



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

Sommario

1.	Impostazione generale e contesto	4
1.1.	Finalità del documento e perimetro di riferimento.....	4
1.2.	B1 - Basi per la preparazione	4
1.2.1.	Nota metodologica.....	4
1.2.2.	Profilo e informazioni aziendali	7
1.2.3.	Sistemi di gestione.....	8
1.2.4.	Capitale sociale e Azionariato	10
1.2.5.	Società partecipate – Evholo S.r.l.....	11
1.2.6.	Origini e percorso dell'organizzazione	11
1.2.7.	Organigramma aziendale	12
1.2.8.	Identità e posizionamento competitivo	13
1.2.9.	Progetti di ricerca e sviluppo 2025	15
1.2.10.	Brevetti e Marchi Tutela della Proprietà Intellettuale.....	15
1.2.11.	Highlights ESG 2025 (confronto con 2024)	17
2.	Strategia.....	18
2.1.	C1 - Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità.....	18
2.1.1.	Linee di business: prodotti e servizi.....	18
2.1.2.	Aree di mercato e value chain	21
2.1.3.	Principali relazioni di Business.....	24
2.1.4.	Elementi strategici rilevanti per la sostenibilità	34
3.	Stakeholder engagement – Processo iterativo.....	36
3.1.	Mappatura dimensioni chiave della competizione in relazione al settore e raggruppamento strategico dell'azienda	36
3.2.	Mappatura Stakeholder e valutazione degli impatti in relazione ai fattori competitivi.....	37
3.3.	Sistema di comunicazione aziendale.....	40
4.	Analisi di rilevanza	41
4.1.	FSINDEX© (Forethinking Sustainability Index) – Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza.....	41
4.2.	Analisi di Doppia Materialità.....	45
4.2.1.	Screening di Impatto	45
4.2.2.	Rilevanza Finanziaria.....	51
4.2.3.	Matrice di Doppia Materialità	54
4.2.4.	Collegamento tra Temi Materiali e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	58
4.2.5.	Principali fattori di rischio	59
5.	Metriche	61
5.1.	Environment.....	61

5.1.1. B3 - Energia ed emissioni di gas serra.....	61
5.1.2. B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo B5 - Biodiversità B6 – Acqua	62
5.1.3. B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti	63
5.2. Social.....	64
5.2.1. B8 - Forza lavoro propria – Caratteristiche generali C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	64
5.2.2. B9 - Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro	68
5.2.3. B10 - Forza lavoro propria - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	70
5.2.4. C6 - Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani C7 - Incidenti gravi sui diritti umani	73
5.3. Governance	74
5.3.1. C9 - Composizione organi di governance aziendale.....	74
5.3.2. Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale – MOGC ex. D. Lgs. 231/2001.....	77
5.3.3. B11 - Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti- concussione	80
5.3.4. C8 - Ricavi di alcuni settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE	80
6. Azioni e obiettivi di miglioramento	81
7. Informazioni di base per i partecipanti ai mercati finanziari che utilizzano le informazioni prodotte utilizzando il presente Principio (riconciliazione con altre normative dell'UE).....	84
8. VSME Content INDEX.....	85
9. Approvazione CdA.....	87

1. Impostazione generale e contesto

1.1. Finalità del documento e perimetro di riferimento

Il presente documento costituisce l'aggiornamento del Report di Sostenibilità di Predict S.p.A. predisposto sulla base dei principi ESRS. Il documento è giunto alla sua terza edizione da quando la Società ha assunto la forma di società per azioni ed è quotata su Borsa Italiana. Con l'obiettivo di garantire la massima trasparenza e favorire un dialogo informato con gli stakeholder, il Report illustra gli impatti rilevanti generati dall'attività aziendale nei tre ambiti della sostenibilità, ambientale, sociale e di governance, comunemente sintetizzati a livello internazionale con l'acronimo ESG.



1.2. B1 - Basi per la preparazione

1.2.1. Nota metodologica

Ambito temporale e perimetro di rendicontazione

Il presente Report di Sostenibilità fa riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 coprendo il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025, salvo dove diversamente indicato. Il perimetro del Report comprende Predict S.p.A. e le informazioni rilevanti della controllata Evholo S.r.l. (partecipazione 100%), al fine di garantire una rappresentazione trasparente e completa delle attività del gruppo, della sua evoluzione nel tempo, dei risultati conseguiti e degli impatti generati.

Natura del report e percorso di avvicinamento agli standard

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria, confermando l'impegno della Società nelle questioni di sostenibilità. Nel quadro di un percorso strutturato di progressivo allineamento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le PMI quotate, il cui standard di rendicontazione (LSME) è in vigore a partire dall'esercizio 2026, Predict S.p.A. ha scelto di compiere un passo intermedio adottando, per il 2025, il Voluntary Standard for non-listed SMEs (VSME), pubblicato da EFRAG nel dicembre 2024¹. Tale scelta consente all'azienda di prepararsi gradualmente ai requisiti futuri, sperimentando già dal 2025 una rendicontazione strutturata secondo principi coerenti con l'architettura degli standard ESRS.

Il VSME è stato applicato secondo l'Opzione B, che prevede l'utilizzo di entrambi i moduli:

- **Modulo A – Basic Module:** informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di governance;
- **Modulo B – Comprehensive Module:** informativa e indicatori integrativi rispetto al Modulo A, selezionati in base alla rilevanza per Predict S.p.A.

Questa scelta consente di garantire completezza, comparabilità e progressivo allineamento agli standard europei, pur mantenendo un approccio proporzionato alla fase di transizione.

Contesto e continuità del percorso di rendicontazione ESG

Nel 2023, Predict ha avviato il proprio percorso di rendicontazione ESG con il primo Report strutturato. Nel 2024, con la trasformazione in S.p.A. e la quotazione in Borsa, l'azienda ha consolidato ulteriormente il proprio impegno nella rendicontazione delle questioni di sostenibilità. Il Report di Sostenibilità 2025, terzo esercizio di rendicontazione, conferma la continuità e la crescita del gruppo, evidenziando progressi e nuovi obiettivi in materia di sostenibilità.

Governance del processo e team di lavoro

Il contenuto del Report è il risultato di un processo che ha coinvolto:

- **Organi apicali** (indirizzo strategico e supervisione);
- **Responsabili di funzione** (raccolta e validazione dei dati);
- **Figure operative** lungo la filiera (fornitura di evidenze e informazioni di dettaglio).

Il coordinamento interno è stato gestito da:

- **Loredana Amoruso** – *CEO, Responsabile Legal affairs, Privacy e Tender specialist.*
- **Angelo Ceci** – *CFO, IR Manager, Finance and Control Specialist.*

La Società si è avvalsa di un supporto consulenziale esterno fornito dallo **Studio Belluzzo International Partners**.

¹[VSME Standard.pdf](#)

Principi di redazione

Il report è stato redatto secondo i principi di:

- Pertinenza;
- Fedeltà di rappresentazione;
- Comparabilità;
- Comprensibilità;
- Verificabilità delle informazioni narrative e quantitative.

Il report è stato, inoltre, redatto applicando il principio di proporzionalità, che prevede un livello di dettaglio e complessità delle informazioni coerente con la dimensione, la natura e il contesto operativo di Predict S.p.A., estendendo, ove possibile, le informazioni relative alle tematiche di sostenibilità analizzate nella materialità dell'anno 2024. Tale approccio consente di fornire informazioni rilevanti e significative senza introdurre oneri eccessivi, garantendo al contempo trasparenza e qualità dei dati.

Analisi di materialità

Per l'esercizio 2025, l'analisi di materialità non è stata modificata rispetto all'esercizio 2024. Si è deciso di mantenere la matrice e i temi rilevanti già identificati nell'esercizio precedente, in coerenza con il percorso di reporting e con la stabilità del contesto operativo. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti è descritto nel capitolo 4 del presente documento.

Dati, fonti e processi di controllo

I dati ambientali, sociali e di governance, ove corrispondenti ad eventuali stime sono state formulate sulla base di:

- esperienza storica;
- fonti esterne;
- contributo di specialisti e altre informazioni.

Le eventuali metodologie di stima sono richiamate nei paragrafi tematici.

Informazioni comparative e criteri di ricalcolo

Il Report presenta dati comparativi relativi all'esercizio precedente. Qualora si sia reso necessario correggere errori o modificare metodologie, i dati sono stati ricalcolati e ri-esposti, con evidenza dei criteri e dei relativi effetti.

Content Index e tracciabilità

All'interno del Report è pubblicato il Content Index, parte integrante del documento, che consente la tracciabilità degli indicatori e delle informazioni rendicontate.

Presentazione del documento

Il Report di Sostenibilità 2025 è presentato in un documento separato rispetto al Bilancio di esercizio.

1.2.2. Profilo e informazioni aziendali

Predict S.p.A. è una Società per azioni operante nel settore Healthcare, iscritta alla sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Bari in data 16 gennaio 2008. In data 26 febbraio 2024 la Società è stata altresì iscritta, nell'apposita sezione speciale del Registro delle Imprese in qualità di PMI Innovativa, in relazione allo svolgimento di attività di ricerca e sviluppo connesse ai progetti MISTRAL, OPTIP e APHEL.

A decorrere dal 2 agosto 2024, Predict ha assunto la forma giuridica di Società per Azioni. In conseguenza di tale trasformazione, la Società ha provveduto alla modifica del proprio Statuto, introducendo al Titolo III una disciplina organica del funzionamento dell'Assemblea dei Soci, sia in sede ordinaria sia in sede straordinaria, in conformità ai principi di corretta governance societaria.



Predict S.p.A. opera attraverso due Unità Locali, entrambe ubicate nel Comune di Bari (BA). La sede principale, coincidente con la Sede Legale, è situata in Viale Adriatico, Padiglione 105 SNC – CAP 70132, presso la Fiera del Levante, ed ospita gli uffici amministrativi e commerciali, le aree espositive e il magazzino. La seconda Unità Locale, aperta in data 1° settembre 2021, è situata anch'essa presso la Fiera del Levante, in Viale Adriatico SNC – Padiglione 111 – CAP 70132, ed è dedicata alle attività del laboratorio MISTRAL. Nel 2025 la società ha aperto una sede anche a Milano.

La Società opera nel settore della fabbricazione di dispositivi elettromedicali ed è classificata secondo il Codice NACE 26.6, relativo alla fabbricazione di strumenti per irradiazione, apparecchiature elettromedicali ed elettroterapeutiche. L'attività prevalente esercitata consiste nella fabbricazione di apparecchi elettromedicali, comprensiva della produzione di parti staccate e accessori. Accanto a tale attività, Predict S.p.A. svolge attività secondarie che comprendono l'installazione di apparecchi elettromedicali, la produzione di software non connesso all'edizione, in particolare software destinato alle apparecchiature elettromedicali, nonché la rappresentanza di apparecchiature elettromedicali, radiologiche e diagnostiche.

L'attività commerciale della Società è rivolta prevalentemente sia ai professionisti del settore sanitario sia al settore pubblico, con particolare riferimento alle Aziende Sanitarie Locali (ASL), operanti principalmente nel territorio della Regione Puglia.

Per l'esercizio di riferimento, Predict S.p.A. il fatturato è pari a € 7.595.000 e un totale attivo di Stato Patrimoniale pari a € 9.238.000.

Predict S.p.A. è inoltre partner di importanti gruppi multinazionali, quali:

 GE HealthCare	Contratto per la distribuzione di apparecchiature ecografiche e radiografiche prodotte dalla "GE Healthcare" – azienda leader nel settore dell'imaging medicale
	Contratto di rappresentanza per conto della "FORA S.p.A." – azienda fornitrice di soluzioni di diagnostica mobile TAC, PET, RM – per realizzazioni "chiavi in mano" di reparti di diagnostica per immagini, radioterapia, radiologia interventistica e ai laboratori di analisi

1.2.3. Sistemi di gestione

Di seguito si riportano le certificazioni conseguite dalla Società e attualmente in corso di validità, che attestano l'impegno di Predict S.p.A. nel mantenere elevati standard di qualità, affidabilità e conformità normativa nello svolgimento delle proprie attività. Tali certificazioni rappresentano un elemento qualificante del sistema di gestione aziendale e contribuiscono a rafforzare la fiducia degli stakeholder, a supportare la competitività sul mercato e a garantire il rispetto dei requisiti applicabili in ambito tecnico, organizzativo e operativo.



NUMERO CERTIFICATO	DATA DI PRIMA EMISSIONE	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE	SCHEMA DI ACCREDITAMENTO	NORMA DI RIFERIMENTO	SCADENZA
17840-A	17/04/2019	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI EN ISO 9001:2015</u> – SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ	16/04/2028
50 100 17184	13/09/2023	TÜV ITALIA S.R.L.	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI/PDR 125:2022</u> – CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI, IN ACCORDO ALLA PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PDR 125:2022	12/09/2026

17840-M	17/04/2019	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.	SGQ - Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	<u>UNI CEI EN ISO 13485:2021</u> – DISPOSITIVI MEDICI – SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ – REQUISITI PER SCOPI REGOLAMENTARI	16/04/2028
21055-L	10/11/2023	KIWA CERMET ITALIA S.P.A.	SSI – Certificazione Di Sistemi Di Gestione Per La Sicurezza Delle Informazioni	<u>UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017</u> – SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI con applicazione delle linee guida ISO/IEC 27017:2015 e ISO/IEC 27018:2019	09/11/2026
EMS 0823 001472	01/08/2023	INTERNATIONAL TESTING AND CERTIFICATION LLC	SGQ – Certificazione Di Sistemi di Gestione per la Qualità	UNI EN ISO <u>14001:2015</u> ² – SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE ²	20/11/2026

Oltre a quanto riportato, Predict S.p.A. ha conseguito nel 2025 la certificazione ISO 30415:2021 (certificato n° PDR 0425 002095, data 11.04.2025, scadenza 11.04.2026, organismo di certificazione International Testing and Certification LLC) standard internazionale di riferimento per la Diversity & Inclusion (D&I) nell'ambito della gestione delle risorse umane. Tale certificazione attesta l'impegno strutturato della Società nel promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità, riconoscendo la pluralità delle persone come un fattore strategico e generatore di valore per l'organizzazione. La ISO 30415:2021 si fonda sul principio secondo cui la capacità di un'impresa di valorizzare le differenze individuali, culturali, generazionali, di genere, di competenze ed esperienze, contribuisce in modo significativo al miglioramento delle performance organizzative, alla qualità dei processi decisionali e alla sostenibilità di lungo periodo. In tale prospettiva, Predict S.p.A. adotta un approccio orientato a prevenire ogni forma di esclusione e discriminazione, favorendo condizioni di pari opportunità e un contesto lavorativo improntato al rispetto, alla partecipazione e alla responsabilizzazione delle persone. Il conseguimento della certificazione ISO 30415:2021 si inserisce coerentemente nel percorso di sviluppo della Società e rafforza l'allineamento tra governance, cultura aziendale e politiche di gestione del capitale umano, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità sociale e al rafforzamento della fiducia da parte degli stakeholder interni ed esterni.

² Basato sulla metodologia "Plan-DoCheck-Act", fornisce un quadro sistematico per l'integrazione delle pratiche a protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, riducendo l'entità dei rifiuti, il consumo di energia e dei materiali.

Infine, si segnala che la società non ha stilato policy per quanto riguarda le questioni di sostenibilità.

Questioni di sostenibilità	L'azienda dispone di pratiche/policy/iniziative future di sostenibilità che riguardano qualcuna delle seguenti questioni di sostenibilità? (SI/NO)
Cambiamento climatico	NO
Inquinamento	NO
Acque e risorse marine	NO
Biodiversità ed ecosistemi	NO
Economia circolare	NO
Forza lavoro propria	NO
Lavoratori nella catena del valore	NO
Comunità locali	NO
Consumatori e utilizzatori finali	NO
Condotta d'impresa	NO

1.2.4. Capitale sociale e Azionariato

Il capitale sociale di Predict S.p.A. ammonta a € 134.751,07 ed è suddiviso in complessive 7.771.000 azioni, di cui 5.821.000 azioni ordinarie, 1.800.000 azioni a voto plurimo e 150.000 *Price Adjustment Shares* senza indicazione del valore nominale. Le azioni ordinarie della Società sono ammesse alle negoziazioni sull'Euronext Growth Milan. Il capitale sociale di Predict S.p.A. è riconducibile per € 100.000,00 alla Holding Qo3 S.r.l. e per € 34.751,07 al mercato azionario. La struttura proprietaria della Società vede una partecipazione pari al 77,21% detenuta da Qo3 S.r.l., (a sua volta costituita da Angelo Aurelio Gigante per il 51% e da Paola Rosa Sciancalepore per il 49%), mentre il restante 22,79% del capitale sociale è detenuto dal mercato. Predict S.p.A. è quotata sul mercato IPO a seguito di offerta pubblica iniziale a decorrere dal 30 settembre 2024.

Di seguito si riporta la tabella rappresentativa della composizione della compagine sociale, predisposta sulla base delle risultanze del libro soci e delle ulteriori informazioni disponibili presso Predict S.p.A.

Ultimo aggiornamento: 15 gennaio 2026 (Riferimenti: [INVESTOR RELATIONS - PREDICT](#))

AZIONISTA	N. AZIONI ORDINARIE	N. AZIONI PAS ³	N. AZIONI A VOTO PLURIMO ⁴	% SULLE AZIONI ORDINARIE	% SUL CAPITALE SOCIALE VOTANTE	% SUL TOTALE AZIONI
Qo3 S.r.l. ⁵	4.050.000	150.000	1.800.000	69,58%	84,42%	77,21%
Azioni proprie	13.500			0,23%	0,12%	0,17%
Mercato	1.757.500	-	-	30,19%	15,46%	22,62%
Totale	5.821.000	150.000	1.800.000	100%	100%	100%

³ Azioni di categoria speciale emesse dalla Società, non quotate sul mercato Euronext Growth Milan, che attribuiscono gli stessi diritti e obblighi delle Azioni Ordinarie, ad eccezione del fatto che sono intrasferibili e che vengono convertite automaticamente in Azioni Ordinarie ad eccezione del fatto che sono intrasferibili e che vengono convertite automaticamente in Azioni Ordinarie secondo termini e condizioni previste dallo statuto sociale

⁴ Azioni di categoria speciale emesse dalla Società, non quotate sul mercato Euronext Growth Milan, che attribuiscono gli stessi diritti e obblighi delle Azioni Ordinarie, ad eccezione del fatto che attribuiscono il diritto a n. 3 voti ciascuna e si convertono in Azioni Ordinarie secondo le regole descritte nello statuto sociale

⁵ Società riconducibile per il 51% a Angelo Aurelio Gigante e per il 49% a Paola Rosa Sciancalepore

⁶ Azioni soggette a vincolo di lock-up per un periodo di 24 mesi decorrenti dal 30 settembre 2024, fatte salve le azioni ordinarie destinate all'esercizio dell'opzione di over allotment

1.2.5. Società partecipate – Evholo S.r.l

Predict S.p.A. detiene il 100% delle quote della Società Evholo S.r.l., società a responsabilità limitata iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Bari in data 13 febbraio 2018, con sede legale in Bari (BA), Viale Adriatico, Padiglione 105 SNC, CAP 70124, presso la Fiera del Levante.

Evholo S.r.l. è qualificata come start-up costituita ai sensi dell'art. 4, comma 10-bis, del decreto-legge 24 gennaio 2015, n. 3.

La Società opera secondo il seguente codice di classificazione NACE:


- 62.01 – Produzione di software non connesso all'edizione.

L'attività prevalente esercitata da Evholo S.r.l. consiste nella progettazione, sviluppo, produzione, commercializzazione, installazione, formazione tecnica all'utilizzo e manutenzione di prodotti ad alto valore tecnologico, sia hardware sia software, non connessi all'edizione, con particolare riferimento agli ambiti della realtà virtuale, della realtà aumentata e della realtà mista.

Tra le attività secondarie rientrano:

- il commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e software;
- la gestione di strutture e apparecchiature informatiche hardware (housing), con esclusione delle attività di riparazione.

La Società è titolare del seguente marchio dell'Unione Europea:

MARCHIO		NUMERO DOMANDA	DATA DEPOSITO	PAESI
EVHOLO		018346153	27/11/2020	Unione europea

L'amministratore unico di Evholo S.r.l. è Aurelio Angelo Gigante. (Riferimento: Visura Predict S.p.A. del 03/12/2025)

Riferimento website: Evholo

1.2.6. Origini e percorso dell'organizzazione

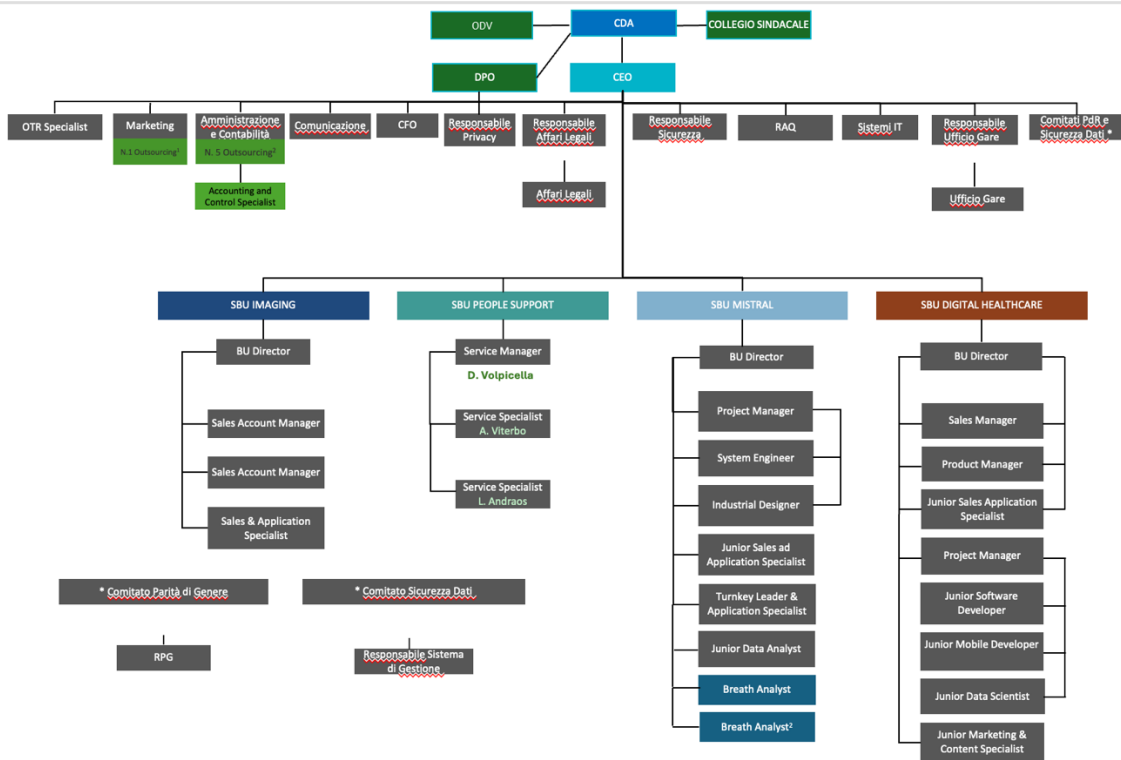
La storia di Predict S.p.A. si caratterizza per un percorso di crescita progressiva fondato sull'innovazione tecnologica, sullo sviluppo di competenze specialistiche nel settore healthcare e su un costante ampliamento dell'offerta di soluzioni ad alto valore aggiunto. Nel corso degli anni, la Società ha evoluto il proprio modello di business integrando attività di vendita, assistenza tecnica, formazione, ricerca e sviluppo, fino a consolidare il proprio posizionamento come realtà innovativa nel panorama nazionale.

- **2008** – Nasce Predict, azienda innovativa operante nel settore healthcare. Nello stesso anno, la Società acquisisce un mandato di agenzia per i "grandi impianti" di GE Healthcare in Puglia.
- **2012** – L'offerta di prodotti si amplia includendo sistemi a ultrasuoni e a raggi X. All'attività di vendita viene affiancata l'attività di training post-vendita per apparecchiature a ultrasuoni GE Healthcare.

- **2014** – Predict diventa partner di GE Healthcare per il servizio di manutenzione nel Sud Italia. Nasce l'area *Service*, dedicata all'assistenza tecnica per il personale sanitario (*SBU People Support*).
- **2015** – Viene istituita l'area *Educational*, focalizzata sulla formazione del personale medico. Nello stesso anno viene inaugurato il *SonoStore*, showroom dedicato ad avvicinare i clienti al mondo dell'Imaging diagnostico.
- **2016** – Predict si aggiudica un bando cluster regionale in collaborazione con l'Università di Bari e avvia la progettazione di un prototipo di campionatore per l'analisi del respiro, progetto che darà successivamente origine a *Mistral*.
- **2017** – Gli ingegneri di Predict sviluppano *Optip*, nuovo strumento di comunicazione e collaborazione basato sull'Holopresenza. Nello stesso anno viene depositata la domanda di brevetto internazionale per *Optip*.
- **2018** – Nascono *Aphel*, piattaforma di intelligenza artificiale dedicata agli ospedali, e *Mistral*, tecnologia per il monitoraggio diagnostico basata sulla *breath analysis*. Viene depositata la domanda di brevetto europeo per *Mistral*.
- **2020** – Avviene l'inserimento del primo robot *Aphel* presso il reparto di Pediatria e Oncoematologia dell'Ospedale Santissima Annunziata di Taranto.
- **2021** – Viene consegnato il primo campionatore e vengono effettuati i primi campionamenti esterni all'azienda in collaborazione con l'Istituto Tumori Giovanni Paolo II di Bari.
- **2022** – Gli ingegneri di Predict sviluppano *Optip*, strumento di comunicazione e collaborazione basato sull'Holopresenza, con contestuale deposito della domanda di brevetto internazionale.
- **2023** – Predict introduce sul mercato *Optip Stage*, un palco olografico che implementa la tecnologia della realtà aumentata per l'ambito educational. Nello stesso anno realizza, in modalità "chiavi in mano", il primo *Mistral Lab*, laboratorio di analisi del respiro aggiudicato dalla Pubblica Amministrazione tramite procedura di gara pubblica europea.
- **2024** – Predict consegue lo status di *PMI Innovativa* e completa la trasformazione in Società per Azioni. Viene redatto il primo Report di Sostenibilità "referenced" ESRS, relativo all'esercizio 2023, e la Società procede alla quotazione in Borsa Italiana.
- **2025** – Predict comunica l'apertura di una nuova sede operativa a Milano con l'obiettivo di estendere la propria presenza nel Nord Italia e il presidio operativo sul territorio nazionale.

