questione sono rappresentati dalle seguenti tipologie:

- **Componenti palchi olografici**
- **Robot**
- **Schede e materiale elettrico ed elettronico**
- **Scocche**
- **Abs**
- **Telaio acciaio inox**
- **Telaio alluminio**
- **Componenti elettroniche cavi elettrici**
- **Lamine riscaldanti**

Le quotazioni di trattamento vengono comunicate dopo aver preso visione delle foto e/o dei certificati di analisi chimico-fisiche. Eventuali attività di logistica sono valutate e quotate dopo sopralluogo tecnico.

Eventuali attività extra (smontaggio, handling, supporto tecnico-ambientale, consulenza) sono quotate a seconda della tipologia e del fabbisogno del produttore. Il trasportatore può prevedere e quotare il servizio di emissione del formulario identificazione rifiuto qualora il produttore ne sia sprovvisto.

Con riferimento all'anno 2023 non vi è stata la produzione di alcun rifiuto rientrante nelle categorie sopracitate.





# 08

## SOCIAL



# FORZA LAVORO

Predict S.p.A., non presentando al suo interno un processo e un impianto produttivo, risulta composta principalmente da figure professionali altamente specializzate e con differenti competenze che spaziano dall'ambito scientifico-ingegneristico fino a quello legale-amministrativo.

Un aspetto che la società ha da sempre voluto perseguire è quello di garantire un equilibrio generazionale nei suoi uffici, nonché un certo livello di stabilità dell'impiego rappresentato dalla quasi esclusiva presenza di contratti a tempo indeterminato.

Entrare nella realtà di Predict S.p.A. significa far parte di un gruppo che da rilievo a valori come creatività nei progetti realizzati, condivisione e collaborazione al fine di garantire un elevato livello di qualità dei prodotti e servizi offerti al cliente. Per quanto concerne la salute e la sicurezza dei dipendenti, non sono stati registrati infortuni e decessi sul lavoro nel periodo di riferimento.

Si rimanda alla sezione Metriche la visualizzazione dei dati specifici in forma tabellare riferiti all'anno 2023.



# PARITÀ DI GENERE

Negli ultimi anni è stata posta sempre più attenzione alle strategie di intervento a sostegno del principio della parità di genere in tutte le sue tipologie e modalità di attuazione. Infatti, le misure e gli obiettivi concreti che la Società pone in essere rientrano in aree ben definite:

- **Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa**
- **Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali**
- **Parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera.**

L'obiettivo principale di Predict S.p.A. è puntare alla parità di genere nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, nonché alla piena ed efficace partecipazione delle donne alle pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali politici ed economici.

Si rimanda alla sezione Metriche la rappresentazione numerica del divario retributivo di genere riscontrato nel periodo di riferimento.



# SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Predict S.p.A., in relazione al tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ha predisposto un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che si presenta come risultato di un'indagine condotta presso gli ambienti di lavoro, ove si svolgono le attività dell'azienda, in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

L'indagine è stata effettuata al fine di valutare l'esposizione dei lavoratori alle singole fattispecie di rischio e indicare le misure idonee per ridurre al minimo gli effetti che ne derivano, attraverso l'attuazione di misure preventive e protettive ove sia necessario.

Dal punto di vista organizzativo, l'assetto aziendale relativo ai temi di salute e sicurezza dei lavoratori risulta così composto:

**Gigante Angelo Aurelio**  
Datore di lavoro



**Dott.ssa Lepera Antonella**  
Medico competente

**Gigante Angelo Aurelio**  
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione



**Camporeale Leo**  
Rappresentante dei lavoratori

Gli aspetti oggetto della valutazione dei rischi si articolano in:

- **Esposizione ad agenti chimici**
- **Movimentazione manuale carichi per azioni di sollevamento**
- **Sovraccarico biomeccanico per posture incongrue**
- **Esposizione al rumore**
- **Esposizione a vibrazioni**
- **Stress lavoro - correlato**

Predict S.r.l. garantisce ai propri dipendenti formazione e addestramento sul tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nello specifico sul rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, sull'uso dei DPI

Dispositivi Protezione Individuale, e sull'uso corretto ed ergonomico dei macchinari e attrezzature, impianti, prodotti chimici, con uso prevalente o occasionale.

