



Predict S.p.A.

REGOLAMENTO DELLO STOCK OPTION PLAN 2025-2027



Predict S.p.A. – Viale Adriatico, c/o Fiera del Levante Pad. 105 - 70132 Bari
Codice Fiscale e P.IVA 06689340724

1. PREMESSE E OBIETTIVI

Il presente regolamento (il “**Regolamento**”) stabilisce la disciplina applicabile al piano di incentivazione denominato “*Stock Option Plan 2025-2027*” (il “**Piano**”) destinato agli amministratori, ai dipendenti e ai collaboratori di Predict S.p.A. e delle società dalla stessa controllate (rispettivamente, i “**Beneficiari**”, “**Predict**” o la “**Società**” e le “**Società Controllate**” che, unitamente alla Società, costituiscono il “**Gruppo**”), con l’obiettivo di incentivarli in funzione della crescita di valore della Società e del Gruppo e promuoverne la fidelizzazione, creando al contempo un valido strumento di *retention* e *attraction*.

Il Piano è stato regolarmente approvato dall’assemblea dei soci di Predict riunitasi in data 24 aprile 2025 (l’“**Assemblea di Approvazione**”).

In pari data, l’Assemblea di Approvazione ha altresì deliberato di aumentare il capitale sociale della Società a pagamento, in una o più volte e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell’art. 2441, comma 5, cod. civ., fino ad un ammontare nominale massimo pari ad Euro 12.000,00 (oltre sovrapprezzo), mediante emissione di massime n. 600.000 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale espresso e a godimento regolare, a servizio dell’esecuzione del Piano (a seguire, l’“**Aumento di Capitale**”), conferendo delega al Consiglio di Amministrazione a dare attuazione al predetto Aumento di Capitale e, più in generale, al Piano secondo i termini e le condizioni di cui al presente Regolamento.

Il Piano costituisce uno strumento di incentivazione, fidelizzazione e attrazione dei Beneficiari ed è volto a realizzare un diretto coinvolgimento nel processo di creazione di valore della Società e del Gruppo nel complesso da parte di risorse che, in virtù della posizione apicale ricoperta ovvero grazie al rapporto di lavoro o di collaborazione intrattenuto, svolgono attività, anche di indirizzo, rilevanti nonché contribuiscono alla crescita e allo sviluppo di Predict. Tale coinvolgimento permette dunque di allineare gli interessi dei predetti soggetti – considerati strategici per la Società e il Gruppo a giudizio dell’organo amministrativo di Predict – a quelli degli azionisti, orientando nel contempo le risorse chiave aziendali al perseguimento di risultati di medio-lungo termine.

Il Piano mira, in particolar modo, a:

- legare la remunerazione delle risorse chiave all’effettiva creazione di nuovo (e diretto) valore per Predict e per il Gruppo nel medio periodo;
- allineare gli interessi dei Beneficiari a quelli degli azionisti e investitori;
- introdurre politiche di *retention* e di *attraction* volte a fidelizzare le risorse chiave nonché ad attrarne di nuove, ovvero ad incentivarne la permanenza nella Società e/o nelle relative Società Controllate.

Il Regolamento è stato predisposto e approvato tenendo conto dello stato attuale della normativa previdenziale e fiscale e di ogni altra normativa applicabile, ivi incluso l’attuale *status* della Società di “PMI Innovativa”. Qualora, per modificazioni intervenute nella predetta normativa o nella relativa interpretazione o applicazione, l’attuazione del Piano dovesse comportare oneri tributari, previdenziali o di altra natura per la Società, il Piano potrà essere conseguentemente modificato (senza che ciò comporti un espresso obbligo in tal senso a carico di Predict).

Il Regolamento non costituisce un prospetto informativo o un documento informativo o di ammissione equipollente.

2. DEFINIZIONI

In aggiunta a quanto specificamente disposto nel presente Regolamento, i seguenti termini, ove riportati in maiuscolo, avranno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al maschile includeranno anche eventuali espressioni al femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Euronext Growth Milan ovvero EGM	Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Amministratore Delegato	L'amministratore delegato di Predict di volta in volta in carica.
Assemblea di Approvazione	L'assemblea degli azionisti di Predict che ha, <i>inter alia</i> , approvato l'esecuzione del presente Piano e l'Aumento di Capitale a servizio del Piano stesso.
Aumento di Capitale	L'aumento del capitale sociale di Predict a pagamento, in una o più volte e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., fino ad un ammontare nominale massimo pari ad Euro 12.000,00 (oltre sovrapprezzo), mediante emissione di massime n. 600.000 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale espresso e a godimento regolare, a servizio del Piano, così come approvato dall'Assemblea di Approvazione.
Azioni	Le azioni ordinarie della Società, prive di indicazione del valore nominale espresso, poste a servizio del Piano, quotate su EGM e rivenienti dall'Aumento di Capitale di cui all'Assemblea di Approvazione. Resta inteso che il Piano potrà essere altresì servito da Azioni Proprie.
Azioni Proprie	Le azioni ordinarie della Società, prive di indicazione del valore nominale espresso, quotate su EGM, oggetto di acquisto da parte della Società a valere su un'autorizzazione di cui all'articolo 2357 cod. civ., quale concessa di volta in volta dall'assemblea degli azionisti di Predict, e detenute nel portafoglio titoli.
Bad Leaver	Il Beneficiario il cui rapporto organico, di lavoro o di collaborazione con la Società o la Società Controllata (a seconda del caso) sia cessato per effetto di: a) revoca dalla carica di amministratore dovuta al ricorrere di una giusta causa soggettiva; b) dimissioni volontarie dalla carica di amministratore senza giusta causa ovvero non giustificate dal ricorrere di una ipotesi di Good Leaver; c) licenziamento dovuto al ricorrere di una giusta causa o giustificato motivo soggettivo; d) dimissioni volontarie senza giusta causa ovvero non giustificate dal ricorrere di una ipotesi di <i>Good Leaver</i>; e) risoluzione del rapporto di collaborazione per inadempimento imputabile al Beneficiario; f) mancato rinnovo del contratto di collaborazione al termine della scadenza dello stesso.
Beneficiari	I destinatari del Piano ai quali saranno attribuite le Opzioni, così come individuati con delibera del Consiglio di Amministrazione previa eventuale astensione del diretto interessato, ovvero: - gli amministratori della Società e/o delle Società Controllate tempo per tempo in carica;