1.2.7. Organigramma aziendale

Di seguito si riporta l'organigramma aziendale, che rappresenta la struttura organizzativa di Predict S.p.A. e le principali funzioni e responsabilità all'interno della Società.



1.2.8. Identità e posizionamento competitivo

Mission

La Mission di Predict S.p.A. è garantire, nel settore medico-sanitario, l'offerta di soluzioni innovative e d'avanguardia che fungano da strumenti di supporto essenziali per i professionisti della salute. Tale posizionamento strategico si fonda su tre pilastri fondamentali:

- il consolidamento dei rapporti con partner tecnici leader di settore;
- il potenziamento continuo delle attività di ricerca e sviluppo interne;
- l'impiego di personale altamente qualificato, guidato da figure chiave quali Aurelio Angelo Gigante e supportato dal contributo della Società controllata Evholo S.r.l.

Vision

La Vision di Predict S.p.A. si articola nella volontà di differenziarsi sul mercato attraverso l'offerta di una tecnologia d'eccellenza, caratterizzata da un elevato grado di affidabilità, in grado di fornire un supporto decisionale e comunicativo di qualità nell'ambito della diagnosi. In tale prospettiva, Predict S.p.A. si propone come partner ideale, capace di comprendere le esigenze specifiche dei medici e delle strutture sanitarie, offrendo soluzioni, in termini di prodotti e servizi, personalizzate, etiche e ad alto contenuto tecnologico.

Questa Vision si concretizza attraverso una serie di elementi distintivi:

- l'armonizzazione tra passione e razionalità, che guida ogni azione aziendale;
- la consapevolezza che il lavoro svolto da Predict S.p.A. genera risultati concreti e valore aggiunto per il cliente;

- il connubio tra tecnologia, cuore del core business, e le emozioni di chi la propone, dei professionisti che la utilizzano e dei pazienti la cui qualità della vita viene migliorata;
- la capacità di offrire soluzioni personalizzate ed esclusive;
- l'attenzione costante alle esigenze dei clienti, perseguita attraverso un ascolto attivo e la condivisione di una passione comune;
- un impegno etico che porta l'azienda a evitare qualsiasi compromesso che possa alterare i propri principi fondamentali.

Una Vision condivisa rappresenta una fonte di ispirazione per tutti i soggetti che interagiscono con Predict S.p.A. All'interno dell'organizzazione, essa stimola ogni funzione a perseguire con continuità l'innovazione e lo sviluppo di soluzioni su misura, rafforzando una Mission caratterizzata da una forte valenza sociale. Per i clienti, la Vision costituisce la garanzia di un partner attento e proattivo, orientato alla collaborazione e all'individuazione delle soluzioni più avanzate ed efficaci. Allo stesso tempo, tutti gli stakeholder riconoscono in Predict S.p.A. un impegno costante nel miglioramento della qualità dei servizi sanitari, attraverso un'applicazione etica e responsabile della scienza e della tecnologia.

La finalità principale di Predict S.p.A. consiste nell'affiancare il cliente lungo un percorso di crescita condivisa, fondato su un'interazione continua basata sulla fiducia e sul rispetto delle migliori pratiche commerciali.

Valori

I valori fondanti che guidano l'operato di Predict S.p.A. sono:

- Etica;
- Passione;
- Fiducia;
- Coraggio;
- Creatività;
- Condivisione e collaborazione;
- Responsabilità;
- Rispetto.

Posizionamento competitivo

In qualità di impresa innovativa operante nel settore healthcare, Predict S.p.A. si distingue per un assetto competitivo basato su tre elementi essenziali:

- l'investimento nelle persone;
- l'impegno costante nella ricerca e nell'innovazione;
- l'attenzione al cliente, espressa attraverso servizi di assistenza di eccellenza.

Predict S.p.A. è una realtà in continua evoluzione, costantemente allineata alle nuove tecnologie e ai cambiamenti del contesto di riferimento, e investe in modo continuativo in ricerca e sviluppo con l'obiettivo di trasformare idee visionarie in progetti concreti e innovativi.

1.2.9. Progetti di ricerca e sviluppo 2025




La SBU Mistral ha concentrato le proprie attività sull'espletamento degli impegni assunti nell'ambito dei due progetti aggiudicati, ovvero il **bando PNRR S4D "Precision Diagnostic"** e il **bando PNC "D3 4Health"**, entrambi indetti dall'Università Sapienza di Roma. Per entrambi i progetti, la SBU Mistral ha svolto attività di campionamento dell'espriato umano, analisi chimica delle cartucce di espriato e analisi statistica, sia elementare sia avanzata, finalizzate all'addestramento di algoritmi di intelligenza artificiale in grado di fornire ai medici un ulteriore supporto allo screening diagnostico, caratterizzato da adeguati livelli di accuracy, sensitivity, precision e specificity. Inoltre, la SBU Digital Healthcare ha avviato in Q4 2025 un progetto "PIA" della Regione Puglia, al fine di continuare gli investimenti volti a innovare continuamente i prodotti presenti nel proprio portfolio.

(Riferimento: Bilancio d'esercizio al 31/12/2025)

1.2.10. Brevetti e Marchi | Tutela della Proprietà Intellettuale

La presente sezione pone in evidenza il ruolo strategico ricoperto dalla tutela della proprietà intellettuale per Predict S.p.A. Negli ultimi anni, la Società ha compiuto progressi significativi nella protezione dei propri progetti innovativi, ottenendo l'accettazione di diverse domande di brevetto, principalmente in ambito europeo e statunitense. Tali risultati confermano la qualità e l'originalità delle soluzioni sviluppate e contribuiscono a rafforzare il posizionamento competitivo di Predict sui mercati internazionali. Di seguito si riporta una tabella riepilogativa contenente le principali informazioni relative alle domande di brevetto presentate dalla Società.

BREVETTI OTTENUTI







PRODOTTO	BREVETTO	NUMERO BREVETTO	APPLICABILITÀ	DATA DI ACCETTAZIONE
Mistral ⁷		nr. EP3873347	Europeo	17/12/2021
Optip ⁸		nr. 20202300000231 (Modello di Utilità)	Europeo - Italia	01/03/2023
Optip		nr. 11,122,164 B2	Statunitense	14/09/2021

Parallelamente, la Società dispone di un solido portafoglio di marchi registrati a livello europeo, che costituisce un ulteriore elemento distintivo e di valore, contribuendo a consolidare l'identità aziendale e a tutelare le soluzioni innovative sviluppate da Predict S.p.A.

⁷ Validato nelle giurisdizioni di Austria, Svizzera, Germania, Spagna, Francia, Gran Bretagna, Italia e Paesi Bassi

⁸ Titolo "Visore a realtà mista e aumentata e architettura di sistema per la fornitura di servizi di assistenza da remoto"

MARCHI REGISTRATI

MARCHIO	NUMERO DOMANDA	DATA REGISTRAZIONE	PAESI	
OPTIP		016562993	24/07/2017	Unione europea
		016564015	25/07/2017	Unione europea
		019220298	18/07/2025	Unione europea
MISTRAL		017910634	30/06/2023	Unione europea
PREDICT (LIFE CARE)		017910870	27/09/2018	Unione europea
APHEL		018147796	25/02/2020	Unione europea

(Riferimenti: Brevetto Mistral | Brevetto Optip Italia | Brevetto USA Optip)

(Riferimenti: Certificati di registrazione Marchio Aphel | Marchio Mistral | Marchio Optip | Marchio Predict)

1.2.11. Highlights ESG 2025 (confronto con 2024)

2024		2025		VARIAZIONE %
E	Emissioni Scope 1: 46 tCO ₂ e	E	Emissioni Scope 1: 65 tCO ₂ e	+41 %
	Emissioni Scope 1/dipendente FTE:2,2 tCO ₂ e		Emissioni Scope 1/dipendente FTE: 2,4 tCO ₂ e	+9 %
	Emissioni Scope 2: 15,8 tCO ₂ e		Emissioni Scope 2: 14,1 tCO ₂ e	-11 %
	Emissioni Scope 2 /dipendente FTE: 0,75 tCO ₂ e		Emissioni Scope 2 /dipendente FTE: 0,52 tCO ₂ e	-31%
S	Numero di addetti Headcount: 25 FTE: 21,17	S	Numero di addetti Headcount: 30 FTE: 27,08	+20% (Headcount) +28% (FTE)
	40% Uomini – 60% Donne		40% Uomini – 60% Donne	-% U / -% D
G	Valore economico generato (Predict ed Evholo) € 7.300.000,00	G	Valore economico generato (Predict ed Evholo) € 8.874.000	+ 22%
	Valore economico distribuito (Predict ed Evholo) € 6.500.000,000		Valore economico distribuito (Predict ed Evholo) € 8.095.000	+25%
	Figure femminili nell'organo di governo 3/7 (43%)		Figure femminili nell'organo di governo 3/7 (43%)	-%

2. Strategia

2.1. C1 - Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità

2.1.1. Linee di business: prodotti e servizi

La Società opera attraverso quattro Strategic Business Units (SBUs), ciascuna caratterizzata da competenze specifiche e da un elevato livello di autonomia operativa e strategica.

SBU Imaging

La SBU Imaging è dedicata alla vendita di apparecchiature di imaging medicale, tra cui sistemi a ultrasuoni, a raggi X e a risonanza magnetica, commercializzati nell'ambito della diagnostica per immagini in vivo grazie a contratti di distribuzione con primarie società del settore healthcare, tra cui GE HealthCare, Fora S.p.A. e Caresmed S.r.l. La SBU offre un'ampia gamma di prodotti e servizi altamente qualificati e tecnologicamente avanzati, in grado di rispondere alle esigenze specifiche della propria clientela, con la quale instaura rapporti continuativi. Tra le attività offerte rientrano: percorsi di education sulle nuove tecnologie, dimostrazioni pratiche dedicate, formazione specialistica sull'utilizzo clinico delle apparecchiature post-vendita, supporto nella gestione degli ordini e dei relativi processi di finanziamento, nonché un'informativa costante sull'evoluzione tecnologica. La SBU è dotata di personale commerciale e applicativo.

SBU People Support

La SBU People Support favorisce la creazione di sinergie attraverso la fornitura di servizi di assistenza tecnica per le apparecchiature vendute nell'ambito della SBU Imaging, nonché per quelle di diagnostica, oltre alla vendita di parti di ricambio ufficiali, apparecchiature di bioimpedenziometria, sistemi di disinfezione ospedaliera e software. La SBU offre servizi post-vendita avvalendosi di personale tecnico altamente qualificato e certificato, capace di identificare soluzioni personalizzate grazie a un approccio agile e all'utilizzo di tecnologie innovative per la detection e la gestione di guasti, sia da remoto sia in presenza. La SBU si distingue per la capacità di garantire un rapido time to value, grazie all'affiancamento di esperti per attività di assistenza tecnica e calibrazione, alla rapidità nell'aggiornamento dei software, alla customizzazione e all'integrazione delle apparecchiature con i sistemi informativi dei clienti, nonché all'offerta di pacchetti modulabili di assistenza. La SBU dispone di personale commerciale e tecnico/applicativo.

SBU Mistral

La SBU Mistral è dedicata alla progettazione, allo sviluppo e alla commercializzazione di soluzioni basate su una tecnologia diagnostica volta alla ricerca dei composti organici volatili presenti nel respiro (breath analysis). Tale approccio risponde alla crescente necessità di effettuare screening precoci e non invasivi di

numerose patologie oncologiche e di monitorare alterazioni metaboliche.

La SBU offre servizi e prodotti che sfruttano tecnologie affidabili e ripetibili per l'analisi dell'espriato umano, considerato il quarto fluido biologico. L'analisi del respiro consente di estrarre un dettagliato fingerprint metabolico, caratteristico di ciascun individuo, permettendo il monitoraggio dello stato di salute della popolazione e lo screening non invasivo di diverse patologie, in particolare quelle neoplastiche. Attraverso questa "biopsia gassosa", la SBU analizza le molecole derivanti dallo scambio alveolare dei metaboliti trasportati dal sangue ai polmoni e originate da processi biologici interni all'organismo. La SBU si avvale di personale commerciale, applicativo e di Ricerca e Sviluppo.

SBU Digital Healthcare

La SBU Digital Healthcare è dedicata alla progettazione e commercializzazione di tecnologie che consentono la comunicazione a distanza tramite realtà aumentata e robotica. La tecnologia Optip abilita l'interazione in holopresenza tra utenti attraverso la trasmissione di ologrammi, grazie all'utilizzo di tecnologie AR, VR e MR, a supporto della tele-ecografia, della tele-istruzione e della tele-assistenza, facilitando la collaborazione a distanza del personale sanitario. La tecnologia Aphel consiste in una piattaforma web di intelligenza artificiale, sviluppata internamente, destinata alla gestione e programmazione di flotte di robot umanoidi e collaborativi, con applicazioni in ambito healthcare e in altri contesti.

Le soluzioni Aphel supportano processi quali gestione dell'accettazione, check-in in laboratori di analisi e ambulatori medici, contribuendo al miglioramento dell'esperienza del patient journey. La SBU dispone di personale commerciale, applicativo e di Ricerca e Sviluppo.

Modello organizzativo delle SBUs

Ciascuna SBU gode di un elevato livello di autonomia nella definizione degli investimenti e nello sviluppo delle attività di Ricerca & Sviluppo e Business Development. Tale assetto, supportato dalle tecniche di controllo di gestione, consente a ogni SBU di operare con velocità e flessibilità, secondo un modello organizzativo assimilabile a "aziende nell'azienda". Ogni SBU controlla il proprio P&L, dalla top line dei ricavi fino all'EBITDA, e riceve annualmente un budget e specifici obiettivi trimestrali, semestrali e annuali. Pur mantenendo questa autonomia, la Società valorizza le attività di cross-fertilization tra le SBUs, che rappresentano uno dei principali punti di forza del modello organizzativo, grazie alle numerose sinergie esistenti tra le diverse aree di business.

Attraverso le proprie quattro SBUs, Predict S.p.A. si afferma come un operatore altamente innovativo, capace di integrare tecnologia, assistenza e attività di ricerca al fine di migliorare la qualità dei servizi sanitari e contribuire al benessere dei pazienti. La Società si distingue, infatti, per una costante e intensa attività di ricerca e sviluppo orientata alla realizzazione di soluzioni tecnologiche avanzate e in grado di rispondere alle esigenze di diversi settori. Tra i progetti di punta si annoverano:



OPTIP

Tecnologia multicanale ideata per comunicare in holopresenza e in tempo reale, con applicazioni che vanno dall'assistenza tecnica al supporto medico. La soluzione si è evoluta nel tempo, introducendo "Optip Stage", che consente la rappresentazione olografica senza visore.

MISTRAL



Sistema basato sulla "breath analysis" per effettuare screening preventivi non invasivi. Realizzato in collaborazione con l'Università degli Studi di Bari, comprende il "Mistral Sampler" (certificato CE) e il "Mistral Lab", dove, ottimizzato da algoritmi di intelligenza artificiale, vengono condotti trial clinici su diverse patologie. Il tutto è integrato nella piattaforma "Mistral Mind" per la gestione completa del processo analitico.

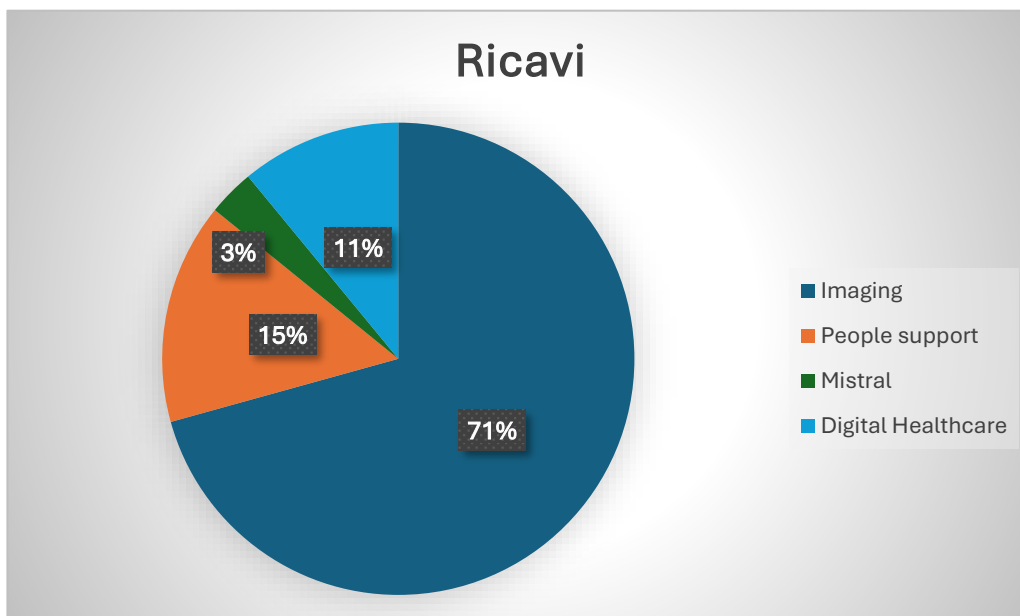
APHEL



Piattaforma di intelligenza artificiale che utilizza robot umanoidi per supportare pazienti, soprattutto pediatrici, e il personale sanitario nelle attività ospedaliere. Il progetto, nato con il robot Cruzr (poi "Aphel Helios"), si è evoluto con l'integrazione del robot Temi ("Aphel Hermes") e, più recentemente, con il robot collaborativo "Aphel Kronos".

Il fatturato della Predict S.p.A. per singola SBU è distribuito come da tabella seguente:

PRODOTTI E SERVIZI	MARCHIO
Imaging – Attrezzature diagnostiche	GE Healthcare
People support – Assistenza su attrezzature diagnostiche	Predict / GE Healthcare
Mistral – Analisi del respiro	Mistral
Digital Healthcare – Robot, Palchi olografici, Realtà aumentata	Evholo / Optip / Aphel



(Riferimento: Bilancio d'esercizio al 31/12/2025 – Predict S.p.A.)

2.1.2. Aree di mercato e value chain

Predict S.p.A. adotta un modello di creazione di valore basato sull'integrazione equilibrata di innovazione tecnologica, competenze specialistiche e partnership strategiche lungo l'intera filiera dell'Healthcare. Tale modello consente alla Società di generare valore economico, sociale e tecnologico attraverso un approccio collaborativo e orientato all'impatto, nel quale ogni Strategic Business Unit contribuisce in modo specifico e complementare. La capacità di combinare attività di ricerca e sviluppo, progettazione di soluzioni proprietarie, integrazione di tecnologie di frontiera e servizi a elevato contenuto professionale permette a Predict di posizionarsi come abilitatore di innovazione per il sistema sanitario. In questo contesto, la Società non solo fornisce prodotti e servizi ai propri clienti diretti, ma contribuisce anche alla creazione di benefici indiretti per pazienti, strutture sanitarie, istituzioni accademiche e stakeholder del settore.

Il modello di creazione di valore si articola attraverso tre direttrici principali:

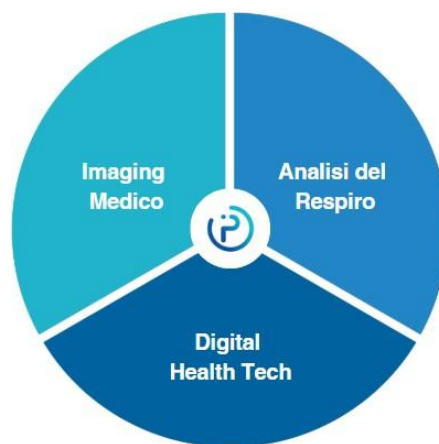
- **Valore tecnologico**, generato attraverso lo sviluppo di soluzioni avanzate in ambito imaging, breath analysis, robotica e tecnologie immersive, e consolidato grazie a un costante investimento in proprietà intellettuale, brevetti e marchi registrati;
- **Valore relazionale**, derivante dalla costruzione di una rete strutturata di partner, fornitori qualificati, università, IRCCS, ospedali e aziende tecnologiche, con cui Predict collabora nella validazione clinica, nella sperimentazione di nuove tecnologie e nella diffusione di soluzioni a beneficio del sistema sanitario;
- **Valore operativo**, che si concretizza nella capacità delle SBUs di rispondere in modo tempestivo, efficace e personalizzato alle esigenze dei clienti, grazie a un modello organizzativo basato su autonomia gestionale, responsabilità sui risultati e sinergie trasversali.

In particolare, la Società ricopre un ruolo di intermediazione strategica lungo la filiera, favorendo l'incontro

tra innovazione tecnologica, bisogni clinici e applicazioni pratiche nei contesti sanitari. Questo ruolo si manifesta attraverso relazioni dirette nella fase di progettazione, sviluppo, distribuzione e assistenza tecnica, e indirette rispetto all'impatto generato sui pazienti e sui cittadini che usufruiscono delle soluzioni diagnostiche e terapeutiche implementate dai clienti di Predict. Il risultato è un modello orientato alla creazione di valore condiviso, nel quale le diverse componenti della filiera, produttori, sviluppatori, strutture sanitarie, istituzioni accademiche, operatori pubblici e privati, interagiscono con Predict in una logica di innovazione continua e miglioramento dell'esperienza diagnostica e assistenziale.

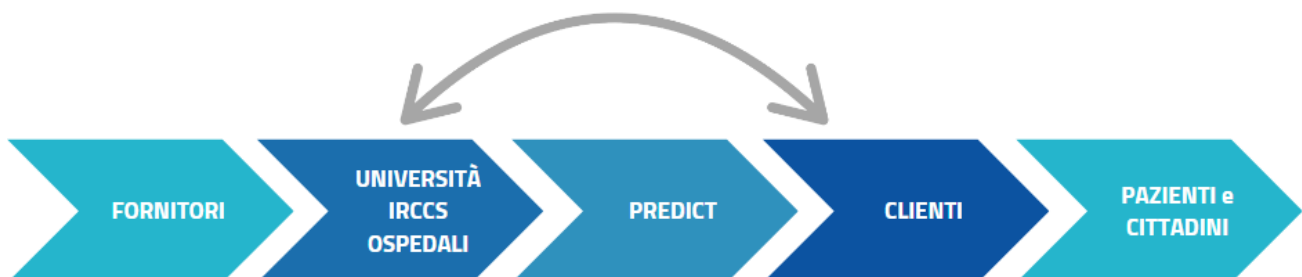
I principali mercati di riferimento in cui Predict S.p.A. opera attraverso le proprie quattro SBUs si articolano in tre distinti comparti dell'Healthcare, individuati come segue:

- Mercato dell'Imaging Medico;
- Mercato dell'Analisi del Respiro;
- Mercato della Digital Health Tech.



Predict S.p.A. ha sviluppato un modello operativo-organizzativo che le consente di rispondere in modo efficace alle esigenze e ai bisogni specifici della propria clientela, articolata in due principali categorie:

- **Clienti pubblici:** policlinici, IRCCS, ospedali pubblici, università, scuole primarie e scuole secondarie;
- **Clienti privati:** ospedali privati, cliniche private, poliambulatori specialistici, studi medici specialistici, assicurazioni, liberi professionisti del settore sanitario, laboratori di analisi e aziende hi-tech operanti nel settore healthcare.



Predict S.p.A. si configura come un intermediario strategico lungo l'intera filiera dell'Healthcare, instaurando relazioni sia dirette sia indirette. La Società opera, infatti, in modalità B2B collaborando con fornitori e clienti, contribuendo attivamente anche alle fasi di ricerca e sviluppo; al contempo, interagisce indirettamente con pazienti e cittadini che beneficiano dei servizi diagnostici erogati dai propri clienti.

Il primo livello della filiera è rappresentato dalle società che producono dispositivi o forniscono servizi di imaging, tra cui:

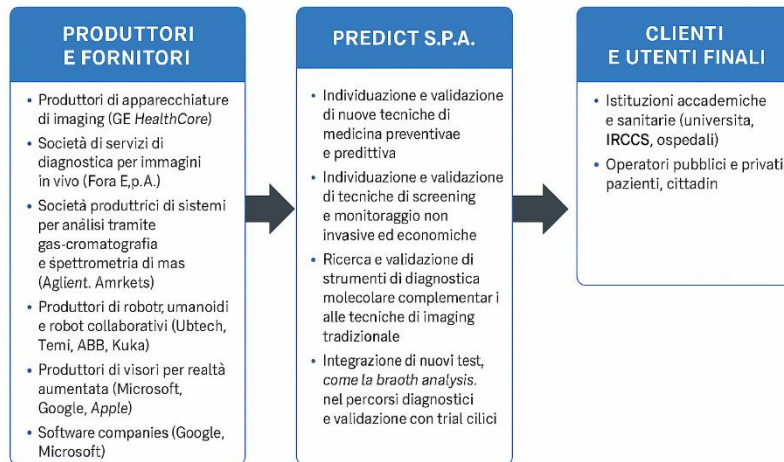
- Produttori di apparecchiature di imaging (GE HealthCare);
- Società che erogano servizi di diagnostica per immagini in vivo (Fora S.p.A.);
- Società produttrici di sistemi per analisi tramite gas-cromatografia e spettrometria di massa (Agilent, Amrkets);
- Produttori di robot umanoidi e robot collaborativi (Ubtech, Temi, ABB, Kuka);
- Produttori di visori per realtà aumentata (Microsoft, Google, Apple);
- Software companies (Google, Microsoft).