# FORMAZIONE DIPENDENTI

Predict S.p.A. garantisce percorsi e attività di formazione dei propri dipendenti prefiggendosi il duplice obiettivo di trasmettere il know-how e innalzare il livello delle competenze, nonché realizzare un approccio sostenibile al lavoro.

Predict S.p.A. pone al servizio di tutti i dipendenti corsi di formazione specializzati tenuti dalla Scuola di Palo Alto volti ad implementare le capacità personali e professionali di ciascun dipendente. L'attività di formazione è obbligatoria e differenziata nei contenuti e nelle modalità di erogazione, anche mediante sistemi di e-learning in funzione della qualifica dei destinatari, del livello di rischio dell'area in cui operano e dell'avere o meno funzioni di rappresentanza della Società.

In particolare Predict S.p.A. prevede livelli diversi di informazione e formazione attraverso strumenti di divulgazione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, periodici seminari mirati, occasionali e-mail di aggiornamento, note informative interne.



# RECLUTAMENTO E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

I processi di reclutamento e selezione, in fase di assunzione, avvengono tramite valutazione dei Curricula pervenuti sul sito aziendale, nonché sulle piattaforme social quali ad esempio LinkedIn.

La valutazione viene effettuata attraverso colloqui tenuti da personale maschile e femminile in eguale proporzione.

L'accesso alla qualificazione professionale e manageriale di tutti i dipendenti è basato sulla valutazione oggettiva delle performance e il tutto viene verificato e controllato da parte del Comitato sulla Parità di Genere.

Il Comitato sulla Parità di Genere promuove, inoltre, una serie di azioni finalizzate a dare un aiuto reale alle donne in maternità tra cui flessibilità oraria in entrata e uscita e smart working. L'azienda crede fortemente che un ambiente di lavoro inclusivo, sereno e collaborativo possa portare a performance dei dipendenti sempre migliori e pertanto al successo della società stessa.

Infatti pone al servizio di tutti i dipendenti la mensa aziendale e presta grande attenzione alla condotta tanto da aver adottato da tempo un Codice Etico.



(Riferimento: documento "Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile")