- i Dipendenti; e
- i Collaboratori.

Collaboratori	I collaboratori continuativi della Società e/o delle Società Controllate, ovvero tutti coloro che percepiscono un reddito che viene normalmente qualificato come reddito assimilato a quello di lavoro dipendente ai fini fiscali.
Condizioni di Maturazione	Gli eventi al verificarsi dei quali è condizionata la maturazione delle Opzioni ai sensi dell'articolo 6 del presente Regolamento.
Consiglio Amministrazione	di Il consiglio di amministrazione di Predict in carica in ciascun momento considerato.
Data di Accettazione	La data di accettazione dell'inclusione nel Piano e dell'attribuzione delle Opzioni da parte del Beneficiario, mediante l'invio alla Società di copia della Lettera di Attribuzione e del Regolamento (alla stessa allegato) debitamente sottoscritti.
Data di Accredito	La data in cui dovranno essere trasferite ai Beneficiari le Azioni corrispondenti alle Opzioni Maturate oggetto di esercizio, ai sensi dell'articolo 8 del presente Regolamento.
Data di Approvazione	La data di approvazione del bilancio d'esercizio della Società (i) al 31 dicembre 2025 per quanto concerne l'esercizio sociale 2025, (ii) al 31 dicembre 2026 per quanto concerne l'esercizio sociale 2026, e (iii) al 31 dicembre 2027 per quanto concerne l'esercizio sociale 2027, da parte dell'assemblea dei soci di Predict.
Data di Attribuzione	La data della delibera del Consiglio di Amministrazione con la quale sono attribuite le Opzioni a ciascun Beneficiario.
Data di Verifica	Il 30° giorno di calendario successivo alla Data di Approvazione, entro e non oltre il quale il Consiglio di Amministrazione dovrà procedere alla verifica dell'avveramento delle Condizioni di Maturazione con riferimento a ciascuna Tranche del Piano in relazione ai vari Beneficiari.
Dipendenti	I dipendenti della Società e delle Società Controllate, inclusi i dirigenti, iscritti nel libro unico del lavoro (o registro o documento equivalente) alla Data di Attribuzione.
Giorno di Borsa Aperta	Qualsivoglia giorno in cui Borsa Italiana S.p.A. è aperta per la negoziazione dei titoli in essa trattati.
Good Leaver	Il Beneficiario il cui rapporto organico, di lavoro o di collaborazione con la Società o la Società Controllata (a seconda del caso) sia cessato per effetto di: a) revoca dalla carica di amministratore, senza il ricorrere di una giusta causa soggettiva; b) dimissioni dalla carica di consigliere per giusta causa soggettiva; c) risoluzione consensuale del rapporto con la Società e/o la Società Controllata ove la stessa non sia la conseguenza di un contenzioso o pre-contenzioso tra il Beneficiario e la Società;

- d) licenziamento senza giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- e) dimissioni volontarie o recesso dal rapporto di lavoro qualora ricorra uno dei seguenti casi: *(i)* possesso dei requisiti pensionistici di legge da parte del Beneficiario, *(ii)* inabilità fisica o psichica permanente del Beneficiario dovuta a malattia o infortunio, *(iii)* decesso del Beneficiario.
- f) risoluzione del rapporto di collaborazione per fatto non imputabile al Beneficiario o per sopravvenuta impossibilità a proseguire il rapporto di collaborazione con la Società e/o la Società Controllata;
- g) risoluzione consensuale del rapporto di lavoro o di collaborazione con la Società e/o la Società Controllata.