Successivamente, Predict S.p.A. si posiziona nella filiera come distributore di dispositivi di imaging e sviluppatore di soluzioni innovative, focalizzandosi sulle seguenti attività:

- Individuazione e validazione di nuove tecniche di medicina preventiva e predittiva;
- Individuazione e validazione di tecniche di screening e monitoraggio non invasive e più economiche;
- Ricerca e validazione di strumenti di diagnostica molecolare complementari alle tecniche di imaging tradizionale;
- Integrazione di nuovi test, come la breath analysis, nei percorsi diagnostici e relativa validazione mediante trial clinici;
- Abilitazione di nuovi protocolli diagnostici per pazienti non critici tramite soluzioni di telediagnosi e tele-monitoring.

Le istituzioni accademiche e sanitarie, quali università, IRCCS e ospedali, svolgono un duplice ruolo: rappresentano partner essenziali nello sviluppo tecnologico e costituiscono, al tempo stesso, una parte significativa della clientela della Società, includendo operatori sia del settore pubblico sia di quello privato.

LA FILIERA DELL'HEALTHCARE DI PREDICT S.P.A.



(Riferimento: Prospetto Informativo – Documento di Ammissione Predict)

2.1.3. Principali relazioni di Business

Fornitori

Procedura di Approvvigionamento Sostenibile

Nel 2024, Predict S.p.A. ha elaborato, con il supporto della Società di consulenza Forethinking Srl Società Benefit, un manuale di approvvigionamento sostenibile finalizzato a garantire la sostenibilità e la qualità dei prodotti commercializzati e dell'intero sistema aziendale. L'obiettivo è integrare, sin dalle fasi di selezione e monitoraggio dei fornitori, non solo requisiti tecnici e funzionali, ma anche criteri ambientali, sociali ed etici, assicurando un impatto positivo lungo l'intera filiera dei prodotti. Il Metodo Forethinking© prevede l'applicazione di criteri di approvvigionamento eco-compatibile e del relativo protocollo di verifica chimica, ritenuti strumenti essenziali per analizzare la composizione dei materiali e valutarne la capacità di essere reintrodotti in successivi cicli produttivi. All'interno di tale metodologia, il Sustainable Procurement rappresenta lo strumento centrale per tradurre in pratica la strategia di sostenibilità aziendale. Applicato nelle fasi di progettazione e acquisizione delle risorse, esso consente la selezione di materiali a ridotto utilizzo di risorse fossili e, al termine del loro ciclo d'uso, la loro riconversione in cicli tecnici (tramite riciclo) o biologici (attraverso la biodegradabilità, ove applicabile). L'adozione dei criteri di Sustainable Procurement non solo contribuisce a ridurre l'impronta ambientale dei prodotti, ma diventa un volano per l'innovazione: stimola la progettazione creativa, promuove la sperimentazione di metriche alternative e favorisce lo sviluppo di modelli di business pionieristici, aprendo nuove opportunità di mercato.

Per ogni fornitura, dunque, viene posta particolare attenzione alla tracciabilità e alla qualità dei materiali. In particolare:

- **Prodotti a base di carta:** è richiesta la certificazione FSC, quale garanzia di una gestione sostenibile delle risorse forestali;
- **Altri materiali:** Predict S.p.A. richiede una dichiarazione ambientale conforme alla norma ISO 14025 (EPD) o certificazioni/dichiarazioni equivalenti che attestino l'impatto ambientale del prodotto.

- **Componenti acquistati:** deve essere indicato il contenuto di materiale di origine bio e/o riciclato, assicurando la possibilità di reimmettere tali materiali in un ciclo tecnico o, ove consentito, in un ciclo biologico al termine del loro utilizzo.

La procedura si fonda sul principio di relazioni di lungo periodo e su un dialogo costante con i fornitori, invitati a collaborare attivamente per migliorare le proprie pratiche e adottare soluzioni innovative. Il processo di acquisto prevede l'inserimento sistematico di tali criteri all'interno della documentazione contrattuale e commerciale, garantendo trasparenza e monitoraggio continuo delle performance ambientali dei materiali forniti. L'adozione di questa procedura consente a Predict S.p.A. non solo di assicurare la qualità verificata dei prodotti, ma anche di rafforzare il proprio impegno verso la responsabilità aziendale, integrando in maniera strutturata i fattori ambientali e sociali nel modello di creazione del valore. In tal modo, la Società promuove una cultura della sostenibilità che si riflette nell'intero processo di approvvigionamento e contribuisce a un futuro più responsabile per il settore healthcare.

(Riferimento: Manuale "Sustainable Procurement" – REV.00 2024)

Clienti e consumatori

General Data Protection Regulation

Per supportare i titolari del trattamento nel rispetto degli obblighi previsti dagli articoli 32–36 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation), Predict S.p.A. ha condotto un'analisi specifica riferita ai progetti Mistral, Aphel e Optip. Tale analisi non si limita alla valutazione della probabilità e dell'impatto derivanti da un'eventuale violazione dei dati personali, ma considera anche il rischio per i diritti e le libertà degli interessati e delle altre persone fisiche coinvolte nei trattamenti effettuati. In continuità con quanto rendicontato nel Report di Sostenibilità 2023, si evidenzia che l'approccio metodologico e la procedura adottata per la valutazione del rischio sono rimasti invariati anche per l'esercizio 2024. Il processo di valutazione del rischio si articola in quattro fasi fondamentali:

1. Identificazione del trattamento e del contesto operativo;
2. Analisi dell'impatto sulle persone fisiche;
3. Individuazione delle minacce e stima della loro probabilità;
4. Valutazione complessiva del rischio.

A supporto di tale processo, Predict S.p.A. ha istituito un Comitato Sicurezza Dati composto da figure di alto livello, tra cui:

- il Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- il Responsabile Affari Legali, Privacy e Ufficio Gare;
- un Business Process Manager & Data Analyst;
- un Senior XR Software Engineer;
- un Senior Full Stack Engineer.

La gestione operativa del sistema è coordinata dal Service Specialist, che assicura il funzionamento e la

continuità del processo. Dalla combinazione tra l'impatto potenziale sulle persone fisiche e la probabilità che le minacce individuate possano concretizzarsi, è stato determinato il livello di rischio associato ai progetti analizzati.

		LIVELLO DI IMPATTO		
		Basso	Medio	Alto / Molto Alto
PROBABILITÀ MINACCE	Basso			MISTRAL
	Medio	OPTIP	APHEL	
	Alto			

(Riferimento: Privacy Assessment)

Customer Satisfaction

Predict S.p.A. adotta un approccio integrato alla gestione della soddisfazione dei propri clienti, avvalendosi di due specifici strumenti di monitoraggio:

- Modulo "Soddisfazione del Cliente";
- Modulo "Ricontatto Cliente".

Il Modulo Soddisfazione del Cliente, somministrato tramite e-mail e piattaforme digitali, consente di raccogliere feedback strutturati sulla qualità del supporto ricevuto in termini di disponibilità, efficacia e tempestività. Le valutazioni riguardano tutte le principali aree di assistenza: tecnica, applicativa e amministrativa. Parallelamente, il Modulo Ricontatto Cliente garantisce il mantenimento di un dialogo continuo e proattivo, assicurando che ogni richiesta venga gestita con prontezza e che il cliente riceva il supporto necessario anche in una fase successiva all'intervento iniziale. L'utilizzo congiunto di questi due strumenti permette a Predict di comprendere in modo accurato le esigenze dei clienti, individuare potenziali aree di miglioramento e ottimizzare costantemente le soluzioni e i servizi offerti, rafforzando così relazioni durature e orientate alla soddisfazione del cliente. A completamento di tali iniziative, la Società fornisce ai clienti un manuale dettagliato per l'utilizzo dei dispositivi medici, progettato per ottimizzare l'impiego delle tecnologie e supportare l'organizzazione delle attività di raccolta e analisi dei dati associati.

(Riferimenti: Modulo ricontatto cliente | Soddisfazione del Cliente – Moduli | Predict - aiutaci a capire se sei soddisfatto)

(Riferimenti: Guida rapida – mistral mind lab | Manuale d'uso Optip | Manuale d'uso Aphel)

Assistenza Qualificata e Formazione Clienti

Predict S.p.A. si impegna a garantire un supporto completo ai propri clienti, integrando un'assistenza tecnica qualificata con un percorso formativo strutturato. La Società riconosce l'importanza di mettere a disposizione strumenti che facilitino l'utilizzo delle tecnologie sanitarie e, in tale ottica, fornisce guide rapide e manuali d'uso dettagliati per agevolare le attività di installazione, utilizzo e manutenzione delle apparecchiature. Tra questi materiali rientrano, ad esempio, le guide rapide dedicate ai dispositivi Mistral e i manuali d'uso relativi alle soluzioni Optip e Aphel. Un team di tecnici specializzati assicura interventi tempestivi e soluzioni personalizzate, adattandosi alle esigenze operative di ciascun cliente. L'assistenza offerta da Predict S.p.A. è progettata per essere flessibile e rispondere in modo puntuale alle necessità specifiche, contribuendo alla continuità e all'efficienza delle attività dei clienti. La formazione rappresenta

un elemento centrale dell'offerta aziendale. Durante le giornate di consegna e installazione delle tecnologie, Predict organizza sessioni formative che combinano contenuti teorici e attività pratiche, includendo anche le verifiche di sicurezza elettrica eseguite con strumentazione certificata. Questo approccio integrato consente ai clienti di acquisire le competenze necessarie per l'utilizzo corretto e sicuro delle tecnologie sanitarie commercializzate, assicurando la piena comprensione dei requisiti d'uso e delle modalità di sorveglianza dei dispositivi. L'obiettivo è garantire un trasferimento efficace delle conoscenze e un accompagnamento continuo, favorendo un utilizzo appropriato delle soluzioni e contribuendo alla tutela della salute e della sicurezza degli utilizzatori finali.

(Riferimento: Guida rapida – mistral mind lab | Manuale d'uso Optip | Manuale d'uso Aphel)

Dichiarazioni "Do Not Significant Harm"

Nell'ambito del progetto "**Amica: Assistenza Olistica Intelligente per l'Active Ageing in ambienti indoor e outdoor**"⁹, e in coerenza con il principio europeo "**Do No Significant Harm**" (DNSH), Predict S.p.A. ha adottato procedure e controlli rigorosi volti a garantire che tutte le attività e i prodotti impiegati non arrechino impatti ambientali significativi. Questo impegno si inserisce nel più ampio percorso della Società verso la sostenibilità e la conformità ai più elevati standard ambientali.

Le verifiche hanno riguardato diverse categorie merceologiche, con particolare attenzione alla conformità normativa, all'efficienza energetica, alla disponibilità di ricambi e alla corretta gestione del fine vita. Di seguito una sintesi delle principali evidenze.

Robotica (Alphamini | CRUZR | TEMI)

Per i dispositivi robotici la valutazione si è focalizzata su tre aspetti principali:

- riduzione dei consumi energetici;
- disponibilità di parti di ricambio;
- gestione del fine vita secondo normativa RAEE¹⁰.

Tutti e tre i modelli risultano conformi per quanto riguarda la disponibilità dei ricambi e la gestione RAEE. Sono tuttavia emerse criticità relative alla mancanza, nei manuali d'uso di **Alphamini** e **TEMI**, di istruzioni specifiche per l'ottimizzazione dei consumi energetici. Il robot **CRUZR** soddisfa pienamente anche tale requisito.

⁹ Procedura aperta telematica di rilevanza europea, ai sensi del combinato disposto degli artt. 71 e 79 (allegato II.5) del D.Lgs. n. 36/2023, per l'affidamento della fornitura di piattaforma locale di servizi ICT, strumenti di robotica e domotica e kit di diagnostica per l'A.O.C.P. "Policlinico di Bari" (capofila), ASP Riunite Terre di Bari e Comune di Acquaviva delle Fonti (BA) – il Piano Sviluppo e Coesione 2014-2020 - Traiettorie 1 "Active & Healthy Ageing – Tecnologie per l'invecchiamento attivo e l'assistenza Domiciliare" - Azione 1.1 "Creazione di uno spazio urbano dedicato alla vita delle persone anziane" – Ministero Della Salute (Gu Serie Generale N.46 Del 24-02-2021) - Progetto "Amica: Assistenza Olistica Intelligente per l'Active Ageing in ambienti indoor e outdoor" – derivato B93C22000990001

¹⁰ Rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche

Computer e Apparecchiature elettriche ed elettroniche (Mistral)

Per la categoria "Mistral", le verifiche hanno riguardato:

- iscrizione al Registro RAEE;
- conformità alle normative REACH¹¹, RoHS¹²;
- rispetto dei requisiti di compatibilità elettromagnetica.

La documentazione fornita attesta la conformità a tali normative. Non è stato però possibile verificare la presenza di etichette ambientali di tipo I o la rispondenza ai criteri GPP UE in materia di consumo energetico.

Nel complesso, le analisi condotte evidenziano un buon livello di conformità dei prodotti valutati ai requisiti DNSH. Sono state tuttavia individuate alcune aree di miglioramento, in particolare riguardanti:

- la completezza delle informazioni relative ai consumi energetici,
- la disponibilità di certificazioni ambientali riconosciute a livello europeo.

(Riferimenti: DNSH – Alphamini / CRUZR / TEMI | DNSH – Mistral)

Marchatura CE e Dichiarazioni di Conformità

La marcatura CE rappresenta un requisito essenziale per la commercializzazione dei prodotti all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE), attestando la conformità agli standard europei in materia di sicurezza, salute e tutela ambientale. In tale contesto, il possesso delle dichiarazioni di conformità relative ai robot **Alpha Mini**, **Temi S1** e **CruZR** testimonia l'impegno di Predict S.p.A. nel garantire che tali dispositivi siano stati valutati e risultino conformi alle direttive e agli standard europei applicabili. Anche per l'esercizio 2025, come per il 2024, Predict S.p.A., in qualità di azienda detentrica dei marchi, assicura che tutti i prodotti risultino conformi alla Direttiva 2014/53/UE (RED – Radio Equipment Directive), particolarmente rilevante per i dispositivi che utilizzano tecnologie wireless quali Wi-Fi e Bluetooth. A questa si affiancano ulteriori direttive fondamentali, tra cui:

- EMC 2014/30/UE, relativa alla compatibilità elettromagnetica;
- LVD 2014/35/UE, concernente la sicurezza delle apparecchiature che operano a bassa tensione;
- RoHS 2011/65/UE, relativa alla restrizione dell'uso di determinate sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche.

La conformità a tali normative consente di garantire che i prodotti siano sicuri, affidabili e rispettosi dell'ambiente, assicurando al contempo la possibilità di immissione e libera circolazione sul mercato europeo. Le dichiarazioni di conformità rilasciate dai produttori, con Predict S.p.A. quale rappresentante, includono informazioni dettagliate sui prodotti, sulle normative pertinenti e sugli organismi notificati coinvolti nel processo di valutazione. Tali documenti costituiscono una prova formale della conformità dei

¹¹ Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

¹² Restriction of Hazardous Substances

prodotti e rappresentano un elemento fondamentale per agevolare le attività di commercio all'interno del SEE. La marcatura CE e le relative dichiarazioni di conformità rappresentano, per Predict S.p.A., strumenti imprescindibili per garantire la sicurezza dei propri prodotti e per presidiare la piena conformità normativa. Allo stesso tempo, rafforzano il posizionamento della Società quale fornitore affidabile e conforme agli standard europei nel settore dell'Healthcare.

(Riferimenti: AlphaMini CE Certificate | Declaration_of_Conformity | Dichiarazione robot 1/2 | Dichiarazione robot CRUZR | TEMI-S1-EU Declaration of Conformity)

Manuale Qualità/Ambiente

Nel corso dell'esercizio, Predict S.p.A. ha ulteriormente consolidato il proprio Sistema di Gestione Ambientale attraverso l'aggiornamento del Manuale Ambiente, un documento organico che descrive in modo strutturato processi, responsabilità e modalità operative finalizzate a garantire la piena conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015. La Società ha scelto di dotarsi di tale strumento al fine di assicurare un approccio alla gestione ambientale coerente, trasparente e facilmente comunicabile agli stakeholder interni ed esterni.

Il Manuale Ambiente rappresenta un riferimento univoco per l'intera organizzazione e include:

- la Politica Ambientale e gli impegni della Società in materia di tutela dell'ambiente e miglioramento continuo;
- la descrizione del contesto organizzativo, delle parti interessate e dei principali rischi e opportunità ambientali;
- la mappatura degli aspetti e impatti ambientali connessi alle attività aziendali e i relativi controlli operativi;
- la definizione di ruoli, responsabilità e flussi informativi del Sistema di Gestione Ambientale;
- le modalità di monitoraggio delle prestazioni, gli audit interni e il riesame della Direzione.

L'introduzione del Manuale Ambiente consolida il percorso già avviato dalla Società verso una gestione sempre più strutturata e integrata delle tematiche ambientali, rafforzando la solidità dei processi interni e facilitando la valutazione delle performance ambientali in ottica ESG. Questa iniziativa si inserisce nel più ampio impegno di Predict S.p.A. a operare in modo sostenibile, ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti e promuovere una cultura della responsabilità ambientale condivisa all'interno di tutte le funzioni organizzative.

Nell'ambito della ricertificazione ISO 14001, la Società si è sottoposta ad attività di audit in data 28/10/2025.

Investitori

L'impegno verso la trasparenza e la correttezza nei confronti degli investitori costituisce un elemento centrale della strategia di Predict S.p.A. Al fine di garantire relazioni chiare, affidabili e coerenti con le aspettative del mercato finanziario, la Società ha adottato un insieme strutturato di procedure che regolano

in modo rigoroso tutti gli aspetti delle operazioni e della comunicazione con gli investitori. Si riporta di tali procedure:

PROCEDURE	DESCRIZIONE
Disciplina delle Operazioni con Parti Correlate	Regola tutte le transazioni effettuate direttamente o tramite società controllate, assicurando che ogni operazione sia caratterizzata da trasparenza e correttezza sostanziale e procedurale
Gestione e Trattamento delle Informazioni Privilegiate	Tutela delle informazioni riservate riguardanti la Società e le sue controllate, in ottemperanza ad art. 2359 c.c.
Procedura per gli Obblighi di Comunicazione all'Euronext Growth Advisor	Definisce le modalità di interazione tra Predict S.p.A. e il sistema multilaterale di negoziazione organizzato da Borsa Italiana
Procedura Internal Dealing	Regole per l'assolvimento degli obblighi di informazione da parte dei soggetti rilevanti e delle persone a loro collegate, nonché della stessa Predict S.p.A., in relazione alle operazioni rilevanti
Criteri Quantitativi e Qualitativi di Significatività delle Relazioni potenzialmente rilevanti ai fini della valutazione degli Amministratori Indipendenti	Criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività delle relazioni potenzialmente rilevanti ai fini della valutazione degli amministratori indipendenti in conformità a quanto previsto all'art. 6- bis del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan.

Complessivamente, queste procedure potenziano la capacità di Predict S.p.A. di costruire rapporti solidi e trasparenti con la propria base di investitori, evidenziando un impegno costante nel mantenere i più elevati standard di integrità e correttezza nelle comunicazioni e nelle attività finanziarie. Tale approccio non solo assicura il pieno rispetto degli obblighi normativi, ma contribuisce anche a rafforzare la fiducia degli investitori, un elemento fondamentale per il successo e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

(Riferimento: Website aziendale – Sezione Governance) - [GOVERNANCE - PREDICT](#)

Comunità interessate

Attività di ricerca | Dottorati innovativi

Predict S.p.A. ha tra i suoi obiettivi quello di investire nella ricerca e nello sviluppo di nuove tecnologie, soprattutto in ambito medico-scientifico. L'azienda crede fermamente nella collaborazione sinergica tra il mondo pubblico e quello privato, al fine di creare valore condiviso per la comunità e di promuovere la crescita economica e sociale del territorio. In quest'ottica, nel 2022, l'azienda ha sottoscritto una convenzione per attività di ricerca nell'ambito dei dottorati innovativi con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Dipartimento di Fisica (Interateneo) per la realizzazione del progetto denominato "Sviluppo di algoritmi di Intelligenza Artificiale per la standardizzazione del processo di analisi del respiro" | Periodo (dal/al): 01/11/2023 – 28/02/2025. A tal fine l'impresa eroga all'Università l'importo di € 30.000,00 a titolo di cofinanziamento, nella misura del 50% della borsa di studio. Predict S.p.A, come da progetto, si impegna ad

accogliere il dottorando, titolare della borsa di studio per lo svolgimento dell'attività di ricerca denominata "Sviluppo e modelli basati su complex network analysis e explainable artificial intelligence per lo studio di tematiche one-health" per 16 mesi presso la propria sede. Lo scopo della ricerca è individuare gli elementi chiave all'interno del processo di analisi del respiro (dal campionamento alla refertazione), definire le procedure standard per una corretta raccolta e analisi del campione di espirato, studiare i profili di espirato prodotti dalla strumentazione di analisi (gas-cromatografia accoppiata a spettrometria di massa), individuare e sviluppare modelli statistici che permettano la disambiguazione automatica di pazienti sani e malati, rispetto alle patologie oncologiche di cui l'azienda Predict S.p.A. sta portando avanti le sperimentazioni cliniche (tumore del colon-retto, tumore del polmone, tumore della prostata, ecc.) L'impresa sostiene la ricerca del dottorando consentendo l'accesso alle attrezzature e ai laboratori necessari ai fini dello svolgimento delle attività di ricerca e svolge attività di formazione dirette all'arricchimento delle conoscenze personali e professionali del dottorando.

(Riferimento: Convenzione per attività di ricerca nell'ambito dei dottorati innovativi – 30/05/2022)

Convenzione per il cofinanziamento di Borse di Dottorato

Nel corso delle precedenti annualità, Predict ha sottoscritto una convenzione di collaborazione scientifica con il Politecnico di Bari per il cofinanziamento di due borse di Dottorato di Ricerca nell'ambito del Corso di Dottorato in Ingegneria Elettrica e dell'Informazione (XXXIX ciclo – a.a. 2023/2024). L'iniziativa è finalizzata a promuovere percorsi di dottorato innovativi orientati ai fabbisogni di innovazione delle imprese e allo sviluppo di competenze altamente specializzate nelle tecnologie abilitanti. In particolare, i progetti di ricerca finanziati riguardano lo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate nei settori biomedicale e diagnostico, con specifico riferimento alle seguenti tematiche: "Sviluppo hardware di una unità cognitiva per assistenza ecografica" e "Sensori di gas per l'analisi dell'espirato". Predict contribuisce al finanziamento delle due borse con un importo complessivo pari a € 60.000, corrispondente al 50% del costo previsto dal decreto ministeriale per l'intero ciclo triennale di dottorato, con erogazione in tre quote annuali. L'iniziativa prevede inoltre un periodo minimo di sei mesi di attività di ricerca presso l'impresa e un periodo di ricerca all'estero, favorendo così l'integrazione tra formazione accademica, applicazione industriale e dimensione internazionale della ricerca. Attraverso questa collaborazione, Predict rafforza il proprio impegno nel promuovere la ricerca applicata, il trasferimento tecnologico e la formazione di nuove competenze altamente qualificate, contribuendo allo sviluppo di soluzioni innovative nel campo delle tecnologie medicali e al consolidamento del dialogo tra università e sistema produttivo.

(Riferimento: Convenzione per il cofinanziamento di Borse di Dottorato attivate ai sensi del D.M. n.117/2023 del 2 marzo 2023 – 39°ciclo – A.A. 2023/2024)

Convenzione patti territoriali – Borse di dottorato

Nel corso della scorsa annualità, Predict S.p.A. ha stipulato con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro la "Convenzione per il cofinanziamento di borse di dottorato per dottorati singoli/associati nell'ambito dei patti territoriali dell'alta formazione per le imprese | XL° ciclo – A.A. 2024/2025". In base a tale accordo, Predict S.p.A. e l'Università cofinanziano la borsa di studio prevista dalla Convenzione, bandita dall'Ateneo

nell'ambito del Corso di Dottorato di Ricerca in "Patrimoni Storici e Filosofici per una Innovazione Sostenibile" (XL ciclo – a.a. 2024/2025), afferente al Dipartimento di Ricerca e Innovazione Umanistica, e dedicata allo sviluppo della tematica di ricerca "Storia, cultura d'impresa e innovazione come valori sociali". L'impresa si fa carico degli oneri connessi al cofinanziamento fino alla concorrenza del costo complessivo della borsa per l'intera durata triennale del percorso dottorale (36 mesi). A tal fine, Predict S.p.A. si impegna a corrispondere all'Università, per ciascuna borsa di studio, un importo pari a € 11.021,95 (per 6 mesi di attività all'estero), quale quota di cofinanziamento. Inoltre, l'azienda è tenuta ad accogliere la/il dottoranda/o presso la propria sede e i propri laboratori per un periodo minimo di 6 mesi e massimo di 18 mesi, al fine di consentire lo svolgimento delle attività di ricerca di interesse comune.