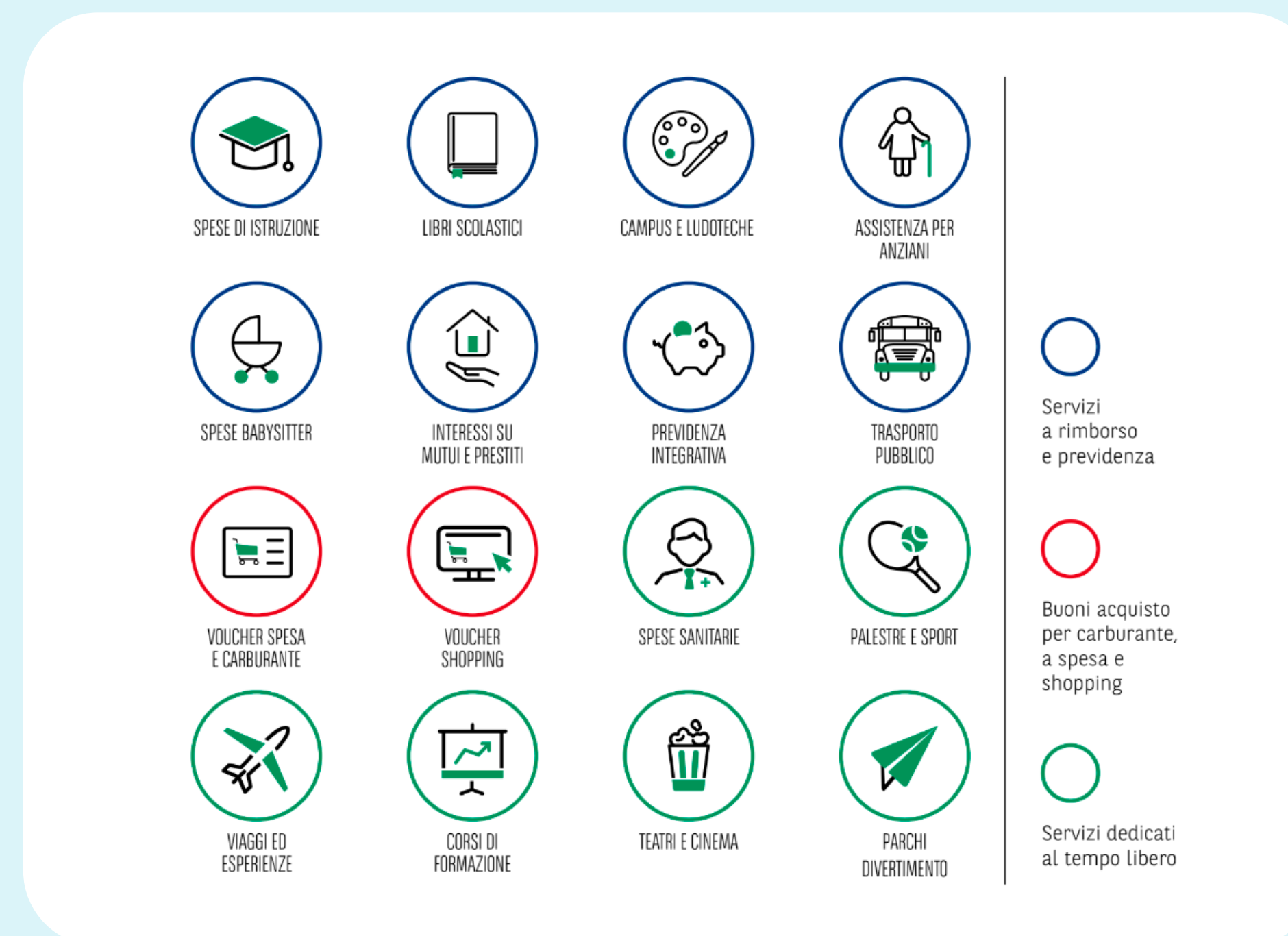
# PRATICHE DI WELFARE AZIENDALE

## Piattaforma Di Welfare - WellMAKERS

Predict S.p.A. ha sottoscritto con il Gruppo BNP Paribas un accordo per la creazione di una piattaforma completa e di qualità dove trovare soluzioni di welfare per i propri dipendenti.

I benefit previsti dal sistema di welfare in questione si differenziano principalmente per:

- **Modalità di erogazione: rimborso, acquisto o versamento**
- **Modalità di erogazione: rimborso, acquisto o versamento o Beneficiari: dipendente e/o nucleo familiare**
- **Esenzione: fiscale/contributiva totale o limitata ad alcuni importi**
- **Deducibilità: totale o limitata ad alcuni importi**



[Riferimento: Brochure Welfare BNP]

## → PRATICHE DI WELFARE AZIENDALE

### Accordo premio di produttività

Predict S.p.A. ha sottoscritto un verbale di accordo con l'O.S. FIOM Cgil di Bari. Le parti, al fine di realizzare un coinvolgimento di tutta la platea di dipendenti sull'andamento dell'Azienda, hanno istituito un "PREMIO DI RISULTATO" (PDR) annuale totalmente variabile e strettamente correlato ai risultati conseguiti in termini incrementali, che è determinato dalla comparazione degli indici presi a riferimento relativi all'anno di competenza (2023) con quelli dell'anno precedente (2022).

Il PDR prevede una quantificazione complessiva pari a € 3000 per singolo lavoratore, ed è connesso al raggiungimento di obiettivi legati a:

### → EBITDA (Earnings Before Interest Tax Depreciation Amortization)

Indicatore della redditività e delle prestazioni operative dell'azienda. Rappresenta l'utile di esercizio prima degli oneri finanziari, tasse, svalutazioni e ammortamenti.

Il valore del Premio è stato calcolato sulla base dell'incremento dell'indicatore EBITDA di competenza dell'anno 2023 rispetto al medesimo dato relativo all'anno 2022.

Il dato risultante dal Bilancio d'esercizio 2023 ha dato diritto al riconoscimento del relativo premio di risultato (PDR) di € 3000 a fronte di un EBITDA > € 610.000 (soglia massima prevista).

Le parti hanno condiviso inoltre che una quota del Premio, fino a un massimo di € 1000, potrà essere erogata su indicazione del lavoratore beneficiario in strumenti welfare attraverso una piattaforma online messa a disposizione dell'azienda.