Gruppo	Predict e le Società di volta in volta Controllate.
Lettera di Attribuzione	La lettera, di cui all' <u>Allegato A</u> del presente Regolamento, con cui viene data al Beneficiario la comunicazione dell'inclusione nel Piano e della conseguente attribuzione delle Opzioni.
Lettera di Avveramento	La lettera, di cui all' <u>Allegato B</u> del presente Regolamento, con cui viene data al Beneficiario la comunicazione, con riferimento a ciascuna <i>Tranche</i> del Piano considerata, dell'avveramento delle Condizioni di Maturazione.
Lettera di Esercizio	La lettera, di cui all' <u>Allegato C</u> del presente Regolamento, con cui il Beneficiario comunica alla Società di voler esercitare, in tutto o in parte, le Opzioni di volta in volta Maturate a valere sulla rispettiva <i>Tranche</i> del Piano considerata ai sensi dell'articolo 8 del presente Regolamento.
Obiettivi di <i>Performance</i>	Gli obiettivi di <i>performance</i> del Gruppo – quali risultanti dal bilancio della Società (ovvero, ove predisposto, dal bilancio consolidato di Gruppo) di ciascun esercizio sociale in cui si articola il Piano – al raggiungimento dei quali è condizionata la maturazione delle Opzioni a valere sulla rispettiva <i>Tranche</i> del Piano considerata da parte dei Beneficiari, come indicati, di volta in volta, nella relativa Lettera di Attribuzione.
Obiettivi Personali	Gli obiettivi personali eventualmente posti per ciascun singolo Beneficiario, al raggiungimento dei quali è condizionata la maturazione delle Opzioni a valere sulla rispettiva <i>Tranche</i> del Piano considerata, come indicati, di volta in volta, nella relativa Lettera di Attribuzione.
Opzioni	I diritti condizionati oggetto del Piano, gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> , attributivi del diritto di sottoscrivere una Azione ogni Opzione Maturata esercitata, ai termini e alle condizioni previste dall'articolo 8 del presente Regolamento.
Opzioni Maturate	Le Opzioni per le quali si siano avverate le Condizioni di Maturazione ai sensi del successivo articolo 6 del presente Regolamento.
Periodo di Blocco	I giorni durante i quali non è consentito l'esercizio delle Opzioni Maturate in conformità alla " <i>Procedura di internal dealing</i> " adottata dalla Società, come di volta in volta in vigore.
Periodo di Esercizio	Ciascun periodo di tempo compreso tra <i>(i)</i> la data in cui le Opzioni Maturate divengono esercitabili, e <i>(ii)</i> la data entro la quale dovranno essere inderogabilmente esercitate a pena di decadenza, e pertanto:

- con riferimento alla Prima *Tranche*, il periodo compreso tra il 30° ed il 60° giorno di calendario successivo alla Data di Approvazione relativo all'esercizio 2025;
- con riferimento alla Seconda *Tranche*, il periodo compreso tra il 30° ed il 60° giorno di calendario successivo alla Data di Approvazione relativo all'esercizio 2026;
- con riferimento alla Terza *Tranche*, il periodo compreso tra il 30° ed il 60° giorno di calendario successivo alla Data di Approvazione relativo all'esercizio 2027.

Periodo di Lock-up	Ha il significato di cui all'articolo 8 del presente Regolamento.
Piano	Il piano di <i>stock option</i> della Società denominato " <i>Stock Option Plan 2025-2027</i> " oggetto del presente Regolamento.
Predict ovvero Società	Predict S.p.A., con sede legale in Bari, Viale Adriatico Padiglione 105 SNC, capitale sociale di Euro 130.390,00, versato, codice fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Bari 06689340724, R.E.A. n. BA - 503282.
Prezzo di Esercizio	Il corrispettivo che ciascun Beneficiario dovrà corrispondere alla Società a seguito dell'esercizio di ciascuna Opzione Maturata per la sottoscrizione o per l'acquisto di una Azione, secondo i termini e le condizioni di cui all'articolo 7 del presente Regolamento.
Prezzo di IPO	Il prezzo di collocamento delle Azioni alla data di inizio delle negoziazioni delle stesse su EGM, pari ad Euro 1 (uno).
Prezzo di Sottoscrizione	Il corrispettivo di volta in volta dovuto alla Società da parte di ciascun Beneficiario per la sottoscrizione o l'acquisto delle Azioni a seguito dell'esercizio delle Opzioni Mature.
Regolamento	Il presente regolamento, contenente i termini e le condizioni di attuazione del Piano, nonché i diritti e gli obblighi dei Beneficiari e della Società.
Società Controllata	Ciascuna società di volta in volta controllata, ai sensi dell'art. 2359 cod. civ., da Predict.
Tranche	Le percentuali di Opzioni attribuibili ai Beneficiari per ciascun esercizio sociale in cui si articola il Piano.

3. OGGETTO DEL PIANO

Il Piano prevede l'attribuzione a titolo gratuito ai Beneficiari di complessive n. 600.000 Opzioni, che conferiscono il diritto di sottoscrivere complessivamente un pari numero di Azioni, rivenienti dall'Aumento di Capitale di cui all'Assemblea di Approvazione, ovvero, a seconda dei casi e su decisione dell'organo amministrativo, di acquistare un pari numero di azioni detenute nel portafoglio titoli di Predict quali Azioni Proprie.

Le Opzioni matureranno a seguito del verificarsi delle Condizioni di Maturazione ai sensi dell'articolo 6 del presente Regolamento, secondo i termini e le modalità ivi previste. Successivamente all'avveramento delle Condizioni di Maturazione, al verificarsi delle altre condizioni di esercizio previste dall'articolo 8 del presente Regolamento e al ricevimento da parte di ciascun Beneficiario della Lettera di Avveramento, le Opzioni Mature potranno essere oggetto di esercizio entro il termine del rispettivo Periodo di Esercizio.

4. BENEFICIARI

I destinatari del Piano sono:

- (i) gli amministratori della Società e/o delle Società Controllate;
- (ii) i Dipendenti; e
- (iii) i Collaboratori

così come individuati dal Consiglio di Amministrazione – se del caso, previa astensione del diretto interessato – in ragione del diretto contributo apportato ai fini dell'effettiva creazione di valore per la Società e per gli azionisti nel medio-lungo periodo, ed in considerazione degli obiettivi del Piano.