(Riferimento: UNIBA Predict - CONVENZIONE PATTI TERRITORIALI – Dottorati ORDINARI ASSOCIATI rev. FV_11.9.2024)

Accordo bilaterale di collaborazione scientifica – Borse di dottorato

Nel corso dell'annualità 2025, Predict S.p.A. ha sottoscritto un accordo bilaterale di collaborazione scientifica con il *Dipartimento di Scienze Radiologiche, Oncologiche e Anatomico-Patologiche* della "Università Sapienza di Roma", finalizzato al co-finanziamento di una borsa aggiuntiva di Dottorato di Ricerca nell'ambito del *Dottorato di Ricerca di Interesse Nazionale in Medicina di Precisione* (XLI ciclo – a.a. 2025/2026). L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda nel sostenere percorsi di alta formazione e ricerca avanzata in settori strategici per l'innovazione clinica e scientifica. L'azienda si impegna a sostenere, per ciascun anno del percorso, un contributo pari a € 26.198,44, comprendente la borsa di studio (comprensiva degli oneri previdenziali), il budget destinato alle attività di ricerca e il contributo di funzionamento. Il costo complessivo per l'intera durata triennale del dottorato ammonta a € 78.595,32. L'accordo prevede inoltre che, qualora la/il dottoranda/o svolga un periodo di ricerca all'estero fino a un massimo di 6 mesi, Predict S.p.A. corrisponda un'ulteriore maggiorazione della borsa per un importo complessivo pari a € 5.009,34. Attraverso questo impegno, Predict S.p.A. contribuisce alla formazione di competenze avanzate nel campo della medicina di precisione e al rafforzamento dei rapporti tra mondo accademico e sistema produttivo, in un'ottica di sviluppo sostenibile e di promozione della ricerca scientifica di eccellenza.

(Riferimento: Accordo bilaterale di collaborazione scientifica – Finanziamento borsa aggiuntiva di dottorato di ricerca finanziata da Ente – 05.05.2025)

Partnership

Predict S.p.A. anche nel 2025 ha mantenuto rapporti di partnership, duraturi e consolidati, con primari policlinici universitari e istituti di ricerca e cura a carattere scientifico (IRCCS) in Italia, nonché con:

- Università La Sapienza;
- Università degli Studi di Bari;
- Politecnico di Torino;
- Politecnico di Bari;
- Istituto Tumori Giovanni Paolo II di Bari;
- IFO Istituto Nazionale Tumori Regina Elena di Roma;

- Policlinico Umberto I di Roma.

(Riferimento: Prospetto Informativo – Documento di Ammissione Predict)

Progetto "Predict Child Care": un Impegno Sociale radicato nella Comunità

Dal 2015 Predict S.p.A. rinnova annualmente il proprio impegno attraverso il progetto "Predict Child Care, puntiamo al futuro", un'iniziativa che integra responsabilità sociale d'impresa e sostegno concreto al mondo scolastico. Il principio alla base del progetto è semplice: ogni anno l'azienda destina una quota dei propri utili per finanziare i progetti di alcuni istituti scolastici. Nel 2025, Predict S.p.A. ha avviato una serie di interlocuzioni e attività preparatorie finalizzate alla definizione dei criteri di sostegno da avviare nel 2026. Tali attività confermano una tradizione consolidata in cui i dipendenti con figli in età scolare selezionano direttamente gli istituti e le iniziative da supportare. Elemento distintivo del progetto è la filosofia delle tre **"C" – Curiosità, Conoscenza, Crescita –**, valori che rappresentano tanto il percorso evolutivo delle nuove generazioni quanto l'approccio culturale e professionale dell'azienda. Grazie alle risorse allocate nel corso degli anni, sono stati realizzati interventi innovativi quali aule multisensoriali dotate di tecnologie per l'apprendimento inclusivo, donazioni di attrezzature acustiche finalizzate a migliorare l'accessibilità, oltre a collaborazioni con associazioni impegnate nel supporto a bambini in condizioni di fragilità. Nato per avvicinare i più giovani all'innovazione tramite esperienze educative stimolanti, il progetto riflette l'attenzione di Predict S.p.A. alla valorizzazione del territorio e al ruolo sociale dell'impresa. Un modello che, in quasi un decennio, ha trasformato parte degli utili aziendali in opportunità formative, rafforzando il legame tra etica d'impresa e continuità.

Nell'ambito del progetto "Predict Child Care", nell'esercizio 2024 sono state sviluppate diverse iniziative, tra cui:

- Villaggio dell'Accoglienza A.Ge.B.E.O.
- Progetto "AllenaMenti"
- Progetto "Il Prato Fiorito"

Villaggio dell'Accoglienza AGEBEO

Anche nel 2025 Predict S.p.A. ha confermato il proprio impegno verso la comunità attraverso una rilevante donazione al "Villaggio dell'Accoglienza Trenta Ore per la Vita per A.Ge.B.E.O." Il Villaggio, situato in via Camillo Rosalba, nelle immediate vicinanze dell'Ospedale Oncologico "Giovanni Paolo II" e del Policlinico, si estende su un'area di oltre 3.000 mq ed è composto da 10 unità, di cui 8 abitative e 2 destinate a uso comune come sala giochi/riunioni e lavanderia. All'esterno sono presenti un ampio giardino, un'area giochi attrezzata per bambini e un parcheggio. L'inaugurazione, avvenuta il 19 febbraio 2024 alla presenza delle autorità locali e di Lorella Cuccarini, socia fondatrice di Trenta Ore per la Vita, ha segnato l'avvio ufficiale di una struttura unica nel Sud Italia. Predict S.p.A. ha partecipato al progetto fornendo e installando zanzariere per tutte le 10 unità abitative, contribuendo a creare un ambiente più confortevole e sicuro per i bambini affetti da patologie oncoematologiche e per le loro famiglie. Inoltre, l'azienda ha donato 8 televisori satellitari, migliorando ulteriormente la qualità del soggiorno degli ospiti del Villaggio. L'intervento di

Predict S.p.A. ha rappresentato un supporto significativo nella realizzazione di questa iniziativa di solidarietà, che accoglie famiglie provenienti da tutta Italia e dall'estero. Il Villaggio è pienamente operativo dal 2024 e, allo stato attuale, tutte le 8 unità abitative risultano occupate da nuclei familiari provenienti dalla Puglia, da altre regioni e dall'Albania.

(Riferimento: Presentazione progetto Villaggio dell'Accoglienza AGEBEO – Trenta ore per la Vita)

Progetto "Il Prato Fiorito"

Predict S.p.A. collabora con l'associazione "Il Prato Fiorito Odv", attiva sul territorio di Rutigliano, sostenendo iniziative che promuovono la creatività e l'inclusione sociale. L'associazione, impegnata nella realizzazione di numerosi laboratori creativi, utilizza l'argilla, materiale tipico della tradizione pugliese, per produrre quadretti, spille, portachiavi, calamite e altri manufatti decorativi. Grazie al supporto di Predict S.p.A., sono messi a disposizione non solo i materiali necessari allo svolgimento dei laboratori, ma anche attrezzature funzionali quali un mobiletto per le pause caffè, materiale di cancelleria per l'angolo segreteria e tavoli impiegati sia nelle attività quotidiane sia durante sagre e manifestazioni territoriali. Questo sostegno consente all'associazione di consolidare le proprie attività di autofinanziamento e di offrire spazi di condivisione e crescita, rafforzando il legame con il territorio e promuovendo l'inclusione sociale.

(Riferimento: Progetto Prato Fiorito Odv)

2.1.4. Elementi strategici rilevanti per la sostenibilità

L'impegno del Comitato ESG di Predict S.p.A. in materia di responsabilità sociale e tutela ambientale rappresenta un elemento cardine della strategia aziendale. L'azienda integra i principi dell'eccellenza tecnologica, della sicurezza e dell'efficienza energetica con una forte attenzione alla gestione sostenibile delle risorse e al rispetto del territorio. La strategia ambientale si fonda in particolare sui seguenti pilastri:

- ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche e delle risorse naturali;
- minimizzare gli impatti ambientali negativi e massimizzare quelli positivi;
- diffondere la cultura di un corretto approccio alle tematiche ambientali;
- perseguire il miglioramento continuo delle performance ambientali;
- adottare politiche di acquisto sensibili alle questioni ambientali.

Questi obiettivi si concretizzano in un approccio sistematico alla gestione ambientale, testimoniato, anche, dal conseguimento della certificazione ISO 14001, che attesta l'adozione del modello "Plan-Do-Check-Act" finalizzato alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione dei rifiuti e all'ottimizzazione dei consumi energetici e dei materiali. Parallelamente, Predict attribuisce grande importanza alla formazione e al coinvolgimento del personale, riconoscendo che il contributo di ciascun individuo è essenziale per tradurre l'impegno ambientale in azioni quotidiane responsabili e orientate all'impatto positivo.

Sul versante Sociale, la strategia di Predict si basa sull'ascolto dei bisogni presenti e futuri dei clienti e sulla valorizzazione del capitale umano. L'azienda investe costantemente nella formazione continua, promuove iniziative di sviluppo professionale e sostiene pratiche di welfare orientate a garantire un ambiente di lavoro

inclusivo ed equo. Ciascuna Strategic Business Unit opera con un elevato grado di autonomia decisionale, supportata da un sistema di controllo di gestione che incoraggia l'innovazione interna e assicura trasparenza nei processi di sviluppo e promozione. Inoltre, il conseguimento della certificazione ISO 30415:2021 rafforza il percorso di sostenibilità della Società, garantendo coerenza tra governance, cultura aziendale e politiche di gestione del capitale umano.

Per quanto riguarda la Governance, Predict adotta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, integrato da un Codice Etico aggiornato e da procedure interne volte alla prevenzione dei rischi di illecito. Il Modello 231 definisce ruoli e responsabilità, prevede attività periodiche di formazione dei referenti, garantisce canali di segnalazione (whistleblowing) e assicura verifiche e aggiornamenti costanti. Questo assetto di governance offre un presidio strutturato sui rischi ESG e tutela la trasparenza, l'integrità e la conformità normativa in tutte le attività aziendali. Inoltre, il conseguimento della certificazione ISO/IEC 27001 rafforza l'impegno di Predict S.p.A. nella tutela dei dati e nella gestione strutturata dei rischi informatici, assicurando coerenza tra governance, sicurezza delle informazioni e responsabilità verso tutti gli stakeholder.

(Riferimento: Relazione semestrale al 30/06/2025 e website) [GOVERNANCE - PREDICT](#)

3. Stakeholder engagement – Processo iterativo

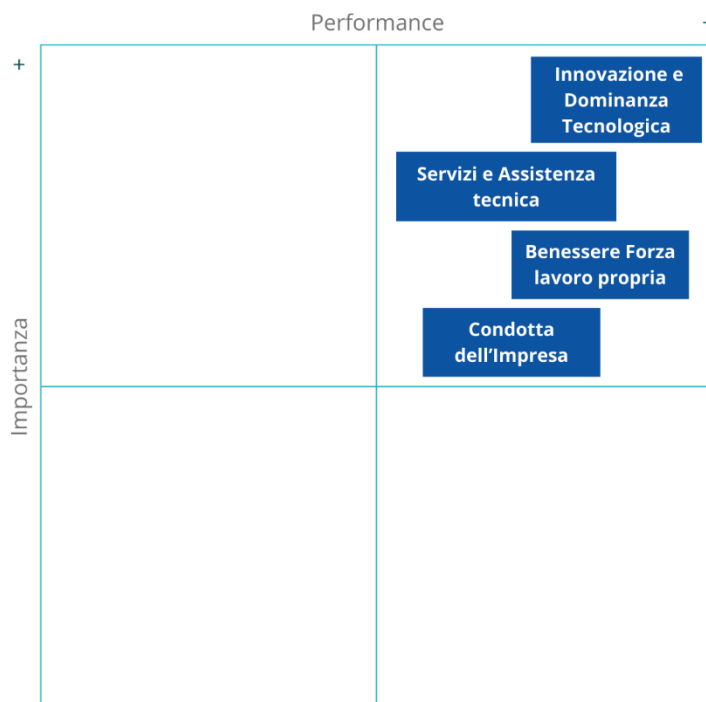
3.1. Mappatura dimensioni chiave della competizione in relazione al settore e raggruppamento strategico dell'azienda

Predict S.p.A. opera come parte integrante dell'ecosistema sanitario in continua evoluzione, contribuendo attivamente alla costruzione di un futuro improntato al benessere e alla sostenibilità. Gli impatti generati dall'azienda coinvolgono numerose aree, dal personale alla filiera produttiva, fino alla comunità, rendendo essenziale l'identificazione delle priorità su cui orientare in modo mirato risorse e investimenti.

In questa prospettiva, le principali figure del management partecipano a un processo strutturato di valutazione e selezione dei fattori che caratterizzano maggiormente l'attività aziendale, inserito nel piano strategico pluriennale di Predict. Gli esiti di tale analisi, riesaminati annualmente dalla Direzione secondo le procedure del Sistema Qualità ISO 9001, consentono di individuare i fattori competitivi più rilevanti, che assicurano all'azienda una posizione di vantaggio rispetto ai concorrenti del settore. In particolare, i driver competitivi strategici identificati sono:

- Innovazione e Dominanza Tecnologica;
- Servizi e Assistenza Tecnica;
- Benessere della Forza Lavoro;
- Condotta dell'Impresa.

Si riporta la matrice dei fattori determinanti della competizione Predict S.p.a



3.2. Mappatura Stakeholder e valutazione degli impatti in relazione ai fattori competitivi

Nel corso degli esercizi precedenti sono state analizzate e sintetizzate le principali caratteristiche degli stakeholder e il loro impatto sui processi decisionali dell'azienda in relazione ai fattori critici della competizione. La prima attività ha previsto la realizzazione di un focus group con il corpo dirigente, finalizzato a identificare gli stakeholder sulla base della loro interazione con i fattori determinanti della competitività e del ruolo esercitato in termini di interesse, influenza, capacità di richiesta o potere decisionale. Il riferimento teorico adottato per questa classificazione è il modello degli stakeholder elaborato negli anni '80 dal filosofo ed economista **Robert Edward Freeman**, autore che ha introdotto un framework di strategic management volto a supportare il management nella gestione pragmatica degli interessi dei diversi soggetti che, operando nell'ambiente di riferimento dell'organizzazione, possono influenzarne le attività e le scelte strategiche (Freeman, *Strategic Management: A Stakeholder Approach*, 1984). Le valutazioni qualitative emerse dal focus group sono state quindi organizzate nella mappa degli stakeholder attraverso il metodo di classificazione proposto da Freeman, il quale distingue gli stakeholder in base alle dimensioni di potere e interesse, definendoli rispettivamente come *richiedenti* e *influenzatori*.

Si riporta la griglia mappatura Stakeholder -Freeman

Griglia Stakeholder - Modello di Freeman



Una dimensione del modello riguarda la diversità degli interessi che attirano un agente esterno verso l'organizzazione e lo qualificano come stakeholder. La seconda dimensione concerne invece il potere che tali soggetti possono esercitare nell'influenzare il comportamento e le performance dell'organizzazione. Gli stakeholder caratterizzati da alto potere e interessi pienamente allineati agli obiettivi del progetto o dell'azienda rappresentano il pubblico primario, in quanto risultano determinanti per l'esito delle iniziative

e includono sia i decisori diretti sia coloro la cui opinione ha un peso rilevante. Gli stakeholder con interesse elevato ma basso potere, oppure con potere elevato ma interesse limitato, devono essere invece mantenuti informati o soddisfatti, poiché il loro coinvolgimento resta comunque influente, pur non essendo determinante. Questi soggetti costituiscono il pubblico secondario.

Gli interlocutori individuati nella parte alta della matrice stakeholder, caratterizzati da un'elevata capacità di influenza sulle leve strategiche di Predict S.p.A. e da un forte allineamento agli obiettivi aziendali, sono:

STAKEHOLDER	AMBITO
Investitori	Nazionale
<p>Predict mantiene un dialogo costante e strutturato con la comunità degli investitori professionali e istituzionali, attraverso la partecipazione a eventi dedicati e momenti di confronto diretto che favoriscono la condivisione delle prospettive strategiche e dei risultati aziendali. La società cura con attenzione la comunicazione finanziaria, garantendo la diffusione puntuale e trasparente delle informazioni economico-patrimoniali rilevanti, e affianca a ciò una comunicazione corporate orientata a illustrare la visione, gli sviluppi progettuali e i progressi in ambito di sostenibilità. Queste attività contribuiscono a rafforzare un rapporto basato su trasparenza, affidabilità e accountability, offrendo agli investitori una rappresentazione completa e aggiornata delle performance aziendali, dei progetti in corso e degli impegni di sostenibilità, favorendo al tempo stesso un flusso di feedback qualificati utili al miglioramento continuo.</p>	
Istituzioni Locali	Nazionale
<p>Predict intrattiene un rapporto continuativo con le Istituzioni locali, promuovendo occasioni di dialogo e collaborazione attraverso incontri dedicati e momenti di confronto strutturato. Nel corso dell'anno, l'azienda ha partecipato a incontri con le Pubbliche Amministrazioni, volti a condividere progettualità e ambiti di interesse comune, rafforzando così il proprio contributo allo sviluppo locale. La società ha inoltre preso parte a un evento organizzato con il MIMIT in occasione della Giornata del Made in Italy, un'iniziativa istituzionale di rilievo nazionale che ha permesso di valorizzare il ruolo di Predict all'interno dell'ecosistema produttivo e innovativo del Paese. Parallelamente, l'azienda ha sviluppato attività di public affairs, avvalendosi del supporto della società Cattaneo Zanetto Pomposo, con l'obiettivo di mantenere un'interlocuzione qualificata e costante con gli attori istituzionali e contribuire in modo informato alle dinamiche di policy rilevanti per il settore. Queste attività consentono a Predict S.p.A. di presidiare in modo efficace il dialogo istituzionale, promuovere la trasparenza verso gli stakeholder pubblici e favorire un allineamento continuo tra le priorità dell'azienda e le strategie di sviluppo locale, in coerenza con il proprio impegno verso una crescita sostenibile e responsabile.</p>	
Forza Lavoro Propria	Organizzativo Interno
<p>Predict dedica particolare attenzione al coinvolgimento e allo sviluppo della propria forza lavoro, promuovendo iniziative continuative finalizzate alla crescita professionale, al benessere e al rafforzamento della coesione interna. Nel corso dell'anno, l'azienda ha organizzato corsi di formazione tecnica e di sviluppo delle soft skills, con l'obiettivo di consolidare competenze specialistiche e capacità trasversali, favorendo un aggiornamento costante in linea con l'evoluzione tecnologica e organizzativa. Parallelamente, Predict ha realizzato eventi di team building volti a rafforzare la collaborazione tra i team, a migliorare il clima aziendale e a promuovere un senso di appartenenza condiviso. A queste iniziative si affiancano le misure previste dal welfare aziendale, concepite per sostenere il benessere dei dipendenti attraverso strumenti e servizi dedicati, che contribuiscono concretamente all'equilibrio tra vita lavorativa</p>	

e personale. Nel loro insieme, queste attività testimoniano l'impegno dell'azienda nel valorizzare il capitale umano, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, motivante e orientato alla crescita sostenibile nel lungo periodo.

Banche e Istituti finanziari	Nazionale
<p>Predict coltiva un rapporto strutturato con banche e istituti finanziari attraverso incontri periodici, finalizzati a rafforzare la relazione e favorire un confronto costante sui temi ESG. Questi momenti di dialogo consentono all'azienda di rispondere in modo puntuale ai questionari ESG richiesti dagli enti finanziari e di raccogliere feedback qualificati sul proprio Report di Sostenibilità, contribuendo così al miglioramento continuo della trasparenza e della rendicontazione aziendale.</p>	
Università e Centri di Ricerca	Regionale
<p>Predict mantiene con le università un rapporto strategico orientato alla realizzazione di progetti di ricerca congiunti. Tali collaborazioni prendono forma a partire da un'attenta analisi dei bandi di ricerca disponibili, seguita da incontri dedicati nei quali l'azienda presenta proposte progettuali innovative. La gestione delle partnership accademiche è affidata direttamente alle singole SBU competenti per materia, garantendo una selezione mirata degli atenei e una perfetta coerenza tra le competenze accademiche coinvolte e le specifiche aree di specializzazione dei progetti.</p>	
Fornitori	Internazionale
<p>Predict mantiene un rapporto diretto e continuativo con i propri fornitori, favorendo momenti di confronto strutturati che mirano a rafforzare la collaborazione e a individuare ambiti di interesse strategico. In questo contesto, GE Healthcare, principale fornitore dell'azienda, ha dimostrato un forte apprezzamento per alcune soluzioni sviluppate da Predict, al punto da includerle all'interno delle proprie offerte presentate nelle gare d'appalto.</p>	
Clienti	Nazionale
<p>Predict si rivolge a una clientela diversificata, composta sia dalla Pubblica Amministrazione sia da medici e ambulatori privati. Il rapporto con questi interlocutori si concretizza attraverso la condivisione di dossier e documentazione relativi ai criteri di sostenibilità, tra cui DNSH e CAM, garantendo trasparenza e conformità agli standard richiesti nei processi di acquisto e valutazione. Parallelamente, mediante questionari aperti e interviste one-to-one, l'azienda rileva il livello di attenzione dei clienti rispetto ai temi ESG e raccoglie i relativi feedback all'interno del proprio CRM, integrandoli nei processi di ascolto e miglioramento continuo.</p>	

3.3. Sistema di comunicazione aziendale

Predict S.p.A. utilizza un ampio e diversificato insieme di strumenti comunicativi per instaurare, mantenere e consolidare relazioni solide e continuative con i propri stakeholder. Tali strumenti garantiscono trasparenza, accessibilità e continuità nel dialogo.

Tra i principali strumenti impiegati si annoverano:

- Sito internet aziendale;
- Fiere tematiche di settore;
- Canali social: Instagram, LinkedIn, Facebook, YouTube;
- Media tradizionali e digitali: news, comunicati stampa, rassegna stampa;
- Organizzazione di eventi e attività di pubbliche relazioni;
- Sponsorizzazioni;
- Operazioni di marketing diretto: e-mail, rete agenti di commercio;
- Bilanci e relazioni periodiche;
- Calendario finanziario e comunicati stampa finanziari;

Questi strumenti consentono alla Società di garantire una comunicazione costante, trasparente e multicanale, rafforzando il coinvolgimento degli stakeholder e assicurando la diffusione tempestiva e accurata delle informazioni aziendali rilevanti.

Strumenti di comunicazione con gli stakeholder

Canali istituzionali	Eventi e relazioni pubbliche	Media e comunicazione digitale	Comunicazione diretta
<ul style="list-style-type: none">• Sito internet aziendale• Bilanci e relazioni periodiche• Calendario finanziario	<ul style="list-style-type: none">• Fiere tematiche• Organizzazione eventi & PR• Sponsorizzazioni	<ul style="list-style-type: none">• Canali social: Instagram, LinkedIn, Facebook, YouTube• News, comunicati & rassegna stampa	<ul style="list-style-type: none">• Marketing diretto: e-mail e rete di agenti di commercio

Nel corso del 2025, la Società ha partecipato a diverse fiere di settore, di rilevanza nazionale, europea e internazionale. In ambito locale, sono state realizzate anche sponsorizzazioni a eventi divulgativi in campo healthcare. La Società ha mantenuto un'importante strategia comunicativa, sia a livello social media, sia a livello stampa, anche con il supporto di due agenzie operanti in questi settori.

4. Analisi di rilevanza

4.1. FSINDEX© (Forethinking Sustainability Index) – Diagramma di flusso per la valutazione della rilevanza

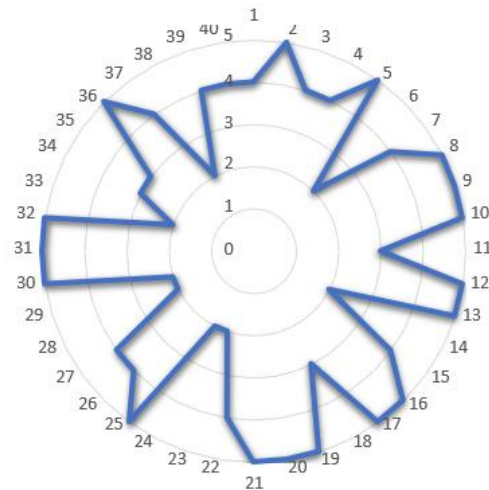
Come indicato nella Nota Metodologica, il presente Report di Sostenibilità riporta l'analisi di materialità già condotta negli esercizi precedenti, assumendola come riferimento anche per l'esercizio di rendicontazione in corso. Tale analisi è stata svolta secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE del parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità, i cui risultati sono riepilogati nella seguente Matrice di Rilevanza. La metodologia adottata ha previsto sia l'intervento del tema interno sopra descritto, sia le attività di Stakeholder Engagement, ovvero il coinvolgimento di dipendenti, fornitori, clienti ed esperti indipendenti esterni. Dal lato del top management, sono stati coinvolti i componenti del Consiglio di Amministrazione e le risorse impegnate nel costituito Comitato ESG.

Il processo seguito è stato articolato in fasi, la prima delle quali è consistita nella realizzazione del Workshop "Champion sustainability leadership" di Forethinking per dirigenti senior dell'azienda, fornendo gli strumenti per soddisfare la crescente domanda di competenze ESG come fondamento delle future strategie di crescita e sviluppo. Partecipanti al workshop sono stati la Proprietà, l'Amministrazione e stretti collaboratori, compresi membri del Comitato ESG, al fine di garantire il commitment e la giusta trazione in relazione alle successive valutazioni e definizione di obiettivi per la sostenibilità.

L'analisi dell'importanza degli aspetti della sostenibilità in termini di competitività per l'impresa è stata realizzata con il supporto del test di autovalutazione FSINDEX© Forethinking che ha permesso di identificare punti di forza e debolezza della gestione Predict in relazione ai temi E (Environment), S (Social) e G (Governance) della sostenibilità. Da questa analisi interna sono emersi molti punti di forza del posizionamento attuale rispetto ai temi ESG e punti di miglioramento compresi negli obiettivi del percorso di integrazione dei fattori della sostenibilità nella strategia aziendale 2024/2025.

In particolare, il test FSINDEX© ha valutato quattro aree chiave di interesse:

- Visione e consapevolezza;
- Brand e cultura d'impresa;
- Market drivers;
- Relazioni con l'esterno e Fattori ambientali e sociali.