Tale accordo è efficace per un anno dalla data di sottoscrizione, ma Predict S.p.A. si impegna a ridiscutere il piano premiale relativo all'anno 2024.

[Riferimento: Documento "Verbale di accordo"]

[Riferimento: Documento "Bilancio di esercizio 2023 Predict S.p.A."]

# COMUNITÀ INTERESSATE

## Progetto Childcare

Importante aspetto che caratterizza l'operato di Predict S.p.A. nella dimensione social. Tale progetto consiste nel destinare parte degli utili prodotti in beneficenza come forma di donazione con l'obiettivo di avvicinare i bambini al mondo dell'innovazione.

Tra i progetti che si intendono realizzare vi è la creazione di aule multisensoriali all'interno delle scuole elementari, donazioni di attrezzature acustiche e forme di supporto alle associazioni che aiutano i più bisognosi.

Di seguito vengono riportati i progetti realizzati e conclusi nel periodo di riferimento della rendicontazione.

Progetto	Descrizione
Beeing	Adozione alveare
Agebeo	Messa a disposizione di zanzariere e televisore per una casa-famiglia sita in Via Camillo Rosalba
Allenamenti A.S.D.	Realizzazione di sale multimediali

## Collaborazioni esterne

In qualità di società fortemente orientata all'attività di R&S, Predict S.p.A. si impegna nell'attivare collaborazioni con i principali centri Universitari dislocati in tutto il territorio nazionale.

I principali enti rientranti nella suddetta categoria sono identificabili in:

- Università La Sapienza di Roma
- Istituto Tumori IFO Regina Elena Roma
- Policlinico Universitario San Salvatore L'Aquila
- Casa di Cura Pederzoli Peschiera del Garda (VR)
- Ospedale Koelliker Torino
- Politecnico di Torino
- IRCCS Giovanni Paolo II Bari
- Policlinico di Bari
- Policlinico Riuniti di Foggia
- Ospedale Moscati Taranto
- Università degli Studi di Lecce
- Ospedale Vito Fazi Lecce
- Ospedale Generale Regionale Miulli Acquaviva delle Fonti
- Casa Sollievo della Sofferenza San Giovanni Rotondo Foggia
- Università degli Studi di Bari (Dipartimento di Fisica e Dipartimento di Biologia)
- Politecnico di Bari



# 09

## GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI



# QUALIFICA FORNITORI ACQUISTI & OUTSOURCING

Predict S.p.A. ha predisposto una procedura volta a definire i criteri generali, le responsabilità e le modalità operative adottate per gestire e controllare tutte le fasi del processo di valutazione, qualificazione e monitoraggio dei fornitori e per mantenere una lista di fornitori qualificati ai fini della garanzia di qualità del prodotto/servizio.

Tale procedura viene applicata in presenza di fornitori di prodotti e servizi che hanno un'influenza diretta sulla qualità del prodotto/servizio: servizi di trasporto, servizi di taratura strumenti, produzione in outsourcing. I prodotti acquistati a catalogo e i materiali di consumo sono approvvigionati per scelta di Predict S.p.A., senza che il fornitore debba essere preventivamente qualificato.

Figure coinvolte con specifici compiti:

- **Responsabile Ufficio Acquisti**
- **Responsabili di Processo**
- **Responsabile SGQ**

L'iscrizione di un fornitore all'interno dell'Elenco dei fornitori qualificati avviene a seguito di verifiche eseguite da un Team di valutazione che ha il compito di controllare la conformità formale e sostanziale.

Ottenuta la qualificazione, il processo di valutazione e conseguente aggiornamento dell'elenco avviene semestralmente o annualmente.

La valutazione rappresenta il processo che valuta le capacità industriali e finanziarie del fornitore, verificando il soddisfacimento di requisiti e di specifici parametri.

Tale procedura è effettuata da un team specializzato il cui lavoro si concretizza in un "Rapporto di valutazione" che riporta, in modo standardizzato, coerente e motivato, l'esito della verifica e la proposta di iscrizione nell'elenco.