A ciascun Beneficiario viene data comunicazione dell'inclusione nel Piano e della conseguente attribuzione delle Opzioni mediante consegna della Lettera di Attribuzione da parte della Società, nella quale dovrà essere specificato (i) il numero delle Opzioni attribuite a valere sulla rispettiva *Tranche* del Piano considerata, nonché (ii) gli eventuali Obiettivi di *Performance* e/o gli Obiettivi Personali da raggiungere per la maturazione delle predette Opzioni. Alla Lettera di Attribuzione è allegata una copia del Regolamento.

Al fine di perfezionare la partecipazione al Piano, ciascun Beneficiario dovrà restituire alla Società copia della Lettera di Attribuzione e del Regolamento (alla stessa allegato) debitamente sottoscritti, in segno di integrale e incondizionata accettazione del Piano stesso e del presente Regolamento, entro 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della Lettera di Attribuzione.

5. OPZIONI E LORO ATTRIBUZIONE

Le Opzioni attribuiscono il diritto a sottoscrivere, nei termini e alle condizioni previsti nel presente Regolamento, le Azioni, nel rapporto di n. 1 Azione per ciascuna Opzione Maturata esercitata, salve le rettifiche di cui all'articolo 9 del presente Regolamento.

Le Opzioni sono attribuite ai Beneficiari a titolo personale, non sono trasferibili né disponibili *inter vivos* e non possono essere costituite in pegno né in garanzia a favore della Società o di terzi. Le Opzioni Maturate potranno essere esercitate esclusivamente dal relativo Beneficiario, ovvero, in caso di sopravvenuta incapacità, dal rappresentante legale dello stesso, salvo il caso di decesso di cui all'articolo 10 del presente Regolamento.

Il Consiglio di Amministrazione, eventualmente su proposta dell'Amministratore Delegato, determina il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario. Il numero di Opzioni da attribuire a ciascun componente del Consiglio di Amministrazione è sempre determinato dall'organo amministrativo della Società, ma con astensione, di volta in volta, del diretto interessato.

Il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario sarà determinato tenendo conto del ruolo, delle competenze professionali e delle responsabilità di ciascuno di essi nell'ambito della struttura organizzativa della Società e/o delle Società Controllate, dell'impatto sul *business*, della strategicità della risorsa, dell'apporto fornito e della criticità in termini di *retention* e *attraction*. Inoltre, dovrà essere tenuto in considerazione anche l'apporto di ciascun Beneficiario ai fini della creazione del valore per la Società e gli azionisti, in ragione degli obiettivi del presente Piano.

L'attribuzione delle Opzioni potrà avvenire secondo le seguenti *Tranche*:

- (i) n. 300.000 Opzioni pari al 50% dell'intero ammontare delle Opzioni attribuibili, a valere sulla prima *Tranche* del Piano (la "**Prima Tranche**");
- (ii) n. 200.000 Opzioni pari a circa il 33% dell'intero ammontare delle Opzioni attribuibili, a valere sulla seconda *Tranche* del Piano (la "**Seconda Tranche**");
- (iii) n. 100.000 Opzioni pari a circa il 17% dell'intero ammontare delle Opzioni attribuibili, a valere sulla terza *Tranche* del Piano (la "**Terza Tranche**").

Resta tuttavia inteso che le Opzioni (i) non attribuite a valere sulla Prima e Seconda *Tranche*, potranno essere attribuite a valere sulle rispettive restanti *Tranche* del Piano (a condizione che l'esercizio sociale relativo alla *Tranche* da assegnarsi non sia ancora terminato – a titolo esemplificativo, eventuali Opzioni non assegnate sulla Prima *Tranche* potranno essere assegnate a valere sulla Seconda *Tranche* prima del 31 dicembre 2026), nonché (ii) attribuite a valere sulla Prima e Seconda *Tranche*, ma (a) per le quali non si siano verificate le Condizioni di Maturazione, ovvero (b) per le quali si sia verificata una causa di decadenza e/o di estinzione di cui al presente Regolamento, ovvero (c) che, sebbene maturate, non siano state esercitate in tempo, potranno essere attribuite nuovamente, a discrezione del Consiglio di Amministrazione e con le stesse modalità e tempistiche di attribuzione previste dal presente articolo, rispettivamente, a valere sulla Seconda e Terza *Tranche* del Piano (sempre a condizione che l'esercizio sociale relativo alla *Tranche* da assegnarsi non sia ancora terminato).

Ad ogni effetto di legge, le Opzioni si intendono attribuite a ciascun Beneficiario a titolo gratuito, con efficacia dal giorno della Data di Accettazione.

6. MATURAZIONE DELLE OPZIONI

La maturazione delle Opzioni è subordinata al verificarsi delle Condizioni di Maturazione, costituite dai soli Obiettivi di *Performance*, dai soli Obiettivi Personali ovvero da entrambi congiuntamente, così come individuati a discrezione del Consiglio di Amministrazione con riferimento ad ogni singolo Beneficiario e verificati alla rispettiva Data di Verifica.

Gli Obiettivi di *Performance* dovranno essere valutati con riferimento ad ogni *Tranche* del Piano sulla base delle risultanze del bilancio della Società (ovvero del bilancio consolidato di Gruppo, ove predisposto): (i) al 31 dicembre 2025, per quanto attiene le Opzioni attribuite a valere sulla Prima *Tranche* del Piano, (ii) al 31 dicembre 2026, per quanto attiene le Opzioni attribuite a valere sulla Seconda *Tranche* del Piano, ed (iii) al 31 dicembre 2027, per quanto attiene le Opzioni attribuite a valere sulla Terza *Tranche* del Piano, e saranno indicati nella relativa Lettera di Attribuzione.