Legenda asserzioni FSINDEX©

1. L'azienda considera la sostenibilità ambientale e sociale un fattore di successo per il suo futuro!
2. L'azienda conosce l'impatto dei fattori della sostenibilità sulle proprie performance economiche e finanziarie!
3. L'azienda conosce l'impatto della propria organizzazione e dei propri prodotti sulla società e sull'ambiente!
4. In azienda sono presenti programmi di formazione/condivisione relativi alla sostenibilità e all'economia circolare!
5. L'azienda ha individuato gli stakeholder influenti per la continuità ed il successo della propria strategia!
6. L'azienda ha definito programmi di coinvolgimento dei propri stakeholder per determinare i temi rilevanti nella relazione con loro!
7. L'azienda ha definito e pubblicato un Codice Etico che comprende aspetti sociali, ambientali e anticorruzione!
8. L'azienda ha definito un Modello Organizzativo ex. D. Lgs. 231/2001 per rischi ambientali, sociali, sicurezza, corruzione e rischi amministrativi!
9. In azienda si conoscono le regole della comunicazione della sostenibilità e il rischio di Greenwashing!
10. L'azienda conosce l'impatto della Comunicazione ambientale e Report Sostenibilità sulla comunità finanziaria (banche, investitori, ecc.)!
11. I clienti percepiscono il marchio (o l'azienda) come un'avanguardia aggiornata sui cambiamenti della transizione per la sostenibilità!
12. In azienda siamo tutti consapevoli e proattivi sull'importanza del proprio ruolo per i clienti e la sostenibilità!
13. In azienda c'è una forte consapevolezza che in ambito sostenibilità sia necessario integrare nuove conoscenze e competenze, incluso collaborare con esperti esterni!
14. Il sistema di premialità per gli Organi di Amministrazione e Controllo comprende anche obiettivi relativi ai temi della sostenibilità ambientale e sociale!
15. L'azienda incoraggia un comportamento responsabile dei propri dipendenti in relazione ai

temi ambientali e sociali!

16. L'azienda ha un alto tasso di fidelizzazione e soddisfazione del personale!
17. L'azienda rappresenta un luogo di lavoro attrattivo per nuove candidature di risorse a tutti i livelli!
18. L'azienda collabora con stakeholders, compreso concorrenti, associazioni datoriali per migliorare il comportamento e le performance sui temi sociali e ambientali!
19. La parità di genere è un tema considerato importante!
20. In azienda ci sono attività/piani per la responsabilità sociale e/o ambientale in termini di Benefit a favore di stakeholders quali opere di volontariato, comunità locali, fornitori, altri!
21. Nella pianificazione del futuro e dell'innovazione, sono considerati molto i nuovi trend della sostenibilità!
22. Le opportunità di mercato della sostenibilità per la crescita dell'azienda sono ben chiare!
23. In azienda è stato rilevato il valore che i clienti associano ai fattori della sostenibilità!
24. L'azienda ha un processo, servizio, prodotto che ha un impatto ambientale significativamente minore rispetto allo standard tipico del settore!
25. L'azienda ha rilevato l'impatto ambientale del prodotto, dai consumi dei materiali, alla produzione, sino al fine vita!
26. L'azienda ha definito un programma relativo al fine vita del prodotto in termini di progettazione e/o responsabilità estesa del produttore!
27. L'azienda considera importante riprogettare i prodotti/servizi in base ai requisiti della sostenibilità!
28. In azienda vi è conoscenza su "come" realizzare nuovi prodotti/servizi ecosostenibili!
29. L'azienda ha un prodotto/servizio che i clienti identificano come simbolo dell'impegno per la sostenibilità!
30. L'azienda ha programmi di innovazione anche in collaborazione con centri di ricerca e/o Università!
31. L'azienda ha identificato metriche e indicatori per misurare gli obiettivi ambientali e sociali!
32. L'azienda ha misurato l'impatto ambientale delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2)!
33. In relazione al consumo di energia, l'azienda ha un programma di efficientamento e approvvigionamento da fonti rinnovabili!
34. L'azienda ha misurato e controlla l'impatto ambientale dell'inquinamento e del consumo di acqua!
35. L'azienda conosce l'importanza dell'impatto sulla biodiversità!
36. È presente un sistema di Reporting e condivisione dell'impegno dell'azienda nei confronti di clienti, fornitori, risorse interne e altri!
37. L'azienda ha definito procedure di valutazione dei fornitori in base agli aspetti ambientali!
38. L'azienda ha definito procedure di acquisto delle forniture in base a requisiti ambientali!
39. L'azienda conosce le condizioni di lavoro dei dipendenti dei suoi fornitori!
40. L'azienda ha definito criteri di selezione dei fornitori in base a criteri sociali quali: sicurezza, condizioni di lavoro e salari adeguati!

Di seguito la valutazione emersa sulle 4 aree di riferimento:

Visione e consapevolezza

In relazione alla dimensione della *Visione e Consapevolezza*, Predict S.p.A. presenta un vantaggio competitivo rispetto ai principali operatori del settore. La Società ha piena consapevolezza dei rischi e delle opportunità legati ai cambiamenti in atto e, per questo motivo, ha definito una struttura di governance adeguata e ha consolidato le proprie competenze in materia di comunicazione della sostenibilità. Parallelamente, Predict riconosce la necessità di sviluppare un programma maggiormente strutturato di coinvolgimento degli stakeholder, al fine di renderli ancora più determinanti nell'identificazione dei temi ESG rilevanti e nel rafforzamento della relazione che intercorre tra l'azienda e i propri portatori di interesse.

Brand e cultura d'impresa

Sotto il profilo del *Brand e della Cultura d'Impresa*, il marchio Predict è già percepito dal mercato come associato a principi di sostenibilità. All'interno dell'organizzazione è presente un elevato livello di consapevolezza rispetto all'importanza delle tematiche ESG, accompagnato da una buona predisposizione a collaborare con esperti esterni per lo sviluppo di programmi innovativi. Il clima aziendale è considerato positivo e l'ambiente di lavoro rappresenta un contesto attrattivo per professionalità di diversi livelli. La Società attribuisce particolare rilevanza ai temi della parità di genere e delle relazioni con la comunità locale, elementi che contribuiscono alla costruzione consapevole di una cultura d'impresa orientata alla responsabilità sociale.

Market drivers

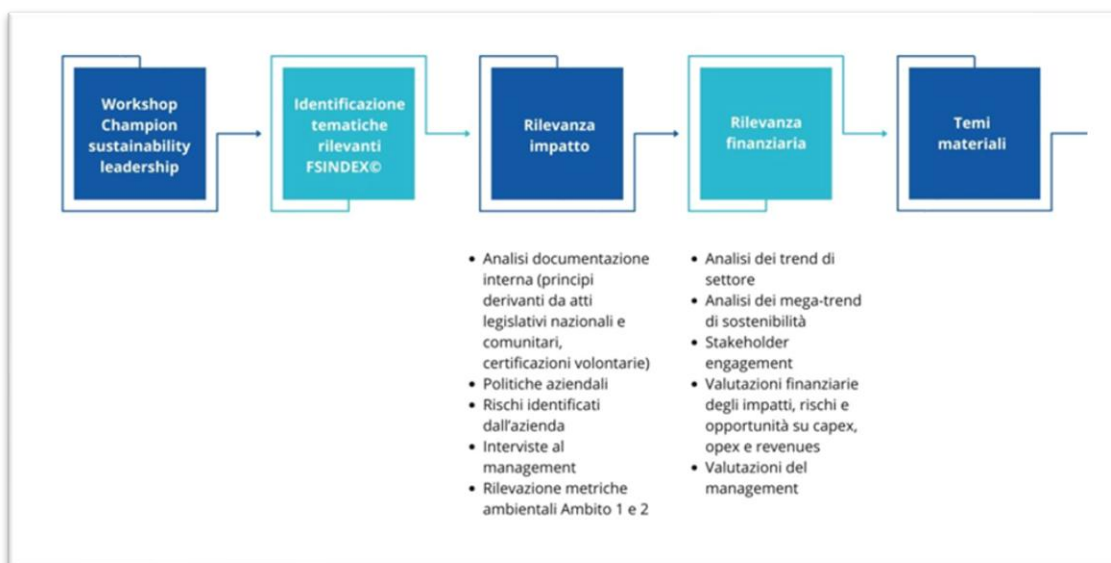
Con riferimento ai *Market drivers*, Predict S.p.A. riconosce la necessità di individuare in modo puntuale il valore attribuito dai propri clienti ai fattori della sostenibilità. I dati raccolti consentono di creare o migliorare processi, prodotti e servizi affinché risultino caratterizzati da un impatto ambientale inferiore rispetto agli standard di settore. L'obiettivo è quello di acquisire il know-how aziendale per lo sviluppo di soluzioni e servizi ecosostenibili, rafforzando ulteriormente il posizionamento di Predict come realtà impegnata nella sostenibilità e nell'innovazione responsabile.

Relazioni con l'esterno e fattori ambientali e sociali

Per quanto attiene alla dimensione *Relazioni con l'esterno e Fattori ambientali e sociali*, Predict S.p.A. ha definito criteri specifici per la selezione dei fornitori basati su parametri di natura sociale e intende rendere ancora più strutturate le procedure di acquisto, introducendo requisiti ambientali puntuali e verificabili. In parallelo, la Società riconosce l'importanza di definire un programma di efficientamento energetico e di favorire l'approvvigionamento da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di ottimizzare i consumi e ridurre l'impatto ambientale complessivo.

A seguito della definizione della Matrice di Rilevanza, la Società ha identificato i parametri qualitativi e quantitativi fondamentali per determinare le tematiche rilevanti, in coerenza con i propri fattori distintivi di competitività. Tale attività è stata seguita dalla fase di valutazione della rilevanza degli impatti e delle rilevanze finanziarie, che ha portato alla determinazione finale dei temi materiali.

Si riporta il diagramma di flusso temi materiali Predict S.p.A. sviluppato nel 2024.



4.2. Analisi di Doppia Materialità

La materialità e la relativa analisi sono definite dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31 luglio 2023, che integra la Direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità (Appendice E: diagramma di flusso della valutazione di rilevanza).

La determinazione delle questioni di sostenibilità avviene secondo il principio della doppia rilevanza, che comprende due dimensioni interconnesse:

- **Rilevanza dell'impatto:** si riferisce agli effetti che l'impresa genera sulla società e sull'ambiente (prospettiva inside-out);
- **Rilevanza finanziaria:** riguarda gli effetti che le questioni di sostenibilità possono avere sullo sviluppo, sui risultati e sulla situazione dell'impresa nel tempo (prospettiva outside-in).

Partendo dall'analisi del contesto e dello scenario economico e sociale di Predict S.p.A., il gruppo di lavoro ha definito la priorità dei temi per l'organizzazione e per i propri stakeholder.

Per l'identificazione dei temi rilevanti sono state inoltre considerate le competenze interne specifiche relative al settore healthcare e i trend emergenti in ambito sostenibilità. Tale processo è stato sviluppato nel 2024 con il supporto del team interdisciplinare di Forethinking S.r.l. Società Benefit.

(Riferimento: paragrafo 3.4 / 3.5 Regolamento Delegato (UE) 2023/2772)

4.2.1. Screening di Impatto

Questa prima fase del processo di analisi ha avuto l'obiettivo di valutare in modo qualitativo i temi di sostenibilità rilevanti per Predict S.p.A., considerando le specificità operative dell'azienda e il settore in cui essa opera. L'attività si è articolata attraverso una serie di passaggi strutturati, come di seguito riportati:

1. Definizione dei Temi e dei Sotto-temi rilevanti

È stato innanzitutto identificato l'insieme dei temi e dei sotto-temi di sostenibilità.

2. Assegnazione dei punteggi di rilevanza

Per ciascun tema è stato attribuito un punteggio numerico da **1** (per nulla rilevante) a **5** (molto rilevante), con una **soglia di materialità pari a 4**.

L'interpretazione dei punteggi è stata uniformata come segue:

- **Punteggi bassi (1–2):** indicano temi i cui rischi sono ritenuti poco probabili e, qualora si verificassero, produrrebbero impatti limitati;
- **Punteggio medio (3):** segnala ambiti che, pur non essendo critici, richiedono attenzione poiché presentano una probabilità moderata di accadimento e impatti non trascurabili;
- **Punteggi alti (4–5):** evidenziano aree che, in relazione alle attività di Predict S.p.A. (innovazione, elevata specificità tecnologica, diagnosi non invasive), potrebbero generare impatti significativi sia in termini di entità sia di probabilità, richiedendo quindi interventi preventivi e correttivi.

3. Verifica tramite dati specifici e note di valutazione

Ogni punteggio è stato accompagnato da una nota esplicativa, utile a motivare la valutazione assegnata e a evidenziare le considerazioni alla base della classificazione del tema.

4. Coinvolgimento di esperti interni ed esterni

La fase di screening ha previsto il coinvolgimento congiunto delle competenze interne dell'azienda e del supporto consulenziale esterno di Forethinking S.r.l. Società Benefit, al fine di garantire una valutazione completa e coerente con le principali criticità, specificità e opportunità di sostenibilità di Predict S.p.A.

5. Valutazione sulla base di severità e probabilità

Le valutazioni sono state effettuate considerando due parametri:

- **Severità**, determinata attraverso tre driver:
 - *scala* dell'impatto;
 - *ambito* (stakeholder e fasi della filiera coinvolte);
 - *irrimediabilità* (grado di ripristino possibile).
- **Probabilità**, valutata sia in termini di effettività (se attuale), sia in riferimento alla potenzialità dell'impatto nel breve, medio o lungo termine.

Di seguito si riporta la valutazione risultante dallo *screening* d'impatto, riferita a ciascun tema e sotto-tema individuato nell'ambito del processo di analisi qualitativa.

ESRS TEMATICI	TEMA	SOTTOTEMA	SCREENING IMPATTO (valutazione e note)
ESRS E1	Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	¹ Non vi sono attuali situazioni di pericolo legate al clima che possono comportare rischi climatici fisici per l'impresa o soluzioni di adattamento per ridurre tali rischi. Impatto basso. L'impatto, se si verificasse, sarebbe di entità limitata e controllabile; la probabilità che si concretizzi è molto bassa.

		<p>Mitigazione dei cambiamenti climatici</p>	<p>3 I progetti di innovazione dell'azienda comprendono potenziali obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti (ecodesign). Impatto mediamente significativo e con buone probabilità di manifestazione. I benefici possono essere rilevanti se le soluzioni vengono adottate e scalate.</p>
		<p>Energia</p>	<p>4 La classe energetica dell'edificio evidenzia margini di miglioramento sull'efficienza complessiva. Interventi mirati quali coibentazione, sostituzione degli impianti, efficientamento degli impianti di climatizzazione, installazione di un impianto fotovoltaico, approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili ecc. possono produrre benefici significativi. Dal punto di vista aziendale, un profilo di consumo non ottimale comporta costi operativi più elevati e un aumento delle emissioni di CO₂. Per questo motivo la realizzazione di interventi mirati in grado di migliorare l'efficienza energetica dell'edificio porterebbe a una riduzione delle spese e dell'impatto ambientale nel medio-lungo termine.</p>
ESRS E2	Inquinamento	<p>1 - <u>Inquinamento</u>: Il monitoraggio delle emissioni si applica solo alle imprese soggette alla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED), ambito in cui l'azienda non rientra. - <u>Utilizzo dell'acqua</u>: Il consumo è limitato al prelievo dalla rete idrica pubblica con scarico in fognatura, risultando irrilevante per una rendicontazione dettagliata. - <u>Biodiversità</u>: Le strutture aziendali non sono situate in aree protette o vicine a siti di rilevanza ambientale, rendendo trascurabile l'impatto sull'ecosistema.</p>	
ESRS E3	Acqua e risorse marine		
ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi	<p>Impatti di significatività limitata e poco probabili in termini di concretizzazione. Tali aspetti sono gestiti in modo standard e non innescano rischi rilevanti.</p>	
ESRS E5	Economia circolare	<p>Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse</p>	<p>4 Nei progetti/prodotti dell'azienda si può ottimizzare l'impiego delle risorse osservando le linee guida delle pratiche di Approvvigionamento Sostenibile e dell'Ecodesign. Impatto significativo ed effetti potenzialmente positivi qualora tali pratiche vengano adottate.</p>

		Rifiuti	<p>2</p> <p>La produzione di rifiuti, seppure appartenenti a categorie pericolose, è in quantità non rilevante e le pratiche di smaltimento ne riducono la criticità. Impatto che, pur potendosi verificare occasionalmente, produce effetti contenuti e non richiede cambiamenti immediati. La probabilità di occorrenza è bassa e, in caso di manifestazione, l'effetto rimane circoscritto.</p>
ESRS S1	Forza lavoro propria	<p>Condizioni di lavoro</p> <p>(Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, Contrattazione collettiva, Equilibrio vita professionale e privata, Salute e sicurezza)</p>	<p>5</p> <p>- <u>Salute e sicurezza</u>: Predict predispone un documento di valutazione e monitoraggio dei principali rischi che possono manifestarsi.</p> <p>- <u>Contrattazione e salari</u>: Adozione omogenea del CCNL Metalmeccanico Industria per tutti i dipendenti, garantendo così equità, stabilità occupazionale e valorizzazione delle competenze. Ogni livello è associato a una retribuzione minima stabilita dal CCNL e prevede scatti di anzianità e possibilità di crescita professionale.</p> <p>Impatto significativo e ad alta probabilità in grado di alterare significativamente il funzionamento operativo, la reputazione e la sostenibilità strategica dell'azienda. Dato l'ambito di competenza di Predict nel settore sanitario e R&S, le condizioni di lavoro sono cruciali per attrarre e trattenere talenti specializzati, essenziali per innovazione e qualità (aumento della produttività e stimoli per la ricerca). Una gestione responsabile del capitale umano è importante per il successo sostenibile.</p>
		<p>Parità di trattamento e di opportunità per tutti</p> <p>(Parità di genere e retribuzione, Formazione e sviluppo competenze)</p>	<p>5</p> <p>La parità di genere è ben integrata nella cultura aziendale di Predict ed è un tema rilevante sia per la performance interna che per la percezione esterna dell'azienda da parte degli stakeholder, in particolare comunità, istituzioni, investitori e banche.</p> <p>Impatto che si verifica con elevata probabilità e caratterizzato da effetti di grande portata che incidono sulle operazioni quotidiane, la credibilità aziendale e la capacità di crescita a lungo termine. Fondamentale adottare strategie di intervento strutturate e mirate nell'immediato.</p>
		<p>Altri diritti connessi al lavoro</p> <p>(Riservatezza)</p>	<p>2</p> <p>La gestione della riservatezza risulta già ben consolidata.</p> <p>Impatto che può verificarsi occasionalmente e con effetti contenuti.</p>

<p>ESRS S2</p>	<p>Lavoratori nella catena del valore</p>	<p>4 Una buona parte dei costi dell'azienda è relativa ad acquisti effettuati dai propri fornitori esteri. L'azienda riconosce la necessità di integrare specifici requisiti di natura Social nelle proprie procedure di valutazione dei fornitori. Requisiti in merito alle Condizioni di lavoro, Parità di trattamento e opportunità e Altri diritti connessi al lavoro. La frequenza e l'intensità di tale impatto possono produrre conseguenze di portata significativa, negative o positive a seconda dell'adozione o meno di tali pratiche.</p>	
<p>ESRS S3</p>	<p>Comunità interessate</p>	<p>Diritti economici, sociali e culturali delle comunità (Impatti legati al territorio)</p>	<p>3 L'azienda riconosce l'importanza di contribuire attivamente al benessere del pianeta e di promuovere il rispetto e la cura per le persone e la comunità in generale. La propensione sociale e l'ambito di ricerca e sviluppo dell'azienda possono determinare un significativo impatto positivo sulla comunità. L'impatto presenta una probabilità moderata di verificarsi e, se si concretizza, può contribuire a migliorare la reputazione e il legame territoriale, pur rimanendo su un livello gestibile.</p>
<p>ESRS S4</p>	<p>Consumatori e utilizzatori finali</p>	<p>Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali (Riservatezza, Accesso a informazioni di qualità)</p>	<p>2 Riservatezza e serietà nell'utilizzo di dati sensibili dei propri clienti. Predisposizione di una apposita privacy policy ai sensi del GDPR. Impatto che può verificarsi occasionalmente e con effetti contenuti.</p>
		<p>Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali (Salute e sicurezza, Sicurezza della persona, Protezione dei bambini)</p>	<p>4 Vista l'importanza dei prodotti in ambito healthcare, l'azienda riconosce la grande importanza delle misure obbligatorie di protezione dei consumatori al fine di tutelarne la salute, la sicurezza e gli interessi economici e giuridici (Dichiarazioni DNSH, Marcatura CE dei prodotti commercializzati). Data la tipologia delle attività aziendali, qualora si presentassero date circostanze, l'evento sarebbe considerevole sia per la sua ampiezza – con ripercussioni concrete su risultati, spese o immagine aziendale – sia per l'alta possibilità che tali circostanze si realizzino.</p>

		<p>Inclusione sociale dei consumatori e/o utilizzatori finali</p> <p>(Pratiche commerciali responsabili)</p>	<p>3</p> <p>Qualità e trasparenza sono due aspetti fondamentali per l'attività d'impresa di Predict in modo da garantire un incremento della brand reputation e l'affermazione di una posizione di leadership nel settore. Impatto moderatamente significativo con una media probabilità di manifestarsi. Qualora si concretizzasse, gli effetti potrebbero richiedere interventi correttivi, ma senza compromettere criticamente il business.</p>
ESRS G1	Condotta delle imprese	<p>Cultura d'impresa</p> <p>Gestione dei rapporti con i fornitori</p>	<p>5</p> <p>L'azienda crede fermamente che una solida cultura di impresa sia la base su cui fondare il rapporto con i propri stakeholder. Essendo quotata in borsa, è importante che l'ambiente interno sia improntato a valori condivisi e a comportamenti responsabili per migliorare trasparenza, gestione del rischio e reputazione aziendale.</p>
		<p>Corruzione attiva e passiva</p> <p>(Prevenzione e individuazione compresa la formazione)</p>	<p>4</p> <p>L'azienda è fermamente convinta che l'imposizione di elevati standard di trasparenza e conformità possano garantire la sicurezza finanziaria e la credibilità dell'intera struttura, proteggendo così sia le operazioni interne che la reputazione esterna. La formazione preventiva in tema di corruzione attiva e passiva è una priorità per la sicurezza finanziaria. Alla luce dei frequenti e diretti rapporti della società con la PA, gli enti pubblici e il contesto di quotazione in borsa, si tratta di un impatto significativo sia in termini di probabilità relativamente elevata di manifestazione, sia in termini di portata.</p>

Per Predict S.p.A., che opera in un settore fortemente orientato all'innovazione tecnologica, emergono alcune aree di particolare rilevanza all'interno dello *screening* di impatto.

Innovazione e progetti di sviluppo

Le attività di ricerca e sviluppo, in particolare quelle orientate all'ecodesign e all'ottimizzazione dell'efficienza energetica, possiedono un duplice potenziale. Se correttamente implementate, possono generare significativi benefici e impatti positivi sull'ambiente e sul mercato; al contrario, una mancata applicazione o eventuali errori operativi potrebbero determinare impatti elevati, rendendo necessari interventi tempestivi di mitigazione e controllo.

Reputazione e compliance

Nel settore healthcare, caratterizzato da standard rigorosi in materia di sicurezza, trasparenza e conformità normativa, eventuali impatti elevati nelle aree che riguardano la sicurezza dei consumatori, le condizioni di lavoro o la gestione della catena di fornitura risultano particolarmente critici. Tali aspetti possono influenzare la fiducia da parte di investitori, operatori sanitari e clienti, rendendo fondamentale un presidio costante della compliance e della reputazione aziendale.

Sostenibilità ambientale

Sebbene alcuni aspetti ambientali evidenzino punteggi di rilevanza più contenuti (ad esempio l'adattamento ai cambiamenti climatici e il tema dell'inquinamento), il miglioramento dell'efficienza energetica e l'adozione di pratiche di economia circolare rappresentano importanti opportunità per ridurre i costi e rafforzare il posizionamento dell'azienda come realtà innovativa e impegnata nella sostenibilità.

4.2.2. Rilevanza Finanziaria

La seconda fase dell'analisi si è focalizzata sull'identificazione degli impatti che i temi di sostenibilità possono generare sul valore aziendale, con particolare riferimento agli effetti sul bilancio e sui flussi finanziari. L'attività è stata articolata secondo i passaggi descritti di seguito.

Identificazione degli impatti sulle aree di bilancio (CAPEX, OPEX, Revenues)

Per ciascun tema è stata esaminata l'area di bilancio potenzialmente interessata:

- **CAPEX:** include gli investimenti in efficienza energetica, adeguamenti infrastrutturali e implementazione di tecnologie innovative, come iniziative legate all'efficienza energetica e all'economia circolare;
- **OPEX:** riguarda i costi operativi ricorrenti, quali monitoraggio e gestione dei rifiuti, spese legate alla sicurezza e formazione sui temi della compliance, in particolare anticorruzione;
- **REVENUES:** considera gli effetti sul fatturato, soprattutto per quei temi che influenzano la fiducia dei clienti, la percezione del brand e la reputazione aziendale (ad esempio sicurezza dei consumatori e inclusione sociale).

	BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE	LUNGO TERMINE
CAPEX	<p>Energia (4) Investimenti immediati per interventi di efficienza energetica (sostituzione impianti, installazione fotovoltaico, coibentazione)</p>		
OPEX	<p>Rifiuti (2) Gestione operativa con costi contenuti, con impatti limitati e frequenza bassa</p> <p>Riservatezza (2) Costi per garantire la protezione dei dati e la conformità (sia per dipendenti che per clienti) con impatti gestibili e spese operative contenute</p>	<p>Economia circolare – Afflussi e uso di risorse (4) Investimenti in tecnologie e processi per ottimizzare l'impiego delle risorse, con benefici che si concretizzano nel medio termine</p>	
		<p>Mitigazione dei cambiamenti climatici (4) Progetti di ecodesign che si traducono in adeguamenti operativi</p>	
		<p>Condizioni di lavoro (5) Interventi strutturali in ambito HR e sicurezza</p>	
		<p>Parità di trattamento e opportunità per tutti (5) Interventi strutturali per garantire parità di genere e adeguato percorso di formazione e sviluppo delle competenze</p>	
		<p>Lavoratori nella catena del valore (4) Costi legati alla gestione dei fornitori e all'integrazione dei criteri sociali nelle loro valutazioni</p>	
		<p>Corruzione attiva e passiva (5) Spese di compliance, formazione e monitoraggio per prevenire pratiche illecite</p>	

REVENUES	<p>Adattamento ai cambiamenti climatici (1) Impatto minimo sul fatturato, con effetti operativi irrilevanti se dovessero verificarsi</p>	<p>Sicurezza personale dei consumatori (5) Problemi relativi alla sicurezza dei prodotti potrebbero impattare la percezione di mercato e il fatturato nel medio termine</p>	<p>Condotta dell'impresa – Cultura d'impresa e Gestione dei fornitori (5) Effetti strategici e operativi che incidono sulla gestione del rischio e sulla reputazione, con un impatto consolidato nel tempo</p>
			<p>Inclusione sociale dei consumatori (3) L'implementazione di pratiche commerciali responsabili e trasparenti rafforzano la brand reputation e favoriscono la crescita dei ricavi nel lungo termine</p>
			<p>Comunità interessate (2) Effetti reputazionali che rafforzano il legame con il territorio e supportano i ricavi nel lungo periodo</p>

Valutazione temporale degli impatti

È stata condotta una valutazione sul diverso orizzonte temporale in cui gli impatti possono manifestarsi:

- **Breve termine:** impatti immediati o con tempistiche ravvicinate, come investimenti urgenti o costi operativi immediati;
- **Medio termine:** effetti che si sviluppano in un arco temporale di 1–3 anni, legati a progetti di adeguamento, formazione o implementazione di nuovi processi;
- **Lungo termine:** impatti strategici che si manifestano in un periodo superiore ai 3 anni, incidendo su posizionamento competitivo, reputazione e performance sostenibili nel tempo.

Attribuzione dei punteggi finanziari

Per ogni tema è stato assegnato un punteggio da 1 (per nulla rilevante) a 5 (molto rilevante), individuando come soglia di materialità il valore 4. La valutazione si è basata su elementi quali:

- l'entità degli investimenti necessari;
- l'impatto potenziale sui costi operativi o sui ricavi attesi;
- la probabilità che l'impatto si manifesti nei diversi orizzonti temporali.

Raccolta di prove e dati a supporto

La valutazione è stata condotta utilizzando dati interni, ad esempio attestazioni tecniche come l'attestato di prestazione energetica, e la conoscenza del contesto operativo e di mercato del settore. Questo approccio ha consentito di garantire coerenza e affidabilità ai valori attribuiti.

Parametri di valutazione degli impatti finanziari

La valutazione della significatività dei rischi e delle opportunità finanziarie ha tenuto conto dei seguenti parametri:

- **Scala:** intesa come incidenza diretta delle tematiche sulla struttura del bilancio;
- **Probabilità:** definita come *probabile* se superiore al 50%, oppure *possibile/remota* se inferiore al 50%;
- **Orizzonte temporale:** breve, medio o lungo termine, in funzione della manifestazione dell'impatto.
- **Grandezza di bilancio impattata:** CAPEX, OPEX o Revenues, con distinzione puntuale del tipo di effetto generato.

I temi relativi a Inquinamento, Acqua e Biodiversità sono stati esclusi dalla matrice di rilevanza finanziaria in quanto, sulla base dello *screening* di impatto, hanno ottenuto punteggi molto bassi. Tali tematiche presentano impatti operativi limitati e con una probabilità di manifestazione estremamente ridotta. Gli effetti finanziari associati risultano pertanto contenuti e sostanzialmente gestibili attraverso le ordinarie pratiche di monitoraggio e controllo già in essere, senza determinare impatti significativi sui costi né sui ricavi dell'azienda.

4.2.3. Matrice di Doppia Materialità

L'ultima fase del processo ha previsto l'elaborazione di una sintesi dei risultati emersi dalle due analisi precedenti, *materialità dell'impatto* (Inside-Out) e *materialità finanziaria* (Outside-In), con l'obiettivo di creare uno strumento unico in grado di rappresentare e prioritizzare i temi di sostenibilità in modo integrato. La metodologia si è articolata nelle seguenti attività principali.

Costruzione della matrice integrata

È stato elaborato un grafico di sintesi che combina le valutazioni ottenute in termini di impatto esterno e di rilevanza finanziaria.

Integrazione del fattore temporale

Per ogni tema è stato considerato l'orizzonte temporale dell'impatto così da supportare in maniera più efficace le decisioni strategiche.

Indicazione della tipologia di impatto (positivo/negativo, effettivo/potenziale)

Oltre ai punteggi quantitativi, la matrice integra un'informazione addizionale sulla tipologia dell'impatto:

- **Positivo:** benefici già generati o potenzialità di miglioramento.
- **Negativo:** rischi o costi aggiuntivi qualora l'impatto si concretizzi.
- **Effettivo:** impatto già manifestato.
- **Potenziale:** impatto futuro, sotto forma di rischio o opportunità.

Analisi comparativa e prioritizzazione

Il confronto tra i punteggi qualitativi (Inside-Out) e quelli finanziari (Outside-In) ha permesso al gruppo di lavoro di identificare:

- **Temi ad alta priorità** (punteggi 4-5),
- **Temi a priorità moderata** (punteggio 3),
- **Temi a bassa rilevanza.**

La matrice integrata rappresenta così uno strumento operativo per l'identificazione delle azioni prioritarie, la definizione delle strategie ESG e la pianificazione delle iniziative di miglioramento.

ESRS	TEMI RILEVANTI	MATERIALITÀ			TIPOLOGIA IMPATTO	NOTE
		I	F	DOPPIA		
E1 C.C. ¹³	Adattamento ai cambiamenti climatici	1	1		<u>Neutro/Potenziale</u> <u>Minimo:</u> rischio praticamente irrilevante nel contesto attuale	I rischi legati ai c.c. sono molto bassi e gestibili con pratiche correnti; quindi, l'impatto non è percepito come rilevante al momento
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	3	4	*	<u>Potenziale Positivo:</u> risultati virtuosi sono attesi in caso di piena implementazione	Progetti di ecodesign e innovazione possono ridurre l'impatto ambientale; se implementati correttamente producono benefici operativi e di immagine nel medio lungo termine

¹³ Cambiamenti climatici

	Energia	4	4	*	<u>Negativo Effettivo/ Potenziale Positivo:</u> attualmente negativo, ma con margine di miglioramento mediante investimenti	La bassa classe energetica attuale genera costi operativi elevati e un'impronta ambientale negativa; gli interventi mirati possono ribaltare la situazione
E2	Inquinamento	1	/		Impatti marginali e facilmente gestibili tramite pratiche standard; non incidono significativamente sul piano economico. Impatti operativi e finanziari trascurabili che non comportano rischi rilevanti	
E3	Acqua	1	/			
E4	Biodiversità	1	/			
E5 E.C.¹⁴	Afflussi e uso delle risorse	4	4	*	<u>Potenziale Positivo:</u> miglioramenti futuri possono tradursi in risparmi economici e maggiore sostenibilità ambientale	L'adozione di pratiche sostenibili (ecodesign e approvvigionamento responsabile) consente un uso ottimizzato delle risorse e vantaggi competitivi a medio-lungo termine
	Rifiuti	2	2		<u>Negativo Potenziale:</u> rischio esistente, ma con impatti molto limitati e ben gestiti	La produzione e lo smaltimento dei rifiuti, pur essendo monitorati, presentano impatti economici contenuti e non richiedono interventi immediati
S1 F.L.P.¹⁵	Condizioni di lavoro (Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, Contrattazione collettiva, Equilibrio vita professionale e privata, Salute e sicurezza)	5	5	*	<u>Positivo Effettivo:</u> la gestione attuale genera già benefici concreti, ulteriormente migliorabili con la continua implementazione delle pratiche attuali	Fondamentale per attrarre e trattenere talenti, influenzare la produttività e consolidare la reputazione aziendale sul mercato
	Parità di trattamento e opportunità per tutti (Parità di genere e retribuzione, Formazione e sviluppo competenze)	5	5	*		

¹⁴ Economia Circolare

¹⁵ Forza lavoro propria

S1 S4	Riservatezza (nei confronti dei dipendenti e dei consumatori)	2	2		<i>Effettivo Positivo/ Potenziale Negativo:</i> la prassi attuale funziona, ma resta un punto critico in caso di incidenti	La gestione della riservatezza dei dati è ben strutturata; tuttavia, eventuali falle potrebbero causare conseguenze negative, pur essendo attualmente sotto controllo
S2	Lavoratori nella catena del valore	4	4	*	<i>Negativo Potenziale:</i> in caso di non conformità delle forniture, il rischio diventa concreto	L'integrazione di requisiti sociali nei processi di valutazione dei fornitori mitiga i rischi reputazionali e garantisce la continuità operativa aziendale
S3	Comunità interessate	3	2		<i>Positivo Effettivo:</i> già contribuisce all'immagine positiva dell'azienda al di fuori del contesto lavorativo	Prendere parte a progetti e iniziative di natura sociale rafforza il legame con il territorio e offre un importante ritorno di immagine nel tempo
S4 C.U.F. ¹⁶	Sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali	4	5	*	<i>Negativo Potenziale:</i> il rischio, se concretizzato produrrebbe impatti molto negativi	In ambito healthcare, eventuali problemi di sicurezza possono intaccare la fiducia del mercato e abbassare il fatturato; è critica la prevenzione e il monitoraggio continuo
	Inclusione sociale dei consumatori e/o utilizzatori finali (Pratiche commerciali responsabili)	3	3		<i>Positivo Effettivo:</i> la politica adottata dall'azienda contribuisce già in modo positivo alla fidelizzazione e al miglioramento dell'immagine	L'adozione di pratiche commerciali responsabili e trasparenti comporta un incremento delle brand reputation, offrendo vantaggi competitivi importanti a lungo termine
G1 C.I. ¹⁷	Cultura di impresa e Gestione rapporti con i fornitori	5	5	*	<i>Positivo Effettivo:</i> le politiche già in atto migliorano l'immagine aziendale e il controllo su tali aspetti rilevanti	Essenziale per garantire trasparenza e conformità, rafforzando la fiducia degli stakeholder e riducendo i rischi legati alla catena di fornitura

¹⁶ Consumatori e utilizzatori finali

¹⁷ Condotta dell'impresa

Corruzione attiva e passiva	4	5	*	<p><u>Negativo Potenziale:</u> il verificarsi di atti corruttivi comporterebbe gravi danni</p>	<p>La prevenzione della corruzione è essenziale per tutelare la reputazione aziendale e la sicurezza finanziaria, specialmente data l'interazione frequente con enti pubblici</p>
-----------------------------	---	---	---	--	---

La metodologia adottata assicura che le decisioni strategiche dell'azienda si basino su un'analisi completa, strutturata e trasparente, in grado di evidenziare con chiarezza sia i rischi da mitigare sia le opportunità da valorizzare. Ciò contribuisce in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e alla creazione di valore per Predict S.p.A.

4.2.4. Collegamento tra Temi Materiali e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) rappresentano il quadro globale definito dalle Nazioni Unite all'interno dell'Agenda 2030 per promuovere uno sviluppo sostenibile sotto il profilo ambientale, sociale ed economico. I 17 SDGs e i relativi 169 target costituiscono un linguaggio condiviso a livello internazionale per misurare il contributo delle organizzazioni al benessere collettivo e alla tutela del pianeta. Di seguito l'elenco dei 17 obiettivi:



Predict S.p.A. ha avviato un primo processo di integrazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite all'interno della propria rendicontazione di sostenibilità, utilizzandoli come riferimento per valutare in modo più consapevole la rilevanza e la portata dei propri impatti ambientali, sociali e di governance. Il collegamento tra i temi materiali emersi dal processo di doppia materialità, condotta nei

precedenti esercizi, e i relativi SDG e target ufficiali consente di evidenziare, in modo trasparente e coerente, come le attività dell'azienda contribuiscano, o possano contribuire nel prossimo futuro, agli obiettivi globali delineati dall'Agenda 2030.

La tabella seguente rappresenta pertanto una prima mappatura sistematica tra temi materiali, SDG e relativi target, elaborata in conformità alle definizioni ONU e in coerenza con le evidenze operative attualmente disponibili. Tale mappatura costituirà la base per un progressivo percorso di affinamento nei prossimi esercizi, in parallelo con l'evoluzione del sistema di gestione della sostenibilità di Predict S.p.A.

Tema Materiale	SDG collegato
Mitigazione dei cambiamenti climatici	SDG13
Energia	SDG7; SDG13
Afflussi e uso delle risorse	SDG12; SDG9
Condizioni di lavoro	SDG8
Parità di trattamento e opportunità per tutti	SDG5; SDG4
Lavoratori nella catena del valore	SDG8; SDG5; SDG16
Sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali	SDG9
Cultura d'impresa e gestione fornitori	SDG16; SDG12
Corruzione attiva e passiva	SDG16

Si precisa che il collegamento tra temi materiali e SDGs ha finalità prevalentemente di allineamento strategico e non rappresenta una misurazione diretta del contributo di Predict al raggiungimento degli obiettivi globali.

Riferimento: [ONU Italia La nuova Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile](#) e [A/RES/70/1](#)

4.2.5. Principali fattori di rischio

L'analisi di Doppia Materialità ha permesso di individuare i temi ESG maggiormente rilevanti sia per gli impatti generati dalla Società sia per la sua performance complessiva. In coerenza con questo approccio, Predict S.p.A. riconosce l'importanza di presidiare con attenzione i rischi e le incertezze che possono influenzare tali temi e, di conseguenza, la capacità aziendale di generare valore sostenibile nel tempo. Nello svolgimento delle proprie attività, la Società è esposta a una pluralità di rischi di diversa natura. Alcuni di essi derivano da fattori esterni, strettamente connessi al contesto macroeconomico o alle dinamiche specifiche del settore in cui Predict opera; altri, invece, possono essere ricondotti a decisioni strategiche interne o a processi organizzativi che comportano possibili elementi di criticità.

Per garantire un presidio efficace e tempestivo di tali rischi, Predict S.p.A. ha implementato un approccio sistematico alla loro identificazione e mitigazione. Il processo prevede un coordinamento centrale, affiancato da una responsabilità diffusa tra le diverse funzioni aziendali, ciascuna chiamata a individuare, monitorare e gestire i rischi specifici del proprio ambito operativo. Questa modalità di lavoro, che combina un controllo unitario con una gestione operativa decentrata, consente di valutare con maggiore precisione l'impatto potenziale dei diversi rischi sulla continuità aziendale. Allo stesso tempo permette di adottare misure preventive o correttive adeguate, calibrate rispetto al livello di controllabilità dei fattori che generano

tali rischi.

I principali rischi aziendali identificati, monitorati e gestiti dalla Società includono:

- Rischi strategici e dipendenti da variabili esogene (rischi connessi alle condizioni generali dell'economia);
- Rischi derivanti dal perseguimento degli obiettivi strategici;
- Rischi derivanti dalla concorrenza nel contesto in cui opera la Società (rischi derivanti dal contesto competitivo);
- Rischi operativi (rischi legati all'interruzione dell'attività, rischi legati alla sicurezza informatica al fattore lavoro, rischi legati alla qualità del prodotto e del servizio, rischi legati alla sicurezza e all'ambiente, rischi derivanti da eventuali mutamenti futuri nel quadro regolamentare);
- Rischi finanziari e amministrativi (rischio di credito, rischio di tasso di interesse, rischi legati all'operatività aziendale);
- Rischi legati alla dipendenza da fornitori chiave (rischio di concentrazione);
- Rischi connessi al progresso tecnologico (rischi legati allo sviluppo dei prodotti innovativi).

(Riferimento: Bilancio d'esercizio al 31/12/2025)

5. Metriche

5.1. Environment

5.1.1. B3 - Energia ed emissioni di gas serra

Nel contesto delle attività di Predict S.p.A., che non prevedono un processo produttivo basato sull'impiego di macchinari pesanti o di linee di fabbricazione industriale, la rilevazione delle emissioni di **Scope 1** e **Scope 2** si concentra su due ambiti distinti e specifici per la natura operativa dell'azienda.

Le emissioni dirette di CO₂eq di Scope 1 derivano esclusivamente dal consumo di carburante delle autovetture aziendali in leasing, impiegate principalmente per l'attività della rete commerciale, e risultano pertanto di impatto limitato.

Le emissioni indirette di Scope 2, determinate dal consumo di energia elettrica prodotta da fonti fossili, mostrano invece significativi margini di miglioramento. Il livello emissivo rilevato è infatti principalmente legato alla scarsa efficienza energetica degli edifici aziendali, un elemento critico che renderebbe necessari interventi mirati per ottimizzare i consumi e ridurre l'impronta ambientale complessiva, ancorché gli stessi siano particolarmente complessi considerato il posizionamento degli edifici all'interno di ente fieristico.

Di seguito sono riportate le metriche relative ai consumi energetici e le emissioni di gas serra.

Metrica	Unità	2025	Fattore di conversione	Emissioni 2025 (tCO ₂ eq)	2024	Fattore di conversione	Emissioni 2024 (tCO ₂ eq)
Energia elettrica totale consumata	MWh	65,7	0,215 ¹⁸	14,1	61,9	0,255	15,8
Gasolio per auto aziendali	kg/litri	24.442,78	2,66 ¹⁹	65,0	14.515,46	3,17	46,0

Emissioni	Unità	Emissioni 2025	Fatturato 2025 (€)	Emissioni/fatturato 2025	Emissioni 2024	Fatturato 2024 (€)	Emissioni/fatturato 2024
Scope 1	tCO ₂ eq	65,0	7.595.000	0,01	46,0	7.337.000	0,006
Scope 2 Location based	tCO ₂ eq	14,1	7.595.000	0,002	15,8	7.337.000	0,002

	FTE 2025	KPI 2025	KPI 2024	% VARIAZIONE
Scope 1 / Dipendenti FTE	27,08	2,4 tCO ₂ e	2,2 tCO ₂ e	+9%
Scope 2 / Dipendenti FTE	27,08	0,52 tCO ₂ e	0,75 tCO ₂ e	-31%

¹⁸ Fattore di emissione ISPRA 2024

¹⁹ Fattore di emissione DEFRA 2025

In generale, si osserva un trend in diminuzione delle emissioni di Scope 2, principalmente attribuibile all'aggiornamento dei fattori di emissione pubblicati da ISPRA, che hanno evidenziato un miglioramento del mix energetico nazionale rispetto all'anno precedente e, di conseguenza, una riduzione del relativo fattore di emissione. Al contrario, l'incremento dell'utilizzo delle auto aziendali ha determinato un lieve aumento delle emissioni, rendendo evidente una dinamica opposta per questa componente. Questo andamento riflette, in ogni caso, la crescita costante dell'azienda, in linea con l'aumento del numero di dipendenti rispetto all'anno precedente.

Attestato di Prestazione Energetica dell'edificio (APE)

Come già evidenziato nei precedenti Report, si ricorda che, nel periodo compreso tra il 2023 e il 2024, l'immobile che ospita le attività di Predict S.p.A., situato all'interno del polo fieristico di Bari, ha registrato un significativo miglioramento della propria efficienza energetica, passando dalla classe F alla classe A1.

Questo risultato è stato ottenuto grazie alla completa sostituzione e ottimizzazione dell'impianto di climatizzazione centralizzato VRF, realizzata a regola dell'arte e attestata dalla Dichiarazione di Conformità Prot. 23 del 31.12.2023 (D.M. 37/2008). Tale intervento non solo ha contribuito alla riduzione dei consumi e delle emissioni dell'edificio, ma risulta pienamente coerente con il percorso di sostenibilità e di efficientamento energetico intrapreso da Predict S.p.A.

DESTINAZIONE D'USO	OGGETTO ATTESTATO	STATO	SERVIZI ENERGETICI PRESENTI	PRESTAZIONE ENERGETICA GLOBALE
Non residenziale	Unità immobiliare	Riqualficazione energetica	Climatizzazione invernale Climatizzazione estiva Illuminazione	A1 EPgl,nren 117.56 kWh/m ² anno

(Riferimento: documento "APE" – Attestato di prestazione energetica)

5.1.2. B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo | B5 - Biodiversità | B6 – Acqua

La Società ha condotto un'analisi approfondita del proprio impatto ambientale e, in alcuni ambiti specifici, non si è resa necessaria la raccolta di dati dedicati, in considerazione delle peculiarità operative e del quadro normativo applicabile. Per quanto riguarda l'inquinamento, gli obblighi di monitoraggio si applicano esclusivamente alle imprese che gestiscono impianti industriali soggetti alla Direttiva sulle Emissioni Industriali (IED). Poiché l'azienda non rientra in tale ambito, non sussistono requisiti di rilevazione specifica relativi alle emissioni inquinanti.

Con riferimento alla biodiversità, le strutture aziendali non sono localizzate né nelle aree protette della rete Natura 2000 né in prossimità di siti riconosciuti a livello internazionale, come i Patrimoni mondiali dell'UNESCO. Pertanto, l'impatto potenziale sugli ecosistemi è considerato trascurabile, rendendo non necessario procedere con una rilevazione dati in questo ambito.

Infine, per quanto concerne l'uso dell'acqua, le attività aziendali prevedono esclusivamente il prelievo dalla rete idrica pubblica e il successivo scarico nelle fognature, configurando un consumo sostanzialmente nullo. Questa dinamica giustifica l'assenza di una rendicontazione dettagliata dei consumi idrici, in quanto non

rappresenta un elemento significativo nell'analisi complessiva dell'impatto ambientale.

La scelta di non effettuare rilevazioni specifiche nei tre ambiti considerati deriva da una valutazione puntuale del contesto operativo e normativo, che consente alla Società di concentrare le proprie risorse sugli aspetti a maggiore rilevanza nel proprio profilo di sostenibilità.

5.1.3. B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti

Uso delle risorse

L'analisi di materialità condotta da Predict S.p.A. ha evidenziato un tema materiale legato all'afflusso e all'uso delle risorse; di conseguenza, è stato calcolato il valore del "flusso di massa annuale dei materiali utilizzati nel 2025", come previsto dal VSME. Tale indicatore, allineato ai requisiti EMAS in materia di efficienza nell'utilizzo dei materiali, consente di rappresentare la dipendenza dell'impresa dai materiali impiegati nelle proprie operazioni. Si ricorda, inoltre, che Predict S.p.A. non dispone di un impianto produttivo e, pertanto, il relativo flusso di massa si limita a poche categorie di materiali, illustrate di seguito.

Flusso di massa annuale dei materiali pertinenti utilizzati 2025	Unità di misura
Tipologia materiale:	kg
Solventi, contenitori vuoti, materiale assorbente e filtrante	30

Rifiuti

Nel 2025, come già riportato nei precedenti Report di Sostenibilità, Predict S.p.A. mantiene attiva la convenzione stipulata con Glob Eco S.r.l. (Zona PIP – Via degli Scalpellini 13, 70056 Molfetta BA) per il trattamento dei rifiuti speciali, senza alcuna variazione nelle modalità operative.

I rifiuti inclusi nella convenzione comprendono le seguenti tipologie:

- Componenti palchi olografici;
- Robot;
- Schede e materiale elettrico ed elettronico;
- Scocche;
- ABS;
- Telaio in acciaio inox;
- Telaio in alluminio;
- Componenti elettroniche e cavi elettrici;
- Lamine riscaldanti.

A completamento delle misure adottate per una gestione responsabile, Predict S.p.A. ha effettuato l'iscrizione al portale RENTRI, registrandosi con il codice operatore OP2503YBC140311. Inoltre, per garantire una corretta identificazione e tracciabilità dei materiali, le cartucce sono state codificate con il codice 160506, mentre i solventi e diluenti esausti e il materiale assorbente sono stati identificati rispettivamente con i codici 14060320 e 150202.

Le quotazioni per le attività di trattamento vengono fornite a seguito dell'esame delle immagini e/o del certificato di analisi chimico-fisiche dei materiali. Le attività logistiche sono valutate e preventivate dopo un sopralluogo tecnico; eventuali interventi aggiuntivi, quali smontaggio, handling, supporto tecnico-ambientale e consulenza, sono quotati sulla base delle specifiche esigenze del produttore. Il trasportatore, inoltre, può includere nel servizio l'emissione del formulario di identificazione del rifiuto qualora il produttore non ne disponga.

Con riferimento all'anno 2025, così per i precedenti esercizi, non si è registrata la produzione di rifiuti rientranti nelle categorie sopra elencate.

La continuità delle condizioni contrattuali conferma l'efficacia e la stabilità della collaborazione, rimasta invariata rispetto all'anno precedente. Inoltre, l'iscrizione al portale RENTRI, insieme a una codifica accurata dei materiali, rappresenta un passo concreto per Predict verso una gestione più trasparente e innovativa dei rifiuti speciali, in coerenza con il proprio percorso di sostenibilità.

(Riferimento: Contratto smaltimento)

5.2. Social

5.2.1. B8 - Forza lavoro propria – Caratteristiche generali | C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

La forza lavoro di Predict S.p.A. si conferma, anche nel 2025, un elemento centrale del successo aziendale.

In assenza di un impianto produttivo tradizionale, l'organico è composto da professionisti altamente qualificati che operano in ambiti eterogenei, dalla ricerca scientifica e ingegneristica alle attività di consulenza legale e amministrativa.

L'azienda dedica particolare attenzione alla creazione di un ambiente di lavoro equilibrato, favorendo l'integrazione tra diverse generazioni e garantendo un'elevata stabilità occupazionale attraverso contratti a tempo indeterminato, che rappresentano 25 unità su 30 (pari all'83% del totale), in aumento rispetto all'esercizio precedente.