La valutazione avviene mediante:

- **Consultazione dei dati storici**
- **Visita diretta presso il fornitore**
- **Valutazione del prodotto/servizio**
- **Valutazione di parte terza o di mercato**

Discriminanti del processo di valutazione messo in atto sono:

- **Rispetto dei termini di erogazione del servizio indicati nell'ordine**
- **Conformità ai requisiti contrattuali contenuti nell'ordine**

(Riferimento: documento "PGQ 8.4 - Acquisti e Outsourcing")



# 10

CONSUMATORI E  
UTILIZZATORI FINALI



# CLIENTI

## → Mistral

Anno	N. Clienti
2023	2



## → Optip

Anno	Fatturato (K/€)	N. Clienti	N. Installazioni
2018	25	1	1
2019	80	2	2
2020	5,4	1	1
2021	107	2	21
2022	27,5	2	2
2023	306	9	9



## → Aphel

Anno	Fatturato (K/€)	N. Clienti	N. Installazioni
2020	75	10	22
2021	54	5	25**
2022	1,5	1	1
2023	223	5	5

\* I dati si riferiscono alla vendita e installazione di robot e termoscanner

\*\* Dato condizionato dalle installazioni di TERMOSCANNER introdotti per il COVID



# GDPR

Predict S.p.A., al fine di assistere i titolari del trattamento dei dati nel garantire il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 32 a 36 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), ha predisposto un documento di analisi rivolto ai principali progetti Mistral, Aphel e Optip.

Occorre osservare che i rischi oggetto di valutazione non si limitano ai rischi per la sicurezza intesa in senso stretto, cioè alla probabilità e all'impatto di una violazione dei dati, bensì ai rischi per i diritti e le libertà degli interessati (e di altre persone fisiche) posti dal trattamento.

Predict S.p.A. ha condotto il procedimento di valutazione del rischio articolato in quattro fasi:

- **Definizione del trattamento e del relativo contesto**
- **Valutazione dell'impatto sulle persone fisiche**
- **Definizione di eventuali minacce e valutazione della loro probabilità**
- **Valutazione del rischio**

Il Comitato Sicurezza Dati, coinvolto direttamente nello svolgimento di tale procedimento di valutazione risulta così composto:

- **Angelo Aurelio Gigante** - Presidente Consiglio di Amministrazione
- **Loredana Amoruso** - Responsabile Affari Legali, Privacy, Ufficio Gare
- **Claudia Sorgente** - Business Process Management & Data Analyst
- **Vincenzo Valente** - Senior XR Software Engineer
- **Paola Frascella** - Senior Full Stack Engineer

Il Responsabile del Sistema di Gestione è invece rappresentato dalla persona di Andrea Viterbo - Service Specialist.

Dalla combinazione del livello di impatto sulle persone fisiche e del livello di probabilità del verificarsi di eventuali minacce è emerso un certo livello di rischio per i progetti considerati:

	Livello di impatto		
	Basso	Medio	Alto/molto alto
Probabilità minacce	Basso		Mistral
	Medio	Optip	Aphel
	Alto		

[Riferimento: documento "Privacy assessment"]

# CUSTOMER SATISFACTION

Per misurare il livello di soddisfazione del cliente, Predict S.p.A. si serve di due moduli standardizzati creati appositamente per essere meglio rispondenti alle esigenze dell'azienda sulla base dei risultati/punteggi ottenuti dalla loro compilazione da parte degli utenti finali.