Gli Obiettivi Personali saranno eventualmente definiti a discrezione del Consiglio di Amministrazione e su proposta dell'Amministratore Delegato, con riferimento ad ogni singolo Beneficiario e/o a ciascuna *Tranche* del Piano considerata e saranno indicati nella relativa Lettera di Attribuzione.

Nell'eventualità in cui il Beneficiario sia un componente dell'organo amministrativo di Predict, gli Obiettivi di *Performance* e/o gli Obiettivi Personali saranno determinati, così come successivamente verificati, (sempre) dal Consiglio di Amministrazione medesimo, ma con astensione, di volta in volta, del diretto interessato.

La Società darà pronta comunicazione a ciascun Beneficiario dell'avveramento delle Condizioni di Maturazione di ciascuna *Tranche*, entro e non oltre 15 giorni di calendario successivi la relativa Data di Verifica mediante l'invio della Lettera di Avveramento, divenendo per l'effetto le relative Opzioni quali "Opzioni Maturate" ai sensi del presente Regolamento.

7. PREZZO DI ESERCIZIO

Le Opzioni sono attribuite gratuitamente.

Il Prezzo di Esercizio che ciascun Beneficiario dovrà pagare alla Società al fine di sottoscrivere o acquistare ciascuna Azione sarà pari a:

$$\{ P^* - 15\% \}$$

ove:

- (i) "P*" rappresenta la media ponderata degli ultimi 30 prezzi di chiusura dell'Azione registrati su EGM, da calcolarsi a ritroso dalla rispettiva Data di Verifica (da intendersi esclusa);
- (ii) "15%" rappresenta la percentuale di sconto da applicare a P* al fine di determinare il Prezzo di Esercizio per ciascuna singola Opzione Maturata.

Resta tuttavia inteso che, in esito all'applicazione della formula di cui sopra,

(i) ove il Prezzo di Esercizio risulti essere superiore al Prezzo di IPO, il Prezzo di Esercizio sarà pari al Prezzo di IPO; ovvero

(ii) ove il Prezzo di Esercizio risulti essere pari o inferiore al Prezzo di IPO, il Prezzo di Esercizio sarà pari al prezzo risultante dall'applicazione della formula.

Resta altresì inteso che il Prezzo di Esercizio non potrà comunque essere inferiore al valore del patrimonio netto per azione al 31 dicembre 2024 e pertanto, ove ciò dovesse accadere, il predetto importo – pari al valore di patrimonio netto per azione Predict quale risultante dal bilancio della Società al 31 dicembre 2024 – dovrà intendersi quale Prezzo di Esercizio, in virtù del criterio di determinazione del prezzo per azione dell'Aumento di Capitale utilizzato dal Consiglio di Amministrazione, ovvero il criterio del patrimonio netto per azione.

Pertanto, il Prezzo di Sottoscrizione, ossia il corrispettivo di volta in volta dovuto alla Società da parte di ciascun Beneficiario che intenda esercitare, in tutto o in parte, le Opzioni Maturate, sarà pari al prodotto tra **(i)** il Prezzo di Esercizio, e **(ii)** il numero di Opzioni Maturate esercitate, e dovrà essere versato contestualmente all'invio della Lettera di Esercizio.

È fatto salvo quanto previsto dall'articolo 9 del presente Regolamento.

8. PERIODI E MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI

Le Opzioni Maturate saranno esercitabili, con riferimento a ciascuna *Tranche* del Piano considerata, nel relativo Periodo di Esercizio, alle seguenti condizioni:

- (i) si siano verificate le Condizioni di Maturazione ai sensi dell'articolo 6 del presente Regolamento che precede; e
- (ii) fatto salvo quanto previsto dal successivo articolo 10 del presente Regolamento, alla Data di Accredito sia ancora in essere il rapporto organico, di lavoro o di collaborazione tra il Beneficiario e la Società e/o la Società Controllata (a seconda del caso).

Il Beneficiario che intende procedere all'esercizio delle Opzioni Maturate e alla conseguente sottoscrizione delle Azioni dovrà darne irrevocabile comunicazione, attraverso l'invio della Lettera di Esercizio, entro il termine del rispettivo Periodo di Esercizio, indicando:

- (i) il numero di Opzioni Maturate per cui si richiede l'esercizio;
- (ii) l'intercorso pagamento alla Società del Prezzo di Sottoscrizione; e
- (iii) gli estremi identificativi del conto di deposito sul quale le Azioni sottoscritte dovranno essere trasferite.

La Società, previa corresponsione del Prezzo di Sottoscrizione, metterà a disposizione del Beneficiario presso Monte Titoli S.p.A. – entro 15 Giorni di Borsa Aperta dal termine di ciascun Periodo di Esercizio – le Azioni sottoscritte.

Ciascun Beneficiario dovrà esercitare le Opzioni Maturate per le quali intenda esercitare il relativo diritto, una volta verificatesi le Condizioni di Maturazione, entro e non oltre il termine del rispettivo Periodo di Esercizio. Tutte le Opzioni Maturate non esercitate entro tale termine si dovranno considerare a tutti gli effetti estinte, con conseguente liberazione della Società da qualsivoglia obbligo scaturente dal Piano nei confronti del relativo Beneficiario.

La facoltà di esercizio delle Opzioni Maturate, per i Beneficiari destinatari della “*Procedura di internal dealing*” adottata dalla Società, è sospesa durante i giorni compresi nel Periodo di Blocco, restando inteso che detta facoltà riprenderà dal giorno successivo all'ultimo giorno del Periodo di Blocco medesimo e, pertanto, con estensione del relativo Periodo di Esercizio.