Questo approccio, supportato da una cultura aziendale basata sulla collaborazione e sulla condivisione, contribuisce al mantenimento di standard qualitativi elevati nei progetti e nei servizi offerti.

Di seguito sono riportate le metriche relative alla forza lavoro del 2025, con confronto rispetto all'anno precedente. Nel complesso si osserva una crescita dell'organico e una maggiore incidenza della componente femminile, testimonianza dell'impegno di Predict nel promuovere il gender balance e nel sostenere l'occupazione femminile.

Metrica	Unità	2025	2024
Numero dipendenti	n°	30	25
Contratti tempo indeterminato	n°	25	20
Contratti tempo determinato	n°	2	3
Apprendistato	n°	3	2
Uomini	n°	12	10
Donne	n°	18	15
Assunti	n°	9	-
Cessati	n°	4	-

2025				
Tipologia contrattuale				
Genere	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	Apprendistato	Totale
Uomo	-	10	2	12
Donna	2	15	1	18
Totale	2	25	3	30

2025				
Assunti				
Genere	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	Apprendistato	Totale
Uomo	-	1	2	3
Donna	2	3	1	6
Totale	2	4	3	9

2025				
Cessati				
Genere	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	Apprendistato	Totale
Uomo	-	1	-	1
Donna	-	3	-	3
Totale	-	4	-	4

Nel corso del 2025, inoltre, l'azienda ha ospitato all'interno dei propri stabilimenti 5 dottorandi – di cui 2 uomini e 3 donne – impegnati nella conduzione di attività di ricerca, secondo quanto stabilito dalle convenzioni stipulate tra Predict S.p.A., l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e il Politecnico di Bari. Si precisa che in riferimento all'esercizio di rendicontazione non sono presenti lavoratori autonomi e lavoratori temporanei forniti da imprese che svolgono principalmente attività di impiego.

Parità di genere

Nel 2025, Predict S.p.A. ha svolto l'audit di sorveglianza per il mantenimento della certificazione di Parità di Genere, in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022. L'esito dell'audit è stato il seguente:

L'Organizzazione possiede un Sistema di gestione efficace ed efficiente, conforme ai requisiti di norma/e ed efficacemente e consapevolmente implementato dalle risorse. Il sistema di gestione può corrispondere alle esigenze dei clienti. Il campo d'applicazione della certificazione è adeguato. Le interazioni fra i processi sono sotto controllo ed efficaci. Il Top management incoraggia e supporta lo sviluppo del sistema.

In conformità alla normativa vigente, il mantenimento della certificazione richiede la costituzione di un Comitato sulla Parità di Genere, attualmente composto da:

- **Presidente CdA** | Gigante Angelo Aurelio;
- **Amministratrice Delegata** | Amoruso Loredana;
- **Vicepresidente CdA** | Cafagna Isabella;
- **Installation Leader (RLS)** | Camporeale Leo;
- **RPG** | Giuseppina Magarelli.

Il CPG (Comitato Parità di Genere) promuove un confronto volto a facilitare lo scambio di pratiche virtuose, la definizione di strategie condivise e l'attivazione di interventi coordinati, con particolare attenzione al bilanciamento tra vita professionale e personale e alla formazione continua. Questo approccio consente di armonizzare competenze e metodologie, amplificando così l'efficacia delle iniziative adottate.

Nel 2025 il Comitato sulla Parità di Genere ha proseguito regolarmente le proprie attività. In particolare, nel mese di settembre ha effettuato la valutazione dell'adeguatezza e dell'efficacia del Sistema di Gestione in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022 – ISO 30415. Di seguito sono riportati i principali obiettivi di monitoraggio e di miglioramento, con evidenza dei risultati aggiornati a settembre 2025:

- Integrazione della prospettiva di genere nelle attività lavorative;
- Promozione della cultura organizzativa di contrasto agli stereotipi;
- Tutela delle dipendenti di genere f;
- Rafforzamento del potere decisionale degli esponenti di genere femminile nelle posizioni apicali;

Si segnala che tutti questi obiettivi sono stati raggiunti; tuttavia, in un'ottica di costante miglioramento, la Società mantiene sotto stretto controllo questi indicatori, garantendo pari opportunità a tutte le risorse aziendali.

In questo piano sono descritte azioni e obiettivi di miglioramento concreti che mirano a rafforzare le opportunità e valorizzare un cambiamento strutturale e culturale nell'organizzazione.

(Riferimento: Verbale di riesame della Direzione del 1° settembre 2025 e Piano obiettivi monitoraggio e miglioramento Pdr 125)

Procedura di reclutamento e assunzione

Predict S.p.A. adotta un approccio integrato e trasparente volto a garantire equità in ogni fase del percorso professionale dei propri collaboratori. Il processo di selezione prende avvio con una valutazione approfondita del profilo del candidato da parte del Responsabile di Funzione dell'area coinvolta. Tale processo comprende la raccolta e l'analisi dei curriculum vitae, la consultazione dei profili presenti sui social network e l'esame delle candidature provenienti da programmi di reclutamento attivi presso scuole e

università.

Le interviste e i colloqui individuali si svolgono nel pieno rispetto della privacy, evitando qualsiasi forma di favoritismo o conflitto di interesse, con l'obiettivo di verificare competenze, attitudini e motivazione del candidato. Una volta conclusa questa fase, il candidato ritenuto idoneo viene assunto tramite un contratto di lavoro, di prestazione professionale o di stage, nel rispetto delle normative vigenti.

Predict S.p.A. investe costantemente nella valorizzazione delle risorse umane attraverso strumenti formativi e informativi finalizzati a mantenere e accrescere il valore professionale dei collaboratori. In questo ambito rientrano corsi specifici dedicati alla salute, alla sicurezza e al comportamento etico, ritenuti essenziali per garantire un ambiente di lavoro efficiente, responsabile e sostenibile.

Infine, i percorsi di crescita e le progressioni di carriera si basano su una combinazione di anzianità, formazione specifica, valutazione delle performance ed eventuali colloqui motivazionali, assicurando un percorso evolutivo meritocratico e sostenibile.

(Riferimento: Relazione gestione personale | MOGC-CE Predict)

Impegno e Valorizzazione del Capitale Umano

Anche nel 2025 Predict S.p.A. ha confermato il proprio impegno verso il benessere dei dipendenti, promuovendo diverse iniziative volte a rafforzare la coesione interna e il senso di appartenenza all'azienda. Di seguito sono riportate le principali attività svolte nel corso dell'anno:

- **Kick-Off Meeting – Palermo, 15-17 gennaio 2025:** l'appuntamento annuale di apertura, che ha coinvolto tutti i dipendenti e i principali collaboratori. Tre giornate dedicate all'analisi dei risultati dell'anno precedente e alla definizione delle strategie per quello successivo, con momenti di visita alla città e occasioni conviviali che hanno contribuito a consolidare il senso di squadra.
- **Sunset Party – Mola di Bari, 6 giugno 2025:** un evento informale pensato per inaugurare il periodo estivo e condividere, anche con le famiglie, un momento di aggregazione in una suggestiva location sul mare.
- **Summer Race – 28-29 agosto 2025:** una sfida sportiva tra team trasversali alle diverse SBU, articolata in prove di nuoto, canottaggio e atletica leggera. Un'iniziativa che ha unito sana competizione e spirito di squadra, rendendo più piacevole il rientro lavorativo dopo la pausa estiva.
- **Giornate di Team:** momenti dedicati alle singole SBU per fare il punto sui traguardi raggiunti, definire insieme le priorità future e rafforzare la collaborazione interna attraverso attività di team building mirate.



5.2.2. B9 - Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro

La Società opera in tutti i propri ambienti nel pieno rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 81/08 in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. La gestione della sicurezza si sviluppa attraverso un insieme coordinato di iniziative che comprendono la formazione continua di dipendenti e collaboratori, l'effettuazione periodica delle visite mediche e il monitoraggio costante garantito dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Sono inoltre predisposti e diffusi tutti i documenti necessari a garantire la conformità alla normativa vigente e l'organizzazione delle squadre di intervento in caso di emergenza.

Nel corso degli esercizi precedenti, Predict S.p.A. ha adottato specifiche misure a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, tra cui l'implementazione dello smart working. È stato inoltre aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e sono state redatte nuove procedure in materia di sicurezza sul lavoro; parallelamente sono stati svolti corsi di formazione rivolti ai nuovi assunti. Tra le ulteriori iniziative pianificate figura anche l'organizzazione di corsi di primo soccorso, a conferma dell'impegno costante dell'azienda nel garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro e protetto.

Di seguito si riportano le metriche relative agli incidenti sul lavoro registrati nel 2025. Si precisa che i due episodi riportati riguardano esclusivamente incidenti avvenuti *in itinere* e, pertanto, nessun evento si è verificato all'interno dei luoghi di lavoro. Ciò rappresenta un ulteriore indicatore dell'efficacia delle misure di prevenzione adottate dall'azienda.

Metrica	Unità	2025	2024
Infortuni totali correlati al lavoro	n°	2	-
Numero di ore lavorate ²⁰	ore	55.000	N/D
Tasso infortuni ²¹		7,27	N/A
Decessi dovuti a infortuni e malattie professionali	n°	-	-

Documento Valutazione Rischi - DVR

Predict S.p.A. dispone di un proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, elaborato a seguito di un'approfondita analisi degli ambienti in cui si svolgono le attività aziendali. Il DVR ha l'obiettivo di valutare l'esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio e di individuare le misure preventive e protettive necessarie a minimizzarne i possibili effetti negativi sulla salute e sulla sicurezza del personale.

Dal punto di vista organizzativo, la gestione dei temi relativi alla salute e sicurezza è affidata a una struttura composta da:



La valutazione dei rischi prende in esame diverse aree di potenziale esposizione, tra cui:

- esposizione ad agenti chimici;
- movimentazione manuale dei carichi in attività di sollevamento;
- sovraccarico biomeccanico legato a posture incongrue;
- esposizione al rumore;

²⁰ Il dato delle ore lavorate nel 2025 è stimato.

²¹ Il tasso infortuni viene calcolato con la formula seguente: (n° di incidenti accaduti nell'esercizio/n° di ore lavorate nell'esercizio) * 200.000.

- esposizione a vibrazioni;
- stress lavoro-correlato.

Parallelamente, Predict S.p.A. assicura ai propri dipendenti un percorso strutturato di formazione e addestramento continuo in materia di salute e sicurezza, con particolare attenzione all'utilizzo corretto ed ergonomico delle attrezzature, dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), dei macchinari, degli impianti e dei prodotti chimici, sia nelle attività abituali sia in quelle occasionali.

(Riferimento: DVR – Documento Valutazione Rischi)

5.2.3. B10 - Forza lavoro propria - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Retribuzione e contrattazione collettiva

Per quanto riguarda il calcolo del Divario Retributivo di Genere (Gender Pay Gap), non si è proceduto alla sua determinazione per l'esercizio 2025 di Predict S.p.A.

La ragione principale risiede nel fatto che lo standard VSME non richiede il calcolo del Gender Pay Gap alle imprese con meno di 150 dipendenti. Predict, con un organico pari a 30 dipendenti, rientra infatti in una fascia dimensionale in cui le variabili individuali – quali anzianità, ruolo, formazione e specificità professionali – possono incidere in modo significativo sui livelli retributivi, alterando sensibilmente l'esito del calcolo. Con un campione così ridotto, anche l'ingresso o l'uscita di un singolo dipendente può determinare variazioni percentuali rilevanti, rendendo i risultati statisticamente poco affidabili e difficili da interpretare.

L'assenza del calcolo formale risulta inoltre giustificata dal rapporto tra l'onere amministrativo richiesto e i benefici concreti ottenibili, nonché dalla possibilità di monitorare internamente le retribuzioni in modo diretto ed efficace, nel pieno rispetto della riservatezza dei dati individuali.

I dipendenti di Predict S.p.A. percepiscono una retribuzione superiore al salario minimo applicabile in Italia. L'adozione del CCNL Metalmeccanico Industria per tutto il personale garantisce inoltre un quadro normativo e retributivo uniforme, con livelli contrattuali e tabelle economiche definite, contribuendo a ridurre il rischio di disparità derivanti da trattative individuali.

Si riporta di seguito la situazione aziendale relativa all'inquadramento contrattuale dei dipendenti.

LIVELLO INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	UOMO (HEADCOUNT)	DONNA (HEADCOUNT)
A1 – Quadri	1	2
B1 – Alte Professionalità Specialistiche	2	6
B2 – Specialisti con autonomia operativa	5	2
C1 – Tecnici e impiegati qualificati	-	1
C2 – Tecnici e impiegati	1	3
C3 – Operai generici	1	3
Apprendistato	2	1
Totale	12	18

Formazione

Predict S.p.A. dedica grande attenzione ai percorsi formativi del proprio personale, a tutti i livelli organizzativi, avvalendosi anche di una sinergia consolidata con una nota società di formazione riconosciuta a livello nazionale. Alle numerose iniziative dedicate allo sviluppo delle soft skills, alla crescita personale e professionale e alla diffusione della cultura organizzativa, si affiancano percorsi formativi di natura tecnica e specialistica, fondamentali per completare il processo di sviluppo delle competenze richieste nei rispettivi ruoli. I corsi a carattere tecnico e specialistico vengono erogati attraverso enti di formazione qualificati e specifici per i diversi ambiti tecnici di interesse, garantendo così un aggiornamento continuo e mirato in funzione delle esigenze operative dell'azienda.

Di seguito si riportano le metriche relative alla formazione del 2025.

Formazione obbligatoria:

Nome corso di formazione:	Partecipanti			Ore		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
ISO 9001:2015	6	8	14	48	64	112
ISO 13485:2021	6	8	14	48	64	112
Reg. UE 745/2017	6	8	14	48	64	112
Corso Sicurezza sul Lavoro	3	6	9	24	48	72
Totale	21	30	51	168	240	408

Formazione non obbligatoria:

Nome corso di formazione:	Partecipanti			Ore		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Aggiornamento Mod. 231	11	17	28	44	68	112
Aggiornamento GDPR e Privacy	11	17	28	44	68	112
Totale	22	34	56	88	136	224

Pratiche di welfare aziendale

Nel corso dell'esercizio 2025, Predict S.p.A. ha mantenuto attivo e invariato l'accordo sottoscritto nel 2023 con il Gruppo BNP Paribas. Tale accordo ha per oggetto la gestione di una piattaforma di welfare aziendale innovativa e di eccellenza – *WellMAKERS* – attraverso la quale vengono messe a disposizione della forza lavoro diverse soluzioni di supporto e benessere. Consapevole dell'importanza del benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie, Predict S.p.A. ha definito un'offerta di prodotti e servizi in grado di rispondere ai cinque principali bisogni individuati, quali:



**SALUTE
E PREVENZIONE**



**SUPPORTO
ALLA FAMIGLIA**



ISTRUZIONE



**PROTEZIONE
(CASA E FAMIGLIA)**



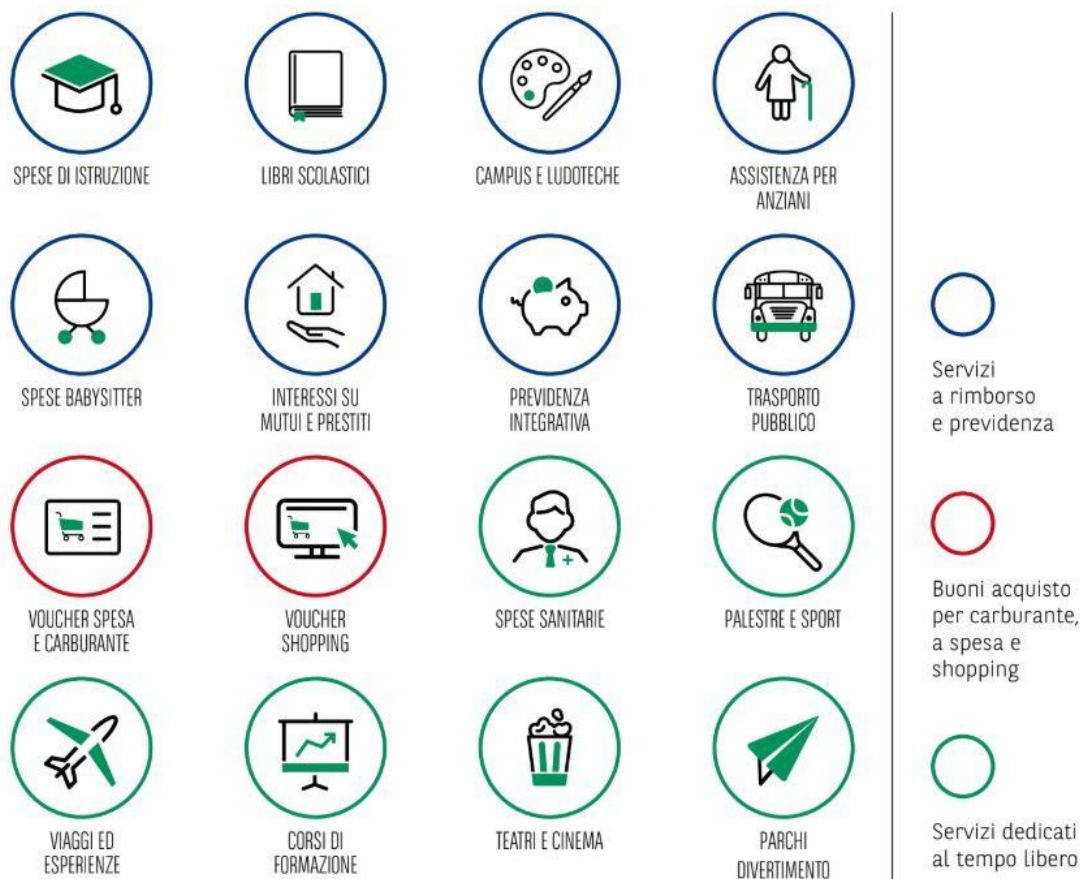
**TEMPO LIBERO
E MOBILITÀ**

L'obiettivo della piattaforma è articolato in tre direttrici fondamentali:

- **Massimizzare l'utilizzo del welfare**, aumentando la consapevolezza dei dipendenti rispetto all'utilità dello strumento e accrescendo la soddisfazione derivante dall'ottimizzazione del premio aziendale;
- **Rispondere a bisogni concreti**, attraverso un'offerta costruita su esigenze ampie e trasversali, orientate al benessere delle persone e delle loro famiglie;
- **Favorire il coinvolgimento valoriale**, proponendo prodotti e servizi che stimolino comportamenti di acquisto positivi per i dipendenti, per le loro famiglie e per l'ambiente.

Predict S.p.A. intende guidare il cambiamento attraverso la predisposizione di questo strumento di welfare, concepito per promuovere comportamenti responsabili e sostenibili e per coinvolgere la propria forza lavoro in un percorso di *positive impact*.

Attraverso la piattaforma, l'azienda mira infatti a costruire insieme ai dipendenti un percorso condiviso verso il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, valorizzando la sinergia tra valori e azioni. Gli utenti della piattaforma possono adottare comportamenti virtuosi scegliendo prodotti e servizi che risultano allo stesso tempo vantaggiosi per loro, utili per l'azienda e positivi per il mondo e per l'ambiente.



(Riferimento: Brochure WELFARE BNP)

Accordo premio dipendenti 2025

Anche per il 2025, Predict S.p.A. ha confermato un sistema di incentivazione annuale basato sul "Premio di Risultato" (PDR), completamente variabile e collegato all'incremento dell'EBITDA registrato nel 2025 rispetto al 2024. L'accordo prevede che, in presenza di un miglioramento degli indicatori di produttività e redditività, ciascun lavoratore possa beneficiare di un premio fino a un massimo di € 2.800, determinato secondo fasce predefinite e correlate al valore dell'EBITDA, principale indicatore dell'efficienza operativa aziendale. Tale premio si aggiunge ai € 200 previsti dal CCNL, riconosciuti a prescindere dal raggiungimento degli obiettivi fissati. Per i lavoratori assunti nel corso del 2025, l'importo spettante viene riparametrato in base alle mensilità effettivamente lavorate.

Inoltre, fino a € 800 del premio possono essere convertiti in strumenti di welfare a scelta del dipendente, tramite la piattaforma online messa a disposizione dall'azienda, a testimonianza dell'impegno di Predict S.p.A. nel promuovere il benessere dei propri collaboratori. Questo sistema, volto a coinvolgere l'intera forza lavoro nel perseguimento degli obiettivi aziendali e a incentivare la competitività interna, rappresenta un elemento strategico per il miglioramento complessivo delle performance dell'impresa.

Predict S.p.A. conferma il proprio impegno a sottoscrivere un nuovo piano premiale anche per l'esercizio 2026 entro il 30/06/2026.

Inoltre, la Società ha avviato un piano di incentivazione triennale tramite "Stock Options", con il numero di opzioni attribuite a ciascuno vincolato ai risultati raggiunti dalla Società e dalla Business Unit di appartenenza. Nel 2025, il numero massimo di opzioni oggetto della tranche del piano è pari a n. 300.000.

(Riferimento: Accordo Premio 2025)

Criteri premio:

RISULTATO (EBITDA 2024)	% DA EROGARE	IMPORTO LORDO PREMIO
EBITDA 2025 pari o superiore a € 1.000.000,00	100% del premio	€ 2.800,00
EBITDA 2025 tra € 850.000,00 ed € 999.999,99	75% del premio	€ 2.100,00
EBITDA 2025 pari a € 807.000,01 e fino ad € 849.999,99	50% del premio	€ 1.400,00
EBITDA 2025 inferiore o pari ad € 807.000,00 e nessuna crescita rispetto all'anno precedente	0% del premio	€ 0

(Riferimento: Accordo Premio 2025)

5.2.4. C6 - Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani | C7 - Incidenti gravi sui diritti umani

Predict S.p.A. attribuisce grande importanza alla tutela dei diritti umani all'interno della propria forza lavoro. A tal fine, nel Codice Etico aziendale sono state formalizzate diverse procedure e iniziative volte a garantire il rispetto di tali diritti e la prevenzione di eventuali incidenti ad essi correlati. In particolare, il Codice Etico contiene specifici riferimenti ai principi di non discriminazione e alle misure di prevenzione relative agli incidenti in materia di diritti umani, quest'ultime richiamate anche nella procedura di Whistleblowing. La

Società dichiara inoltre di non essere a conoscenza di alcun incidente relativo ai diritti umani che abbia coinvolto lavoratori, soggetti appartenenti alla catena del valore, comunità interessate, consumatori o utenti finali.

Di seguito si riportano le checklist proposte dagli standard VSME C6/C7 in materia di politiche e di incidenti gravi sui diritti umani.

C6

L'impresa deve comunicare la risposta alle seguenti domande:	SI/NO	Note
L'impresa ha un codice di condotta o una politica sui diritti umani per la propria forza lavoro?	SI	
In caso affermativo, questo comprende:		
i. lavoro minorile	NO	
ii. lavoro forzato	NO	
iii. tratta di esseri umani	NO	
iv. Discriminazione	SI	
v. prevenzione degli incidenti	NO	
vi. altro	SI	Il Codice Etico, nelle relazioni con i Clienti, richiama il rispetto dei diritti fondamentali della persona
L'impresa dispone di un meccanismo di gestione dei reclami per la propria forza lavoro?	SI	

C7

L'impresa ha confermato incidenti nella propria forza lavoro correlati a:	SI/NO
i. lavoro minorile	NO
ii. lavoro forzato	NO
iii. tratta di esseri umani	NO
iv. Discriminazione	NO
v. altro? (se sì, specificare)	NO
L'impresa dispone di un meccanismo di gestione dei reclami per la propria forza lavoro?	SI

5.3. Governance

5.3.1. C9 - Composizione organi di governance aziendale

Il percorso di Predict S.p.A. verso una governance equilibrata si consolida progressivamente nel tempo.

Nel 2023, il Consiglio di Amministrazione era composto da cinque membri, di cui tre donne e due uomini, evidenziando sin da allora un impegno concreto sul tema della diversità di genere all'interno degli organi amministrativi.

Nel 2024, con l'avvio del processo di quotazione in Borsa Italiana e il conseguente passaggio dalla forma societaria di S.r.l. a S.p.A., il Consiglio di Amministrazione è stato ampliato a sette membri, con una nuova configurazione composta da tre donne e quattro uomini. Tale struttura è stata confermata anche per il 2025.

Questa evoluzione riflette non solo l'esigenza di adeguare la governance al nuovo assetto societario previsto

per le società quotate, ma rappresenta anche la continuità dell'impegno dell'azienda nel perseguire un equilibrio di genere sempre più solido all'interno del proprio organo direttivo.

Rapporto di diversità di genere

Secondo i requisiti SFDR, il rapporto di diversità di genere dell'organo di governance è calcolato come il rapporto tra il numero di membri femminili e il numero di membri maschili.

Nel caso di Predict S.p.A.: Numero di membri femminili / Numero di membri maschili = 3 / 4

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Predict S.p.A., nominato dall'Assemblea ordinaria del 2 agosto 2024, resterà in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026. L'organo amministrativo è composto da figure professionali eterogenee, ciascuna investita di responsabilità specifiche e portatrice di competenze specialistiche di elevato livello, contribuendo così a un modello di governance solido, competente e orientato alla crescita sostenibile dell'azienda.

Di seguito la relativa composizione:

- *Angelo Aurelio Gigante* | Presidente Consiglio di Amministrazione e Rappresentante dell'impresa
- *Loredana Amoruso* | Amministratrice Delegata (*)
- *Isabella Cafagna* | Amministratrice Delegata (*)
- *Vito Anelli* | Amministratore (**)
- *Valeria Stucci* | Consigliera
- *Rocco Dichio* | Consigliere
- *Giuseppe Carella* | Consigliere (*)

(*) Amministratore esecutivo

(**) Amministratore in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, terzo comma, del TUF

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale di Predict S.p.A. è stato nominato dall'Assemblea del 2 agosto 2024 e rimarrà in carica per tre esercizi, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026.