## → Modulo soddisfazione cliente

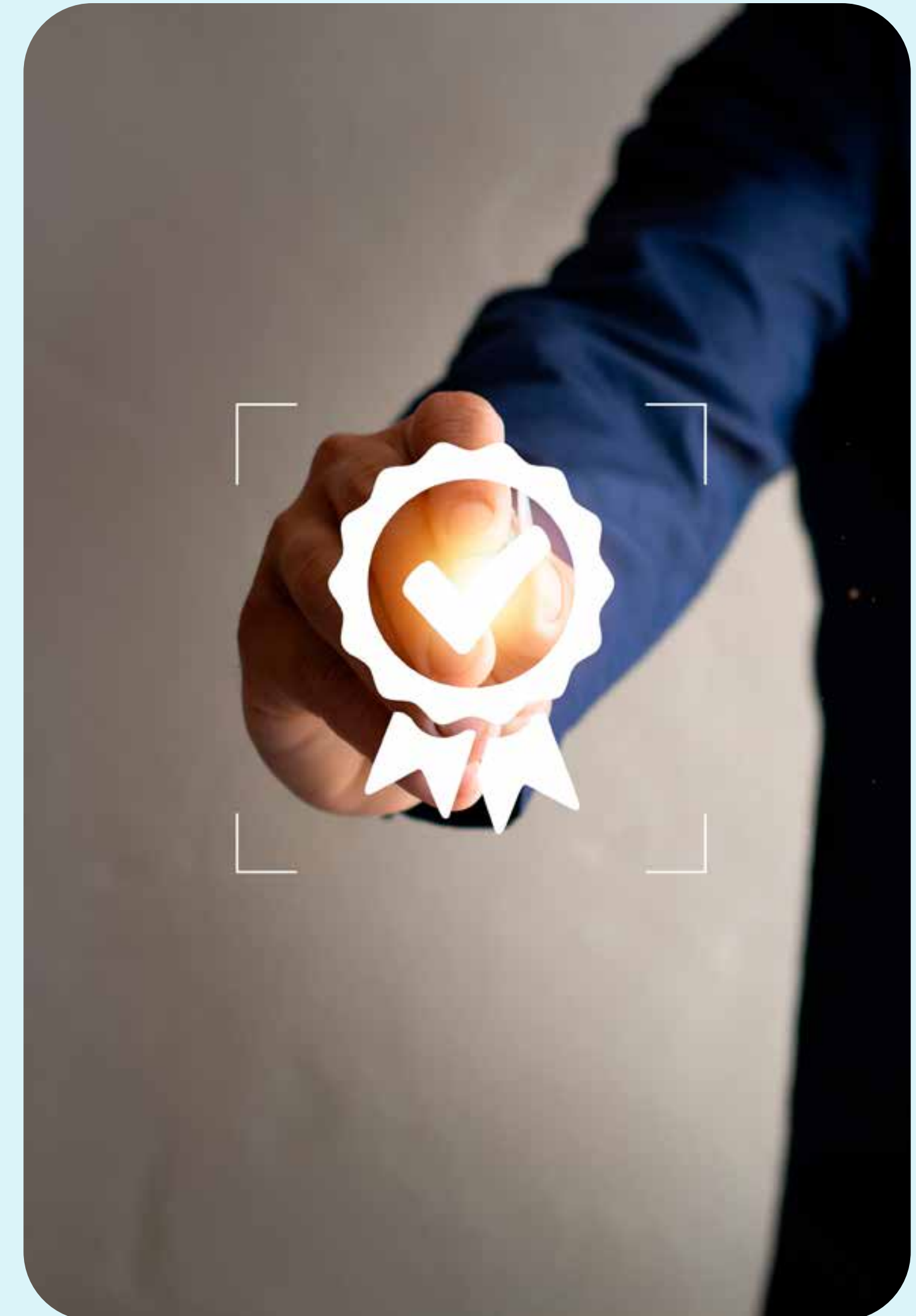
Questionario finalizzato a comprendere la soddisfazione del cliente a seguito del processo di acquisto in relazione alle attività di consegna, installazione, training e comunicazione.

## → Modulo ricontatto cliente

Indagine finalizzata a comprendere il grado di utilità a seguito di una richiesta di supporto in relazione ai prodotti commercializzati dall'azienda.

Predict S.p.A. fornisce a coloro che acquistano i loro prodotti una guida pratica all'utilizzo dei dispositivi medici, di fianco citati, al fine di assicurare un corretto impiego e una corretta impostazione dell'attività di raccolta e analisi dei dati correlati.

[Riferimento: Documenti "Guida rapida – mistral mind lab; manuale d'uso optip; manuale d'uso aphel]



# ASSISTENZA QUALIFICATA E FORMAZIONE CLIENTI

## Assistenza

L'assistenza tecnica è uno dei principali punti di forza dell'azienda. Grazie al personale tecnico altamente qualificato, Predict S.p.A. provvede all'installazione e al collaudo delle apparecchiature commercializzate e al supporto tecnico in caso di guasto o malfunzionamento.

La profonda conoscenza delle tecnologie e l'eccellenza operativa consentono ai tecnici di offrire un servizio affidabile e rapido, in grado di intervenire in poche ore dalla segnalazione del cliente. Ai fini del corretto svolgimento dell'attività di preparazione del personale certificato, la GE Healthcare ha il compito di formare e aggiornare direttamente i tecnici.