Resta tuttavia inteso che una volta sottoscritte, le Azioni dovranno essere mantenute – e non potranno pertanto essere trasferite (secondo la più ampia accezione del termine) salvo consenso scritto della Società – per il periodo di *lock-up* di 30 (trenta) mesi dalla data di Accredito (“**Periodo di Lock-up**”).

9. OPERAZIONI STRAORDINARIE

In conseguenza delle seguenti operazioni, il Consiglio di Amministrazione, qualora ne ricorrano i presupposti, avrà la facoltà (senza esserne quindi obbligato) di procedere alla rettifica, secondo le regole comunemente accettate dalla prassi dei mercati finanziari ed al fine di mantenere invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, del Prezzo di Esercizio ovvero del numero di Azioni (ovvero di fissare il numero delle azioni di concambio di altre società risultanti da eventuali operazioni di fusione e/o scissione) spettanti a ciascun Beneficiario in relazione alle Opzioni non ancora esercitate:

- a) operazioni di frazionamento e/o di raggruppamento delle azioni della Società;
- b) operazioni di fusione o scissione della Società;
- c) operazioni di riduzione del capitale sociale della Società;
- d) altre operazioni straordinarie sul capitale della Società.

Delle suddette rettifiche verrà data comunicazione scritta a ciascun Beneficiario.

Resta in ogni caso inteso che, in ipotesi di operazioni straordinarie che si dovessero verificare nel corso del periodo di efficacia del Piano e che – a giudizio del Consiglio di Amministrazione – in considerazione dei relativi termini e condizioni, possano avere impatti di rilievo sulla struttura economico-patrimoniale della Società, il Consiglio di Amministrazione stesso potrà autorizzare i Beneficiari ad esercitare, integralmente ovvero in parte, le Opzioni già attribuite ma non ancora maturate al momento del verificarsi della suddetta operazione straordinaria.

Qualora venisse promossa un’offerta pubblica di acquisto o un’offerta pubblica di scambio avente ad oggetto tutte le azioni della Società, i Beneficiari manterranno il diritto di esercitare le Opzioni Maturate. Resta peraltro inteso che il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà (senza esserne obbligato) di autorizzare i Beneficiari all’esercizio, integrale ovvero in parte, delle Opzioni già attribuite ma non ancora maturate. A tal fine, dovrà essere contestualmente consegnata ai Beneficiari un’apposita scheda di richiesta Azioni, e ivi fornita indicazione del relativo periodo di esercizio, comunque di durata non inferiore a 7 Giorni di Borsa Aperta dalla data di ricezione della stessa da parte dei Beneficiari e con termine ultimo per l’esercizio non antecedente alla scadenza del periodo fissato per l’adesione all’offerta pubblica di acquisto o di scambio.

10. CESSAZIONE DEL RAPPORTO

Il diritto dei Beneficiari di esercitare le relative Opzioni ai sensi del Piano è ontologicamente e funzionalmente collegato e condizionato al permanere del rapporto organico, di lavoro o di collaborazione in essere con la Società e/o con la Società Controllata (a seconda del caso) alla Data di Accredito, salvo quanto di seguito indicato.

Conseguentemente, in caso di cessazione del predetto rapporto organico, di lavoro o di collaborazione, salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione, si applicheranno le disposizioni che seguono.

In caso di cessazione del rapporto tra il Beneficiario e la Società e/o la Società Controllata (a seconda del caso) dovuta a un’ipotesi di *Bad Leaver*, tutte le Opzioni attribuite al Beneficiario – ivi incluse le Opzioni Maturate – si dovranno considerare automaticamente estinte.

In caso di cessazione del rapporto tra il Beneficiario e la Società e/o la Società Controllata (a seconda del caso) dovuta a un’ipotesi di *Good Leaver*, il Beneficiario ovvero i suoi eredi (in ipotesi di decesso) manterranno il diritto di esercitare le Opzioni nei limiti del 50% delle opzioni già attribuite ove si verifichino – anche successivamente alla cessazione o estinzione dei predetti rapporti – le Condizioni di Maturazione ove esistenti per il singolo Beneficiario (fatta eccezione per gli eventuali Obiettivi Personali, quando indicati, che non possano trovare più applicazione per effetto della cessazione del relativo rapporto).

Resta tuttavia inteso che, nell'eventualità in cui un Beneficiario del Piano sia al contempo un amministratore e Dipendente o un amministratore e Consulente della Società e/o delle Società Controllate, si intenderà Beneficiario del Piano esclusivamente in virtù del rapporto organico intrattenuto con la Società e/o le Società Controllate ai fini e per gli effetti dell'applicazione delle clausole di *Good Leaver* e di *Bad Leaver*.

Il Consiglio di Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, ha facoltà di autorizzare ciascun Beneficiario ad esercitare, integralmente o parzialmente, le Opzioni allo stesso già attribuite, nei termini ed alle condizioni di volta in volta stabiliti dal Consiglio di Amministrazione stesso, anche nel caso in cui il Beneficiario sia decaduto dal diritto di esercitare le predette Opzioni, previa stipulazione con lo stesso di appositi accordi in tal senso e se del caso, previa astensione del diretto interessato. In tal caso, il Consiglio di Amministrazione dovrà procedere ad una puntuale motivazione delle relative scelte, così come all'esperimento di ogni procedura aziendale eventualmente applicabile (ivi inclusa quella con parti correlate – a ragione dello *status* dei Beneficiari del Piano). La presente previsione non attribuisce a ciascun Beneficiario alcun diritto a vedersi attribuite le Opzioni o a sottoscrivere le relative Azioni.