Tale organo di governance è composto come segue:

- *Francesca Sanseverino* | Presidente del Collegio Sindacale
- *Riccardo Pierno* | Sindaco Effettivo
- *Maria Teresa Rizzi* | Sindaco Effettivo
- *Massimiliano Secchi* | Sindaco Supplente

- Vito Virzi | Sindaco Supplente

Per quanto a conoscenza della Società, i componenti del Collegio Sindacale risultano pienamente in regola con i requisiti di legge. Negli ultimi cinque anni non hanno riportato condanne per frode, non sono stati coinvolti in procedure fallimentari o di liquidazione, né hanno subito sanzioni o interdizioni dagli incarichi amministrativi da parte delle autorità competenti.

Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza di Predict S.p.A. rappresenta una funzione indipendente e autonoma, incaricata di monitorare l'efficace attuazione e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Tale organismo svolge attività di supervisione, controllo e verifica, assicurando che i principi di correttezza, trasparenza e conformità normativa siano rispettati all'interno dell'azienda. Attraverso un costante flusso informativo e un presidio continuo dei processi aziendali a rischio, l'Organismo di Vigilanza contribuisce a rafforzare il sistema di governance e a tutelare la solidità etica e organizzativa di Predict S.p.A.

L'OdV è composto come segue:

- Francesco Di Marzio | Presidente;
- Elisabetta De Tommaso | Membro esterno;
- Sara Pellegrino | Membro interno.

Di seguito sono riportate le metriche relative al rapporto di diversità di genere negli organi di governo.

Organo di governance	2025				2024			
	Uomini	Donne	Totale	% Donne	Uomini	Donne	Totale	% Donne
Consiglio di Amministrazione	4	3	7	43%	4	3	7	43%
Collegio Sindacale	1	2	3	67%	1	2	3	67%
Organismo di Vigilanza	1	2	3	67%	1	-	1	0%

Comitato ESG

FIGURA DI RIFERIMENTO	AREA DI COMPETENZA
Angelo Aurelio Gigante (Presidente)	HR – Risorse umane
Loredana Amoruso (Amministratrice)	Affari generali e governance
Angelo Ceci	CFO – Aspetti ambientali - Finanza e allocazione risorse economiche
Giuseppina Magarelli	Approvvigionamento sostenibile - Certificazioni

Il Comitato ESG, unitamente al resto della struttura aziendale, ha avuto un ruolo strategico di proattività nell'ambito della sostenibilità, contribuendo all'implementazione di iniziative che abbracciano la performance sostenibile con l'integrazione dei principi di innovazione, trasparenza, responsabilità ambientale e sociale.

5.3.2. Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale – MOGC ex. D. Lgs. 231/2001

Predict S.p.A. ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 come strumento strategico per garantire trasparenza, correttezza e responsabilità nella conduzione delle proprie attività.

Fin dal 2018, la Società ha sviluppato un documento strutturato che integra principi di comportamento, procedure interne e finalità previste dal Decreto, tenendo conto non solo delle disposizioni normative, ma anche delle Linee Guida di Confindustria e delle specifiche esigenze operative dell'organizzazione. L'iniziativa, concepita per tutelare la posizione giuridica della Società, l'immagine commerciale e il benessere di dipendenti e collaboratori, è stata accompagnata da un'analisi approfondita degli strumenti organizzativi esistenti. Tale attività ha avuto l'obiettivo di verificare la coerenza tra i principi etici dichiarati e le prassi quotidiane, intervenendo quando necessario per aggiornare e migliorare i processi interni.

Nel 2021, alla luce dell'evoluzione normativa e dei cambiamenti organizzativi, il Modello è stato oggetto di un aggiornamento complessivo. Successivamente, con la quotazione in borsa avvenuta nel 2024, il Modello è stato ulteriormente rivisto, con l'integrazione del catalogo dei reati, l'istituzione di un Organismo di Vigilanza in forma collegiale e l'adozione di nuovi protocolli operativi per la gestione delle aree di rischio emergenti.

Questo sistema di monitoraggio continuo e proattivo non solo sensibilizza tutti i soggetti che operano in nome e per conto di Predict S.p.A. sui rischi e sulle responsabilità penali e amministrative derivanti da eventuali violazioni, ma rappresenta anche un motore di miglioramento dei processi aziendali. In tal modo contribuisce in modo determinante alla sostenibilità complessiva dell'impresa e al rafforzamento di una cultura aziendale fondata su etica, responsabilità e trasparenza.

Codice etico

Predict S.p.A. ha adottato un Codice Etico quale elemento fondante della propria cultura aziendale e parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01. Il documento raccoglie i principi etici e le regole di condotta cui la Società si attiene, ponendo legalità, trasparenza e correttezza come pilastri imprescindibili del proprio operato. Il Codice Etico si applica a tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda, dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti e clienti, ai quali è richiesto un impegno concreto nel rispettarne le disposizioni. L'etica rappresenta per Predict un valore strategico e non un semplice insieme di norme formali: l'azienda promuove comportamenti improntati a onestà, integrità e responsabilità, sia nelle relazioni interne sia nei rapporti con gli stakeholder esterni, incluse Pubbliche Amministrazioni e organismi di vigilanza. Ogni azione, operazione o decisione deve essere verificabile e conforme ai principi di buona fede, evitando il ricorso a pratiche scorrette o illecite quali corruzione, favoritismi o collusioni. L'effettiva applicazione del Codice Etico è garantita dall'Organo Amministrativo, che ne assicura la diffusione e l'osservanza attraverso procedure attuative dedicate e percorsi formativi rivolti al personale. Inoltre, la Società ha implementato una procedura di whistleblowing che consente di segnalare eventuali violazioni in modo riservato e protetto, rafforzando ulteriormente il sistema di controllo interno. L'adozione e il rispetto del Codice Etico rappresentano pertanto non solo un obbligo di conformità, ma un impegno concreto verso la sostenibilità e la creazione di un ambiente di lavoro equo, in cui il perseguimento degli obiettivi aziendali avviene nel

rispetto della normativa vigente e dei più elevati standard di responsabilità sociale.

I Principi del Codice Etico di Predict

Di seguito si riporta una sintesi dei principi fondamentali ai quali si ispira il Codice Etico di Predict S.p.A., che orientano il comportamento di tutti i destinatari nello svolgimento delle attività aziendali e nelle relazioni interne ed esterne.

1. Principio di legalità

Predict opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti, comprese le normative internazionali recepite dallo Stato. Tutti gli Organi di vertice, i dipendenti e coloro che interagiscono con l'azienda sono tenuti, nell'ambito delle proprie competenze, a conoscere e osservare le disposizioni legislative, regolamentari e istituzionali applicabili.

2. Principi etico-comportamentali

Le attività aziendali devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, preservando l'affidabilità morale e professionale della Società. I destinatari devono uniformare i propri comportamenti ai principi etico-comportamentali richiamati dal Codice Etico, in coerenza con i valori aziendali.

3. Correttezza e integrità morale

L'etica costituisce un riferimento essenziale per Predict. Sono richiesti comportamenti improntati a onestà, efficienza e lealtà, sia nei rapporti interni sia nei rapporti esterni. La Società opera per prevenire situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, promuovendo equità, imparzialità e la separazione delle funzioni.

4. Non discriminazione

Predict riconosce e tutela la dignità delle persone e non agisce in alcun modo discriminando sulla base di età, origine razziale o etnica, nazionalità, opinioni politiche o sindacali, convinzioni religiose, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità fisiche o psichiche, o altre caratteristiche personali non attinenti all'ambito lavorativo.

5. Tutela e valorizzazione delle risorse umane

La Società considera le risorse umane come il proprio principale capitale, garantendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro e favorendo lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti e collaboratori. Predict agisce nel rispetto delle caratteristiche personali e professionali, del merito e delle pari opportunità, sostenendo la responsabilizzazione delle persone nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

6. Riservatezza e trattamento dei dati personali

Predict garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso e richiede che dipendenti, collaboratori e consulenti utilizzino i dati acquisiti esclusivamente per finalità connesse alle proprie attività. La Società tratta i dati personali nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di privacy (Reg. UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.), richiedendo a chi è autorizzato al trattamento di attenersi alle istruzioni impartite dal Titolare del trattamento.

7. Trasparenza ed etica degli affari

Le attività aziendali sono ispirate ai principi di legalità, correttezza e lealtà. Predict riconosce la libera concorrenza come elemento fondamentale di crescita e opera sulla base di affidabilità, trasparenza, correttezza contrattuale e tutela della concorrenza. I destinatari devono adottare condotte coerenti con tali principi, assicurando che ogni azione sia ricostruibile e verificabile. La Società non intrattiene rapporti con soggetti che non condividono i principi del Codice Etico e ne promuove la diffusione e l'osservanza attraverso le opportune clausole contrattuali.

(Riferimento Codice Etico agg 10.03.25 [MOGC-CE-PREDICT.pdf](#))

Procedura whistleblowing

Predict S.p.A., in conformità al D.Lgs. 24/2023 (c.d. *Decreto Whistleblowing*) e alle modifiche introdotte all'art. 6, comma 2-bis, del D.Lgs. 231/01, ha adottato una procedura integrata di segnalazione interna ispirata ai principi di liceità, correttezza e trasparenza, valori cardine dell'etica aziendale.

La procedura consente a tutti i soggetti che interagiscono con la Società, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e, più in generale, chiunque entri in contatto con l'organizzazione, di segnalare in modo sicuro e riservato eventuali violazioni o irregolarità che possano compromettere l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente. Le segnalazioni devono basarsi su elementi di fatto precisi e verificabili e possono riguardare condotte illecite, violazioni del Modello 231, nonché problematiche relative alla sicurezza informatica o alla protezione dei dati personali.

Per garantire la massima tutela del segnalante e prevenire qualsiasi forma di ritorsione, Predict S.p.A. ha istituito specifici canali interni di segnalazione, disponibili sia in forma scritta tramite raccomandata A/R, sia in forma orale attraverso una linea telefonica dedicata, oltre alla possibilità di ricorrere, nei casi previsti, ai canali esterni gestiti dall'ANAC o alla divulgazione pubblica.

La procedura, resa disponibile sia in formato cartaceo che digitale, rappresenta un presidio essenziale per il rafforzamento della cultura della legalità e della trasparenza all'interno dell'azienda, contribuendo alla tutela dell'integrità organizzativa e al continuo miglioramento del sistema di controllo interno.

Sistema disciplinare

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, ha introdotto il principio della responsabilità amministrativa degli enti per i reati commessi, nel loro interesse o vantaggio, da soggetti in posizione "apicale" o da persone sottoposte alla loro direzione e vigilanza. Per garantire l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, Predict S.p.A. ha istituito un Sistema Disciplinare finalizzato a sanzionare il mancato rispetto del Modello stesso, dei protocolli che lo compongono e del Codice Etico aziendale, indipendentemente dall'avvio di eventuali procedimenti penali.

Il Sistema Disciplinare si applica a tutte le categorie di soggetti coinvolti nell'attività aziendale — dirigenti, dipendenti, collaboratori, consulenti e terzi — e opera nel rispetto della normativa giuslavoristica, dei contratti collettivi di riferimento (nello specifico, il CCNL Metalmeccanica-Industria) e dei principi di proporzionalità. Le sanzioni vengono valutate considerando diversi elementi: l'intenzionalità del comportamento, il grado di colpa, l'eventuale recidiva, il ruolo ricoperto e la potenzialità del danno arrecato alla Società.

Le misure disciplinari previste spaziano dal richiamo verbale all'ammonizione scritta, dalla multa (fino a un massimo di tre ore di retribuzione minima) alla sospensione, fino al licenziamento nei casi più gravi. Tali sanzioni sono applicate con l'obiettivo di tutelare l'integrità dell'ente e garantire trasparenza e correttezza in ogni ambito dell'organizzazione.

Inoltre, in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 24/2023 e in coerenza con il quadro normativo europeo, il Sistema Disciplinare integra anche le misure connesse alla gestione delle segnalazioni di whistleblowing. È garantito che ogni soggetto destinatario sia preventivamente informato delle sanzioni applicabili e possa esercitare pienamente il proprio diritto di contestazione e opposizione, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi contrattuali.

5.3.3. B11 - Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti-concussione

Nell'ambito delle normative anticorruzione e anticoncussione, Predict S.p.A. non ha registrato alcuna condanna né è stata destinataria di sanzioni pecuniarie. Tale evidenza trova riscontro nell'assenza di segnalazioni ufficiali sui canali istituzionali e nei documenti societari, confermando la piena conformità dell'azienda ai principi di integrità, trasparenza e correttezza che guidano il suo operato.

Rating di legalità

Predict S.p.A. risulta inserita nell'elenco delle imprese di cui all'articolo 8 del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 283601 del 28/07/2020 CON PUNTEGGIO *** ottenuto a seguito di adunanza del 23/07/2024. Il Rating ha validità di 2 anni.

(Riferimento: Visura Predict S.p.A. del 03/12/2025)

5.3.4. C8 - Ricavi di alcuni settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE

Dato il settore in cui opera Predict S.p.A., non si rilevano attività riconducibili ai settori critici elencati nella tabella sottostante, predisposta in conformità allo standard VSME.

Settori	Ricavi 2025
Armi controverse (mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche);	- €
La coltivazione e la produzione del tabacco;	- €
Settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio e gas) (vale a dire l'impresa che genera i propri ricavi dall'esplorazione, dall'estrazione mineraria, dalla produzione, dalla lavorazione, dallo stoccaggio, dalla raffinazione o dalla distribuzione, compresi il trasporto, lo stoccaggio e il commercio, di combustibili fossili come definiti all'articolo 2, punto (62), del regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio 17), compresa una disaggregazione dei ricavi derivanti da carbone, petrolio e gas;	- €
Produzione di prodotti chimici se l'impresa è produttrice di pesticidi e di altri prodotti agrochimici.	- €

Esclusione da indici di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi

La Società, attualmente quotata su Euronext Growth Milan, non figura tra le imprese escluse dagli indici di riferimento dell'Unione Europea allineati all'Accordo di Parigi, a conferma del suo regolare status ESG presso i principali benchmark di sostenibilità.

(Riferimento: Euronext Growth Admission Document <https://live.euronext.com/en/ipo-showcase/predict>).

6. Azioni e obiettivi di miglioramento

Nel corso del 2024, per rafforzare il proprio impegno nell'intraprendere un concreto percorso di innovazione sostenibile, Predict S.p.A. ha definito, per l'esercizio 2025, i seguenti obiettivi di miglioramento:

1. Programma di formazione Ecodesign: Introduzione di un percorso formativo dedicato all'Ecodesign e all'Innovazione Sostenibile, finalizzato a consolidare la conoscenza delle direttive di settore e delle best practice di progettazione a basso impatto;
2. Piano di assegnazione di azioni ai dipendenti: Istituzione di un piano di Equity Grant rivolto ai collaboratori, con l'obiettivo di rafforzare il loro coinvolgimento e allineare gli incentivi aziendali alla creazione di valore sostenibile;
3. Percorso di certificazione Diversity & Inclusion: Avvio alle attività preparatorie e all'audit esterno necessari per conseguire una certificazione riconosciuta nel campo della Diversity & Inclusion, a conferma del proprio impegno verso l'inclusione;
4. Revisione di Codice Etico e contratti di fornitura: Aggiornamento del Codice Etico e dei modelli contrattuali di fornitura per integrare esplicitamente i criteri ESG e i principi di sostenibilità, garantendo coerenza e monitoraggio lungo tutta la catena del valore.

A conclusione dell'esercizio 2025, Predict S.p.A. ha raggiunto tre dei quattro obiettivi programmati, nello specifico gli obiettivi 2, 3 e 4, mentre l'obiettivo 1 risulta tuttora in fase di finalizzazione in quanto il percorso formativo non è stato ancora schedulato. Questo risultato conferma l'impegno della Società nel perseguire un percorso di miglioramento continuo e di sviluppo sostenibile.

Obiettivi di miglioramento 2026

Per l'esercizio 2026, Predict ha definito i seguenti obiettivi di miglioramento:

Gestione della flotta aziendale

Descrizione dell'obiettivo

Implementare un programma di rinnovamento progressivo della flotta aziendale attraverso la sostituzione di una parte dei veicoli attualmente in uso con veicoli dotati di tecnologia ibrida, con l'obiettivo di modernizzare il parco mezzi e aumentare l'efficienza gestionale anche in ottica di riduzione dei consumi.

Baseline

Al 31 dicembre 2025, la flotta è composta esclusivamente da veicoli diesel.

Target 2026

Entro il 31 dicembre 2026, portare al 20% la quota di veicoli ibridi sul totale della flotta aziendale.

KPI di monitoraggio

KPI	Unità	Metodo
Percentuale di veicoli ibridi sulla flotta totale	%	Inventario annuale della flotta
Numero di veicoli oggetto di sostituzione	n.	Confronto inventari tra esercizi

Sviluppo tecnico dei materiali per dispositivi medici

Descrizione dell'obiettivo

Condurre un'attività di analisi e reingegnerizzazione del dispositivo medico Mistral con l'obiettivo di valutare l'utilizzo di materiali alternativi rispetto alla configurazione attuale, compatibilmente con i requisiti tecnici, normativi e prestazionali applicabili.

Baseline

Configurazione del dispositivo Mistral realizzata con materiali comunemente utilizzati nel settore.

Target 2026

Entro il 31 dicembre 2026, completare il processo di studio e riprogettazione dei componenti del dispositivo Mistral per i quali siano state identificate soluzioni tecniche alternative idonee.

KPI di monitoraggio

KPI	Unità	Metodo
Completamento dello studio tecnico	sì/no	Report tecnico
Numero di componenti riprogettati	n.	Confronto distinta base
Validazione tecnica della nuova configurazione	sì/no	Documentazione progettuale

Nota: l'obiettivo riguarda la revisione progettuale. L'eventuale utilizzo di materiali alternativi non implica automaticamente un miglioramento delle prestazioni ambientali, che potrà essere valutato solo attraverso analisi dedicate.

Sicurezza informatica e dei sistemi digitali

Descrizione dell'obiettivo

Rafforzare il livello di sicurezza informatica tramite attività formative rivolte al personale e mediante verifiche tecniche periodiche sui sistemi informativi e sui prodotti sviluppati.

Baseline

Programmi di formazione e test di sicurezza informatica eseguiti su base periodica.

Target 2026

Entro il 31 dicembre 2026:

- formare almeno il 50% dei dipendenti sui principi di sicurezza informatica;
- eseguire almeno un test di sicurezza (penetration test) sui prodotti principali (Mistral, Optip, Aphel).

KPI di monitoraggio

KPI	Unità	Metodo
Percentuale di dipendenti formati	%	Registro/ elenco formazione
Numero di penetration test eseguiti	n.	Report tecnici
Vulnerabilità critiche identificate e gestite	n.	Registro/elenco vulnerabilità e gestione

7. Informazioni di base per i partecipanti ai mercati finanziari che utilizzano le informazioni prodotte utilizzando il presente Principio (riconciliazione con altre normative dell'UE)

La seguente tabella illustra i Datapoint di Finanza Sostenibile presenti in diversi moduli di questo Report. La colonna SFDR Table 1²² and/or EBA Pillar 3²³ and/or Benchmark Regulation²⁴ illustra in che modo queste informazioni si riferiscono a tali regolamenti che sono rilevanti per gli utenti del Report di sostenibilità.

Tema:	Titolo	SFDR Table 1 EBA Pillar 3 Benchmark Regulation	Riferimento Report	Omissis– Direct answer
Generalità	Base per la preparazione	EBA Pillar 3	1.2.	
Ambiente	Energia ed emissioni di gas serra	SFDR Benchmark	5.1.1.	
	Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra	SFDR Benchmark EBA Pillar 3		Omissis
	Rischi climatici	Benchmark EBA Pillar 3		Omissis
	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	SFDR		5.1.2. Non applicabile
	Biodiversità	SFDR		
	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	SFDR	5.1.3.	
Sociale	Forza lavoro – Salute e Sicurezza	SFDR Benchmark	5.2.2.	
	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	SFDR	5.2.3.	
	Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani	Benchmark SFDR	5.2.4.	
	Gravi incidenti in materia di diritti umani	SFDR Benchmark	5.2.4.	Non riscontrati
Governance	Condanne e multe per corruzione attiva e passiva	Benchmark	5.3.3.	
	Entrate in taluni settori ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE	SFDR Benchmark EBA Pillar 3	5.3.4	Non applicabile
	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	SFDR Benchmark	5.3.1.	

²² Il Regolamento (EU) 2019/2088, noto come SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation), è entrato in vigore il 10 marzo 2021. Esso armonizza le informazioni da fornire agli investitori finali riguardo ai rischi di sostenibilità e agli impatti ambientali, sociali e di governance delle scelte di investimento. La Table 1 dell'Annex I del Regolamento Delegato (UE) 2022/1288 elenca gli indicatori di Principal Adverse Impacts (PAI) che i gestori e i prodotti finanziari devono rendicontare obbligatoriamente, quali emissioni di gas serra, uso dell'acqua, esposizione ad armi controverse, lavoro minorile, e altri fattori di sostenibilità.

²³ Il Pillar 3 rientra nel quadro prudenziale del CRR (Capital Requirements Regulation) e ha lo scopo di incrementare la trasparenza delle banche verso i mercati pubblicando metriche standardizzate su rischi di credito, mercato e liquidità, rafforzando la disciplina di mercato. Con la recente EBA ESG Pillar 3 package, l'Autorità bancaria europea ha introdotto formati obbligatori e template uniformi per le disclosure sui rischi ESG, in modo da colmare lacune informative e creare un linguaggio comune sulle strategie sostenibili delle istituzioni finanziarie.

²⁴ Il Regolamento (EU) 2016/1011 definisce norme volte a prevenire la manipolazione degli benchmarks utilizzati in strumenti e contratti finanziari (es. tassi di interesse, indici azionari), tutelando la correttezza dei prezzi e la protezione degli investitori. Con il Regolamento delegato (EU) 2019/2089, sono state stabilite due categorie specifiche di benchmark ESG: i EU Climate Transition Benchmarks (CTB) e i EU Paris-aligned Benchmarks (PAB), soggetti a standard minimi di trasparenza su metodologia, obiettivi climatici e allineamento all'Accordo di Parigi.

8. VSME Content INDEX

Modulo Base	Descrizione	Questione di sostenibilità	Riferimento Capitolo	Note
Informazioni generali				
B1	Basi per la preparazione	Trasversale	1.2 B1 - Basi per la preparazione	
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Trasversale	1.2.3. Sistemi di gestione	
Metriche Ambientali				
B3	Energia ed emissioni di gas serra	Mitigazione dei cambiamenti climatici / Energia	5.1.1 B3 - Energia ed emissioni di gas serra	
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	Non materiale	5.1.2. B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo B5 - Biodiversità B6 – Acqua	
B5	Biodiversità	Non materiale	5.1.2. B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo B5 - Biodiversità B6 – Acqua	
B6	Acqua	Non materiale	5.1.2. B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo B5 - Biodiversità B6 – Acqua	
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Afflussi e uso delle risorse	5.1.3. B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione rifiuti	
Metriche Sociali				
B8	Forza lavoro – Caratteristiche generali	Condizioni di lavoro / Parità di trattamento e opportunità per tutti / Lavoratori nella catena del valore	5.2.1. B8 - Forza lavoro propria – Caratteristiche generali C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	
B9	Forza lavoro – Salute e sicurezza	Condizioni di lavoro / Parità di trattamento e opportunità per tutti / Lavoratori nella catena del valore	5.2.2. B9 - Forza lavoro propria – Salute e sicurezza sul lavoro	
B10	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Condizioni di lavoro / Parità di trattamento e opportunità per tutti / Lavoratori nella catena del valore	5.2.3. B10 - Forza lavoro propria - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	
Metriche di Governance				
B11	Condanne e multe per corruzione e concussione	Corruzione attiva e passiva	5.3.3. B11 - Numero di condanne e importo delle multe per la risoluzione delle leggi di anticorruzione e anti-concussione	

Modulo Completo	Descrizione	Questione di sostenibilità	Riferimento Capitolo	Note
Informazioni generali				
C1	Strategia: Modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate	Trasversale	2.1. C1 - Modello di Business, mercato di riferimento e iniziative correlate alla sostenibilità	
C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Trasversale		
Metriche Ambientali				
C3	Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica			
C4	Rischi climatici			
Metriche Sociali				
C5	Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	Condizioni di lavoro / Parità di trattamento e opportunità per tutti / Lavoratori nella catena del valore	5.2.1. B8 - Forza lavoro propria – Caratteristiche generali C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	
C6	Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani		5.2.4. C6 - Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani C7 - Incidenti gravi sui diritti umani	
C7	Incidenti gravi e negativi sui diritti umani		5.2.4. C6 - Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani C7 - Incidenti gravi sui diritti umani	
Metriche di Governance				
C8	Ricavi di alcuni settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE		5.3.4. C8 - Ricavi di alcuni settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE	
C9	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	Condizioni di lavoro / Parità di trattamento e opportunità per tutti / Lavoratori nella catena del valore	5.3.1. C9 - Composizione organi di governance aziendale	

9. Approvazione CdA

Il presente Report di Sostenibilità, redatto in conformità agli standard ESRS, è stato predisposto dal team interno sotto il coordinamento di Loredana Amoruso – Amministratore Delegato, e di Angelo Ceci – CFO, con il supporto tecnico dello Studio Belluzzo International Partners di Milano.

Il documento è stato approvato da:

- **Angelo Aurelio Gigante** – Presidente del Consiglio di Amministrazione e CEO
- **Loredana Amoruso** – *CEO, Responsabile Legal Affairs, Privacy e Tender specialist.*
- **Angelo Ceci** – *CFO, IR Manager, Finance and Control Specialist.*

Bari, 23 marzo 2025