L'assistenza offerta da Predict S.p.A. si concretizza in formule personalizzabili, studiate in base alle specifiche esigenze del cliente.

## Formazione

Predict S.p.A. fornisce attività di formazione rivolte ai clienti su tutte le apparecchiature vendute, durante la/le giornate di consegna, installazione e training; inoltre al momento della consegna fornisce ai clienti le verifiche di sicurezza elettriche effettuate con strumentazione di taratura certificato (fluke) per attestare la conformità di sicurezza elettrica.

L'attività di formazione fornita da Predict S.p.A. è finalizzata a preparare i clienti nella valutazione, nel monitoraggio e nell'impiego dei dispositivi medici. La combinazione tra formazione teorica, tenuta da esperti e specialisti del settore, e simulazione pratica, mira a fornire un quadro completo di normative, metodi e strumenti per i professionisti che operano nel settore di riferimento.

L'obiettivo è, dunque, far acquisire conoscenze specifiche su requisiti, uso e sorveglianza delle tecnologie sanitarie commercializzate dall'azienda a impiego generale e specialistico in strutture ospedaliere e/o in strutture mediche private affinché sia tutelata la salute e la sicurezza degli utilizzatori finali.

[Riferimento: Tabella RA16 "Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza" - Regolamento Delegato (UE) 2023/2



# 11

METRICHE



# METRICHE ENVIRONMENT

1	Ambito 1: Emissioni e rimozioni dirette di GHG	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissione tCO <sub>2</sub> eq
1.1	Emissioni da combustione di impianti stazionari	Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 70132 Bari (Italy)	Non applicabile				
1.2	Emissioni da combustione autotrazione (es. auto, veicoli aziendali)	Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 70132 Bari (Italy)	Consumo gasolio	Kg	13373,6	3,17	42,39 tCO <sub>2</sub> eq
1.3	Emissioni di processo	Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 70132 Bari (Italy)	Non si riportano emissioni di processo in quanto Predict S.p.A. non presenta unprocesso produttivo al suo interno				
1.4	Emissioni fuggitive	Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 70132 Bari (Italy)	Non si riportano emissioni fuggitive vista la mancanza di caldaie all'interno dello stabilimento in cui si opera				
	<b>Totale ambito 1</b>						<b>42,39 tCO<sub>2</sub>eq</b>
	<b>Ambito 1/dipendenti</b>						<b>2,38</b>

2	Ambito 2: Emissioni e rimozioni dirette di GHG da energia importata	Sede	Descrizione	Unità di misura	Quantità	Fattore di emissione	Emissione tCO <sub>2</sub> eq
2.1	Emissioni indirette da produzione e consumo di energia elettrica importata	Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 70132 Bari (Italy)	EE acquistata da rete	KWh	59845	0,255	15,26 tCO <sub>2</sub> eq
2.2	Emissioni indirette da produzione di energia importata attraverso una rete (es. calore, raffrescamento, aria compressa) esclusa l'energia elettrica	Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 70132 Bari (Italy)	Non applicabile				
	<b>Totale ambito 2</b>						<b>15,26 tCO<sub>2</sub>eq</b>
	<b>Ambito 2/dipendenti</b>						<b>0,86</b>

[Riferimento fattori di emissione: Rapporto ISPRA - Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico; Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022) - Tabella parametri standard nazionali].

[Riferimento consumi: Bollette Enel anno 2023; documento sui Consumi dei veicoli aziendali della rete commerciale]

# METRICHE SOCIAL

Tipologia di contratto	Numero di dipendenti (FTE)
Determinato	1
Indeterminato	14,78
Apprendistato	2
Totale dipendenti	17,78*

Genere	Numero di dipendenti (FTE)
Uomo	6,78
Donna	11
Altro	/
Non comunicato	/
Totale dipendenti	17,78*

\*Il valore 17,78 è determinato dall'indicazione del numero di dipendenti in FTE (Full Time Equivalent).

Nel caso specifico, su un totale di 18 persone (Head count) che lavorano presso Predict S.p.A. è possibile riscontrare che un dipendente è assunto con un contratto part-time che copre il 78,6% delle ore complessive di un normale dipendente full-time.