11. CLAW BACK

Il Consiglio di Amministrazione – eventualmente con astensione del diretto interessato se ancora in carica – si riserva la facoltà unilaterale di ottenere la revoca, anche parziale, delle Opzioni non ancora esercitate, nei casi in cui, entro il termine dell'ultimo Periodo di Esercizio, venga accertato che l'avveramento delle Condizioni di Maturazione sia stato influenzato da uno dei seguenti fatti a carico del Beneficiario medesimo: *(i)* comportamenti fraudolenti o gravemente colposi a danno della Società e/o della Società Controllata, *(ii)* comportamenti contrari a norme di legge e/o a norme Aziendali, *(iii)* violazione degli obblighi di fedeltà e di corretta gestione, *(iv)* comportamenti da cui è derivata una perdita patrimoniale o finanziaria significativa per la Società e/o la Società Controllata.

12. ASSENZA DI ALTRI DIRITTI

Nessuna disposizione del presente Regolamento è idonea ad attribuire ai Beneficiari alcun diritto rispetto alla prosecuzione del rapporto organico, di lavoro e/o di collaborazione con la Società e/o le Società Controllate (a seconda del caso) ovvero a limitare, ridurre o pregiudicare in alcun modo il diritto della Società e/o delle Società Controllate a cessare il rapporto organico, di lavoro o di collaborazione con i Beneficiari o a modificarne la retribuzione rispetto all'ammontare corrisposto al momento di attribuzione delle Opzioni.

L'attribuzione delle Opzioni a valere su una o più *Tranche* del Piano non dà alcun diritto o aspettativa all'attribuzione di ulteriori Opzioni a valere sulle restanti *Tranche*, né al mantenimento in essere del rapporto organico, di lavoro e/o di collaborazione (a seconda del caso), che continuerà ad essere disciplinato esclusivamente dalle norme ad esso applicabili in forza delle leggi vigenti.

Il Beneficiario riconosce che la partecipazione al Piano ha natura aleatoria e, conseguentemente, che lo stesso non avrà nulla a pretendere da Predict e/o dalle Società Controllate a titolo di indennizzo/risarcimento nel caso in cui, a seguito dell'esercizio delle Opzioni Maturate e, conseguentemente, della sottoscrizione delle Azioni, lo stesso non realizzi un guadagno.

13. DURATA DEL PIANO

Il Piano avrà durata pari a 3 esercizi sociali, fermo restando l'esercizio delle Opzioni Maturate nelle tempistiche di cui al presente Regolamento.

14. RISERVATEZZA

Il Piano, il Regolamento e i suoi allegati nonché qualsivoglia notizia o informazione relativa agli stessi o ivi contenuta sono strettamente riservati, fatti salvi gli obblighi di informativa e di comunicazione al mercato che incombono sulla Società in quanto emittente titoli quotati su Euronext Growth Milan. In ogni caso, i Beneficiari si impegnano a non divulgare a terzi i contenuti del Piano e del presente Regolamento e a mantenere il più stretto riserbo circa qualsivoglia notizia o informazione relativa agli stessi o ivi contenuta.

15. VARIE

Qualsiasi comunicazione inviata in relazione al Piano (ivi comprese eventuali notificazioni di atti giudiziari) dovrà essere effettuata per iscritto ed inviata a mezzo di lettera raccomandata a/r o di posta elettronica certificata (se indirizzata alla Società), ovvero ancora mediante consegna a mani, con firma per ricevuta, da indirizzarsi come segue:

- se alla Società: salvo ove diversamente specificato, presso la sede legale ovvero all'indirizzo di posta elettronica certificata quali risultanti dal Registro delle Imprese, alla cortese attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- se a un Beneficiario: al suo domicilio, così come risultante dai registri e dai dati in possesso della Società e/o della Società Controllata.

Tutti i termini previsti nel presente Regolamento, salva espressa disposizione contraria, devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo immediatamente successivo.

Il Beneficiario autorizza espressamente la Società, per il tramite dei propri rappresentanti, nonché tutti i soggetti coinvolti nella gestione e nell'amministrazione del Piano a utilizzare i suoi dati personali in conformità alle disposizioni vigenti per le finalità del Piano.

16. LEGGE APPLICABILE E FORO COMPETENTE

Il Piano, il Regolamento e i suoi allegati sono regolati dalle norme della legge italiana.

Ogni eventuale controversia scaturente, originata, o dipendente da, o comunque relativa al Piano, al Regolamento o ai suoi allegati, sarà di competenza esclusiva dell'autorità giudiziaria di Milano, salvi i fori inderogabili per legge.

* * *

ALLEGATO A
Lettera di Attribuzione

[luogo e data]

Egregio/Gentile,

[nome]

[indirizzo]

A mezzo [●]

Oggetto: Comunicazione di inclusione nel piano di incentivazione denominato “*Stock Option Plan 2025-2027*”

Egregio/Gentile Signore/a,

Con la presente siamo a comunicarle la sua inclusione in qualità di Beneficiario con riferimento alla [●] e [●] *Tranche* del Piano di incentivazione denominato “*Stock Option Plan 2025-2027*”, il cui Regolamento viene allegato alla presente comunicazione.

I termini quiivi definiti con la lettera iniziale maiuscola avranno – anche nelle comunicazioni successive alla presente – il medesimo significato ad essi attribuito nel predetto Regolamento.