Premio produttività	
Importo medio/dipendenti	€ 19.627,00 (€ 353.295,00/18)

[Riferimento: Documento "Bilancio di esercizio 2023 Predict S.p.A."]

DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE

Formula:

(Media della retribuzione annua lorda dei dipendenti di sesso maschile

Media della retribuzione annua lorda dei dipendenti di sesso femminile)

x100

Media della retribuzione annua lorda dei dipendenti di sesso maschile

=  $[(50.006 - 49.125) / 50.006] * 100 = 1,8\%$

Dal risultato ottenuto è possibile constatare un divario retributivo che vede la percezione, da parte dei dipendenti di sesso maschile, di un salario annuo lordo maggiore di quello percepito dalle dipendenti di sesso femminile in misura pari al 1,8% circa.

# AZIONI E OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Azioni e obiettivi di miglioramento	
1	Riduzione del 10% Emissioni ambito 1 per addetto: 2,38 Emissioni ambito 2 per addetto: 0,86
2	Inserimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni nelle metriche per la determinazione del premio di produttività
3	Azioni di divulgazione in ambito sociale delle attività preventive - "Cura e tecnologie" - per il benessere delle persone in collaborazione con stakeholders regionali
4	<ul style="list-style-type: none"><li>• Introduzione di procedure di approvvigionamento sostenibile (requisiti ambientali e sociali di valutazione dei fornitori)</li><li>• Requisiti ambientali delle forniture</li></ul>

# RACCORDO TRA TEMI RENDICONTATI E REGOLAMENTO 2772 (UE) DELLA COMMISSIONE 31/07/2023

Carattere delle informazioni	Codice ESRS	Titolo	Riferimento report
Informazioni generali	ESRS 2	Le Informazioni generali, comprese le informazioni fornite a norma dei requisiti applicativi degli ESRS tematici elencati nell'ESRS 2, appendice C.	Par.1, Par.2, Par.3, Par.4, Par.6
Informazioni ambientali	ESRS E1	Cambiamenti climatici	Par.7.1, Par.7.2, Par.7.3, Par.11.1
	ESRS E2	Inquinamento	Non materiale
	ESRS E3	Acque e risorse marine	Non materiale
	ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi	Non materiale
	ESRS E5	Uso delle risorse ed economia circolare	Par.7.5
Informazioni sociali	ESRS S1	Forza lavoro propria	Par.8.1, Par.8.2, Par.8.3, Par.8.4, Par.8.5, Par.8.6, Par.11.2
	ESRS S2	Lavoratori nella catena del valore	Non materiale
	ESRS S3	Comunità interessate	Par.8.7
	ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	Par.10
Informazioni sulla governance	ESRS G1	Condotta delle imprese	Par.5, Par.9

[Riferimento: Regolamento delegato 2772 (UE) della Commissione – 31/07/2023].



# 12

APPROVAZIONE CDA



# APPROVAZIONE CDA

Il presente Report Sostenibilità referenziato ESRS è stato redatto dal team interno coordinato da Loredana Amoruso – Amministratore Delegato e Claudia Sorgente – responsabile Business Process Management.

Per la valutazione d’impatto degli aspetti ambientali Ambito 1 e Ambito 2 e per la determinazione dei drivers dei piani di innovazione sostenibile l’azienda è stata supportata dalla collaborazione tecnico scientifica con la Società Benefit Forethinking S.p.A. SB.

Il report sottoposto a revisione tecnica da parte di Forethinking S.p.A. Società Benefit, è stato approvato da Angelo Aurelio Gigante - Presidente del Consiglio di Amministrazione, da Loredana Amoruso - Amministratore Delegato e da Claudia Sorgente - responsabile Business Process Management.

**Bari, 18/11/2024**

Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Amministratore delegato  
Responsabile Business Process Management



# PREDICT

LIFE CARE

**PREDICT S.p.A.**

Sede in Bari, Viale Adriatico snc,  
c/o Fiera del Levante Pad. 105  
Registro Imprese di Bari n. 06689340724  
C.F. 06689340724 | R.E.A. di Bari n. 503282  
Partita IVA 06689340724 | Tel. +39 080 893 3754  
info@predictcare.it

**predictcare.it**