Di conseguenza, il Consiglio di Amministrazione di Predict ha deciso di attribuirle complessivamente n. [●] Opzioni con efficacia dalla Data di Accettazione della presente. In particolare,

- (i) n. [●] Opzioni a valere sulla [●] *Tranche* del Piano;
- (ii) [n. [●] Opzioni a valere sulla [●] *Tranche* del Piano.]

La maturazione delle predette Opzioni a valere sulla [●] *Tranche* del Piano e la conseguente facoltà di esercizio delle stesse è soggetta al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di *Performance*, che dovranno essere valutati con riferimento al bilancio [della Società / consolidato di Gruppo] al 31 dicembre 202[●], come debitamente approvato dal Consiglio di Amministrazione e presentato dinnanzi all'assemblea dei soci:

- (i) [●]
- (ii) [●] ;

nonché degli ulteriori Obiettivi Personali di seguito indicati:

- (i) [●]
- (ii) [●]

[La maturazione delle predette Opzioni a valere sulla [●] *Tranche* del Piano e la conseguente facoltà di esercizio delle stesse è soggetta al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di *Performance*, che dovranno essere valutati con riferimento al bilancio [della Società / consolidato di Gruppo] al 31 dicembre 202[●], come debitamente approvato dal Consiglio di Amministrazione e presentato dinnanzi all'assemblea dei soci:

- (i) [●];
- (ii) [●];

nonché degli ulteriori Obiettivi Personali di seguito indicati:

(i) [•];

(ii) [•.]

Le modalità e le tempistiche di verifica dell'avveramento delle Condizioni di Maturazione sono indicate all'interno del Regolamento del Piano allegato alla presente.

Le chiediamo infine di restituire firmate, in segno di integrale ed incondizionata accettazione della sua inclusione nel Piano, una copia della presente comunicazione e del Regolamento, entro 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della presente.

Cordialmente,

Predict S.p.A.

Allegato: Regolamento dello Stock Option Plan 2025-2027

Per presa d'atto e accettazione

Il Beneficiario

Luogo e data:

ALLEGATO B
Lettera di Avveramento

[luogo e data]

Egregio/Gentile

[nome]

[indirizzo]

A mezzo [●]

Oggetto: Comunicazione di avveramento delle Condizioni di Maturazione relative al piano di incentivazione denominato “*Stock Option Plan 2025-2027*” e relativo Prezzo di Esercizio

Egregio/Gentile Signore/a,

Con la presente siamo a comunicarle, con riferimento alle n. [●] Opzioni a lei attribuite a valere sulla [●] *Tranche* del Piano con Lettera di Attribuzione inviata in data [●] e da lei accettata in data [●], l'avveramento delle relative Condizioni di Maturazione indicate nella predetta Lettera di Attribuzione.

[Tuttavia, a seguito della cessazione del rapporto [organico, di lavoro o di collaborazione] da lei intrattenuto con la Società e/o con la Società Controllata a causa di un'ipotesi di *Good Leaver*, avvenuta in data [●], le segnaliamo che le Opzioni Maturate ammontano a n. [●]].

Pertanto, le predette Opzioni Maturate potranno essere esercitate, in tutto o in parte, a un Prezzo di Esercizio pari ad Euro [●] per Azione, a partire dalla data del [●] e sino alla data del [●], il tutto secondo i termini e le condizioni di cui al Regolamento del Piano.

Il c/c su cui accreditare il Prezzo di Sottoscrizione, in caso di esercizio delle predette Opzioni Maturate, è il seguente [●], acceso presso [●].

Cordialmente,

Predict S.p.A.

ALLEGATO C
Lettera di Esercizio

Spettabile

Predict S.p.A.

Viale Adriatico Padiglione 105,

70132 Bari

A mezzo [●]

Oggetto: Comunicazione di esercizio delle Opzioni Maturate relative al piano di incentivazione denominato “*Stock Option Plan 2025-2027*”

Egregi Signori,

Il sottoscritto [●], facendo seguito alla Lettera di Avveramento ricevuta in data [●] da parte della Società

dichiara

- ✓ di esercitare le n. [●] Opzioni Maturate, e per l'effetto di sottoscrivere/acquistare complessive n. [●] Azioni Predict;
- ✓ che alla presente data il rapporto organico, di lavoro o di collaborazione con la Società e/o la Società Controllata è debitamente in essere, detta dichiarazione essendo espressamente reiterata anche alla Data di Accredito, ovvero che il relativo rapporto organico, di lavoro o di collaborazione intrattenuto con la Società e/o con la Società Controllata è cessato a causa di un'ipotesi di *Good Leaver*;
- ✓ di aver corrisposto il Prezzo di Sottoscrizione, ammontante ad Euro [●] alla Società sul c/c indicato nella predetta Lettera di Avveramento, allegando alla presente copia contabile bancaria di tale pagamento;
- ✓ di voler ricevere le Azioni sul seguente conto deposito titoli n. [●] acceso presso la Banca [●];
- ✓ di non essere una “*US person*” secondo quanto previsto dalla “*Regulation S*” emessa dalla *US Securities and Exchange Commission*;
- ✓ di impegnarsi irrevocabilmente a rispettare il Periodo di *Lock-up*, conferendo pertanto mandato in tal senso al proprio intermediario, fornendone evidenza scritta alla Società

acconsente

ai sensi e per gli effetti della disciplina vigente, al trattamento dei dati personali contenuti nella presente da parte della Società.

Luogo e data

Firma
